

**ЗВІТ**  
**за результатами проведеного опитування роботодавців,**  
**на підприємствах яких працевлаштовані випускники ХНАДУ**  
**третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти**  
**за освітньою програмою «Економіка»**  
**(2022-2023 навч. рік)**

Опитування роботодавців є критично важливим інструментом для вдосконалення системи вищої освіти та підготовки майбутніх професіоналів і кадрів вищої кваліфікації. Результати опитування можуть вказати на конкретні області, де потрібно внести зміни чи розвинути освітні програми, адже ефективна цільова адаптація освітніх програм до потреб роботодавців допомагає випускникам отримувати конкурентні переваги на ринку праці.

Працівники зі ступенем доктора філософії мають ряд унікальних характеристик: вони мають глибокі та спеціалізовані знання, які можуть бути критичними для розробки нових технологій, розв'язання складних проблем або вдосконалення процесів у науці, техніці, технологіях, бізнесі й інших галузях. Такі працівники мають навички аналізу даних, творчого мислення та розв'язання комплексних проблем, що дозволяє їм вносити новаторські ідеї та здійснювати інновації.

В опитуванні взяли участь представники роботодавців:

- Харківська міська рада;
- ТОВ «Вітчизняний перевізник»;
- Capital Union School;
- ЕРАМ Ukraine;
- ПЗО «СІНКГЛОБАЛ».

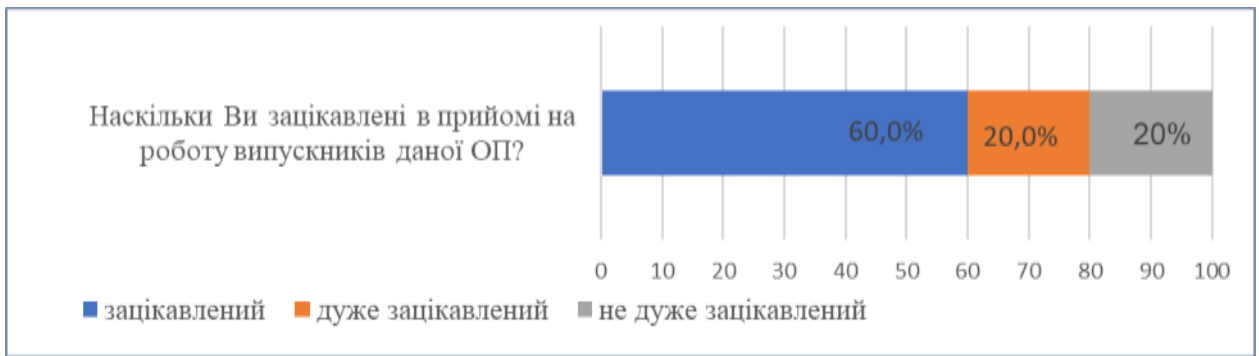
Узагальнені результати опитування відображено в коментарях та на діаграмах, поданих нижче.

На питання *«Чи працюють/працювали у Вашій установі/організації випускники даної освітньої програми (ОП)?»* 100% респондентів відповіли «так».

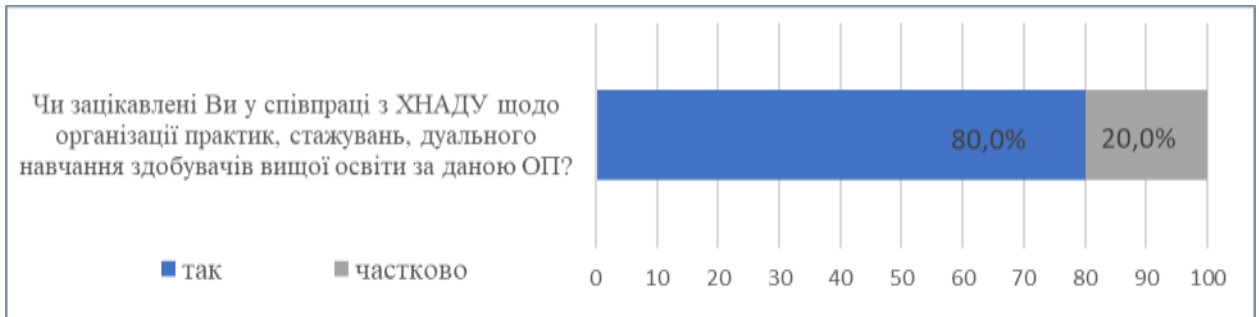
100% респондентів надали відповідь *«повністю задоволений(-а)»* на питання *«Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?»*.

Представники роботодавців визнають, що ОП «Економіка» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти на 100% забезпечує формування компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи в їх організації.

80% опитаних респондентів висловили зацікавленість в прийомі випускників ОП на роботу (діаграма 1) та 100% сподіваються на подальшу співпрацю (діаграма 2).



Діаграма 1.



Діаграма 2.

Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП? На думку одного з роботодавців до освітньої програми необхідно включити освітній компонент «Аналітика Big Data».

100% опитаних респондентів вважають, що випускники ОП «Економіка» третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти затребувані на ринку праці, оскільки можуть мати значний вплив на розвиток галузей завдяки своїм спеціалізованим знанням, дослідницьким навичкам та здатності до інновацій, що стратегічно важливо для розвитку науки, техніки, технологій та бізнесу.

**Висновок.** Результати опитування представників роботодавців, на підприємствах яких працюють/працювали випускники ХНАДУ третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти за освітньою програмою «Економіка», в цілому свідчать про задоволеність роботодавців підготовкою випускників.