МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

Схвалено
конференцією трудового колективу
Харківського національного
автомобільно-дорожнього
університету,
Протокол №1 від 30 серпня 2018 року

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ РЕКТОРОМ І ПЕРВИННОЮ ПРОФСПІЛКОВОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Зареєстровано
Управлінням Праці та соціального
захисту населення адміністрації
Київського району
Харківської міської Ради

Реєстраційний № 128

від „11" вересня 2018 року

Начальник Управління Праці та
соціального захисту населення
адміністрації Київського району
Харківської міської Ради

_____ В.Г. Цепко

Місто Харків
2018 рік

1. Абзац другий пункту 4.2. Колективного договору викласти в такій редакції: «Тривалість робочого часу науково-педагогічних працівників з повним обсягом обов'язків встановлюється щорічно наказом ректора на навчальний рік при дотриманні середньо тижневої тривалості 36 год.»
2. В абзаці 3 пункту 4.2 Колективного договору, укладеному між ректором і первинною профспілковою організацією ХНАДУ, слова «..900 годин..» замінити на слова «…600 годин..»
3. Додаток 4 до Колективного договору між ректором і первинною профспілковою організацією Харківського національного автомобільно-дорожнього університету «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем у ХНАДУ, яким може надаватися додаткова оплачувана відпустка (без зменшення обсягу робіт чи зміни календарних планів)» викласти в редакції, наведеній в додатку 2 до цих змін від 30 серпня 2018 року.
4. Доповнити Колективний договір між ректором і первинною профспілковою організацією Харківського національного автомобільно-дорожнього університету новим Додатком № 11 від 30 серпня 2018 року «Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Харківського національного автомобільно-дорожнього університету»

Зміни до колективного договору підписали:

Від адміністрації ХНАДУ:	Від профспілкової організації :
Ректор	Голова профкому
_____ А.М.Туренко	_____ В.І. Мощенок

Додаток 4
до колективного договору між ректором
і первинною профспілковою організацією ХНАДУ
від 30.08.2018 року

Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем у ХНАДУ, яким надається додаткова оплачувана відпустка (без зменшення обсягу робіт чи зміни календарних планів)

ПОСАДА	Тривалість додаткової відпустки,
Керівники структурних підрозділів (відділів, відділень, лабораторій, секторів, частини, центрів): автогосподарством, акредитації, стандартизації та якості навчання, архівом, аспірантури, будівельної дільниці, бухгалтерської служби, видавництва, військово-мобілізаційного, господарчих, експлуатаційно-технічних, інтелектуальної власності, інформаційно-обчислювального, їдальні, кадрів, камери схову, канцелярії, коменданти, лабораторій, матеріально-технічного постачання, кабінетів, міжнародних зв'язків, науково-дослідної, навчального, наукової бібліотеки, навчально-наукової бази, науково-дослідного, організації сприяння працевлаштуванню студентів, охорони, пральні, підготовчого відділення, освітніх послуг, ремонтної майстерні, студентського клубу, студмістечка, юридичного.	7
Заступники керівників структурних підрозділів (відділів, частини, секторів, центрів): бухгалтерської служби, видавництва, інформаційно-обчислювального, навчального, науково-дослідної, охорони, освітніх послуг, студмістечка.	7
Працівники структурних підрозділів (відділів, відділень, лабораторій секторів, частини, центрів): автогосподарства, акредитації, стандартизації та якості навчання, будівельної дільниці, бухгалтерської служби, видавництва, військово-мобілізаційного, головного енергетика (окрім працівників, які працюють за графіком змінності), господарчих, деканатів, експлуатаційно – технічних (окрім працівників, які працюють за графіком змінності), інтелектуальної власності, інформаційно-обчислювального, їдальні, кадрів, канцелярії, кафедр, курсів з підготовки водіїв, лабораторій, матеріально-технічного постачання і складу, міжнародних зв'язків, кабінетів, навчального, МОП навчальних корпусів, наукової бібліотеки, науково- дослідної, навчально-наукової бази (окрім працівників, які працюють за графіком змінності), охорони (окрім працівників, які працюють за графіком змінності), організації сприяння працевлаштуванню студентів, освітніх послуг, підготовчого, пральні, ректорату, ремонтної майстерні, спортивного клубу, студентського клубу, студмістечка (окрім працівників, які працюють за графіком змінності), юридичного.	7
Вчений секретар, головний енергетик, головний інженер, головний механік, лікар, медична сестра, практичний психолог.	7
Працівники, які працюють за графіком змінності (охоронці, чергові, тощо).	В обсязі переробітки протягом відпрацьованого року

Додаток 11
до колективного договору між ректором
і первинною профспілковою організацією ХНАДУ
від 30.08.2018 року

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1. Загальні положення

1.1 Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Харківського національного автомобільно-дорожнього університету (далі – ХНАДУ, університет) встановлює порядок щорічного матеріального стимулювання педагогічних працівників ХНАДУ

1.2 Положення про щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам ХНАДУ (далі – положення) розроблене відповідно до Конституції України; Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту»; Постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 року № 898 «Про затвердження Порядку використання коштів, передбачених статтею 68 Закону України "Про Державний бюджет України на 2000 рік", яким затверджено Порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам навчальних закладів державної та комунальної форми власності за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків; Статуту ХНАДУ.

1.3 Це Положення поширюється на педагогічних працівників ХНАДУ, які за основним місцем роботи провадять навчальну, методичну та організаційну діяльність на посадах педагогічних працівників, визначених Законом України «Про вищу освіту» та постановою Кабінету Міністрів України чинним порядком.

Основними посадами педагогічних працівників, які передбачені Законом України «Про вищу освіти», є: викладач; методист. Повний перелік посад педагогічних працівників закладів вищої освіти установлюється Кабінетом Міністрів України.

1.4 Виплата та розмір щорічної грошової винагороди проводиться на підставі наказу ректора за підсумками роботи за календарний рік з урахуванням особистого вкладу кожного педагогічного працівника в загальні результати роботи, а також з урахуванням наявних коштів в межах фонду на оплату праці педагогічним працівникам ХНАДУ.

2. Основні показники для визначення розміру щорічної грошової винагороди

2.1. Основними показниками для визначення розміру щорічної грошової винагороди педагогічних працівників ХНАДУ є:

1) Зразкове виконання та ініціатива в реалізації посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, наказів ректора Університету, керівника структурного підрозділу, забезпечення участі в освітньому процесі на високому теоретичному і методичному рівні навчальних дисциплін відповідної освітньої програми за спеціальністю;

2) Сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, висока результативність в роботі, плідна праця, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу кафедри, університету, показників їх діяльності;

3) Дотримання статуту ХНАДУ, Законів України, інших нормативно-правових актів;

4) Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку з дотриманням у роботі вимог чинного трудового законодавства, відсутність обґрунтованих зауважень з боку керівників;

5) Досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;

6) Результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних

інноваційних технологій;

7) Підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності;

8) Дотримання норм педагогічної етики, моралі, поважання гідності осіб, які навчаються в університеті, прищеплення їм любові до України, виховування їх у дусі українського патріотизму і поваги до Конституції України та державних символів України;

9) Дотримання академічної доброчесності, у тому числі створення і забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату, в тому числі здобувачами вищої освіти;

10) Дотримання норм професійної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі;

11) Досягнення успіхів у вихованні та навчанні студентів, проява високої викладацької етики в дусі поваги до студентів та слухачів університету;

12) Активна участь в навчальній, методичній та культурно - виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності Університету;

13) Дотримання державних санітарних та протипожежних норм, нормативних актів з охорони праці та техніки безпеки, участь в підтримці належного стану навчальних та викладацьких кабінетів;

14) Стабільна праця на посаді педагогічного працівника в університеті терміном не менше одного року.

2.2 Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам не призначається в разі:

1) Неякісного та/або несвоєчасного виконання ПП основних показників, передбачених пунктом 2.1 цього Положення;

2) Наявності порушень: трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил з охорони праці, пожежної та санітарної безпеки, вчинення аморального проступку;

3) Порушення Правил користування та зберігання матеріальних цінностей, переданих педагогічному працівнику для виконання його посадових обов'язків, які призвели до матеріальних збитків ХНАДУ.

4) Інші мотивовані порушення, що допущені педагогічним працівником в поточному році.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Виплата щорічної грошової винагороди здійснюється в межах бюджетних асигнувань, передбачених кошторисом ХНАДУ на оплату праці у вигляді фіксованої суми і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

3.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, узгодженому з профспілковим комітетом первинної профспілкової організації ХНАДУ та може виплачуватися до закінчення календарного року.

3.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам віднесена до категорії одноразової виплати, в зв'язку з чим, вона не враховується при обчисленні середньої заробітної плати.

3.4. Щорічну грошову винагороду педагогічні працівники отримують в порядку, встановленому в ХНАДУ щодо виплати заробітної плати.

Прошнуровано та пронумеровано

5 арк.

Перший проректор

С.Я.Ходирєв

Голова ППО ХНАДУ

В.І.Мощенок

УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ КИЇВСЬКОГО РАЙОНУ ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ