

ПРОГРАМА КАНДИДАТА

**НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО
УНІВЕРСИТЕТУ**

**ХОЛОДОВ
АНТОН ПАВЛОВИЧ**



Шановні колеги,
я представляю програму
розвитку ХНАДУ
як сучасного
інфраструктурного
університету

Це не перелік гасел,
а практичне бачення змін,
засноване на досвіді роботи
в університеті, міжнародних
проєктах і розумінні
викликів, які стоять перед
нами сьогодні



БАЧЕННЯ РОЗВИТКУ ХНАДУ

01

ХНАДУ –
регіональний центр
інженерних інновацій
у транспортній,
будівельній та
механічній галузях

02

реалізувати сучасну
інституційну
управлінську модель
розвитку ЗВО, яка
базується на
принципах
прозорості,
справедливості,
фінансової автономії
та стійкості

03

ХНАДУ - ключовий
партнер
європейських
університетів,
підприємств і
суспільства



НАВІЩО ЗМІНИ

світ, країна та університети
змінюються швидше,
ніж традиційні управлінські
моделі

ВИКЛИКИ

відбудова України
конкуренція за студентів
і викладачів
міжнародна інтеграція
обмежені ресурси

ВІДПОВІДЬ ХНАДУ

розвиток
довіра
партнерство
міжнародне визнання

ХНАДУ **інфраструктурний** **університет розвитку**



БАЧЕННЯ **ХНАДУ**

підготовка фахівців для
транспорту, будівництва та
інженерії

ключовий партнер громад
та бізнесу

інтегрований у європейський
освітній і науковий простір

формує сенси, а не лише
дипломи

СТУДЕНТ У ЦЕНТРІ УНІВЕРСИТЕТУ

Студент має бути не “об’єктом освітнього процесу”, а повноцінним учасником університетського життя.

Моє бачення — це університет, де студент розуміє, навіщо він навчається, бачить перспективу працевлаштування і відчуває підтримку на кожному етапі

ПОКРАЩЕННЯ ДЛЯ СТУДЕНТІВ

01 зрозумілі освітні траєкторії

02 реальні практики й стажування

03 участь у проєктах відбудови

04 сучасні простори для навчання й командної роботи

05 сервісна модель університету

КВАЛІФІКАЦІЙНИЙ ЦЕНТР ХНАДУ

логічний міст між освітою
та ринком праці



ІНІЦІАТИВА

створення кваліфікаційного та
сертифікаційного центру ХНАДУ

ФУНКЦІЇ ЦЕНТРУ

підтвердження професійних
компетентностей

сертифікація за галузевими
стандартами

підвищення кваліфікації
та рескілінг

співпраця з бізнесом
і громадами

підтримка ветеранів
та фахівців відбудови

МІКРОКРЕДИТНІ ТА МІКРОКВАЛІФІКАЦІЙНІ ПРОГРАМИ

(актуальна європейська
логіка lifelong learning)

РОЗВИТОК МІКРОКРЕДИТНИХ ПРОГРАМ

короткі
модульні курси

мікроквалі-
фікації для
ринку праці

навчання для
дорослих і
фахівців

гнучкі формати
(online / hybrid)

визнання
результатів
навчання

**ЦІЛЬ: ШВИДКА ВІДПОВІДЬ НА
ПОТРЕБИ ЕКОНОМІКИ ТА ВІДБУДОВИ**

ТРАНСФОРМАЦІЯ МОТИВАЦІЙНИХ СИСТЕМ



утилітарна мотивація



жорстка ієрархія



оцінка за формальними показниками



технократизм



односторонній зворотний зв'язок



лише знання / компетенції



атестація, змагання



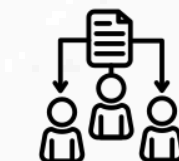
сміслова мотивація + залученість



гнучкість і автономія



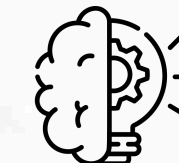
оцінка за результатом, якістю досвіду



гібридні формати — свобода, відповідальність



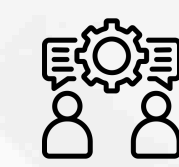
гуманізація роботи, довіра



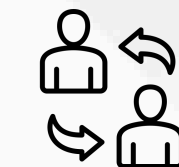
продуктивність і креативність



цінності, етика, соціальна відповідальність



діалог, коучинг, партнерство



персональний зворотний зв'язок

ЛЮДИ

ОСНОВНИЙ КАПІТАЛ

Жодна стратегія не працює без людей. Наш пріоритет — створити умови, в яких викладачі та співробітники розуміють свої цілі, бачать можливості розвитку і відчувають повагу до своєї роботи



ДЛЯ ВИКЛАДАЧІВ І СПІВРОБІТНИКІВ

прозорі KPI

мотивація за результат
професійний розвиток
діалог із керівництвом

ДЛЯ СТУДЕНТІВ

практикоорієнтоване навчання
участь у реальних проєктах
менторство та зворотний зв'язок

СУЧАСНА ОСВІТА



01 оновлення освітніх програм

02 використання цифрових інструментів (BIM, GIS, Smart Infrastructure)

03 англomовні траєкторії

04 гібридні формати навчання

05 орієнтація на компетентності

АКАДЕМІЧНИЙ РОЗВИТОК І МОДЕРНІЗАЦІЯ ОСВІТИ

оновлення
освітніх
програм
відповідно до
європейських
стандартів
EUR-ACE / ECTS

розвиток
спільних
магістерських
програм з
університетами
ЄС

модернізація
лабораторного
обладнання та
створення
цифрових
навчальних
модулів

розвиток
англомовних
програм для
залучення
іноземних
студентів

підвищення
кваліфікації
викладачів
через
стажування,
мікрокваліфіка
ції та практики

партнерство з
університетами світу

партнерство з
університетами ЄС

розвиток програм
академічної мобільності

інтеграція іноземних
студентів до спільноти
університету та країни

зростання міжнародної
впізнаваності

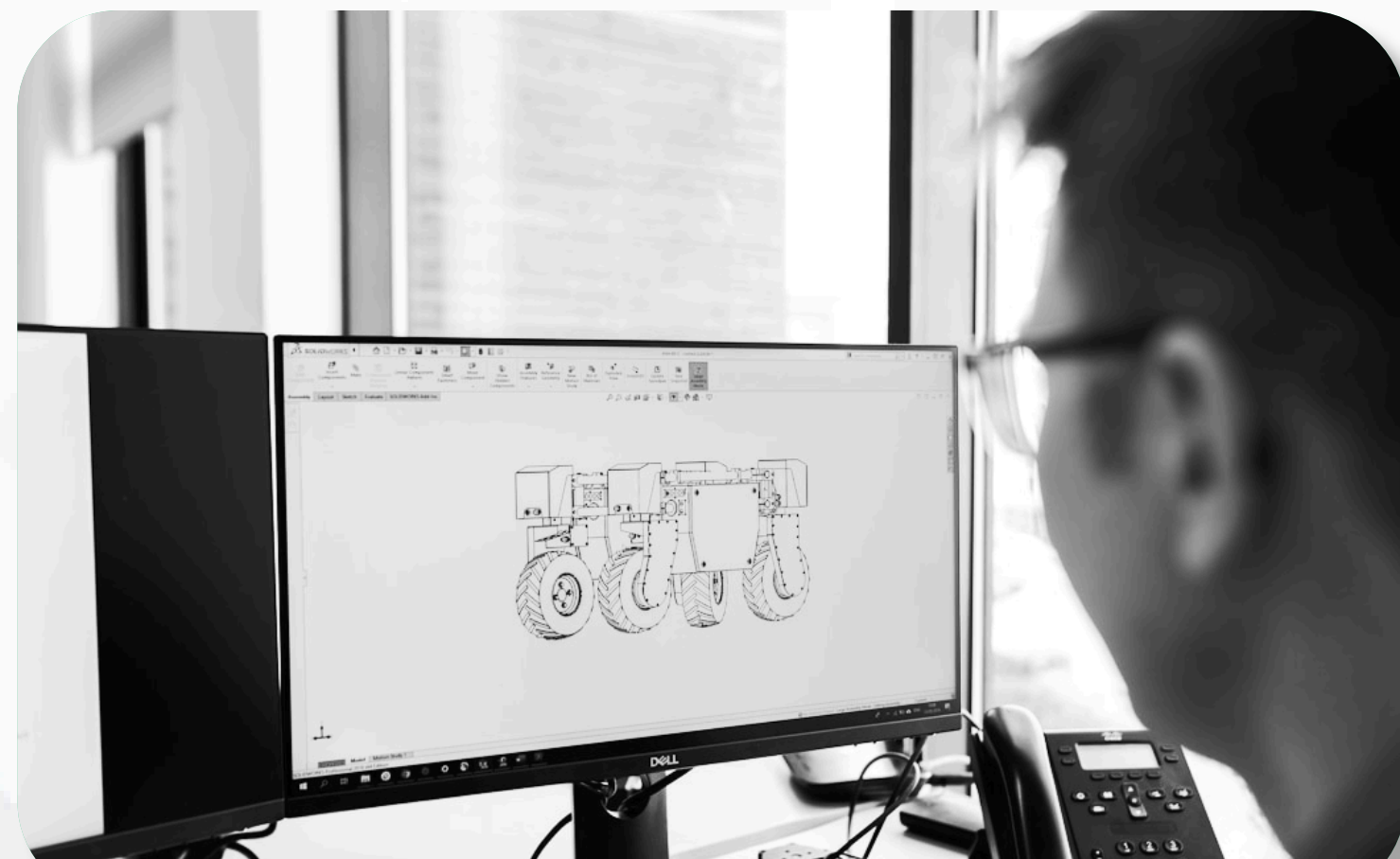
МІЖНАРОДНІСТЬ ТА ІНОЗЕМНІ СТУДЕНТИ



НАУКА ТА ВПІЗНАВАНІСТЬ

ЗАПУСК ВЛАСНИХ ІНЖЕНЕРНИХ R&D-ЦЕНТРІВ:

дорожні машини
гібридні приводи
цифрове будівництво
транспортні системи



R&D-центр (Research and Development — «дослідження та розробка») — це спеціалізований підрозділ, що займається створенням нових продуктів, технологій, послуг, а також вдосконаленням існуючих.

Це інноваційний хаб, де фундаментальні знання перетворюються на практичні рішення: від наукових експериментів та розробки прототипів до патентних рішень, які відповідають сучасним запитам виробництва і громад.

НАУКА, ІННОВАЦІЇ ТА ВИЗНАННЯ

15

Наука формує репутацію університету.
Створення власного галузевого журналу з індексацією
в Scopus — це інвестиція в міжнародне визнання ХНАДУ
та можливість для наших науковців публікуватися
на високому рівні

ПІДТРИМКА НАУКОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

посилення та
розвиток офісу
підтримки
грантової і
проектної
діяльності
(Horizon, NAWA,
Erasmus+,
Twinning)

міждисцип-
лінарні
дослідження

розвиток
молодих
науковців

мотивація
молодих
учених через
мінігранти та
внутрішні
конкурси

ХНАДУ ТА ГРОМАДА

ХНАДУ має бути корисним громадам уже сьогодні.
Наші фахівці можуть і повинні долучатися до проєктів
відбудови, консультувати, проєктувати та супроводжувати
інфраструктурні рішення

університет як експертний хаб

участь у проєктах відбудови

співпраця з громадами та
бізнесом

прикладна інженерія для
регіонів



ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

Фінансова стійкість — це свобода розвитку. Чим більше джерел фінансування має університет, тим менше він залежить від зовнішніх ризиків і тим більше може інвестувати в людей та інфраструктуру



01 диверсифікація джерел фінансування

02 міжнародні гранти

03 контрактні дослідження

04 освітні та консалтингові послуги

05 енергоефективний кампус

УПРАВЛІННЯ НОВОГО ТИПУ

Я пропоную управління, засноване на відкритості, діалозі та відповідальності.

Рішення мають бути зрозумілими, а результати — відчутними й корисними для університетської спільноти

відкритість і прозорість

персональний зворотний зв'язок

стратегічне планування

відповідальність за результат



ХНАДУ

розвиток
замість формальності

партнерство
замість ізоляції

довіра
замість контролю

міжнародне
визнання



МАЙБУТНЄ
ХНАДУ

У НАШИХ
СПІЛЬНИХ ДІЯХ

РАЗОМ ЗРОБИМО
ХНАДУ
УНІВЕРСИТЕТОМ
МАЙБУТНЬОГО

