

**Міністерство освіти і науки України**  
**Харківський національний автомобільно-дорожній університет**

**“ЗАТВЕРДЖУЮ”**  
**ректор університету**  
**професор А.М.Туренко**  
**“ 2 ” листопада 2015 р.**

# **ПРОГРАМА РОЗВИТКУ**

**Харківського національного**  
**автомобільно-дорожнього університету**  
на період **2015-2020** роки

**Харків**  
**2015 р.**

## Зміст

1.	Напрямки розвитку навчального процесу університету з метою покращення якості підготовки фахівців	3
1.1.	Навчальна робота	3
1.2.	Підготовка нового покоління науково-педагогічних працівників для покращення якості вищої освіти	4
1.3.	Працевлаштування випускників	5
2.	Забезпечення навчального процесу	10
2.1.	Методичне забезпечення навчального процесу	10
2.2.	Розвиток ІТ-технологій	12
3.	План розвитку дистанційного навчання	12
4.	Науково-дослідна робота	13
4.1.	Нові форми організації інноваційної діяльності	17
4.2.	Науково-дослідна робота молодих вчених та студентів	17
5.	Міжнародна діяльність університету	19
5.1.	Міжнародна освіта	19
5.2.	Міжнародне співробітництво	20
6.	Виховний процес і студентське самоврядування	22
6.1.	Посилення ролі студентського самоврядування в діяльності університету	25
7.	Інформаційно-телекомунікаційне забезпечення діяльності ХНАДУ	26
8.	Матеріально-інформаційне забезпечення наукової бібліотеки університету	30
9.	Матеріально-технічне забезпечення	31
10.	Фінансова стратегія, забезпечення ефективності діяльності і подальшого розвитку університету	33
11.	Розвиток матеріальної бази університету	34
12.	Організаційні заходи	36

**Мета** - створення конкурентоспроможної системи вищої технічної освіти в університеті, здатної інтегруватися у сучасний європейський освітянський та науковий простір, готовий до постійних системних змін у змісті та організації підготовки фахівців з вищою освітою.

## **1. Напрямки розвитку навчального процесу університету з метою покращення якості підготовки фахівців**

### **1.1. Навчальна робота**

1. Привести організацію і зміст навчального процесу університету у відповідність до статей закону «Про вищу освіту».

2. З метою поширення визнання університету розпочати міжнародну акредитацію навчальних програм та міжнародну акредитацію науково-педагогічних працівників, підвищити фундаментальну теоретичну підготовку за рахунок покращення підготовки з математики, фізики, хімії, інформатики та інженерних дисциплін.

3. Створити в 2015—2016 рр. систему внутрішньої гарантії якості вищої освіти України, забезпечивши її публічність та прозорість.

4. Починаючи з 2015-2016 році запровадити у навчальний процес нове покоління навчальних планів згідно з законом «Про вищу освіту», зміст яких повинен формувати певну компетентність у випускників відповідної кваліфікації.

5. Зменшити навчальне навантаження на студентів до 24 годин на тиждень та науково-педагогічних працівників до 600 годин на рік, збільшуючи обсяг самостійної роботи студентів (2015-2017 р.р.).

6. Створювати умови для поширеного використання ІТ-технологій у навчальному процесі через електронне, дистанційне навчання та віртуальні лабораторні роботи.

7. Продовжити практику відкриття підготовки фахівців з нових спеціальностей і напрямів у сучасних галузях знань, новітніх технологій.

8. Створити автоматизовану безпаперову систему управління діяльністю університету до 2017 року, в тому числі управління навчальним процесом, розкладом занять, розподілом штатної чисельності, фінансових ресурсів та визначення рейтингу студентів і науково-педагогічних працівників.

9. Для покращення якості фахівців поглибити і розширити зв'язки з ринком праці, створюючи навчально-наукові та виробничі комплекси.

10. Щорічно запрошувати до університету професорів із закордонних університетів для участі в навчальному процесі.

11. У більшому обсязі впровадити форми інтернаціоналізації вищої освіти за рахунок включеного навчання, практичної підготовки, подвійних дипломів та стажування науково-педагогічних працівників, викладання дисциплін іноземними мовами.

12. Залучити студентське самоврядування до управління навчальним процесом через участь студентів у роботі вчених рад, методичних комісій, рад молодих вчених та приймальних комісій (2015-2016рр.).

13. Щосеместрово проводити тестування студентів для виявлення

недоліків у змісті вищої освіти та організації навчального процесу.

14. Запровадити проведення круглих столів за участю науково-педагогічних працівників, роботодавців, науковців з метою обговорення шляхів подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

15. Активізувати профорієнтаційну роботу з абітурієнтами з метою виконання державного замовлення та прийому на контрактне навчання.

16. При створенні нових навчальних планів передбачити на першому курсі нульові програми з математики, фізики, хімії та інших дисциплін за середню школу (2016 р.).

17. При формуванні нових навчальних планів необхідно не менше як на 10-15% замінити застарілі дисципліни на сучасні, присвячені новим методам проектування, новим матеріалам, нанотехнологіям, ІТ-технологіям, енергозбереженню, альтернативним джерелам енергії, тощо (2016 р.).

18. У нових навчальних планах збільшити число дисциплін для вільного вибору студентів, у тому числі - гуманітарних дисциплін відповідно до закону «Про вищу освіту» (не менше 25%).

19. Проводити системну роботу зі збереження контингенту студентів, перейти до практики дозволу навчатися студентам із заборгованістю до терміну державної атестації.

20. Розробити програму оновлення матеріально-технічної бази кафедр шляхом придбання лабораторного устаткування, вимірювальної техніки, комп'ютерів та систем автоматизації.

## ***1.2. Підготовка нового покоління науково-педагогічних працівників для покращення якості вищої освіти***

Для формування якісно нової генерації науково-педагогічних працівників потрібно надати їм наукові і технічні знання, сучасні технології та методи навчання світового рівня. Для цього необхідно:

1. Стимулювати творчу активність науково-педагогічних працівників шляхом їх участі в наукових дослідженнях, захисту кандидатських і докторських дисертацій, через навчання в аспірантурі, докторантурі та творчі відпустки.

2. Розробити новий підхід до підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, проводячи її як із відривом від виробництва так і на базі університету.

3. Започаткувати нові форми, такі як стажування на виробництвах, підвищення педагогічної майстерності, навчання на мовних курсах, стажування за кордоном.

4. На період стажування викладача з відривом від виробництва його навантаження перекласти на науково-педагогічних працівників, що працюють на 0,25 посади, з погодинною оплатою.

5. Розробити склад резерву молодих науково-педагогічних працівників на заміщення керівних посад і скласти програму їх навчання та практичної підтримки (2015р.-2016р.).

6. Здійснити заходи щодо підвищення кількісних і якісних показників підготовки фахівців вищої кваліфікації через аспірантуру та докторантуру.

Щорічно забезпечувати захист 2-3 докторських та 20-30 кандидатських дисертацій.

7. Здійснювати оперативний контроль за ефективністю роботи аспірантури та докторантури та вживати заходи щодо покращення цієї роботи.

8. Всебічно дбати про збереження науково-педагогічних працівників, одночасно проводити роботу з підвищення їх наукового рівня та зниження середнього віку до 50 років (2019 р.).

9. Удосконалити та ефективно використовувати для підвищення рівня науково-педагогічної кваліфікації систему рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів.

10. На виконання вимог Болонської декларації щодо поглиблення інтеграції освітянської та наукової діяльності розширити обмін провідними науково-педагогічними працівниками з зарубіжними університетами-партнерами:

- Прінстонський університет, США;
- Чаньанський (Сіаньський) університет, Китай;
- Технічний університет, м. Варна, Болгарія;
- Технічний університет, м. Жилін, Словачія;
- Технічний університет, м. Аален, Німеччина.

11. Підвищити вимоги до навчально-виховної роботи науково-педагогічних працівників зі студентами, яка передбачає забезпечення їх знаннями високого рівня, а також виховання їх істинними патріотами України з належною мірою поваги до честі, прав і свобод людини.

12. Істотно поглибити систему матеріального і морального заохочення співробітників університету для стимулювання підвищення їх науково-педагогічної кваліфікації, встановленням надбавок до посадових окладів та присвоєння почесних нагород ХНАДУ, присвоєння звань «Професор університету» та «Доцент університету».

13. Керуватися цільовою комплексною довгостроковою програмою університету «Кадри», затверджену на засіданні Вченої ради 31.10.2014 р. (протокол №2/1180), для оперативного аналізу та розробки заходів щодо покращення показників кадрового забезпечення.

14. Постійно розглядати на засіданнях Вченої ради університету та Вчених рад факультетів питання про кадрове забезпечення навчально-виховного процесу та виконання ліцензійних умов.

15. Забезпечувати виконання вимог трудового законодавства під час вирішення питань заміщення посад науково-педагогічних працівників та інших співробітників університету.

### ***1.3. Працевлаштування випускників***

Працевлаштування випускників - це кінцевий результат роботи й оцінки якості підготовки студентів.

Основною метою програмних засад є створення та реалізація системи сприяння працевлаштування випускників університету та подальша їх адаптація до ринку праці. Щоб отримати об'єктивну інформацію щодо працевлаштування

випускників, потрібно здійснювати не лише моніторинг працевлаштування випускників, а і їх кар'єрний ріст.

Для виявлення основних тенденцій ринку праці в Україні використовувати та запроваджувати ефективні та взаємовигідні форми співробітництва - комплексні договори, заявки, листи-заявки. У рамках договору передбачати практично всі можливі форми взаємодії сторін - у науковій і виробничій сферах, у питаннях підготовки і перепідготовки кадрів. Таким чином, комплексні договори дозволяють охопити увесь ланцюжок: «довузівська - вузівська - післявузівська» освіта. За допомогою такої форми роботи вирішувати ще одне питання - розширити ступень охоплення ринку праці молодими спеціалістами за територіальними ознаками.

Для цього:

1. Удосконалити проведення «Ярмарків спеціалістів», забезпечити попереднє тестування студентів з урахуванням вимог роботодавців.

2. Проводити підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників на сучасних підприємствах галузі з метою вивчення умов праці та вимог до нинішніх випускників.

3. Удосконалити роботи із заключенням комплексних договорів з міністерствами, управліннями, комітетами, службами, підприємствами різних форм власності з обов'язковим включенням питання працевлаштування випускників університету.

4. Розширити галузеві зв'язки з роботодавцями з метою забезпечення студентів та випускників місцями проведення всіх видів практик з подальшим працевлаштуванням згідно з переліком (табл. 1).

5. Проводити професійні наради з промисловцями та підприємцями з метою вивчення та удосконалення потреб в спеціалістах та вимог до якості підготовки фахівців.

Таблиця 1.

Напрямок і зміст співробітництва відповідно до моделі формування номенклатури напрямів підготовки та спеціальностей, комплектування контингенту студентів та їх працевлаштування.

<b>Партнери</b>	<b>Зміст співробітництва</b>
Міністерство інфраструктури України	Співробітництво з підготовки фахівців дорожньо-будівельної галузі та автомобільного транспорту, виконання спільних наукових робіт із залученням студентів, вирішення актуальних проблем дорожнього господарства та автомобільного транспорту
Міністерство економічного розвитку і торгівлі	Співробітництво з підготовки фахівців за напрямом машинобудування, виконання спільних наукових робіт із залученням студентів, вирішення актуальних проблем економічного розвитку
Асоціація міжнародних автомобільних перевізників України	Науково-технічне співробітництво

Партнери	Зміст співробітництва
Український Державний інститут проектування об'єктів дорожнього господарства (Укрдіпродор)	Розробка і удосконалення сучасних методичних програм, виконання спільних наукових робіт із залученням студентів університету
Харківський обласний центр зайнятості	Захист прав та інтересів студентської молоді через спільну реалізацію освітніх, соціальних, економічних програм та проектів
ПАТ “Вовчанський агрегатний завод”	Наукові розробки, виконання спільних наукових проектів, проведення всіх видів практики, стажування та працевлаштування студентів і випускників
ВАТ “Турбоатом”	Профорієнтаційна робота, проходження виробничих практик, ознайомчі екскурсії, працевлаштування випускників
Державне агентство автомобільних доріг України (Укравтодор)	Вирішення актуальних проблем дорожнього господарства з питань поліпшення екологічної ситуації в Україні, оцінка технічного стану автомобільних доріг та штучних споруд, сприяння оновленню та модернізації матеріально-технічної бази навчального процесу і наукової діяльності університету, проходження студентами виробничих практик, працевлаштування випускників
ПАТ “Корпорація УкрАвто”	Науково-технічне співробітництво в галузі підготовки бакалаврів, спеціалістів і магістрів, стажування викладачів університету та проходження практики на підприємствах корпорації
ТОВ “Автомобільний Дім Соллі Плюс”	Організація і проведення компанією конкурсів з розробки кращого бізнес-плану, організація та проведення практичних занять, стажування студентів та працевлаштування випускників
Український науково-дослідний інститут екологічних проблем	Участь у вирішенні питання поліпшення екологічної ситуації в Україні, співробітництво в напрямі проходження практик студентів, працевлаштування випускників
“Інститут проблем машинобудування ім. А. М. Підгорного”	Розробка спільних методичних розробок курсів, написання спільних підручників та методичних рекомендацій
ПАТ “Харківметропроект”	Співробітництво з підготовки фахівців за напрямом будівництво з подальшою перспективою стажування та працевлаштування на підприємстві

Партнери	Зміст співробітництва
Департамент транспорту та зв'язку МДА м. Харкова	Впровадження наукових розробок з вдосконалення організації дорожнього руху, проведення наукових семінарів, подальше працевлаштування кращих випускників
Комунальне підприємство «Харків - Сигнал»	Постачання обладнання та оформлення аудиторій для проведення практичних та лабораторних робіт, проведення спільних науково-дослідних робіт з питань безпеки дорожнього руху
ПАТ «АТП -16363»	Науково-технічне співробітництво, консультаційна допомога, виконання науково-практичних робіт. Використання виробничої діяльності підприємства в лекційних матеріалах та практичних заняттях, стажування і працевлаштування студентів та випускників
ПАТ «Харківське підприємство автобусних станцій»	Наукові розробки з питань організації пасажирських перевезень, розташування транспортних вузлів. База практики, стажування студентів та працевлаштування випускників
ПАТ Харківський машинобудівний завод «Світло шахтаря»	Науково-технічне співробітництво, співробітництво з перепідготовки кадрів, створення науково-технічної бази, профорієнтаційна робота, забезпечення місцями проходження практики, стажування студентів, працевлаштування випускників
ДП завод ім. Малишева	Науково-технічне співробітництво, використання виробничої діяльності підприємства в лекційних матеріалах та практичних заняттях, організація та проведення практичних занять, стажування та працевлаштування випускників
Харківський механічний технікум ім. О.О.Морозова	Профорієнтаційна робота, база практики за напрямом педагогічна освіта, стажування студентів та працевлаштування випускників
ДП «Миколаївський облавтодор»	Оцінка технічного стану автомобільних доріг та штучних споруд, сприяння оновленню та модернізації матеріально-технічної бази навчального процесу і наукової діяльності університету, база практики, працевлаштування випускників
ДП Державний дорожній науково-дослідний інститут ім.М.П.Шульгіна	Науково-технічне співробітництво, стажування студентів, працевлаштування випускників
Східне представництво	Оцінка технічного стану автомобільних доріг та



<b>Партнери</b>	<b>Зміст співробітництва</b>
Державного науково-технічного центру інспекції якості та сертифікації дорожньої продукції “Дор'якість”	штучних споруд, сприяння оновленню та модернізації матеріально-технічної бази навчального процесу і наукової діяльності університету. База практики.
ДП “Одеський облавтодор”	Оцінка технічного стану автомобільних доріг та штучних споруд. База практики, стажування студентів та працевлаштування випускників
ТОВ ”Центр передових технологій будівництва та ремонту автомобільних доріг“	Науково-технічне співробітництво, використання виробничої діяльності підприємства в лекційних матеріалах та проведення практичних занять, стажування студентів та працевлаштування випускників
ПрАт “Харківський інститут промтранспроєкт”	Науково-технічне співробітництво, база практики, стажування студентів, працевлаштування випускників
ДП “Полтавський облавтодор”	Оцінка технічного стану автомобільних доріг та штучних споруд, база практики, працевлаштування випускників
ПАТ “Крюківський вагоно-будівельний завод”	Науково-технічне співробітництво, база практики, працевлаштування випускників
Харківський автотранспортний технікум ім. С. Орджонікідзе	База практики студентів педагогічного напрямку, стажування студентів та працевлаштування випускників.
ПАТ “Укртелеком”	Організація та проведення практичних занять, профорієнтаційна робота, база практики, працевлаштування випускників
ТОВ “НВП Обчислювальна техніка та інформатика”	Науково-технічне співробітництво, організація та проведення практичних занять, стажування студентів та працевлаштування випускників
ПАТ “Харківський тракторний завод”	Науково-технічне співробітництво, профорієнтаційна робота, база практики, стажування студентів, працевлаштування випускників
Харківський науково-дослідний інститут судових експертиз ім.М.С. Бокаріуса	Науково-технічне співробітництво, організація та проведення практичних занять, стажування студентів та працевлаштування випускників

Партнери	Зміст співробітництва
КП “Харківське конструкторське бюро з двигунобудування ім.О.О.Морозова”	Науково-технічне співробітництво, використання виробничої діяльності підприємства в лекційних матеріалах та практичних заняттях, організація та проведення практичних занять, стажування студентів та працевлаштування випускників
ПАТ АБ “Укргазбанк”	База практики, стажування студентів, працевлаштування випускників

## **2. Забезпечення навчального процесу**

### **2.1. Методичне забезпечення навчального процесу**

Методичне забезпечення навчального процесу передбачає забезпечення якості підготовки фахівців за профільними напрямками та спеціальностями для автомобільного та дорожньо-будівельного комплексів України, підвищення конкурентоспроможності випускників на ринку праці, а також виконання принципів Болонського процесу, інтеграція системи освіти до Європейського освітянського простору. Вважати доцільним такі перспективні заходи:

1. Доопрацювати структуру та зміст нормативних документів університету, що регламентують організацію навчального процесу відповідно до вимог Закону України «Про Вищу освіту»;

2. Якісно виконати вимоги державних, галузевих та університетських стандартів вищої освіти за ліцензованими та акредитованими напрямками підготовки та спеціальностями;

3. Завершити розробку та ефективне використання «Менеджменту якості освіти», а також автоматизованої системи управління діяльністю університетом;

4. Розробити заходи щодо ефективного використання існуючого комп'ютерного забезпечення всіх видів навчання та впровадити до навчального процесу інформаційних, дистанційних та інноваційних технологій;

5. Провести роботу з розгляду, модернізації та підтримки нових поколінь навчальних планів 2015-2020 років.

6. Переглянути зміст навчальних програм дисциплін, навчальних планів, оновити їх за рахунок сучасних досягнень науки і техніки з метою досягнення певної компетенції у студентів.

7. У повному обсязі запровадити Європейську кредитно-трансферну систему та методичне супроводження її ключових документів на підставі наказу МОН № 943 від 16.10.2009 р.;

8. Постійно оновлювати зміст «Інформаційних пакетів» з напрямів підготовки та спеціальностей;

9. Здійснити подальшу адаптацію комп'ютерної мережі університету до Української науково-освітньої телекомунікаційної мережі «Уран» та інформаційних ресурсів пан-Європейської науково-освітньої мережі GEANT2;

10. Продовжувати використання системи MOODLE для забезпечення

дистанційної освіти на базі згаданої платформи в Інтернеті та локальній мережі ХНАДУ;

11. Поширити інформованість студентів та науково-педагогічних працівників з питань організації та змісту навчального процесу на веб-сайтах університету, факультетів та кафедр;

12. Постійно збільшувати банк електронних навчально-методичних матеріалів у файлового архіві та дистанційних курсів на навчальному сайті університету;

13. На засіданнях Вченої ради університету, ради факультетів та засіданнях кафедр систематично розглядати питання щодо стану забезпечення якості підготовки фахівців та їх відповідності потребам сучасного ринку праці за планами системи «Менеджменту якості освіти», зокрема постійне проведення аналізу та оцінювання якості підготовки фахівців:

- проводити за переліком фахових дисциплін контрольні зрізи знань, ректорські контрольні роботи тощо;

- проводити щорічні соціологічні дослідження в інших містах України щодо якості підготовки фахівців профільної галузі у інших ВНЗ;

- здійснювати планування та організацію проведення предметних олімпіад, конкурсів якості тощо.

14. Поширити видання методичної літератури для самостійної роботи студентів денної та заочної (дистанційної) форм навчання.

15. Створювати методичне забезпечення для дистанційного та заочного навчання в електронному вигляді, в тому числі віртуальні лабораторні роботи.

Серед головних напрямів післядипломної освіти, ліцензованих МОН України, залишається підвищення кваліфікації за базовими спеціальностями галузі. Буде продовжено роботу підвищення кваліфікації за напрямками:

- сервісне обслуговування автотранспортних засобів;

- безпека дорожнього руху, вантажних та пасажирських перевезень;

- сучасні технології утримання автомобільних доріг;

- засоби механізації технологічних процесів у дорожній галузі.

Продовжити проведення корпоративних семінарів, які відбуваються безпосередньо на підприємствах із залученням науковців ХНАДУ і провідних спеціалістів галузі за тематикою:

«No-dig» - будівництво розподільних інженерних комунікацій у межах міст та населених пунктів;

«Firebird 2.0» - автоматизація управлінського обліку робіт автотранспорту під час технологічних перевезень;

«TEN-T.K.9.» - втілення програм навчання щодо реформування транспортної галузі України, що запропоновано робочою групою Єврокомісії (за компонентом «Підготовка кадрів»).

Крім того, перспективним напрямом передбачено наступне.

Вжити заходи щодо збільшення на 20% контингенту слухачів за рахунок курсів підвищення кваліфікації та груп з індивідуальної підготовки фахівців галузі.

Продовжити виконання Програми підвищення кваліфікації молодих

науково-педагогічних працівників ХНАДУ та інших ВНЗ міста за програмами:

- дистанційне навчання;
- педагогіка та психологія спілкування;
- європейський інженер-педагог (реалізація TEMPUS-проекту);
- основи мікропроцесорної техніки.

### **2.2. Розвиток ІТ-технологій**

1. Розробити програму оновлення матеріальної бази та ліцензійного програмного забезпечення кафедр і лабораторій.

2. Направляти, за можливістю, студентів, аспірантів, науково-педагогічних працівників ІТ-галузі на стажування за кордон.

3. Залучати фахівців ІТ-індустрії до розробки навчальних планів і програм.

4. Поширювати практику дуального навчання разом з ІТ-фірмами.

5. Продовжити розвиток електронного та дистанційного навчання:

- створити повну систему електронного навчання за участю всіх структурних підрозділів;

- надати імпульс розвитку розподіленої системи консультативних пунктів дистанційної освіти;

- реалізувати систему контролю якості електронних навчальних програм і методичних засобів;

- забезпечити впровадження всіх електронних компонентів навчально-методичного комплексу в єдиному інформаційно-освітньому середовищі.

6. Для поширення зв'язків з ІТ-фірмами використовувати можливості державно-приватного партнерства.

### **3. План розвитку дистанційного навчання в університеті.**

№	Діяльність	Термін	Відповідає
1	Робота з абітурієнтами		
1.1	Модернізація сайту з використанням SEO	Травень 2016	Зав.лаб
1.2	Підготовка кураторів змісту для супроводження сайту	Грудень 2016	Зав.лаб
1.3	Створення профорієнтаційних курсів для абітурієнтів	Грудень 2016	Зав.лаб
1.4	Створення дистанційних курсів для підготовки до навчання в університеті	Грудень 2016	Зав.лаб
1.5	Проведення дистанційних курсів для абітурієнтів	2017-2020	Зав.лаб
2	Змішане навчання		
2.1	Створення відео фрагментів з дисциплін	2016	Зав.лаб
2.2	Створення дистанційних курсів з базових дисциплін	2016-2017	Зав.лаб

№	Діяльність	Термін	Відповідальний
2.3	Розробка методики проведення змішаного навчання в університеті	2016	Зав.лаб
2.4	Розробка положення про проведення змішаного навчання	2016	Зав.лаб
2.5	Проведення змішаного навчального процесу	2017-2020	Зав.лаб
3	Друга вища освіта		
3.1	Створення дистанційних курсів для другої вищої освіти, що користується попитом на ринку	2016-2017	Зав.лаб
3.2	Проведення дистанційного навчального процесу	2017-2020	Зав.лаб
4	Підвищення кваліфікації		
4.1	Аналіз освітнього ринку України	2016	Зав.лаб
4.2	Вибір тематичного напрямку та розробка дистанційних курсів	2017	Зав.лаб
4.3	Проведення дистанційного навчального процесу	2018-2020	Зав.лаб
5	Магістерська підготовка		
5.1	Створення з університетами партнерами коннективістських МООС	2017	Зав.лаб
5.2	Розробка дистанційних курсів за новими напрямками розвитку техніки	2016-2017	Зав.лаб
5.3	Розробка положення про проведення дистанційного навчального процесу для магістрів	2016	Зав.лаб
5.4	Проведення дистанційного навчання	2017-2020	Зав.лаб

Супроводження сайту – це збір інформації (про розвиток техніки, потреби у фахівцях, вимоги ринку до фахівців, характеристику фахівця, правила прийому до університету, особливості підготовки з фахових дисциплін до вступу), класифікація накопиченої інформації та розміщення в мережі, підготовка інформаційних матеріалів (різного формату) з фахового напрямку та розповсюдження для цільової аудиторії, зворотний зв'язок з цільовою аудиторією.

#### ***4. Науково-дослідна робота***

Науково-дослідна робота направлена на забезпечення підвищення ефективності наукових досліджень та впровадження новітніх технологій і розробок у навчальний процес та виробництво з урахуванням вимог інтеграції до Європейського науково-освітнянського простору; впровадження інноваційної діяльності та забезпечення на цій основі умови здійснення поглибленої наукової і

науково-технічної підготовки фахівців.

Організаційною інфраструктурою, що забезпечує досягнення мети підпрограми, є Вчена рада університету та ради факультетів, науково-технічна рада, Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених, аспірантура, спеціалізовані вчені ради, науково-дослідна частина університету.

Для виконання цих завдань необхідно:

1. Забезпечити єдність науково - обґрунтованих програм підготовки фахівців і програм наукової діяльності, зокрема забезпечити 100% впровадження результатів, отриманих за держбюджетними науковими розробками у навчальний процес.

2. Гарантувати ефективне використання наукового потенціалу для виконання конкурентно-спроможних наукових розробок і створити конкурентно-здатні на світовому ринку наукові і науково-прикладні результати. Забезпечити виконання наукових розробок, що відповідають світовому рівню, не менш ніж 90% від загальної кількості робіт.

3. Розвивати партнерство з промисловцями і підприємцями, проводити спільні науково-дослідні роботи щодо створення та впровадження сучасних видів техніки та новітніх технологій.

4. Підвищити внесок молодих вчених університету в розвиток університетської науки. Забезпечити участь молодих вчених в кількості не менш ніж 5 кандидатур на здобуття стипендій:

- Президента України для аспірантів;
- Верховної Ради України для молодих вчених;
- Кабінету Міністрів для аспірантів;
- Кабінету Міністрів для молодих вчених;
- Харківської обласної адміністрації.

5. Забезпечити щорічно участь не менш ніж 3 молодих вчених в Харківському обласному конкурсі „Кращий молодий науковець Харківщини”.

6. Проводити фундаментальні і прикладні дослідження, зокрема міждисциплінарні, які відповідають світовому рівню. Для цього:

6.1 Виконувати фундаментальні дослідження відповідно до основних наукових напрямів та найважливіших проблем у галузі природничих, технічних і гуманітарних наук національних академій наук України на 2014-2018 роки, затверджених Постановою Президії НАН України від 20.12.2013 року № 179. (Відповідальні кафедри: ДВЗ, деталей машин та ТММ, теоретичної механіки і гідравліки, фізики, інформаційних технологій і мехатроніки, прикладної математики, хімії, технології дорожньо-будівельних матеріалів, автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій, технології металів і матеріалознавства, інженерної та комп'ютерної графіки).

6.2 Створити прикладні розробки, зразки нової техніки, новітні технології та нові речовини і матеріали за пріоритетними напрямами розвитку науки і техніки та головними напрямами діяльності університету:

- використання нетрадиційних видів енергетики на транспорті (відповідальні кафедри: автомобільної електроніки, хімії, ДВЗ);

- підвищення ефективності автомобільного транспорту, дорожніх і будівельних машин (відповідальні кафедри: автомобілів, дорожньо-будівельних машин, технології машинобудування та ремонту машин, технічної експлуатації та сервісу автомобілів, економіки підприємства);

- підвищення ефективності проектування, будівництва та експлуатації автомобільних доріг (відповідальні кафедри: будівництва та експлуатації автомобільних доріг, вишукувань та проектування автомобільних доріг та аеродромів, мостів, конструкцій та будівельної механіки, технології дорожньо-будівельних матеріалів);

- охорона навколишнього природного середовища в автомобільно-дорожньому комплексі (відповідальні кафедри: вишукувань та проектування автомобільних доріг та аеродромів, екології, ДВЗ, метрології та БЖД);

- удосконалення методів господарського механізму функціонування підприємств автомобілебудування та автосервісу, методів планування і управління підприємствами (відповідальні кафедри: факультету управління та бізнесу, технічної експлуатації та сервісу автомобілів, технології машинобудування та ремонту машин);

- новітні технології та ресурсозберігаючі технології в енергетиці та промисловості (відповідальні кафедри: автомобілів, автомобільної електроніки, хімії, технології металів і матеріалознавства, ДВЗ, автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій);

- транспортні системи та технології (відповідальні кафедри: транспортних систем та логістики, транспортних технологій, організації та безпеки дорожнього руху);

- безпека дорожнього руху (відповідальні кафедри: організації та безпеки дорожнього руху, транспортних систем та логістики).

6.3 Розвивати наукову співпрацю та спільно проводити дослідження з галузевими академіями та установами НАН України:

- з інститутом проблем машинобудування – кафедри: деталей машин, інформаційних технологій і мехатроніки, теоретичної механіки і гідравліки, ДВЗ, інженерної і комп'ютерної графіки.

- з науково-дослідним інститутом експертизи ім. Бакаріуса – кафедри: автомобілів, вишукувань та проектування автомобільних доріг та аеродромів, будівництва та експлуатації автомобільних доріг, технічної експлуатації і сервісу автомобілів.

- з інститутом фізики твердого тіла, матеріалознавства і технологій Національного центру „Харківський фізико-технічний інститут” - кафедра технології металів і матеріалознавства.

- з інститутом радіофізики та електроніки ім. О.Я. Усикова - кафедра вишукувань та проектування автомобільних доріг та аеродромів.

- з інститутом електрозварювання ім. Патона – кафедра технології металів і матеріалознавства, технології машинобудування та ремонту машин.

- з Українським науково-дослідним інститутом екологічних проблем – кафедри: екології, хімії, вишукувань та проектування автомобільних доріг і аеродромів.

- з Харківським фізико-технічним інститутом – кафедри: метрології та БЖД, фізики, автомобільної електроніки.

7. Підготувати наукові та науково-педагогічні кадри в аспірантурі та докторантурі (табл.2)

Для забезпечення високої кваліфікації наукових та науково-педагогічних кадрів передбачається:

- щорічно забезпечити захист дисертацій - докторських - 2-3;

- кандидатських – 25-30;

- підвищити не менш ніж до 65% ефективність діяльності аспірантури та докторантури;

- щорічно направляти в цільову аспірантуру та докторантуру по 1-2 викладачів з метою забезпечення і поліпшення навчального процесу та зміцнення наукового потенціалу кафедр;

- розширити відповідно до напрямів підготовки фахівців з вищою освітою номенклатуру наукових спеціальностей в аспірантурі та докторантурі.

*Таблиця 2 Підготовка наукових кадрів*

Показник	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Захист докторських дисертацій	2	3	3	3	3	4	4
Захист кандидатських дисертацій	25	30	30	31	31	32	32
Прийом до аспірантури	30	30	32	32	35	33	34
Прийом до докторантури	2	3	3	4	4	4	4
Кількість спеціальностей за якими ведеться підготовка в аспірантурі	18	18	18	19	19	19	20
Кількість спеціальностей за якими ведеться підготовка в докторантурі	11	11	11	11	11	12	12

8. Здійснити апробацію і впровадити результати наукових розробок співробітників. Для розширення наукової сфери ХНАДУ і підвищення потенціалу в перспективі планується:

- розширювати впровадження наукових розробок і результатів до виробничого і навчального процесу, довести впровадження результатів виконання держбюджетних тем до 100%;

- заохочувати науково-видавничу діяльність, зокрема публікації студентів у співавторстві з викладачами та одноосібно, забезпечити загальну кількість публікацій на рівні не менш ніж 1300 на рік;

- підвищувати ефективність обміну науковим досвідом за рахунок збільшення проведення семінарів і конференцій ХНАДУ, забезпечити кількість проведення семінарів та конференцій не менш ніж 22 на рік;



- продовжувати активну участь студентів у Всеукраїнських та Міжнародних олімпіадах та конкурсах на усіх кафедрах університету.
- підтримувати на належному рівні співпрацю науковців та ЗМІ;
- продовжувати видання 5-ти фахових журналів, забезпечити їх розміщення у наукометричних міжнародних базах даних.

Виконання зазначених заходів гарантує тісний зв'язок науки з виробництвом та освітою, що дасть можливість залучати додаткові кошти певних фінансових ресурсів для розвитку наукового та освітнього потенціалу.

9. Перспективний план розвитку науково-дослідної роботи в університеті наведений у таблиці 3.

*Таблиця 3 Перспективний план розвитку на 2015-2021 роки*

<b>Показник</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Обсяг науково-дослідних робіт, млн. грн.	3,8	3,8	3,8	3,9	3,9	4,0	4,0
Монографій	17	17	18	18	19	19	20
Підручників	4	4	4	4	5	5	5
Навчальних посібників	46	46	46	47	47	47	47
Кількість статей	1300	1350	1400	1400	1450	1450	1500
З них у фахових виданнях	698	698	700	700	705	705	710
Статей у співавторстві зі студентами	90	100	110	120	130	140	150
Статей студентами самостійно	60	70	80	90	100	110	120
Охоронних документів	20	25	30	35	40	45	50
Кількість проведених семінарів та конференцій	22	22	22	22	23	23	23

#### **4.1. Нові форми організації інноваційної діяльності.**

Для підвищення ефективності впровадження та комерціалізації наукових розробок необхідно:

- розширити напрями рекламної діяльності наявних в університеті розробок та технологій, продовжити наповнення відомих Інтернет-сайтів з комерційними пропозиціями та технологічними послугами. Щорічно додавати на відомі Інтернет-сайти не менш ніж по 5 нових комерційних пропозицій;

- забезпечити активну (не менш 10 пропозицій) участь науковців у конкурсах інновацій та наукових проєктів, що ініціюються державними та міжнародними установами та фондами, зокрема спільно із зарубіжними університетами;

- продовжити діяльність щодо патентування та просування розробок університету за кордон, (подавати щорічно 2-3 заявки в зарубіжні країни на видачу охоронних документів).

#### **4.2. Науково-дослідна робота молодих вчених та студентів**

З метою подальшого підвищення ефективності роботи молодих вчених університету передбачається:

- підвищити ефективність роботи Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених університету (забезпечити участь у обласних конкурсах та стипендіях, грантах та стипендіях Президента та Верховної Ради молодим вченим, тощо);

- сприяти участі молодих вчених у Міжнародних, Всеукраїнських та інших науково-практичних конференціях, семінарах, не менш ніж 40-45 на рік;

- організувати та проводити внутрішні факультетські семінари у відповідності до основних наукових напрямків діяльності університету серед молодих вчених та аспірантів із забезпеченням взаємного відвідування цих заходів;

- сприяти виданню друкованих праць молодих вчених університету з метою популяризації наукових досягнень серед талановитої молоді університету.

Для становлення науково-орієнтованого мислення студентів з метою забезпечення найбільш глибокого і повного опанування обраною спеціальністю, формування навичок самостійного проведення наукових досліджень та творчого підходу до вирішення актуальних теоретичних та науково-практичних проблем передбачається:

- підтримувати наукові дослідження обдарованих студентів: постійно надавати організаційну, методичну та практичну допомогу студентам у реалізації їх творчих, наукових ідей, пропозицій, тощо;

- удосконалити організацію студентської науково-дослідної роботи: координація роботи структурних підрозділів університету щодо виявлення та вирішення проблем студентів пов'язаних з науковою діяльністю, що забезпечить кількість переможців Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт не менше ніж 30-35 щорічно;

- створити сприятливі умови для науково-технічної творчості студентів, організовувати різноманітні наукові та науково-просвітницькі заходи: конференції, симпозіуми, форуми, конгреси, виставки, конкурси, «круглі столи», тощо;

- сприяти діяльності існуючого Наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених за усіма напрямками наукових досліджень з метою забезпечення ефективної взаємодії академічного і студентського співтовариства;

- розширювати діяльність студентських наукових гуртків за напрямками підготовки фахівців в ХНАДУ, зокрема кафедрами: автомобілів, ДВЗ, мехатроніки транспортних засобів, будівництва та експлуатації автомобільних доріг, мостів, конструкцій та будівельної механіки;

- сприяти публікації та впровадженню в практику найкращих студентських наукових робіт з метою їхньої популяризації, забезпечити видання не менш ніж 3 періодичних збірників студентських наукових праць щорічно;

- активізувати участь студентів у міжнародних науково-технічних програмах, та отримання міжнародних грантів та стипендій, співпрацювати з університетами інших країн;

- збільшувати кількість Всеукраїнських олімпіад, що проводяться на базі університету;

- розвивати діяльність студентських проектно-конструкторських бюро на кафедрах автомобілів, вишукувань та проектування автомобільних доріг, технології машинобудування і ремонту машин, дорожньо-будівельних машин;
- удосконалити механізми фінансового і морального стимулювання за активну наукову роботу студентів та їх наукових керівників;
- розробляти механізми залучення талановитої молоді до наукової роботи в філіях НАН України, галузевого міністерства, інших наукових структурних підрозділах університету.

Виконання цих заходів дозволить суттєво підвищити рівень участі студентської молоді в наукових дослідженнях, посилити науковий потенціал університету за рахунок молодих перспективних вчених.

### **5. Міжнародна діяльність університету**

Міжнародна діяльність університету має за мету забезпечити інтеграцію університету до світового та Європейського освітнього простору шляхом реалізації власної моделі міжнародного співробітництва, зміцнити позиції на міжнародному ринку освітніх послуг разом із підвищенням міжнародного рейтингу ХНАДУ; розвивати високоефективне партнерство із зарубіжними вищими навчальними закладами, підприємствами, фірмами, фондами, державними та громадськими організаціями.

Для цього:

1. Підвищити рівень підготовки іноземних і українських студентів до європейських і світових стандартів, створити реальні передумови для академічної мобільності студентів і науково-педагогічних працівників університету, відповідно до змісту Болонських угод.

2. Досягти високого рівня конкурентоспроможності результатів науково-дослідницької діяльності для більш активної та ефективної участі ХНАДУ в реалізації спільних міжнародних проектів і програм.

3. Продовжити активну інтернаціоналізацію освіти в університеті шляхом більш активної участі у міжнародних програмах, погодження навчальних програм з лідерами вищої освіти Європи, впровадження програм подвійних дипломів.

#### **5.1. Міжнародна освіта:**

- удосконалити систему набору іноземних громадян шляхом укладання прямих договорів із зарубіжними навчальними закладами різних країн світу та залучити до набору іноземних випускників ХНАДУ;

- підвищити якість мовної та професійної підготовки іноземних студентів за рахунок широкого впровадження новітніх освітніх технологій (комп'ютерних, мультимедійних, інтерактивних, зокрема дистанційного навчання для підвищення ефективності самостійної роботи іноземців);

- встановити прямі контакти з Міністерствами транспорту та дорожнього будівництва країн-постачальників іноземних студентів для цілеспрямованої підготовки фахівців зазначених галузей з метою їх подальшого працевлаштування в структурах цих міністерств, таким чином, підвищити мотивацію, відповідальність і, як наслідок, якість навчання іноземних студентів у ХНАДУ;

- розпочати навчання іноземних громадян англійською мовою із забезпеченням належної навчально-організаційної, кадрової та методичної підготовки за одним з ліцензованих напрямів: будівництво, системна інженерія, автомобільний транспорт, транспортні технології (за видами транспорту) за умови створення контингенту іноземних студентів не менш 15 осіб в групі згідно з обраною спеціальністю;

- постійно удосконалювати рівень володіння іноземними мовами українських студентів, науково-педагогічних працівників, аспірантів, науковців для їх активної участі в міжнародному співробітництві.

## **5.2. Міжнародне співробітництво:**

1. Пошук іноземних партнерів та зарубіжного фінансування шляхом реалізації спільних міжнародних проектів і програм.

- для подальшого підвищення міжнародного рейтингу університету забезпечити його інформаційну відкритість і більш ефективного пошуку іноземних партнерів в європейському і світовому освітньому просторі;

- організувати пошук зарубіжних фінансових пропозицій (конкурсів, грантів, міжнародних програм, проектів, спонсорів, донорів, меценатів тощо) та іноземних партнерів, консорціумів для спільного оформлення і підготовки відповідних запитів;

- за підсумками пошуку підготувати необхідні матеріали щодо запитів для участі в міжнародних програмах і проектах (по одному на кожному факультеті), зареєструвавши їх у відповідних комітетах, фондах офісах;

- в рамках міжнародної академічної мобільності щорічно запрошувати провідних міжнародних фахівців, учених, волонтерів до університету з метою проведення спеціальних курсів лекцій, практичних занять презентаційних методичних семінарів. спільних наукових досліджень, участі в міжнародних конференціях, симпозіумах тощо, – до 25 осіб на рік.

2. Співробітництво з іноземними вищими навчальними закладами в галузі освіти та наукових досліджень.

Спланувати подальший розвиток існуючих і пошук нових партнерських контактів з такими іноземними вищими навчальними закладами:

- Бранденбургський технічний університет м. Коттбус, Німеччина;
- Нюрнберзький університет природничих наук ім. Г.С. Ома, Німеччина;
- Бергіше університет м. Вупперталь, Німеччина;
- Технічний університет Вільдау, Німеччина;
- Лейбницький університет м. Ганновер, Німеччина;
- Технічний університет м. Мюнхен, Німеччина;
- Лодзинська політехніка, Польща;
- Краківський технічний університет, Польща;
- Варшавська політехніка, Польща;
- Принстонський університет, США;
- Туркменський державний інститут транспорту і зв'язку, Туркменістан;
- Азербайджанський архітектурно-будівельний університет, Азербайджан;
- Чаньянський університет, Китай;

- Технічний університет м. Варна;
- ISAT (Вищий інститут автомобільного транспорту), Франція;
- Палестинська політехніка, Палестина;
- Технічний університет, м. Афіни, Греція;
- Технічний університет м. Кралево, Сербія;
- Технічний університет м. Зарка, Йорданія;
- Технічний університет м. Аль-Тафіла, Йорданія;
- Технічний університет м. Вільнюс, Литва;
- Технічний університет м. Рига, Латвія;
- Грузинський технічний університет м. Тбілісі, Грузія;
- Білоруська політехніка, Білорусь.
- Московський автомобільно-дорожній інститут (Державний технічний університет), Росія;
- Московський автомобільно-механічний інститут (МАМІ), Росія;
- Белгородський державний технологічний університет ім. Шухова В.Г., Росія;
- Белгородський державний університет, Росія;
- Воронежська державна лісотехнічна академія, Росія;
- Саратовський державний технічний університет ім. Гагаріна Ю.О., Росія.

Розпочати реалізацію програми подвійного диплому зі спеціальності «Інженерна механіка» з Лодзинською політехнікою (Польща), починаючи з 2015 року.

3. Співробітництво із зарубіжними підприємствами, фірмами та установами:

- німецька фірма BOSCH CARS Servis – німецька компанія з виробництва діагностичного устаткування автомобілів.
- фірма FAUAT (Франція) з виробництва дорожньо-будівельної техніки.
- американська компанія HAAS – виробник металообробних станків з ЧПУ.

4. Співробітництво з Німеччиною в рамках діяльності німецько-українського центру ХНАДУ:

- організувати вивчення німецької мови студентами, науковцями, науково-педагогічними працівниками і аспірантами університету, в тому числі, з німецькими фахівцями-філологами;
- постійно проводити консультації, тренінги, семінари з українськими студентами щодо їх участі в німецьких і міжнародних програмах і проектах;
- організувати стажування студентів ХНАДУ на підприємствах та у ВНЗ Німеччини з фінансуванням DAAD (німецької служби академічних обмінів);
- запрошувати німецьких науковців, фахівців та науково-педагогічних працівників до ХНАДУ з метою проведення лекцій, майстер-класів, семінарів з питань підготовки студентів в напрямках автомобільного транспорту та дорожнього будівництва;
- проводити спільні наукові дослідження з ученими Німеччини з публікацією їх результатів в провідних наукових світових виданнях;
- регулярно приймати участь у програмі «Німецькі тижні в Україні»;
- організувати спільний пошук грантів і реалізацію, разом з німецькими

фахівцями, міжнародних програм і проектів.

5. Міжнародне співробітництво в рамках реалізації Європейського проекту TEMPUS-EANET:

- створити і сформуванати міжнародну Асоціацію випускників-підприємців вишів-членів консорціуму для реалізації завдань проекту EANET;
- забезпечити постійне спілкування, перемовини, зустрічі, в тому числі, в режимі відео-конференції, членів Асоціації з метою:
  - сприяння працевлаштуванню випускників ХНАДУ;
  - поширення ділового партнерства і реалізації бізнес-проектів за участю українських і іноземних випускників;
  - комерціалізації результатів наукової діяльності учених університету, створення технопарків, центрів трансферу технологій;
  - залучення спонсорських коштів для фінансової стабільності і подальшого розвитку ALMA MATER.
- створити SITE міжнародної Асоціації, постійно поширюючи базу даних випускників, в тому числі іноземних, всіх років і факультетів.

6. Інші форми міжнародного співробітництва.

Брати участь команді лабораторії швидкісних автомобілів ХНАДУ за сприянням компанії ШЕЛ-ЮКРЕЙН у міжнародних ЕКОМАРАФОНАХ в країнах Європи, починаючи з 2016 року.

### ***6. Виховний процес і студентське самоврядування***

Виховна робота в університеті спрямована на формування у колективі університету багатогранної особистості шляхом патріотичного, масового виховання для утвердження моральних і культурних цінностей, соціальної активності, відповідальності та здорового способу життя. Для цього:

1. В освітньому процесі поєднувати навчання і виховання, застосовуючи при цьому як індивідуальні, так і масові форми виховання.
2. Виховну роботу серед науково-педагогічних працівників спрямувати на збереження творчої атмосфери в колективі, відповідальність за якість підготовки і виховання студентів на підставі партнерських стосунків.
3. Закладати у свідомості студентської молоді історично притаманних українському народу високих моральних цінностей, спрямованих на засвоєння кращих зразків вітчизняної та світової культурно-духовної спадщини.
4. Сприяти ствердженню соціального оптимізму і впевненості у майбутньому України як держави, рідного університету, власної долі членів студентського і викладацького колективу.
5. Забезпечувати виконання заходів “Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді” на 2015-2019 роки згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 16.06.2015 р. за № 641.
6. Забезпечувати духовно-моральний розвиток студентів, співробітників і науково-педагогічних працівників, виховувати патріотизм, високу політичну і громадську культуру, трудову мораль, відчуття необхідності спрямування енергії та зусиль особистості на покращення власного життя й на суспільну користь.
7. Запобігати негативному впливу на свідомість молодих людей

інформації, що містить елементи жорстокості, насильства, порнографії, пропагує войовничий індивідуалізм та антисоціальну поведінку.

8. Викоріювати моральний і правовий нігілізм, прищеплювати повагу до норм моралі і законів держави, запобігати випадкам девіантної та антисуспільної поведінки.

9. Виявляти та надавати комплексну соціально-психологічну допомогу особам з відхиленням у формуванні позитивних якостей особистості, нездатним протистояти власним потягам, слабостям, а також негативному впливу зовні.

10. Сприяти виявленню у студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучення до органів студентського самоврядування.

11. Активно сприяти виконанню “Регіональної програми військово-патріотичного виховання молоді та участі населення у заходах оборонної роботи на 2015-2017 роки”.

12. Використовувати можливості гуманітарних курсів для вдосконалення морального виховання як засобу формування високих моральних якостей і переконань, активної життєвої позиції, нетерпимості до лихослів'я, пияцтва, тютюнопаління. Приділяти особливу увагу на орггодинах в академічних групах правилам поведінки в громадських місцях, культурі спілкування і організації побуту, вмінню одягатися згідно з віком і соціальним станом. Під час проведення “Днів кафедр” у гуртожитках постійно практикувати диспути і дискусії з морально-правової тематики, профілактики пияцтва, вживання наркотичних речовин, тютюнопаління, організації здорового способу життя.

13. Повсякденно приділяти увагу патріотичному вихованню, що передбачає поряд з формуванням любові до країни, її народу, історії також шанування своїх предків, гордість за власний рід, за університет, у якому вчишся. З цією метою:

- провести заходи щодо проведення «Року ветеранів другої світової війни», учасників бойових дій в Афганістані, учасників АТО;

- активно залучати до патріотичного виховання молоді учасників бойових дій на Сході України, членів сімей Героїв Небесної Сотні, бійців АТО та членів їх сімей, діячів сучасної культури, мистецтва, науки, спорту, які виявляють активну громадську і патріотичну позицію;

- урочисто відзначити загальнодержавні свята, інформувати студентів про значущість тих чи інших історичних подій;

- проводити свята української мови, культури Слобожанської України, олімпіади з краєзнавчої тематики, конкурси студентських наукових робіт і рефератів, присвячених історії і культурі рідного краю, міста чи села, де народився, історії родини тощо;

- практикувати екскурсії до пам'ятних місць міста і області, до музеїв. Активно використовувати можливості виставкового центру і музею ХНАДУ, матеріалів до ювілею університету у виховних цілях;

- ширше практикувати зустрічі з керівниками району, міста, області, з видатними людьми Харкова, вченими університету, ветеранами війни і праці безпосередньо в академічних групах і гуртожитках;

- проводити зустрічі з представниками різних релігійних конфесій з

морально-етичної тематики. Систематично приділяти увагу політично-просвітницькій роботі зі студентами, співробітниками і викладачами університету, віддаючи перевагу інформації про поточні політичні події в Україні та за кордоном;

- проводити семінари для кураторів та молодих науково-педагогічних працівників з питань соціально-політичного та духовного життя, актуальних проблем світового і державного-національного розвитку;

- організувати роботу лекторської групи, члени якої забезпечували б проведення циклів лекцій, диспутів, дискусій з проблем поточної політики, моральності, правознавства, культури поведінки тощо; -у масштабах університету і факультетів організувати зустрічі з представниками влади, політичних партій, рухів, громадських об'єднань з метою формування самостійної громадянської позиції студентів, співробітників, науково-педагогічних працівників.

14. Посилити роботу зі студентами, що проживають у гуртожитках, використовуючи виховний потенціал факультетів, кафедр, кураторів, студентського активу, для цього:

- регулярно проводити рейди перевірки санітарного стану, дотримання студентами правил поведінки, культури спілкування й організації власного побуту, недопущення правопорушень, згубних звичок, що шкодять здоров'ю;

- організувати конкурси на кращий гуртожиток, поверх, кімнату за комплексним критерієм, що не допускав би лихослів'я, цигаркопаління, пияцтва, «дідівщини» між студентами старших і молодших курсів; передбачати моральні та матеріальні форми заохочування переможців;

- Дні кафедр, що відбуваються у гуртожитках, необхідно використовувати для проведення бесід, диспутів, дискусій з проблем особистої культури, моральності, норм відносин і поведінки, бережливості, раціональної організації побуту, незалежно від спеціалізації кафедр.

15. З метою більшої координаності правової роботи й виховання колективу па засадах поваги до Конституції і законів України, підготовки до життя в правовій державі планується:

- систематично організувати зустрічі студентів і науково-педагогічних працівників з працівниками правоохоронних органів;

- проводити бесіди, соціологічні опитування, спрямовані на попередження проявів службових зловживань, хабарництва, неустанних відносин між науково-педагогічними працівниками і студентами шляхом роз'яснення моральної та правової відповідальності всіх, хто може бути залученим до вказаних дій;

- проводити у групах ділові ігри, тренінги з моральних і правових проблем з метою формування навичок застосування нормативуо-правових актів («Юридичний футбол», «Брейн-ринг», «Час суду» тощо);

- активізувати діяльність студентського наукового гуртка з правознавства.

16. Розширити коло заходів щодо естетичного виховання студентів за рахунок організації діяльності клубів за інтересами, музичних салонів, творчих зустрічей з митцями тощо.

17. Надати комплексність і системність у залученні студентів, науково-педагогічних працівників та інших працівників університету до фізкультурно-



масової роботи шляхом проведення різноманітних змагань, спартакіад «Першокурсник», «Здоров'я», «Спорт протягом усього життя», «Фізичне виховання - здоров'я нації».

18. Розгорнути пропагандистську діяльність щодо ознайомлення з метою, принципами, напрямами реалізації комплексної програми, ходом її виконання, узагальнення досвіду окремих представників, студентів, науково-педагогічних працівників, співробітників, а також кращих колективів. Для цього:

- газеті «Автодорожник» систематично висвітлювати досвід кращих, а також випадки порушень, що допускаються у колективі. Продовжувати використовувати постійні рубрики із загальнокультурної, моральної, правової тематики;

- повною мірою використовувати для інформування колективу можливості навчального сайту, файлового архіву та відеоінформації. Удосконалити практику випуску стіннівок, блискавок, сатиричних листівок на факультетах та у гуртожитках;

- передбачати оновлення і використання наглядної агітації, рекламних продуктів, випускати фотостенд «Вони забруднюють рідну мову», пам'ятки студента з пропаганди здорового способу життя, високої моральності, поваги до правових норм;

- організувати за допомогою соціологічної служби університету постійний моніторинг суспільної думки щодо змісту і ходу виконання комплексної програми;

- збільшити вплив кожного заняття на формування освіченої людини за фахом.

19. Центром культурного, політичного та наукового виховання повинна стати фундаментальна наукова бібліотека.

20. Регулярно проводити інтернаціональні вечори за участю іноземних студентів у художній самодіяльності для знайомства з національними культурами.

### ***6.1. Посилення ролі студентського самоврядування в діяльності університету***

Неможливо суттєво поліпшити якість підготовки фахівців без активної участі молоді в покращенні змісту вищої освіти та організації навчального процесу.

1. Надати умови для роботи студентського самоврядування з виконання прав і обов'язків, визначених законом України «Про вищу освіту».

2. Для поширення участі молоді в житті і діяльності університету створити студентський парламент.

3. Впровадити практику призначення радника або заступника декана на громадських засадах із числа студентів по роботі деканату з студентським самоврядуванням.

4. Залучити представників студентського самоврядування до роботи з організації навчального процесу та зміни змісту вищої освіти.

5. Забезпечити юридичний статус студентського самоврядування і забезпечити його діяльність фінансовими ресурсами (не менше 0,5 % бюджету).

6. Створити студентське самоврядування в гуртожитках університету для організації виховної роботи та захисту студентів.

7. Провести спільну роботу зі студентським самоврядуванням із

залучення студентської молоді до проведення інноваційних наукових робіт у студентських наукових гуртках.

8. Координувати зі студентським самоврядуванням планування проведення ремонтних робіт у гуртожитках.

9. Планувати кошти на відрядження студентів для участі в олімпіадах, конкурсах, спортивних змаганнях та на культурно-масові заходи.

10. Залучити представників студентського самоврядування до роботи вчених рад, приймальних комісій, деканатів.

11. Щорічно планувати кошти на матеріальну допомогу, преміювання студентів та аспірантів.

12. Скласти перелік призначуваних посад в університеті, які потребують погодження зі студентським самоврядуванням, та визначити форму погодження.

### ***7. Інформаційно-телекомунікаційне забезпечення діяльності університету***

**Основна мета** впровадження нових інформаційно-комунікаційних технологій в університеті полягає в створенні необхідних умов для вдосконалення системи неперервної професійної освіти, підготовки конкурентних фахівців автомобільно-дорожній галузі.

#### **Стратегічні завдання**

1. Реалізація стратегії інформатизації навчального процесу, наукових досліджень, адміністративного управління в ХНАДУ;
2. Формування і розвитку єдиного інформаційного простору університету та інтеграції його з регіональним і глобальним освітнім простором;
3. Забезпечення сталого функціонування і розвитку інформаційної інфраструктури ХНАДУ.

#### **Поточні завдання**

1. Подальша розробка та впровадження автоматизованої інформаційної системи (АІСТ) у навчальну, наукову та адміністративно-господарчу діяльність університету;
2. Побудова та адміністрування телекомунікаційного вузла університету (Інтернет), його розвиток та інтеграція в єдиний інформаційно-освітній простір країни;
3. Модернізація університетської комп'ютерної мережі;
4. Побудова комп'ютерних мереж у гуртожитках університету, адміністрування доступу студентів до інформаційних ресурсів університету та Інтернет.
5. Впровадження сучасних програмних рішень у навчальну та наукову діяльність університету;
6. Технічна та організаційна підтримка роботи комп'ютерного обладнання в класах, на кафедрах та відділах університету;
7. Побудова та експлуатаційна підтримка лекційних мультимедійних аудиторій;

8. Впровадження нових інформаційних телевізійних і відео комунікаційних технологій в навчальний процес.

### План розвитку матеріально-інформаційного забезпечення лабораторної бази університету

№	Найменування робіт	Термін виконання	Виконавець	Відповідальні
1	Оснащення лекційних аудиторій мультимедійними технічними засобами навчання (А, 315, 324, 511, 459, 120, 130, 132, 109, 126, 127, 302,253, 370, 457а)	2015-2016 5ауд. 2016-2017 3ауд. 2017-2018 4ауд. 2018-2019 3ауд. 2019-2020 2ауд.	Нач. Відділу ТЗН	Нач ІОЦ
2	Обладнання конференц залу и ауд.314 пристроями за технологіями відео конференцій	2015-2016 1ауд. 2016-2017 1ауд.	Нач. Відділу ТЗН	Нач ІОЦ
3	Розбудова інформаційного DATA-центру	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
4	Стовідсоткове покриття навчальних площ засобами доступу мережевих мобільних пристроїв	2015-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
5	Збільшення пропускної здатності зовнішніх каналів Інтернет до 2 Гбит/с	2015-2018	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
6	Модернізація кабельної інфраструктури - заміна крученої пари на волоконно-оптичні кабелі	2016-2019	Нач. Відділу ТЗН	Нач ІОЦ
7	Здійснення технічних заходів по перекладу мережевого адресного простору університету під Іrv6	2016-2020	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
8	Створення серверу єдиного інформаційного простору АСУ ВУЗ ХНАДУ та ЄДЕБО	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
9	Створення АРМ для сучасних читацьких квитків з штрих-кодами	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
10	Модернізація лабораторії ТВКТ сучасним обладнанням відео зйомки.	2017-2018	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
11	Технічне оснащення робочих місць викладачів з дистанційного навчання	2016-2018	Нач. Відділу ТЗН	Нач ІОЦ
12	Придбання і перехід на сучасну версію ІС «Бухгалтерія 8 для бюджетних установ України»	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
13	Впровадження в АСУ ХНАДУ програмних продуктів сімейства ISIS – CIsis, ABCD, Igloo, WWWIsis, J-Isis	2017-2018	Пров. інж. АСУ ВНЗ	Нач ІОЦ
14	Розширення ліцензій мережевих програмних математичних продуктів MatLab, Mathcad, ANSYS	2018-2019	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
15	Пакет програм для автоматизованого проектування електронних схем Proteus VSM	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ
16	Програмний пакет статистичного аналізу	2016-2017	Зам.нач. ІОЦ	Нач ІОЦ

№	Найменування робіт	Термін виконання	Виконавця	Відповідальні
	Statistica		ЮЦ.	
17	Оновлення і модернізація комп'ютерного парку в навчальних класах, лабораторіях і підрозділах:	2015-2016 135шт. 2016-2017 130шт. 2017-2018 120шт. 2018-2019 115шт. 2019-2020 120шт.	Нач ЮЦ	Перший заступник ректора
	1.Кафедра інформаційних технологій та мехатроніки	2015-2016 26 шт.	Зам.нач. ЮЦ.	Нач ЮЦ
	2.Кафедра інженерної і комп'ютерної графіки	2015-2016 16 шт.		
	3.Кафедра автомобілів	2015-2016 35 шт.		
	4.Кафедра природничих і гуманітарних дисциплін	2015-2016 26 шт.		
	5.Кафедра автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій	2015-2016 10 шт.		
	6.Кафедра технологій дорожньо-будівельних матеріалів	2015-2016 6 шт.	Зам.нач. ЮЦ.	Нач ЮЦ
	7.Кафедра мостів, конструкцій і будівельної механіки	2015-2016 6 шт.		
	8.Кафедра обліку і аудиту	2015-2016 10 шт.		
	9. Кафедра менеджменту	2016-2017 16 шт.		
	10.Кафедра фізики	2016-2017 11 шт.		
	11.Кафедра інформаційних технологій та мехатроніки	2016-2017 25 шт.		
	12. ЮЦ к.313	2016-2017 15 шт.		
	13.Кафедра метрології та безпеки життєдіяльності	2016-2017 9 шт.		
	14.Кафедра двигунів внутрішнього згорання	2016-2017 5 шт.		
	15.Кафедра економіки підприємства	2016-2017 22 шт.		
	16.Кафедра будівництва і експлуатації автомобільних доріг	2016-2017 3 шт.		
	17.Кафедра вишукувань та проектування автомобільних доріг	2016-2017 7 шт.		
	18.Кафедра міжнародної економіки	2016-2017 13 шт.		
	19.Кафедра філософії	2016-2017 2 шт.		
	20. Бібліотека	2016-2017 2 шт.		
	21. Кафедра автомобільної електроніки	2017-2018 12 шт.		
	22. Кафедра будівельних дорожніх машин	2017-2018 6 шт.		
	23.Кафедра двигунів внутрішнього згорання	2017-2018 5 шт.		
	24. Кафедра екології	2017-2018 15 шт.		
	25. Кафедра хімії	2017-2018 2 шт.		
	25. Кафедра організації і безпеки дорожнього руху	2017-2018 5 шт.		
	26. Кафедра педагогіки і мовної підготовки	2017-2018 14 шт.		
	27.Кафедра транспортних систем і логістики	2017-2018 10 шт.		
	28. Кафедра транспортних технологій	2017-2018 19 шт.		
	29. ЮЦ	2017-2018 25 шт.		
	30. Бібліотека	2017-2018 7 шт.		
	31. Кафедра автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій	2018-2019 15 шт.		

№	Найменування робіт	Термін виконання	Виконавця	Відповідальні
	32.Кафедра деталей машин та теорії механізмів і машин	2018-2019 10 шт.		
	33.Кафедра будівництва і експлуатації автомобільних доріг	2018-2019 6 шт.		
	34.Кафедра вишукувань та проектування автомобільних доріг	2018-2019 3 шт.		
	35.Кафедра теоретичної механіки та гідравліки	2018-2019 6 шт.		
	36.Кафедра інформаційних технологій та мехатроніки	2018-2019 9 шт.		
	37.Кафедра прикладної математики (ФКНМ)	2018-2019 16 шт.	Зам.нач. ІОЦ.	Нач ІОЦ
	38. Бібліотека	2018-2019 10 шт.		
	39. Кафедра українознавства	2018-2019 3 шт.		
	40.Кафедра філософії	2018-2019 2 шт.		
	41.Кафедра фізвиховання	2018-2019 2 шт.		
	42. Кафедра психології	2018-2019 2 шт.		
	43.Кафедра іноземних мов №1	2018-2019 3 шт.		
	44.Кафедра іноземних мов №2	2018-2019 2 шт.		
	45. Кафедра технології машинобудування і ремонту машин	2018-2019 12 шт.		
	46.Навчальний відділ	2018-2019 4 шт.		
	47.ІОЦ	2018-2019 10 шт.		
	48.Кафедра будівництва і експлуатації автомобільних доріг	2019-2020 7 шт.		
	49.Кафедра вишукувань та проектування автомобільних доріг	2019-2020 10 шт.		
	50. Кафедра вищої математики	2019-2020 2 шт.		
	51.Кафедра фізики	2019-2020 12 шт.		
	52.Кафедра деталей машин та теорії механізмів і машин	2019-2020 6 шт.		
	53.Кафедра двигунів внутрішнього згорання	2019-2020 7 шт.		
	54.Кафедра автомобілів	2019-2020 15 шт.		
	55. Кафедра мостів, конструкцій і будівельної механіки	2019-2020 10 шт.		
	56. Кафедра автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій	2019-2020 12 шт.		
	57. Кафедра організації і безпеки дорожнього руху	2019-2020 6 шт.		
	58.Кафедра технології дорожньо-будівельних матеріалів	2019-2020 6 шт.		
	59.Кафедра технології машинобудування і ремонту машин	2019-2020 6 шт.		
	60.ТЕСА	2019-2020 10 шт.		
	61. Кафедра транспортних систем і логістики	2019-2020 10 шт.		
	62.Факультет довузівської підготовки	2019-2020 1 шт.		

## 8. Матеріально-інформаційне забезпечення наукової бібліотеки університету

Ціль наукової бібліотеки - впровадження інформаційних технологій шляхом інтеграції наукових досягнень університету, наявних у фондах бібліотеки, у світовий інформаційний простір. А також, надання більш якісних послуг через Інтернет простір віддаленим користувачам як власними ресурсами, так і придбаними.

### Стратегічні завдання:

1. Сприяти оперативному та ефективному розвитку наукової, навчально-виховної, культурно-просвітницької роботи університету з використанням новітніх інформаційних технологій.
2. Застосовувати інформаційні технології в усіх сферах діяльності наукової бібліотеки.
3. Формувати бібліотечні фонди згідно з навчальними планами, програмами та тематикою наукових досліджень ХНАДУ шляхом придбання, як традиційних видань так і сучасних електронних ресурсів.
4. Сприяти підвищенню наукового рейтингу університету через інтеграцію наукових досягнень в інформаційний простір України та світу.
5. Забезпечити якісне функціонування наукової бібліотеки як провідного науково-інформаційного центру в рамках «Електронної бібліотеки ХНАДУ».

### Основні напрями автоматизації наукової бібліотеки

№	Найменування робіт	Термін виконання
1	Модернізація комп'ютерного парку в науковій бібліотеці.	2015-2020 10 шт.
1.1	Оснащення філій наукової бібліотеки сучасними ПК та здійснення технічних заходів по їх під'єднанню до локальної мережі та мережі Інтернет: - абонемент автомобільного факультету, - абонемент дорожньо-будівельного факультету, - абонемент механічного факультету, - абонемент факультету управління та бізнесу.	2015-2020 2015-2016 1 шт. 2017-2018 1 шт. 2019-2020 1 шт.
1.2	Створення АРМ для сучасних читацьких квитків з штрих-кодами	2016-2017
1.3	Обладнання читального залу (ауд. 327), ауд. 322, 322Б та ауд. 212 штрих сканерами	2018-2019 4 шт.
1.4	Обладнання читального залу (ауд. 327), ауд. 322В, 322Б та ауд. 212 планшетними сканерами.	2018-2019 4 шт
1.5	Обладнання читального залу (ауд. 327), ауд. 322, сканерами для сканування фонду.	2019-2020 2 шт.
1.6	Обладнання читального залу (ауд. 327), ауд. 322, 322Б та ауд. 212 протикрадіжними воротами.	2016-2017 4 шт.

№	Найменування робіт	Термін виконання
1.7	Придбання ліцензійного програмного забезпечення: - Офіси Microsoft 10 шт., - антивірус 10 шт., - фотошоп 1 шт., - Fine rider 4 шт.	2016-2020 10 шт., 2016-2020 10 шт., 2016-2020 1 шт., 2016-2020 4 шт.
2.	Оновлення АІБС «Наукова бібліотека ХНАДУ» ППП «АІСТ»	
2.1	Модернізація підсистеми «Комплектування» АСУ НБ ХНАДУ з урахуванням нових вимог сучасного суспільства. Модуль «Списання літератури».	2016-2018
2.2	Створення підсистеми «Штрихкодування». Здійснення штрихкодування бібліотечного фонду і впровадження електронної книговидачі.	2015-2017
3.	Удосконалення програми «АВТОРОСТ» відповідно до технічних та інформаційних вимог.	2016-2019
4.	Модернізація та постійне оновлення сайту наукової бібліотеки.	постійно
4.1	Реалізація доступу до повних текстів віддалених користувачів через авторизацію на сайті.	2015-2018
4.2	Оптимізація пошуку в Генеральному електронному каталозі на сайті наукової бібліотеки.	2016-2020
4.3	Організація перегляду електронного каталогу з можливістю перегляду повних текстів з використанням «хмарних технологій».	2016-2020
5.	Технічна підтримка та оновлення депозитарію EIArKhadi.	постійно

### **9. Матеріально-технічне забезпечення Видавництва ХНАДУ**

Ціль роботи Видавництва ХНАДУ – забезпечення університету і всього навчального процесу в цілому друкованою продукцією, а саме виготовлення надсучасних підручників, своєчасне видання наукових збірників та входження їх у міжнародні науково-метричні бази, забезпечення навчально-методичною літературою навчального процесу, а також забезпечення університету бланковою продукцією та інформаційно-довідковими матеріалами, що забезпечує діяльність приймальної комісії та своєчасний набір абітурієнтів до університету.

#### **Стратегічні завдання:**

1. Сприяти оперативному та ефективному розвитку наукової, навчально-виховної, культурно-просвітницької роботи університету з використанням новітніх інформаційних технологій.

2. Застосовувати інформаційні технології в усіх сферах діяльності видавництва.

3. Формувати видавничі фонди згідно з навчальними планами, програмами та тематикою наукових досліджень науковців ХНАДУ шляхом виготовлення, як традиційних видань так і сучасних електронних книг.

4. Своєчасно сприяти підвищенню наукового рейтингу університету через інтеграцію наукових досягнень в інформаційний простір України та світу.

5. Забезпечити якісне функціонування видавництва як провідного видавничо-поліграфічного центру

### Основні напрями оптимізації роботи Видавництва ХНАДУ

№	Найменування робіт	Термін виконання
1	Модернізація комп'ютерного парку у видавництві.	2016-2020 15 шт.
1.1	Оснащення філій Видавництва ХНАДУ сучасними ПК та здійснення технічних заходів по їх під'єднанню до локальної мережі та мережі Інтернет: - видавництво ауд. 137, - видавництво відділ маркетингу ауд. 122, - друкарня ауд 152, - редакційний та відділ верстки вул. Каразіна 16 - друкарня ФУБ	2016-2020  2016-2016 3 шт. 2017-2018 3 шт. 2017-2018 2 шт. 2019-2020 5 шт. 2017-2018 2 шт.
2	Придбання ліцензійного програмного забезпечення: - Офіси Microsoft 10 шт., - Антивірус 10 шт., - КорелДроу 3 шт. - Індиізайн 3 шт. - Фотошоп 3 шт., - Fine rider 4 шт.	2016-2020 10 шт., 2016-2020 10 шт. 2016-2020 3 шт. 2016-2020 3 шт. 2016-2020 3 шт. 2016-2020 4 шт.
3.	Модернізація та постійне оновлення сайту видавництва ХНАДУ	постійно
4	Придбання нової орг. техніки : - професійний повнокольоровий принтер А3 формату 1 шт. - професійний принтер А3 формату 2 шт. - професійний принтер А4 формату 3 шт.	2016-2020
5	Придбання тигельного пресу	2016-2020
6	Придбання обладнання для каналного брошурування	2016-2020
7	Провести ремонт та модернізацію оснащення приміщень Видавництва	2016-2020
8	Провести позаплановий ремонт поліграфічної техніки та станків - друкарський поліграфічний станок «Домінант»	2016-2020



№	Найменування робіт	Термін виконання
	- друкарський поліграфічний станок «Ромайор» - друкарський поліграфічний станок «Ризограф» 4 шт	

### ***10. Фінансова стратегія, забезпечення ефективності діяльності і подальшого розвитку університету***

Основною метою стратегії фінансування є забезпечити стабільний фінансово-економічний стан ХНАДУ, що сприятиме ефективному функціонуванню та розвитку університету за всіма напрямками діяльності. Для цього:

1. Фінансові ресурси, в першу чергу, направляти на потреби студентів, науково-педагогічних працівників, науковців та інших працівників університету для покращення їх соціального захисту та умов праці і проживання.

2. Створити умови для стабільного фінансового стану в університеті з метою забезпечення виконання основних фінансово-господарських та наукових завдань.

3. Забезпечити стабільні надходження до спеціального фонду за надання платних послуг у сфері освітньої діяльності, міжнародного співробітництва, побутових послуг тощо.

4. Раціонально використати кошти, що знаходяться на рахунках ХНАДУ для забезпечення життєдіяльності університету, своєчасно проводити розрахунки з установами, організаціями, банками, тощо. Своєчасно і в повному обсязі вносити оплату до бюджету, включаючи внески до Пенсійного фонду, не допускати заборгованості заробітної плати працівникам усіх категорій, стипендій докторантам, аспірантам, студентам, податків, зборів та обов'язкових платежів.

5. Удосконалити систему соціального захисту працівників, докторантів, аспірантів і студентів, спрямовану на вирішення проблем їхнього добробуту і підвищення життєвого рівня.

Тому передбачаються такі основні засади фінансово-економічної і соціальної діяльності університету:

- виконання колективного договору в частині фінансово-економічної діяльності та соціального розвитку;

- дотримання «Положення про матеріальне стимулювання та соціальний захист працівників ХНАДУ»;

- дотримання умов виконання щорічних кошторисів університету.

6. Зміцнити й розвивати джерела та напрями фінансування, що забезпечують діяльність університету у форматі «економічність - ефективність - результативність».

7. Підвищити рівень бухгалтерського обліку й аудиту, удосконалити комп'ютерну систему управління фінансово-господарською діяльністю через підвищення рівня економічних знань працівників університету в умовах поглиблення ринкових відносин, постійного моніторингу та контролю за

формуванням і цільовим використанням фінансових ресурсів університету тощо.

8. Удосконалити системи планування, спрямовані на економію та раціональне використання бюджетних коштів та коштів спеціального фонду.

9. Залучити спонсорську допомогу до програми розвитку матеріально-технічної бази університету.

10. Впровадити систему ефективного використання державного майна та його збереження.

11. Підвищити матеріальну зацікавленість науково-педагогічних працівників і співробітників шляхом вдосконалення стимулів якісної праці та розширення форм захисту.

12. Підрозділам університету проводити роботу зі збільшення надходжень до спеціальних коштів за рахунок:

- міжнародних грантів;
- збільшення чисельності іноземних і українських контрактних студентів;
- проведення сертифікаційних робіт кафедрами і лабораторіями з сертифікації продукції машинобудування, хімічної і харчової промисловостей та електропостачання;

- платних курсів підвищення кваліфікації працівників промисловості.

13. Про хід фінансування університету доповідати Вченій раді університету та конференції трудового колективу.

### ***11. Розвиток матеріальної бази університету***

Для розвитку матеріальної бази університету необхідно:

1. Удосконалити матеріально-технічну базу для забезпечення якісних освітніх послуг та створити сприятливі умови праці й навчання. З цією метою використовувати матеріально-технічну базу сучасних підприємств, зокрема технічну базу зарубіжних країн, наприклад, фірми WIRTGEN (Німеччина).

2. Впровадити концепцію подальшого розвитку матеріально-технічної бази та її інфраструктури.

3. Забезпечити ефективну систему використання ресурсів, зокрема енергетичних.

Для покращення умов мешкання студентів та аспірантів у гуртожитках провести капітальні ремонти всіх корпусів (див. табл.4).

*Таблиця 4. Основні напрями розвитку матеріально-технічної бази*

<b>Зміст заходу</b>	<b>Термін виконання</b>
<b>Капітальний і поточний ремонт будівель та споруд</b>	
Здійснити поточний ремонт коридору підвалу в головному навчальному корпусі	2016
Виконати поточний ремонт бокових сходів	2016
Здійснити поточний ремонт їдальні головного навчального корпусу	2016
Виконати комплекс робіт з оснащення кафедр і аудиторій меблями, новітнім обладнанням	2015-2020

Зміст заходу	Термін виконання
Виконати заміри опору ізоляції в навчальному корпусі	2015-2020
Проводити подальшу заміну вікон і дверей в корпусах університету	2015-2020
У приміщеннях кафедр, навчальних кабінетах, лабораторіях, деканатах у подальшому впроваджувати установку систем сигналізації	2015-2020
Проводити поточні ремонти приміщень кафедр, аудиторій, лабораторій та ін.	2015-2020
<b>1. Студмістечко</b>	
Виконати капітальний ремонт асфальтового покриття студмістечка	2016-2020
Продовжити заміну віконної столярки	2016-2020
<b>2. Поточний ремонт гуртожитку №1 по пров. Студентському, 2</b>	
Виконати поточний ремонт жилих кімнат	2016-2020
<b>3. Поточний ремонт гуртожитку №2 по пров. Студентському, 4</b>	
Виконати поточний ремонт жилих кімнат	2016-2020
<b>4. Поточний ремонт гуртожитку №3 по пров. Студентському, 6</b>	
Виконати поточний ремонт жилих приміщень другого поверху	2016
<b>5. Поточний ремонт гуртожитку №4 по пров. Студентському, 8</b>	
Здійснити поточний ремонт житлових приміщень із заміною вікон, дверей	2016
<b>6. Поточний ремонт гуртожитку №5 по пров. Студентському, 10</b>	
Виконати поточний ремонт жилих кімнат	2016-2020
<b>Створення безпечних умов праці і цивільний та протипожежний захист учасників навчально-виховного процесу</b>	
Розробити систему контролю за виконанням посадовими особами й учасниками навчально-виховного процесу законодавства, положень і правил з охорони праці та техніки безпеки, приписів відповідних державних органів з цих питань	постійно
Здійснити перевірку вентиляційних систем	2016
Провести технічне обслуговування, діагностику та забезпечити нормативною кількістю первинних засобів пожежогасіння (вогнегасниками) всі підрозділи університету	постійно
Провести навчання й перевірку знань з питань пожежної безпеки посадовими особами, що згідно наказу призначені відповідальними за протипожежний стан приміщень	постійно

<b>Зміст заходу</b>	<b>Термін виконання</b>
Провести ремонт і реконструкцію систем пожежної сигналізації, систем оповіщення в гуртожитках: Гуртожиток №1 Гуртожиток №2 Гуртожиток №3 Гуртожиток №4 Гуртожиток №5 Гуртожиток №6	2016-2020
<b>Розвиток спортивної бази університету</b>	
Штучне покриття комплексного спортивного майданчика (ФУБ) (на 120 осіб)	2016

### *12. Організаційні заходи*

1. Створити Наглядову раду згідно з законом України «Про вищу освіту».
2. Переобрати Вчену раду на підставі закону України «Про вищу освіту».
3. Організувати групу фахівців для створення внутрішньої системи гарантії якості вищої освіти та рейтингу науково-педагогічних працівників, студентів та науковців, а також кафедр і факультетів.
4. Призначити групу фахівців для створення системи автоматичного безпаперового управління діяльністю університету.
5. Призначити радників факультетів із числа активістів студентського самоврядування.
6. Створити студентський Парламент.

#### **Програма створена для вирішення наступних проблем**

1. Збереження стабільності і творчої активності в колективі університету.
2. Подальшого розвитку всіх напрямів діяльності університету на підставі виконання закону «Про вищу освіту».
3. Покращення якості підготовки фахівців до світового рівня на підставі внутрішньої системи гарантії якості вищої освіти.
4. Поширення визнання університету в світі через оцінку навчальних програм європейськими установами оцінки якості освіти.
5. Інтеграція університету в європейський навчальний і науковий простір.
6. Інтернаціоналізація навчального процесу університету через поширення міжнародних зв'язків та мобільності студентів і науково-педагогічних працівників, узгодження навчальних програм з провідними університетами Європи.
7. Виховання студентів патріотами України, висококваліфікованими спеціалістами.
8. Поширення в освітній і науковій діяльності використання сучасних ІТ-технологій і телекомунікаційних систем.
9. Забезпечення високого рівня компетентності випускників для успішної

діяльності в сфері економіки України.

10. Збільшення обсягу фінансування за рахунок розширення джерел фінансування.

11. Формування в університеті сучасної системи багатoproфільної підготовки конкурентоспроможних фахівців переважно для задоволення потреб транспортного та дорожньо-транспортного комплексу України й зарубіжних країн на основі системного вивчення ринку праці.

12. Розширення та створення рівних умов доступу громадян до якісної освіти, формування контингенту студентів на основі об'єктивності, відкритості та прозорості.

13. Удосконалення системи виховання студентів шляхом впровадження інтерактивних форм і методів роботи, підвищення ролі студентського самоврядування.

14. Подальше збереження позитивної динаміки формування кількісних та якісних показників кадрового забезпечення навчального процесу та наукових досліджень. Вдосконалення системи підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

15. Розширення наукового потенціалу університету за рахунок підвищення ефективності роботи аспірантури і докторантури. Поглиблення наукової співпраці з установами НАН України та галузевими академіями України.

16. Подальше розширення співпраці з профільними вітчизняними та зарубіжними корпораціями, підприємствами, організаціями для зміцнення матеріально-технічного забезпечення навчального процесу, забезпечення базами практики, працевлаштування випускників та їх адаптації на ринку праці.

17. Розширення участі університету в міжнародних освітянських та наукових проектах, поглиблення співпраці з провідними університетами Європи та світу.

18. Забезпечення морального і матеріального стимулювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету та різних форм заохочення студентів в навчальному процесі.

19. Подальший розвиток матеріально-технічної бази університету з метою забезпечення якості навчально-виховного процесу та наукових досліджень шляхом диверсифікації джерел фінансування і раціонального використання коштів.

20. Забезпечення еволюції організаційної структури університету, адекватної стратегічним цілям та завданням.

Схвалено  
Вченою радою університету  
“30” жовтня 2015 р.  
протокол № 1/15