



ХНАДУ — ІННОВАЦІЙНИЙ І ОСВІТНІЙ ПРОСТІР ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ УКРАЇНИ

***СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ НА ПЕРІОД
2026 – 2030 роки***



Спрямованість

Ми створюємо Стратегію, яка не тільки відповідає потребам сучасності, але й проактивно реагує на майбутні виклики.

Стратегія розвитку Університету – це усвідомлена відповідальність, ініціатива та фокус на довгострокових цілях, а не на поточних термінових завданнях.



Спрямованість

Основні принципи Стратегії:

ІНІЦІАТИВНІСТЬ: Не чекати розпоряджень, а пропонувати рішення.

ВИПЕРЕДЖЕННЯ: Передбачити можливі ризики та створити можливості для реагування.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ: Дії — є результатом свідомого вибору, заснованого на цінностях, а не на зовнішніх обставинах.

ФОКУС: Концентрація зусиль на тому, що можна змінити, а не на скаргах на ситуацію.



КЛЮЧОВА ТЕЗА:

Перехід від моделі «класичного галузевого ЗВО» до моделі «освітньо-наукового кластера».

ЧОМУ ЦЕ ВАЖЛИВО:

Відповідність запитам держави, очікуванням західних донорів та залучення інвестицій у R&D.

СТАТУС:

Опорний університет з відновлення та розвитку транспортної інфраструктури Лівобережної України



МІСІЯ

5

- ❑ Формувати якісний людський капітал через підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних створювати сучасні наукові знання та інноваційні технології.
- ❑ Генерувати, розвивати та поширювати сучасні знання, технології, інновації, задовольняти попит суспільства на якісну освіту.
- ❑ Реалізовувати науково-освітній та інноваційний потенціал Університету для сталого соціального та економічного розвитку України, територіальних громад області, міста, зміцнення обороноздатності держави
- ❑ Зберігати, поширювати і розвивати цінності української і світової культури, сприяти духовному розвитку суспільства і людини.



НОРМАТИВНО-ПРАВОВИЙ ФУНДАМЕНТ (Compliance)

6

Академічна автономія: Реалізація права Вченої ради на самостійне формування структури Університету.

Державний курс: Реалізація Стратегії розвитку вищої освіти України на 2022-2032 роки; Національної транспортної стратегії України, розбудова Національної системи критичної інфраструктури.

Infrastructure 4.0 — реалізація концепції цифрової трансформації капітального будівництва об'єктів транспортної інфраструктури та управління активами.



ЦІННОСТІ

АКАДЕМІЧНА СВОБОДА. Повага до особистості, розвиток університетської автономії, академічної гідності, створення відкритого освітнього простору, відповідальність за результат.

ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНІСТЬ. Формування простору співпраці, поваги, підтримки, забезпечення можливостей для розвитку і самореалізації.

ДОВІРА. Середовище впевненості, відкритості для всієї університетської спільноти, стала репутація для стейкхолдерів.

ПАТРІОТИЗМ. Державницька позиція, розвиток української культури.



ЦІННОСТІ

ВІДКРИТІСТЬ СВІТУ. Міжнародна співпраця, партнерство, розвиток академічної мобільності.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ І АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ. Прагнення лідерства, що базується на відповідальності академічної спільноти, прозорості внутрішніх і зовнішніх процедур управління, високих стандартах професійності, нульової толерантності до проявів академічної недоброчесності.

ПОЄДНАННЯ ТРАДИЦІЙ ТА ІННОВАЦІЙ. Поєднання новітніх підходів в освіті, науці та управлінні з академічним фундаментом, збереженням традицій, історичної спадщини та інституційної пам'яті.



1. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

Формування відкритого, конкурентоспроможного академічного середовища, підтримка професійного розвитку та прагнення до самореалізації

2. ОСВІТА

Перехід від підготовки «виконавців технологічних процесів» на бакалаврському рівні до «архітекторів рішень» та проєктного менеджменту на рівні магістрів.

3. НАУКА ТА ДОСЛІДЖЕННЯ

Концентрація на задоволенні пріоритетних потреб розвитку держави, повоєнного суспільства та соціально-економічного розвитку громад.



4. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА GREEN TECHNOLOGIES

Перехід від паперових до цифрових процесів взаємодії структурних підрозділів, застосування альтернативних джерел енергії, технологій інформаційного моделювання процесів.

5. ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО

Залучення донорського фінансування через гранти від спеціалізованих установ ООН та інституцій ЄС, інших міжнародних організацій, іноземних держав, муніципалітетів та неприбуткових організацій.

6. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

Перехід від управління витратами до управління результатом



7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

Розвиток стратегічного партнерства з іноземними суб'єктами як інструмент підвищення якості освіти, наукових досліджень, розширення мобільності здобувачів освіти та академічного персоналу.

8. СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, БЕЗПЕКА ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

Врахування потреб повоєнного суспільства, змін на ринку праці в умовах повоєнного відновлення України, організація гнучкої, зручної та ефективної освіти осіб з особливими потребами.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

12

1. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

- Розроблення кадрової політики університету (формування кадрового резерву)
- Залучення випускників магістратури та аспірантури до викладацької діяльності
- Розроблення прозорої системи оцінювання ефективності роботи НПП, НП, ПП, що враховує досягнення в освітній, науковій, методичній діяльності, участь у програмах професійного розвитку.
- Розвиток системи планування та підтримки професійного розвитку академічних працівників



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

13

1. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

- Формування та супровід індивідуальних траєкторій професійного розвитку викладачів через розширення програм підвищення кваліфікації, узгоджених з компетенціями, визначеними професійним стандартом «Викладач закладу вищої освіти»: програми для гарантів ОП, програми педагогічної майстерності, розвитку цифрових компетенцій, програми академічного лідерства.
- Розроблення прозорої системи матеріального стимулювання та заохочення працівників.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

14

1. РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ

- Спрощення процедури конкурсного відбору НПП у частині підготовки та подання документів
- Включення показників професійного розвитку до критеріїв конкурсного відбору.
- Розроблення прозорої системи укладання контрактів з НПП.
- Розроблення та реалізація комунікативної політики між адміністрацією та академічним персоналом для оперативного реагування на проблеми
- Збереження кадрового складу співробітників університету



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

15

2. ОСВІТА

- Поглиблення співпраці з роботодавцями у напряму формування змісту освітніх програм, практичної підготовки і професійних компетенцій здобувачів; залучення до процедур підтвердження кваліфікацій
- Розширення переліку освітніх програм, що забезпечують навчання за дуальною формою здобуття освіти, міждисциплінарних освітніх програм.
- Модернізація освітніх програм відповідно до потреб держави, регіону, громади, адаптація до сучасного ринку праці.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

16

2. ОСВІТА

- Розроблення гнучкої системи розрахунку вартості освітніх послуг.
- Створення Кваліфікаційного центру університету, як уповноваженого суб'єкта оцінювання, його акредитація відповідно до вимог Національного агентства кваліфікацій.
- Створення навчально-наукового інституту безперервної освіти, що реалізує завдання професійної орієнтації абітурієнтів, підготовки до вступу, надання робітничих професій, мікрокваліфікацій, перепідготовки кадрів.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

17

2. ОСВІТА

- Сертифікація та розвиток англomовних ОП, ОП із застосуванням полілінгвальної складової.
- Укладання угод з іноземними виробництвами для проходження стажування/ практики здобувачів і НПП.
- Запровадження ОНП другого (магістерського) рівня, гармонізованих з програмами іноземних ЗВО.
- Збільшення кількості викладачів з досвідом роботи в іноземних університетах.
- Моніторинг рівня працевлаштування випускників як індикатора ефективності реалізації освітніх програм.
- Збереження контингенту здобувачів.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

18

3. Наука та дослідження

- Створення міждисциплінарної науково-дослідної лабораторії з відновлення та розвитку транспортної інфраструктури
- Забезпечення рейтингової позиції університету в рейтингу Scopus – Топ-50
- Підготовка фахового видання до індексації у наукометричній базі Scopus
- Збільшення проєктів Horizon Europe / НФДУ як основного джерела фінансування інновацій поза бюджетом – мінімум 20-25 % - показник фінансової надійності ЗВО для іноземних інвесторів



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

19

3. Наука та дослідження

- Організація міжфакультетських і міжкафедральних наукових колективів з метою проведення досліджень та участі у конкурсах на фінансування / грантову підтримку наукових проєктів
- Забезпечення оперативного супроводу наукових проєктів – структуризація завдань НДЧ університету
- Видання бюлетеня про наукові й освітні конкурси / гранти, які пропонують фінансування проєктних пропозицій
- Просування ідеології «Відкритої науки», розвиток репозитарія наукових робіт



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

20

3. Наука та дослідження

- Розвиток матеріально-технічної бази наукових лабораторій за рахунок грантової підтримки, надходжень університету, атестація та сертифікація обладнання.
- Спрямування наукових досліджень на посилення обороноздатності держави, захист критичної інфраструктури, забезпечення сталого розвитку регіону, територіальних громад.
- Системне залучення здобувачів до дослідницької діяльності.
- Забезпечення ефективності підготовки в аспірантурі.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

21

4. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА GREEN TECHNOLOGIES

- Запровадження безпаперової форми адміністрування організації освітнього процесу та звітування структурних підрозділів.
- Запровадження систем аналітики даних (показників діяльності університету)
- Запровадження онлайн-сервісів з надання інформаційних послуг / довідок здобувачам освіти, випускникам університету, викладачам, працівникам університету
- Розвиток відновлювальних джерел енергії, дахових сонячних станцій та систем резервного живлення



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

22

5. ПУБЛІЧНО-ПРИВАТНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Участь у підготовці та реалізації стратегічних документів з відновлення на рівні міста, регіону, країни
- Створення консорціумів спільно з приватним сектором для подання заявок на міжнародні гранти, розвиток освітньо-наукових лабораторій спільного користування.
- Залучення ресурсів партнерів до розвитку інфраструктури та освітньо-наукового простору університету.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

23

6. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

- Аналіз структури надходжень і видатків, аналіз фінансових потреб на реалізацію проєктів щодо розвитку інфраструктури університету.
- Збільшення частки альтернативних джерел фінансування діяльності Університету: корпоративні партнерства, гранти, міжнародні проєкти, співпраця з бізнесом.
- Прозоре планування бюджету на основі фактичних результатів діяльності факультетів, кафедр. Аудит і система управління фінансовими ризиками.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

24

6. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

- Забезпечення функціонування адміністративних підрозділів на засадах сервісності.
- Налагодження горизонтальних та вертикальних зв'язків між структурними підрозділами університету для підвищення оперативності реалізації завдань.
- Забезпечення функціонування системи ефективного зворотного зв'язку з адміністрацією
- Внесення змін до структури університету, модернізація механізму взаємодії структурних підрозділів з кафедрами.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

25

6. ЕФЕКТИВНЕ УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ

- Запровадження КРІ та системи звітності для керівників всіх структурних підрозділів університету.
- Створення дорадчого органу - Рада роботодавців, що у межах своїх повноважень залучається до прийняття рішень з питань діяльності університету.
- Відновлення роботи ГО «Асоціація випускників університету».



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

26

7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Інтеграція в Європейський освітній і науковий простір (ЕНЕА & ERA)

- Забезпечення визнання результатів навчання (ECTS), розроблення спільних освітніх програм (Joint Degrees) з європейськими партнерами.
- Активна участь у Європейських альянсах, Європейській асоціації університетів (EUA).
- Сертифікація освітніх програм міжнародними агенціями.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

27

7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Доступ до міжнародного фінансування
 - Створення спеціалізованого підрозділу (Grant Office) для пошуку та супроводу грантів (Horizon Europe, Erasmus+, Creative Europe, NAWA, Twinning, UKAID / World Bank / EBRD тощо).
 - Залучення коштів міжнародних донорів для відбудови інфраструктури університету та розвитку наукових лабораторій.
 - Збільшення кількості договорів з фінансуванням (фінансовані мобільності, стипендіальні програми).



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

28

7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Формування нової якості освіти
 - Збільшення кількості курсів та програм англійською мовою. Участь НПП та здобувачів у міжнародних стажуваннях /курсах
 - Залучення іноземних професорів до викладання (віртуально та фізично).
 - Збільшення програм академічної мобільності здобувачів та НПП, реалізація узгоджених ОП та програм подвійних дипломів.
 - Співпраця з українськими фахівцями за кордоном з метою залучення для викладання



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

29

7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Підвищення глобальної репутації університету
 - Забезпечення рейтингових позицій у метриках QS World University Rankings, Times Higher Education (THE), національних рейтингах.
 - Стимулювання публікацій у виданнях, що індексуються Scopus/Web of Science у співавторстві з іноземними колегами.
 - Активна англomовна комунікація, просування бренду університету на міжнародних освітніх і наукових заходах.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

30

7. МІЖНАРОДНЕ ПАРТНЕРСТВО

- Розроблення політики та системи організації проєктної діяльності в університеті.
- Впровадження CRM-системи аналітики та управління взаємовідносинами з партнерами для обліку мобільності, проєктів та контактів.
- Формування стабільного міжнародного контингенту студентів через
 - нові регіони (Азія, Африка, Близький Схід)
 - англomовні освітні програми
 - підготовче відділення нового формату
 - цифровий маркетинг і рекрутинг.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

31

8. СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, БЕЗПЕКА ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

- Створення та відновлення роботи пунктів, що надають додаткові послуги студентам і працівникам (принтцентр, буфети)
- Розроблення програми комплексного обстеження здоров'я співробітників і студентів
- Удосконалення правової допомоги студентам і працівникам через актуалізацію роботи юридичної служби
- Створення програми психологічної підтримки здобувачів вищої освіти, які мають особливі потреби



8. СОЦІАЛЬНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ, БЕЗПЕКА ТА ІНКЛЮЗИВНІСТЬ

- Збільшення кількості місць в укриттях через модернізацію укриттів у всіх корпусах та гуртожитках
- Модернізація «безпечного освітнього простору»
- Розроблення короткострокових курсів та адаптація ОП для осіб з особливими освітніми потребами
- Забезпечення відповідності електронних освітніх сервісів університету стандартам доступності
- Сертифікація корпусів університету та гуртожитків щодо доступності для осіб з особливими освітніми потребами



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

33

9. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Проведення аудиту будівель і споруд. Складання плану / ремонтних / відновлювальних робіт (капітальний, поточний ремонт) у порядку пріоритетності. Розроблення проєктів, визначення необхідних фінансових потреб та матеріальних ресурсів на їх реалізацію.
- Робота з державними установами, благодійними фондами та організаціями (зокрема міжнародними) із залучення фінансів, грантів на реалізацію заходів та проєктів, зокрема з інклюзії та безбар'єрності.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

34

9. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Участь у програмах розбудови та модернізації студентських гуртожитків та кампусів.
- Розроблення плану та проведення ремонтних / відновлювальних робіт у приміщеннях кафедр.
- Ремонт та/або модернізація приміщень аудиторій і лабораторій Університету, місць загального користування у навчальних корпусах і гуртожитках.
- Модернізація видавництва університету.
- Відновлення та розвиток виставкового центру університету.



МЕХАНІЗМ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ ЗАВДАНЬ

Операційні завдання

35

9. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

- Створення безпечного простору для проведення занять / робочих нарад і зустрічей у найпростішому укритті
- Створення студентського коворкінгу для організації самопідготовки та дозвілля здобувачів (приміщення університету, студмістечко)
- Реконструкція та модернізація спортивних майданчиків.
- Збільшення кількості резервних джерел енергії
- Забезпечення автономного опалення університету.



РЕЗУЛЬТАТ 2030

ХНАДУ — освітньо-науковий центр, де поєднуються проєктна освіта, передові технології, новітня інфраструктура та людський капітал.