

## ЗВІТ

### за результатами проведеного опитування роботодавців за освітньо-науковою програмою «Будівництво та цивільна інженерія» третього (доктор філософії) рівня вищої освіти (2022-2023 н.р.)

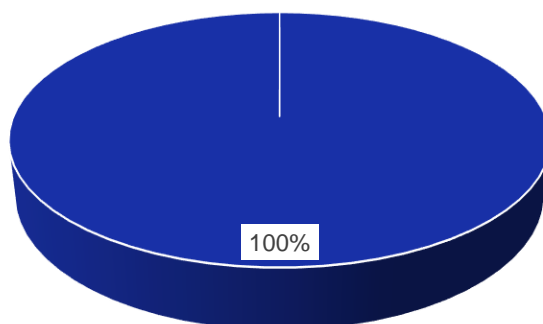
Даний звіт сформовано на підставі результатів онлайн-опитування роботодавців. Метою даного опитування є вивчення рівня задоволеності роботодавців якістю підготовки фахівців ХНАДУ, які навчалися за освітньо-науковою програмою (ОНП) «Будівництво та цивільна інженерія».

На запит випускових кафедр, в опитуванні взяли участь 10 представників потенційних роботодавців:

- заступник директора з наукової роботи Державного підприємства «Державний дорожній науково-дослідний інститут імені М.П. Шульгіна» (ДП «ДерждорНДІ»),
- завідувач відділу "Відокремлений відділ "Східне представництво ДП Дорцентр" (ДП "Дорцентр"),
- старший викладач кафедри будівництва та цивільної інженерії Луцького національного технічного університету,
- майстер ТОВ «Інтех Комплект»,
- провідний інженер Експертного центру «Інженерні споруди»,
- заступник начальника Служби автомобільних доріг в Харківській обл.,
- доцент Харківського автомобільно-дорожнього фахового коледжу (ХАДФК),
- доценти випускових кафедр ХНАДУ (3 людини).

Узагальнені результати опитування відображені на наведених нижче діаграмах.

#### 1. Чи працюють /працювали у Вашій установі/організації випускники даної освітньої програми (ОП)?

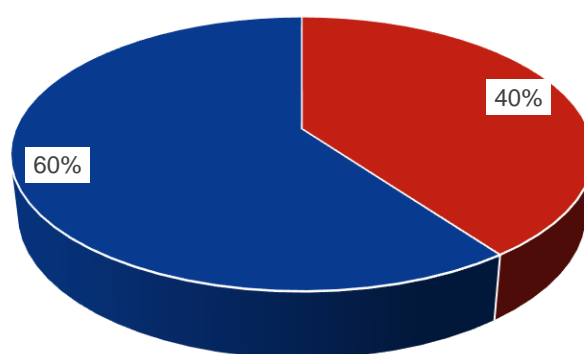


■ так;

Во всіх опитаних організаціях працюють випускники третього рівня освіти ОНП «Будівництво та цивільна інженерія».

## 2. Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?

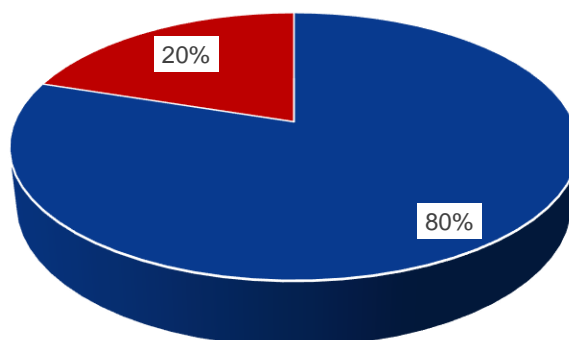
В результаті опитування 60% респондентів повністю задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної освітньо-наукової програми, 40% скоріше задоволені, ніж не задоволені, відповіді «скоріше не задоволений, ніж задоволений» не було.



- скоріше задоволений(-а), ніж не задоволений(-а)
- повністю задоволений(-а)

## 3. Чи забезпечує ОП формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації?

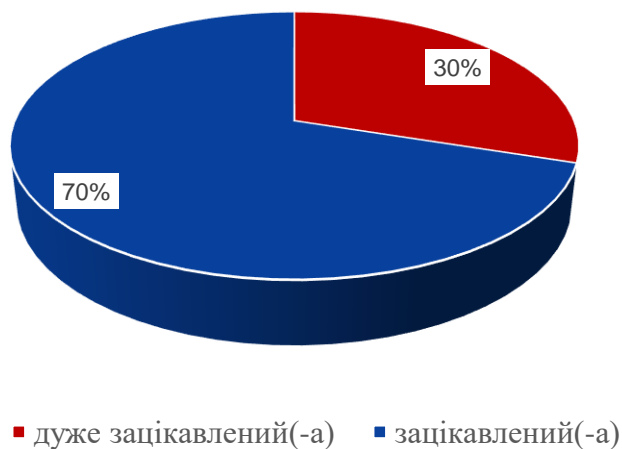
На це питання два респонденти дали відповідь «частково», всі інші роботодавці вважають, що існуюче ОП повністю забезпечує набуття потрібних у них в організації компетентностей. В одній відповіді було зазначено, яких саме компетентностей не вистачає випускникам даної ОП: «Не вистачає навичок в розрахунках конструкцій».



- так;
- частково;

#### 4. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?

Всі респонденти зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної освітньо-наукової програми.

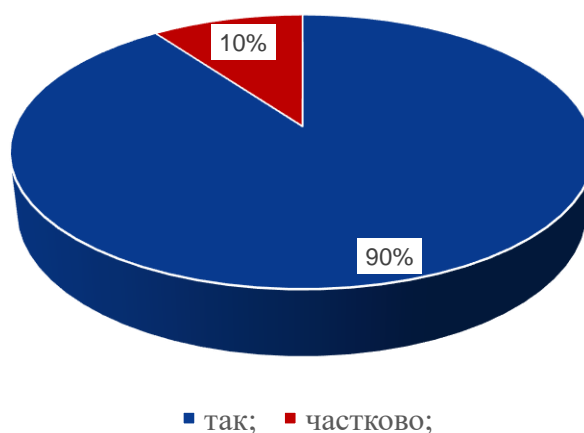


#### 5. Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП?

На це питання було надано відповідь від одного респондента: законодавство у сфері будівництва.

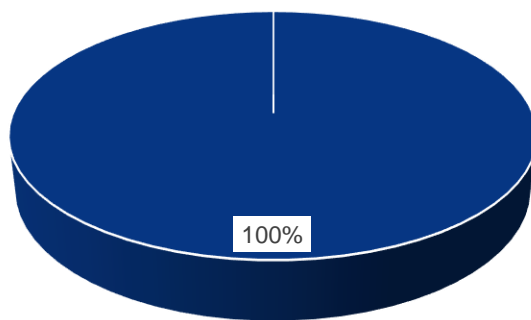
#### 6. Чи зацікавлені Ви у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти за даною ОП?

Всі опитувані роботодавці зацікавлені у співпраці: 90% відповіли «так», 10% - «частково».



#### 7. Чи вважаєте Ви, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці?

Усі респонденти вважають, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці.



■ ні ■ так

## 8. Ваші рекомендації

Серед побажань були наступні: ретельніше слідкувати за змінами в нормативних документах, покращити навички публічних виступів, удосконалювати навички ділового українського мовлення, правопису, а також традиційно – побажання збільшити об'єм практичних занять.

Аналізуючи відповіді, можна зробити висновок, що ОНП «Будівництво та цивільна інженерія» відповідає потребам потенційних роботодавців, які пройшли дане опитування.