

**Міністерство освіти і науки України
Харківський національний автомобільно-дорожній
університет**

З В І Т

**ректора ХНАДУ,
професора, доктора технічних наук,
Заслуженого діяча науки і техніки України**

Анатолія Миколайовича Туренка

**на конференції трудового колективу університету
(за період з 1.09.2019 року по 28.08.2020 року)**

**м.Харків
2020 р.**

З М І С Т З В І Т У

№ розділу	Назва розділу звіту (доповіді)	Стор.
	Вступ	3
1.	Кадрове забезпечення навчального процесу	6
1.1	Якісний склад науково-педагогічних працівників	7
1.2	Стан трудової дисципліни викладачів та співробітників	11
2.	Наукова діяльність	13
3.	Формування контингенту студентів та випуск фахівців	
3.1	Профорієнтаційна робота	19
3.2	Підсумки прийому студентів	23
3.3	Сприяння працевлаштуванню випускників та договірна робота	24
4.	Якість навчання студентів у 2019/2020 н.р.	
4.1.1	Підсумки дипломного проектування магістерських робіт у 2019 році	27
4.1.2	Підсумки захисту бакалаврів у 2020 році	28
4.2	Показники успішності навчання студентів	29
4.3	Робота з творчою молоддю	30
4.4	Практична підготовка студентів у 2019/2020 н.р.	34
5.	Навчально-методична робота	
5.1	Ліцензування та акредитація спеціальностей	36
5.2	Навчально-методичне забезпечення	37
5.3	Робота ЛІТОс у 2019/2020 н.р	38
5.4	Модернізація та розвиток навчально-лабораторної бази	40
6.	Діяльність Центру освітніх послуг	41
7.	Міжнародна діяльність	42
8.	Виховна робота в колективі	45
9.	Фінансова діяльність	48
10.	Господарська діяльність та охорона праці	51
11.	Соціальний захист	53
	Заключення	54

ВСТУП

Шановні колеги!

Щиро вітаю всіх учасників конференції трудового колективу з початком нового навчального року. Перш за все, хочу відмітити, що минулий рік став для нас великим випробуванням на міцність та методичну майстерність усіх працівників університету і, перш за все, науково-педагогічних працівників (НПП), деканів та завідувачів кафедр.

Пандемія COVID-19 призвела до того, що заклади вищої освіти (ЗВО) у всьому світі змушені були раптово використовувати всі доступні технологічні засоби для дистанційного навчання студентів. Вперше екзаменаційні сесії у ЗВО, атестаційні екзамени і захист дипломних робіт бакалаврів теж, частково, проходили дистанційно.

Хочу подякувати всім співробітникам університету і, перш за все, науково-педагогічним працівникам (НПП), деканам та завідувачам кафедр за якісну підготовку та випуск фахівців для автомобільно-дорожньої галузі в минулому навчальному році.

В університеті реалізується повний цикл ступеневої підготовки, починаючи з довузівської (підготовчі курси), далі – підготовки бакалаврів, магістрів і докторів філософії та докторантів. Тим самим, ХНАДУ підтверджує статус національного університету і його провідну роль як головного ЗВО регіону для автомобільно-дорожньої галузі. До речі, у цьому році було здійснено 1-ий випуск PhD -фахівців.

Минулий навчальний рік за своєю напруженістю та складністю набагато перевершив 2018/19 навчальний рік і не тільки через пандемію COVID-19.

В минулому навчальному році ми акредитували 6 освітніх програм підготовки бакалаврів і магістрів за спеціальностями ДБФ, АФ та МФ, в тому числі 4 – дистанційно, та 2 освітні програми підготовки магістрів.

Попереду у нас ще акредитація ряду освітніх програм за спеціальностями факультетів університету, а також первинна акредитація освітніх програм підготовки докторів філософії (PhD).

На сьогоднішній день в університеті ліцензований обсяг прийому дещо зменшено. Щорічна підготовка бакалаврів могла б складати 1985 осіб за 10 галузями знань з 20 спеціальностей;

- магістрів – 1039 осіб з 18 спеціальностей;
- докторів філософії (PhD)– 105 осіб з 10 спеціальностей.

Найбільш вагомі наші здобутки за минулий навчальний рік:

- 1) Обсяг замовлень на наукові дослідження в цьому році становить 11,0 млн.грн. (в попередньому році – 10,6 млн.грн.). Цей обсяг перевиконано по усіх складових джерел фінансування. Кількісні показники загального планового обсягу науково-дослідних робіт до кінця 2020 року буде перевиконано ще більше.
- 2) Заслугує високої оцінки робота факультетів з обдарованою студентською молоддю. За кількістю здобутих переможних призових місць найкращим визнано ФУБ – 128 переможців, а ще кращій МФ – 390 переможців. Ці два факультети в минулому навчальному році принесли нам понад 70 % переможців серед всіх студентів-призерів. Усього переможців – 700 осіб . Це рекорд!!!
- 3) З питань міжнародного співробітництва найбільш важливим нашим здобутком в минулому навчальному році є те, що кафедра автомобільної електроніки при наполегливій праці професора Гнатова А.В. з третьої спроби стала учасником євро проекту «Erasmus+KA2», що принесе ХНАДУ майже 3 млн. грн. на виконання частки проекту КІБФІЗ протягом року. Це досягнення реально працює на зміцнення міжнародного іміджу нашого університету, так і всієї України та сприяє вирішенню нашої головної задачі: залучення до навчання у нашому університеті і українських і іноземних студентів.
- 4) У підготовці висококваліфікованих фахівців велике значення має забезпеченість навчального процесу методичними та науково-методичними матеріалами, і ,що актуально, створення дистанційних курсів. Тільки у 2020 році науково-педагогічними працівниками через видавництва було опубліковано 12 монографій, 4 підручника та навчальних посібника, 532 статті у наукових виданнях, з яких 93 у фахових.

5) Дещо змінилися наші місця у різних рейтингах МОН України за 2019/20 н.р.

№ з/п	Навчальний рік	2017	2018	2019	2020	2021 (план)
	Тип рейтингу					
1	«ТОП – 200 Україна»	58	54	28	83	60
2	«Scopus» університет	76	73	69	75	70
3	Консолідований МОН України (по регіонах)	48	101/102	82		80
4	в т.ч. у Харкові	10	12	11		10
5	Усього ЗВО на рік / в т.ч. по Харкову	288/35	237/30	240/30	200/30	зменшено

Але тривалий час залишаються, як недоліки у цих рейтингах, наступні речі:

- низький бал ЗНО абітурієнтів-контрактників;
- слабе міжнародне визнання нашого університету (165 місце у ТОП-200)

НТУ (КАДІ) за цей рік теж погіршив свої показники в рейтингах – був на 61 місці, став на 98.

Подальша робота колективу університету буде направлена на виконання національної стратегії розвитку освіти в Україні та перспективного плану ХНАДУ на період до 2025 року, що вже схвалений Вченою радою та стратегічною програмою подальшого розвитку Харківського національного автомобільно-дорожнього університету на період 2020-2027 років.

Шановні учасники конференції!

Дозвольте перейти до більш конкретного аналізу стану діяльності кафедр, факультетів та окремих підрозділів в університеті у минулому навчальному році та сформулювати завдання на новий 2020/2021 навчальний рік.

В наступному навчальному році нам необхідно буде виконати великий обсяг робіт, що спрямовані на виконання Указу Президент України від 03.06.2020 року за №210/2020 «Про вдосконалення вищої освіти в Україні».

1. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Перш ніж перейти до розділу „Кадрове забезпечення” згадаю про тих працівників університету, яких ми втратили у минулому навчальному році. З життя пішли колишні викладачі:

- Банаєва Світлана Григоріївна – доцент кафедри менеджменту;
- Пойда Анатолій Миколайович – професор кафедри технічної експлуатації та сервісу автомобілів;
- Трунов Дмитро Миронович – колишній проректор, доцент кафедри технології машинобудування і ремонту машин;
- Сердюк Віталій Миколайович – завідувач кафедри інженерної і комп’ютерної графіки;
- Небрatenко Олег В’ячеславович – ст. викладач кафедри вищої математики;
- Лозицький Анатолій Самуїлович – асистент кафедри мостів, конструкцій і будівельної механіки;
- Холодова Софія Миколаївна – старший викладач кафедри інженерної і комп’ютерної графіки.

Співробітники університету:

- Кладковий Вадим Гаврилович – інженер ТСН (при інформаційно-обчислювальному центрі);
- Поясник Зоя Георгіївна – вчений секретар університету;
- Колісник Микола Микитович – начальник відділу кадрів;
- Калашнікова Валентина Іванівна – провідний бібліотекар;
- Янчева Олена Дмитрівна – ст. лаборант кафедри філософії та педагогіки професійної підготовки;
- Малетін Геннадій Геннадійович – сторож відділу охорони;
- Лукіна Олена Василівна – сторож відділу охорони;
- Григорьев Володимир Петрович – столяр будівельної ділянки.

Світла пам'ять про наших друзів, товаришів, колег назавжди залишиться у наших серцях. Прошу присутніх вшанувати їх пам'ять хвилиною мовчання.

1.1. Якісний склад науково-педагогічних працівників

Шановні колеги! Станом на 1 липня 2020 року на 34 кафедрах університету працювали **363** штатних науково-педагогічних працівників (посад). Це на 28 викладачів менше, ніж у минулому навчальному році. (А, порівняно з 2014 роком – ми втратили більше 100 штатних викладачів.) Тобто, тенденція скорочення штатів викладачів залишається, бо залишається проблема скорочення контингенту студентів. Збереження контингенту студентів — наша головна проблема, рішення якої значно залежить від нас з вами – присутніх і неприсутніх у цьому залі співробітників ХНАДУ. Повинна бути, в прямому сенсі, «боротьба за кожного абітурієнта, за кожного студента». Не буде студентів — не буде у нас роботи. Необхідно пам'ятати принцип “гроші йдуть за абітурієнтом”:

Якісний склад викладачів

На 12 червня 2020 року кількість штатних викладачів із вченими ступенями і званнями складає 82,9%. Порівняно з попередніми роками є незначне зростання показника якості науково-педагогічного складу. По цьому показнику колектив університету завершив виконувати комплексну програму “Кадри” на 2015-2019 роки. Тому, зараз є впевненість, що в майбутньому плані щойно затвердженому до 2025 року ми утримаємо рівень показника якості - 75% для викладачів з вченими ступенями і званнями у нашому університеті, але хотілось щоб не за рахунок звільнення «непотрібних».

Керівництво кафедрами

Із 34 кафедр університету, що були на початку навчального року – 27 кафедр очолюють доктори наук, професори (79,4%). Що торкається випускових кафедр, то їх очолюють 95% завідувачі кафедр – доктори наук, професори, виключення – зав.кафедри БДМ – Шевченко В.О. і це відповідає державним вимогам якості підготовки фахівців для народного господарства. До речі, чекаємо найближчим часом захист докторської дисертації від Бугаєвського С.О. – декана дорожньо-будівельного факультету, бо це стало для деканів доброю традицією.

Педагогічна етика

Шановні колеги! Проблема викладацької етики існує і тому не знімається з порядку денного діяльності університету. Ми багато зусиль докладаємо, щоб розв'язати цю проблему. Наполегливо і постійно проводиться робота щодо запобігання зловживань, нестатутних відносин зі студентами під час іспитів, заліків, захисту курсових і контрольних робіт, курсових проектів. Але, як свідчать скарги і опитування студентів, зловживання продовжуються.

Звертаюся до всіх присутніх і відсутніх, для попередження посадових зловживань та хабарництва необхідно активніше залучати органи студентського самоврядування, студентський актив, проводити відповідні анкетування, як однієї із ефективних форм зворотного зв'язку зі студентами.

Довідкові таблиці

Кадрове забезпечення керівництва кафедр (професори по факультетах) у 2019 /2020 навчальному році

Факультети	Кількість кафедр на факультеті	Завідувачі кафедри, профес., докт.наук		Кількість випускаючих кафедр на факультеті	Завідувачі випускаючими кафедрами: професори, доктор.наук	
		кількість	%		кількість	%
Автомобільний	8	7	87,5	5	5	100,0
Дорожньо-будівельний	6	5	83,3	5	5	100,0
Механічний	7	6	85,7	5	4	80,0
Управління та бізнесу	4	3	75,0	3	3	100,0
Транспортних систем	6	5	83,3	3	3	100,0
Підготовки іноземних громадян	3	1	33,3	0	0	0%
Всього по університету	34	27	79,4	21	20	95,2

Кадрове забезпечення навчального процесу та середній вік викладачів за факультетами і кафедрами станом на 12.06.2020 р. (без штатних сумісників)

Довідкова таблиця

Факультети, кафедри	Всього викладачів	З них з вченими ступеннями та званнями		Середній вік викладачів
		кількість	%	
1	2	3	4	5
АВТОМОБІЛЬНИЙ				
1. Автомобілів	18	17	94,4	57,00
2. Технічної експлуатації та сервісу автомобілів	16	12	75,0	50,38
3. Двигунів внутрішнього згорання	7	7	100,0	54,43
4. Технології машинобудування і ремонту машин	13	12	92,3	51,25
5. Деталей машин та ТММ	8	8	100,0	55,29
6. Теоретичної механіки і гідравліки	7	7	100,0	52,13
7. Автомобільної електроніки	13	13	100,0	51,62
8. Фізики	5	5	100,0	57,20
Всього:	87	81	93,1	53,66
ДОРОЖНЬО-БУДІВЕЛЬНИЙ				
1. Будівництва та експлуатації автомобільних доріг	13	10	76,9	50,69
2. Екології	10	10	100,0	58,70
3. Проектування доріг, геодезії і землеустрою	12	9	75,0	60,10
4. Технології дорожньо-будівельних матеріалів і хімії	10	10	100,0	57,10
5. Мостів, конструкцій та будівельної механіки	11	10	90,9	53,42
2. Інформатики і прикладної математики	10	8	80,0	60,10
Всього:	66	57	86,4	54,82
МЕХАНІЧНИЙ				
1. Будівельних і дорожніх машин	21	18	85,7	52,14
2. Автоматизації та комп'ютерних технологій	9	8	88,9	48,20
3. Метрології та безпеки життєдіяльності	14	13	92,9	50,29
4. Технології металів та матеріалознавства	8	7	87,5	61,13
5. Комп'ютерних технологій і мехатроніки	10	7	70,0	51,40
6. Інженерної та комп'ютерної графіки	9	7	77,8	47,78
7. Іноземних мов	13	9	69,2	49,62
Всього:	84	69	82,1%	51,51
УПРАВЛІННЯ ТА БІЗНЕСУ				
1. Менеджменту	9	8	88,9	47,67
2. Економіки і підприємництва	16	14	87,5	44,12
3. Обліку, оподаткування та міжнародних економічних відносин	10	10	100,0	45,90
4. Фізвиховання та спорту	10	1	10,0	46,30
Всього:	45	33	73,3	46,00
ТРАНСПОРТНИХ СИСТЕМ				
1. Організації та безпеки дорожнього руху	13	11	84,6	45,38
2. Транспортних систем і логістики	12	10	83,3	43,15
3. Транспортних технологій	9	9	100,0	50,20

1	2	3	4	5
4. Філософії та педагогіки професійної підготовки	10	7	70,0	53,30
5. Українознавства	5	5	100,0	50,00
6. Вищої математики	10	7	70,0	63,00
Всього:	59	49	83,1	50,84
ПІДГОТОВКИ ІНОЗЕМНИХ ГРОМАДЯН				
1. Філології	10	4	40,0	43,70
2. Мовної підготовки	7	4	57,1	47,57
3. Природничих і гуманітарних дисциплін	5	4	80,0	52,00
Всього:	22	12	54,5	47,76
Всього по університету	363	301	82,9	51,50

1.2 Стан трудової дисципліни викладачів та співробітників

У даному питанні особлива увага приділялась, перш за все, профілактичної роботі з попередження порушень вимог трудового законодавства.

З цією метою в підрозділах запроваджена система контролю за дотриманням трудової дисципліни, який здійснювався систематично з боку керівництва університету, керівників відповідних підрозділів та відділу кадрів.

Виявлені недоліки та порушення своєчасно (письмово) доводились до керівників підрозділів. Аналіз стану справ розглядався на засіданнях ректорату і Вченої ради університету.

В 2019-2020 н.р. за порушення трудового законодавства покарані такі посадові особи:

Оголошена догана:

(за недбале ставлення до своїх службових обов'язків):

- Провідному бухгалтеру Забіяко Т.М.

Загальна кількість стягнень в цьому році у порівнянні з минулим навчальним роком значно зменшилась.

Основні типові недоліки, які були виявлені в підрозділах:

1. До цього часу не налагоджений відповідний контроль за своєчасним використанням відпусток науково-педагогічними працівниками, а також співробітниками інших категорій (АГЧ, НДП, АУП).

Так, станом на 28 серпня 2020 року неповністю використані відпустки за минулі роки у 45 працівників університету.

2. Керівники підрозділів неухважно відносяться до виконання Постанови КМУ 2016р. № 921 про Правила військового обліку і несвоєчасно надають відповідні облікові документи до військкоматів та 2-й частини ХНАДУ (кафедра ТССА – Бондаренко В.І., автогосподарство - Кравченко В.І., ІОЦ – Одноволов Е.І., АКІТ – Кононихін О.С., студклуб – Серков І.Ю).

3. Прийом на роботу, переведення на інші посади і звільнення з роботи здійснюється з відступленнями від встановлених вимог.

- Несвоєчасно (зі значним запізненням) надаються заяви стосовно прийому на

роботу, переводу на інші посади, надання відпусток або звільненню з посад працівників всіх категорій, що веде до порушення вимог КЗОТу , особливо це стосується здійснення розрахунків при звільненні працівників (студмістечко, їдальня, відділ охорофни).

4. Порушення обліку робочого часу та контролю за його використанням.

У 2019-2020 році були виявлені окремі порушення трудової дисципліни, особливо що стосується запізнь, а також несвоєчасного завершення роботи в підрозділах ДБФ, відділах і службах університету.

5. Не виконуються вимоги «Інструкції з обліку робочого часу» , а саме :

- несвоєчасно здаються до відділу кадрів «Табелі обліку використання робочого часу) або їх неправильно оформлюють, допускають невиправлені помилки, що веде до зриву нарахування зарплати.

Пропозиції:

У новому навчальному році доцільно розглянути пропозиції щодо планової роботи в підрозділах (один раз на семестр) **спеціальних комплексних комісій разом з представниками профорганізації** , які повинні здійснювати п е р е в і р к и з письмовим оформленням результатів роботи (актами).

2. Наукова діяльність

З метою підвищення ефективності держбюджетної науки, у червні 2020 року ХНАДУ вийшов з ініціативою створення у Харкові науково-навчально-промислової корпорації до якої увійдуть ЗВО Міністерства освіти і науки, Міністерства оборони, Міністерства внутрішніх справ, Нацгвардії та промислові підприємства. Основна мета створення такої корпорації це координація зусиль по підвищенню ефективності держбюджетної науки, пошук і реалізація наукових напрямів досліджень, спрямованих на підвищення обороноздатності України, конкурентоспроможності наших підприємств. Вже дали згоду на участь у корпорації: Національна академія Національної гвардії України, Національний університет Повітряних сил, Командування Повітряних сил Збройних Сил України, ПАТ «Спецбудмаш», ПТК завод групи компанії Дісла та інші підприємства військово-промислового комплексу.

В цьому році науковцями виконується 6 науково-дослідних робіт, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету, з них 2 прикладних дослідження, 3 науково-технічні розробки та 1 наукова робота молодих вчених. Обсяг робіт за рахунок загального фонду у звітному році складає 3614,6 тис. грн., що на 7% більше ніж у 2019 році. Це найкращий результат за останні роки. Збільшення обсягів фінансування цих робіт відбулося завдяки успішному результату отриманому при проходженні конкурсного відбору проектів досліджень поданих до експертних рад МОН України. У 2020 році розпочато фінансування комплексного проекту, який було подано на конкурс кафедрами механічного факультету (наук. керівник проф. Гурко О.Г.). Сумарний обсяг фінансування проекту складає 1,2 млн. грн., річний обсяг - 600 тис. грн.. За рахунок коштів спеціального фонду з замовниками укладено **89** договорів на виконання науково-дослідних робіт. Обсяг цих договорів на поточний рік складає **8,1 млн. грн.** Основним замовником робіт являється Державне агентство автомобільних доріг України. Річний обсяг науково-дослідних робіт, що виконується в цьому році на замовлення агентства автомобільних доріг та підпорядкованих йому підприємств складає **3,1 млн. грн.** Сукупний обсяг науково-технічної діяльності у 2020 році становить **11,7 млн. грн.**

Найкращі показники по виконанню науково-дослідних проектів за рахунок

коштів загального фонду мають автомобільний (1,8 млн. грн.) та механічний (1,3 млн. грн.) факультети. План по укладанню госпдоговорів на виконання науково-дослідних робіт виконано дорожньо - будівельним факультетом. Кафедрами факультету на 2020 рік укладено договорів (з ПДВ) на суму **7,5 млн. грн.** Кращих річних показників по укладанню договорів на виконання наукових досліджень для підприємств та організацій досягли такі кафедри: будівництва та експлуатації автомобільних доріг (зав. кафедри проф. Жданюк В.К.) – **4737 тис. грн.**, технології дорожньо - будівельних матеріалів і хімії (зав. кафедри проф. Золотарьов В.О.) – **2080 тис. грн.**, проектування доріг, геодезії та землеустрію (зав. кафедри проф. Батракова А.Г.) – **485 тис. грн.** Для виконання плану науково-дослідних робіт кафедрами університету було подано 8 тендерних пропозицій через систему Prozorro. У чотирьох пропозиціях університет визначено переможцем. Завдяки цьому було укладено договори з загальним обсягом робіт 1,8 млн. грн., з них на 2020 рік – 560 тис. грн.. Серед переможців, пропозиції кафедр: технології дорожньо - будівельних матеріалів і хімії (2 пропозиції обсягом 998 тис. грн.), проектування доріг, геодезії та землеустрію (1 пропозиція обсягом 582 тис. грн.), комп'ютерних технологій і мехатроніки (1 пропозиція обсягом 191 тис. грн.). За звітні 8 місяців цього року вже профінансовано науково - дослідних робіт на суму 5,2 млн. грн., що складає 73 % від затвердженого плану робіт на 2020 рік.

Тільки за перше півріччя 2020 року вченими нашого університету опубліковано 55 статей у міжнародних наукометричних базах даних Scopus і Web of Science. В цьому році найактивніше публікуються співробітники автомобільного та механічного факультетів, особливо слід відзначити кафедри автомобілів та автомобільної електроніки, технології дорожньо-будівельних матеріалів та комп'ютерних технологій і мехатроніки. Особливо активно останнім часом публікувалися професори: Кириченко І.Г., Ніконов О.Я., Абрамчук Ф.І., Шуклінов С.М., доценти: Аргун Щ.В., Леонтьєв Д.М., Нікітіна Т.Б., Хоботова Е.Б.

Серед науковців нашого університету у міжнародній базі даних Scopus за h-індексом лідирують Гнатов А.В., Аргун Щ.В., Батракова А.Г., Гурко О.Г., Подригало М.А., Волков В.П., Туренко А.М., Клець Д.М.. Протягом цього року індекс Гірша університету збільшився до 15, що на один пункт краще.

Науковці університету приймають активну участь у патентно-винахідницькій роботі. За першу половину 2020 року винахідниками університету було подано 47 заявок на отримання охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності України, одержано 43 охоронні документи. Найактивніше працюють наступні кафедри: автомобільної електроніки, інформатики і прикладної математики, фізики, двигунів внутрішнього згоряння, будівельних та дорожніх машин, технології дорожньо - будівельних матеріалів, технології металів та матеріалознавства. В галузі авторського права слід відзначити роботу факультету управління і бізнесу та кафедр мовної підготовки, вищої математики та транспортних технологій.

Науковці університету постійно приймають участь у конкурсах інноваційних та інвестиційних проектів та інших заходах, направлених на підтримку та розвиток інноваційної діяльності. В цьому році для участі у конкурсі «Винахід року 2020» доцентом кафедри транспортних систем і логістики Денисенком О.В. було подано комплексний проект на базі 10 патентів України на винаходи «Розробка технології визначення параметрів і критеріїв оцінки руху транспортних потоків та оптимізації функціонування перехресть міст».

Цього року молоді новатори одержали 6 призових дипломів у різних номінаціях в обласному конкурсі, що проводився Харківською обласною радою товариства винахідників і раціоналізаторів за підтримки Харківської обласної державної адміністрації. Дипломи за I та II місце отримали співробітники Аргун Щ.В., Лежнева О.І., Шаповаленко В.О., аспіранти та студенти.

Одним з головних завдань в університеті є підготовка наукових кадрів вищої кваліфікації. Згідно «Положення про підготовку здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах», введеного в дію з 2016 року, підготовка в аспірантурі університету здійснюється за 10-тю науковими спеціальностями з ліцензійним обсягом у 2019 р. на 110 осіб.

Починаючи з 2016 року кількість прийнятих осіб до аспірантури зросла втричі. У 2019 році набір до аспірантури склав 45 осіб (з яких 21 на бюджетну форму навчання і 24 на контрактну форму навчання). Таким чином план прийому до аспірантури у 2019 році виконали на 140%. План прийому до аспірантури на 2020 рік складає 35 осіб. У червні було прийнято 26 осіб, інших планується прийняти у

серпні 2020 року.

Ліцензійний обсяг набору до аспірантури у 2020 році виконали за наступними спеціальностями: 122 «Комп'ютерні науки» та 133 «Галузеве машинобудування» (кафедри «Автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій», «Будівельних та дорожніх машин»).

Основним критерієм підготовки наукових кадрів вищої кваліфікації є кількість захищених дисертацій в межах навчання в аспірантурі і перебування в докторантурі. У 2019 році було захищено 13 кандидатських та 5 докторських дисертацій (Бобошко О.А., Вдовиченко В.О., Степанов О.В., Філіпковський С.В., Шевченко І.Ю.). З січня 2020 року захищено 3 кандидатські та 2 докторські дисертації (Супонєв В.М., Аргун Щ.В.). Взагалі до кінця 2020 року треба забезпечити захист не менше, ніж 10 кандидатських та 5 докторських дисертацій. До кінця року ще повинні захиститися Тарасов Ю.В., Молодан А.О., Манойло В.М., Кашканов А.А., Абрамова Л.О..

Досягнення наших науковців неодноразово відзначалися на державному та регіональному рівнях. У грудні 2019 року Указом Президента України призначена Державна стипендія Заслуженному діячу освіти проф. Ходирєву С.Я. Довічну стипендію видатним діячам науки продовжує отримувати проф. Золотарьов В.О. Дворічну стипендію видатним діячам науки цього навчального року отримували 8 відомих науковців університету.

На 2020-2021 роки іменна стипендія Харківської обласної державної адміністрації з технічних наук ім.Г.Ф.Проскури призначена науковцю, проф.Воронкову О.І.

Грамотою Верховної Ради України були нагороджені професори: Тохтар Г.І., Глушкова Д.Б., Ряпухін В.М..

Постановою Президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки у червні 2020 року було призначено Стипендію Кабінету Міністрів для молодих учених проф. Шевченко І.Ю. та доц. Щукіну О. В.

Минулого навчального року нагрудним знаком МОН України «За наукові та освітні досягнення» були нагороджені професори : Дощечкіна І.В., Полянський О.С. Нагрудним знаком МОН України "Відмінник освіти" були нагородженні доц. Клімова І.М., проф. Левтеров А. І.

Вже п'ять років поспіль наш університет входить до п'ятірки найкращих закладів вищої освіти України за кількістю призових місць у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей.

Минулого 2019/2020 навчального року на підставі дипломів, які надані рішеннями галузевих конкурсних комісій із проведення другого туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт 105 студентів університету стали переможцями, з них 24 отримали дипломи I ступеня, 35 – II ступеня, і відповідно 46 – дипломи III ступеня. Такі результати студентів ХНАДУ надають привід для гордості. На базі нашого університету проводився II етап цього Конкурсу за спеціальностями: «Автомобільний транспорт» (вісім напрямів), «Матеріалознавство» та «Цивільна безпека (Охорона праці)», всього надійшло 520 робіт, в яких взяли участь 827 студентів-авторів, з них було нагороджено – 207 студентів. Якщо порівнювати з минулим роком, то кількість учасників конкурсу зросла майже на 30 %. Необхідно подякувати відповідальним за проведення конкурсу професору Глушківій Д.Б., доцентам: Богатову О.І., Серіковій І.О., Шершенюк О.М., Сєдову А.В., Павленку О.В., Желновач Г.М., Сараєвій І.Ю., Ужві А.В. та голові наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Байдалі В.Ю.. Також у жовтні 2019 року кафедрою іноземних мов сумісно з Департаментом у справах сім'ї, молоді та спорту Харківської міської ради на базі університету був проведений міжнародний конкурс студентських науково-дослідних робіт іноземними мовами «Які винаходи готує нам майбутнє?». За результатами конкурсу 30 студентів нашого університету стали переможцями. У XIV-му Харківському регіональному конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук цього року 16 здобувачів вищої освіти стали переможцями.

Окремо слід відзначити результативну участь здобувачів вищої освіти – іноземців у міжнародних конкурсах, що проводилися у Казахському національному університеті імені Аль-Фарабі, Андижанському державному університеті ім. З.М. Бабура (Узбекистан), Варненському вільному університеті (Болгарія), Гродненському державному університеті імені Янки Купали (Білорусь), Білоруському національному технічному університеті, Одеському національному

університеті імені І.І. Мечнікова, Харківському національному університеті будівництва і архітектури, так у конкурсу на базі даних ЗВО участь взяли 40 студентів, а перемогли 9, підготовкою усіх студентів займалась кафедра мовної підготовки.

Науковці університету організовували та проводили ряд наукових і науково-практичних конференцій і семінарів. Минулого навчального року на базі університету було проведено 29 наукових заходів, з них 19 міжнародного рівня і 10 всеукраїнського.

3. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ ТА ВИПУСК ФАХІВЦІВ

3.1 Профорієнтаційна робота

За звітний період наш університет прийняв участь у більш ніж 38 профорієнтаційних, 7 онлайн - батьківських зборах, 12 онлайн- класних годинах, більш 15 онлайн - конференціях із застосуванням Zoom та інших онлайн – заходах, в яких брали участь усі факультети, відділ сприяння працевлаштуванню студентів, більшість викладачів, студентів та представників приймальної комісії. Були продовжені зв'язки з усіма школами міста, районів та деяких шкіл області. Проведена агітаційна робота серед учнів випускних класів. Учні 9-х та 11-х класів мали можливість дізнатися про ОПІ усіх спеціальностей, на яких можна навчатися.

Також було розповсюджено через соціальні мережі та електронною поштою до шкіл агітаційні матеріали, відео, презентації та іншу важливу та корисну інформації щодо вступної компанії 2020 року. Нову форму агітації у соцмережах цього року використовував механічний факультет, який під час карантину розробив нові інформаційні банери та рекламний відео матеріал опублікував його за власні кошти на багатьох соціальних додатках, а також АФ, який за власні кошти виставляв інформаційні банери факультету у соцмережах. Спілкування з абітурієнтами через соцмережі дуже важливе на сьогодні, та ці методи мають певний зворотній зв'язок. Також цього року на Ростовській трасі, м. Кам'янка були встановлені інформаційні банери ФУБ (за власний рахунок) разом з відповідальним секретарем приймальної комісії. Ціль кожного викладача - це донести всю можливу інформацію про наш університет до всіх куточків Харківської області, а якщо можливо , то і далі.

Два «Дня відкритих дверей» були проведені у стандартному форматі, а третій ХНАДУ проводив у новому форматі, який показав гарний результат та гарні відгуки. Результати Днів відкритих дверей наведені у довідковій таблиці.

Довідкова таблиця

<u>19.10.2019 н.р.</u>	<u>14.12.2019 н.р.</u>	<u>16.02.2020 н.р.</u>
ВСЬОГО: <u>452</u>	ВСЬОГО: <u>405</u>	ВСЬОГО: <u>419</u>
МФ – 147	МФ – 116	АФ – 104
АФ – 111	ФТС – 96	МФ – 97
ФТС – 98	ФУБ - 77	ДБФ - 95
ФУБ - 58	ДБФ – 67	ФТС – 76
ДБФ– 38	АФ – 49	ФУБ - 47

Аналіз виконання затвердженого на 2019-2020 навчальний рік плану проф.-орієнтаційної і агітаційної роботи показав, що більшість викладачів університету з розумінням віднеслися до вивчення важливої та корисної інформації про правила прийому і до самого процесу проведення агітаційної роботи в школах та технікумах з використання інноваційних технологій: – ігрової форми; – проведення профбесід викладачами ХНАДУ разом із студентами; – організація та проведення on-line вебінарів для майбутніх абітурієнтів завідувачами кафедр протягом 3 місяців; – виступи на батьківських зборах; розроблення та впровадження on-line спілкування протягом карантину.

Опосередкованим доказом цієї тези є збільшення кількості укладання нових договорів зі школами, коледжами і технікумами та пролонгація існуючих договорів, а також створення підготовчих курсів для учнів 11 класів на базі 2 шкіл: у Павлограді та Купя'нску. У Дружківській та Добропільській ЗОШ робота продовжується. Також доказом залучення в цих складних умовах до Днів відкритих дверей безпосередньо в університеті та до виїзних більше 4000 осіб, збільшення тиражів і покращення якості друкованої агітаційної продукції, розширення напрямків агітаційної роботи. Крім того, студенти ХНАДУ прийняли участь у міському конкурсі студентських проектів «Харків – місто молодіжних ініціатив» 2020 р.

Поширюється застосування інноваційних технологій при організації і проведенні профорієнтаційної роботи. В цьому навчальному році нами були проведені наступні заходи:

- □ створено групи у соцмережах з метою проведення профорієнтаційної роботи з батьками абітурієнтів під час проведення ЗНО;
- □ проведено агітаційну роботу у школах м. Харкова та Харківської області. В цьому році було застосовано інтерактивні методи проведення профорієнтації, проведення ігор, брейн-рингів ігри «Що? Де? Коли?»;
- □ було проведено онлайн-конференції, співбесіди, відео-чати з використання Zoom або Skype та інших меседжерів;
- □ було проведено декілька класних годин онлайн за допомогою програми Skype. Необхідно зауважити, що практично у третині шкіл було не більше 20-25 випускників.

Більшість форм було застосовано вперше! Виявлено багато позитивного, але нам є над чим працювати. Нові сучасні вимоги суспільства потребують змін як у агітаційному матеріалі, так і у методах його подачі. Використовуючи нові форми профорієнтаційної роботи не слід забувати й про таку форму роботи, яку ми вже застосовуємо, зокрема, профбесіди на батьківських зборах. Під час карантину більшість зборів відбувалися онлайн. Вибір майбутньої професії з більшого залежить від думки батьків, які бажають для своїх дітей найкращого. Важливу роль відіграє викладач ХНАДУ, який може стати гідним консультантом для батьків, надаючи корисну, важливу і своєчасну інформацію;

З об'єктивних записів у журналі реєстрації майбутніх абітурієнтів, оформлення договорів, проведення ДВД по факультетам, онлайн ДВД, онлайн конференцій, участь у батьківських зборах, поширення реклами, розробка нових форм роботи з абітурієнтами та батьками під час карантину, участь у виставках, фестивалях та ярмарках вищів, виїзди до шкіл Харківської області та районів маємо наступні показники:

1. МФ – 89%
2. ФТС – 81%
3. АФ – 76%
4. ФУБ – 72%
5. ДБФ – 65%

На підготовчих курсах університету у цьому навчальному році навчалось 88 осіб, з яких майже всі подали документи до ХНАДУ.

Аналіз виконання затвердженого на 2019-2020 навчальний рік плану профорієнтаційної роботи довів, що більшість викладачів університету сумлінно ставляться до процесу проведення агітаційної роботи в школах та технікумах. Було сформовано агітаційну групу майже на кожному факультеті, до якої входили як представники приймальної комісії, так і відповідальні за профорієнтаційну роботу на кафедрах так і студенти, які входять до складу активної групи з профорієнтаційної роботи. Викладачі гідно представляли ХНАДУ і свій факультет. Було впроваджено багато ефективних форм та методів проф роботи. Але нам ще є над чим працювати.

Ще раз наголошую, що профорієнтаційна робота повинна проводитися протягом усього календарного року як на рівні університету, так і на рівні факультетів та кафедр. Кожен викладач, кожен робітник університету повинен працювати у напрямку підвищення іміджу університету з метою залучення більшої кількості абітурієнтів. Проректору Ходиреву С.Я. і приймальній комісії необхідно розробити план профорієнтаційної роботи на наступний навчальний рік з урахуванням недоліків минулого року.

3.2. Підсумки прийому студентів

3.3. Сприяння працевлаштуванню випускників та договірна робота

Відділом організації сприяння працевлаштуванню студентів спільно з випусковими кафедрами постійно протягом року проводився моніторинг ринку праці, мета якого вивчення потреби у фахівцях, яких готує ХНАДУ. Укладаються угоди про співпрацю та заявки на фахівців від підприємств, які зацікавлені у співпраці з університетом.

Завдяки угодам, маємо 547 заявлених місць працевлаштування випускників при планованому випуску магістрів у 2020 р.і 506 (контрактна + бюджетна форми навчання). Дані про наявність угод по факультетам та кафедрам систематизовано в табл.3.3.1

Таблиця 3.3.1

АФ	МФ	ДБФ	ФУБ	ФТС	ВОСПС	Всього по ХНАДУ
28	6	36	24	15	19	128

Протягом навчального року близько 80 компаній надали місця можливого працевлаштування та місця практики. Завдяки участі у заходах щодо сприяння працевлаштуванню студенти познайомилися з умовами стажувань, практики, відвідали тренінги та майстер-класи від фахівців провідних підприємств, що проходили як в університеті, так і на виробництві. Такі заходи покращують імідж університету та, в певній мірі, забезпечують його популярність і підвищення рейтингу на ринку освітніх послуг.

Щорічний університетський захід «Ярмарок вакансій» дає можливість студентам своєчасно і гнучко реагувати на всі зміни ринку праці. Завдяки проведенню цього заходу університет знаходить нових партнерів, закріплює вже налагоджені стосунки, що мають за мету сприяння працевлаштуванню випускників. Цьогорічний захід відвідали близько 60 компаній різних сфер діяльності. Ярмарок вакансій - це іміджевий проект, що висвітлюється в СМІ, на Інтернет - порталах університету та підприємств, на сайтах пошуку роботи, в соціальних мережах, має за мету сприяння працевлаштуванню студентів і випускників та носить

профорієнтаційний і рекламний напрямок. Університет постійно проводить роботу з налагодження зв'язків з випускниками, відстеження їх кар'єрного росту, формування та оновлення бази даних. В роботі використовуються такі методи, які вважаються найбільш ефективними.

Аналізуючи дані журналів обліку працевлаштування та надані довідки з місць працевлаштування випускників 2019 року, на сьогодні маємо дані про перше робоче місце близько 80% магістрів-випускників 2019 року, що навчались за бюджетною та за контрактною формою навчання. Робота щодо вивчення кар'єрного росту випускників продовжується. Також проводились заходи, що забезпечують контакт роботодавців зі студентами, знайомлять студентів з вимогами ринку праці, надають можливість студентам оволодіти навичками пошуку роботи. Таблиця 3.3.2

Табл. 3.3.2 Перелік основних заходів щодо сприяння працевлаштуванню студентів.

№ з/п	Назва заходу	Кількість проведених заходів
●	Спільні проекти з підприємствами	3
●	Презентації підприємств	14
●	Ознайомчі екскурсії на підприємства	10
●	Майстер-класи, семінари, вебінари, тренінги за участі роботодавців та обласного центру зайнятості (в тому числі ті, що проводяться в онлайн форматі)	12
●	Надання консультацій студентам щодо питань сприяння працевлаштуванню	Протягом року
●	Участь у заходах обласного та міського центру зайнятості	3
●	Тиждень кар'єри	2
●	Ярмарок вакансій	Щорічно

Протягом навчального року кількість угод про співпрацю, у зв'язку з закінченням терміну дії зменшилася на 53 одиниці. Робота по укладенню угод про співпрацю продовжується.

Табл. 3.3.3.. Дані про наявність комплексних договорів про співпрацю по кафедрам.

	Кафедра	Кількість угод станом на 01.07.2020
1	Кафедра автомобілів	6
2	Кафедра двигунів внутрішнього згоряння	2
3	Кафедра технічної експлуатації та сервісу автомобілів	0
4	Кафедра технології машинобудування і ремонту машин	17
5	Кафедра автомобільної електроніки	3
ВСЬОГО ПО АФ		28
1	Кафедра будівельних і дорожніх машин	3
2	Кафедра автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій	0
3	Кафедра метрології та безпеки життєдіяльності	3
4	Кафедра технології матеріалів і матеріалознавства	0
5	Кафедра комп'ютерних технологій та мехатроніки	0
ВСЬОГО ПО МФ		6
1	Кафедра мостів, конструкцій і будівельної механіки	9
2	Кафедра будівництва та експлуатації автомобільних доріг	5
3	Кафедра проектування доріг, геодезії і землеустрою	6
4	Кафедра технології дорожньо-будівельних матеріалів і хімії	9
5	Кафедра екології	7
ВСЬОГО ПО ДБФ		36
1	Кафедра економіки і підприємництва	10
2	Кафедра менеджменту	9
3	Кафедра обліку, оподаткування та міжнародних економічних відносин	5
ВСЬОГО ПО ФУБ		24
1	Кафедра транспортних систем і логістики	3
2	Кафедра транспортних технологій	9
3	Кафедра організації та безпеки дорожнього руху	3
ВСЬОГО ПО ФТС		15
1	Відділ організації сприяння працевлаштування студентів	19
ВСЬОГО по ХНАДУ		128

4. ЯКІСТЬ НАВЧАННЯ СТУДЕНТІВ

4.1.1. Підсумки дипломного проектування магістерських робіт у 2019 році.

До захисту дипломних робіт магістрів було допущено 784 студента.

Випуск на рівень магістрів відбувся в грудні місяці 2019 року. Кількість магістрів склала 784 студента: 603 – денної форми навчання (в т.ч. 17 іноземців); 181 – заочної форми навчання (в т.ч. 1 іноземець).

Показники дипломного проектування

В грудні 2019 року працювали 23 екзаменаційні комісії по 17 спеціальностям, 23 освітнім програмам. Робота комісій, в цілому, була організована добре. Вимоги, що пред'являли члени екзаменаційних комісій до змісту і якості дипломних робіт відповідають вимогам Міністерства освіти і науки України.

Що стосується основних контрольних показників захисту дипломних робіт. Звісно, що всі заклади вищої освіти здійснюють моніторинг і ці показники включаються до рейтингу ЗВО України і далі визначаються місця ЗВО на ринку освітніх послуг.

Контрольні показники захисту ДР магістрами:

- Всі магістри виконували дипломні роботи.

65 магістрів одержали диплом з відзнакою: найбільша кількість магістрів – відмінників на ФТС – 22 осіб, на МФ – 14 осіб, на ФУБ та ДБФ – 12 осіб, на АФ – 5 осіб. В центрі освітніх послуг – 9 магістрів отримали дипломи з відзнакою.

- Рекомендовано до вступу в аспірантуру 66 чол. з денних факультетів:
 МФ – 12 магістрів (7,3%);
 АФ – 22 магістра (14,8%);
 ДБФ – 14 магістрів (13,6%);
ФУБ – 13 магістрів (15,1%);
 ФТС – 5 магістрів (6,1%).
- Рекомендовано ЕК до публікацій: найвищий показник на МФ та ФУБ – 43; АФ – 34; ДБФ – 22; ФТС – 13.

Комплексне дипломне проектування:

- міжкафедральні – МФ – 2 (1,2%).
- кафедральні – МФ – 9, ФТС – 7, ДБФ – 26; АФ – 21.

Нагадую, що дипломна робота – це кінцевий навчальний документ, який підлягає контролю з боку різноманітних комісій міністерства з метою перевірки змісту і якості навчання вимогам державного стандарту освіти. Тому, як і раніше, в вересні-жовтні місяці 2020 року буде працювати робоча експертна комісія університету по контролю якості дипломного проектування і плагіату. Результати роботи експертної комісії будуть розглянуті на засіданні Вченої Ради університету.

4.1.2. Підсумки захисту бакалаврів у 2020 році

У зв'язку з складним епідеміологічним становищем в цьому році державна атестація бакалаврів здійснювався двома способами: очно і дистанційно.

В 2020 році закінчили навчання **855** бакалаврів.

Всього здали держіспити серед денних факультетів **278** випускників (тобто 39,3%), захистили випускні роботи 430 студентів (60,7%). Випускники, які навчались заочно, всі (**117** студентів) здавали держіспити. Серед денних факультетів дистанційно захищались та здавали іспити 186 випускників (26,3%); це випускники всіх спеціальностей ДБФ, інші факультети частково, а саме: АФ – 23,9%; МФ – 3,7%. 100% дистанційно захистились студенти спеціальності АЕ (28 українських студентів і 1 іноземець).

На факультетах ФУБ та ФТС дистанційної форми не було; всі захищались очно.

Всього по університету дистанційно захистились 200 випускників. В ЦОП дистанційно захистились 9, на ФППГ – 5 студентів (з 30 студентів). Всі іноземці-заочники здаватимуть держіспити в вересні місяці.

Якісний показник захисту та здачі держіспитів по денним факультетам становить 63,4%.

По факультетах: АФ – 70,7% ; ФУБ – 82,5% ; МФ – 56,6%; ДБФ – 61, ФТС – 55,3%

Найвищий, як бачимо, на ФУБ, найменший – на ФТС.

Найбільша кількість дипломів з відзнакою на ФТС – 21 диплом.

Всього по університету – 69 дипломів з відзнакою: 68 – денні факультети, 1 – ЦОП.

4.2. Показники успішності навчання студентів

Успішність студентів-бюджетників

В зв'язку з карантинном через епідеміологічну ситуацію в цьому навчальному році студенти весняну сесію здавали взагалі дистанційно.

По університету (денна форма навчання) показники успішності складають:

Показники успішності	Навчальні роки		
	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Абсолютна успішність	82,5%	78,9%	79,3%
Показник якості	43,6%	43,7%	40,4%
Кількість відмінників	20,1%	21,0%	16,9%

Успішність студентів-контрактників

По університету (денна форма навчання) показники успішності студентів-контрактників складають:

Показники успішності	Навчальні роки		
	2017/2018	2018/2019	2019/2020
Абсолютна успішність	56,2%	58,9%	55,8%
Показник якості	14,9%	17,0%	11,7%
Кількість відмінників	3,7%	4,0%	2,3%

Всі показники значно зменшились: абсолютна успішність на – 3,1%, показники якості – на 5,3%, кількість відмінників – на 1,7%. Серед денних факультетів всі показники найкращі також на ФУБ.

Найвищі показники:

Абсолютна успішність – 69,1% на ФУБ.

Показник якості – 36,4% на ФУБ.

Кількість відмінників – 8,9% на ФУБ.

Найнижчі показники успішності:

Абсолютна успішність на АФ – 49,3%.

Показник якості на АФ – 4,4%.

Кількість відмінників-контрактників на АФ – 2 (0,7%), на МФ – 8 (2,2%), на ДБФ – 2 (0,7%), на ФТС – 0 (0%), на ФУБ – 21 (8,9%).

4.3 Робота з творчою молоддю

Висока результативність роботи з обдарованою молоддю підтверджується публікацією великої кількості наукових статей в міжнародних і республіканських виданнях, участю в Міжнародних, Всеукраїнських і республіканських студентських наукових олімпіадах; Міжнародних, Всеукраїнських і регіональних студентських наукових конкурсах, конференціях.

Цей рік особливий. Коронавірус вніс корективи у життя університету та кожного з нас. У зв'язку з впровадженням загальнонаціонального карантину було перенесено проведення II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади. Нам дуже прикро, бо олімпіади – важливий механізм для заохочення талановитих студентів.

Підсумки кількості призових дипломів за останні п'ять навчальних років

Навчальний рік	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017	2015/2016
Кількість дипломів	700	376	422	465	394

Так, протягом 2019/2020 навчального року **2907** студентів (у 2018/2019 – **2816** студентів) брали участь в творчих заходах. Це трохи **більше (на 91 студента)**, ніж у попередньому навчальному році.

Але, порівнюючи кількість призових дипломів та грамот (I, II, III місця), в цьому навчальному році бачимо **збільшення кількості переможців** в порівнянні з минулим навчальним роком з **376** чоловік у 2018/2019 н. р. до **700** чоловік у цьому навчальному році – **на 324 чоловік – це на 46% більше переможців**.

У Всеукраїнських, Міжнародних, кафедральних та інших олімпіадах брали участь 619 студентів. У попередньому 2018/2019 навчальному році – 541 студент. Спостерігаємо зростання кількості учасників на 78 студентів (на 13%). Стали переможцями і отримали дипломи I, II та III ступенів 121 студент. В попередньому 2018/2019 навчальному році – 117 студентів. Бачимо стабільність у кількості переможців протягом останніх років.

У I етапі Всеукраїнських студентських олімпіад брали участь 178 студентів лише з шести кафедр. Стали переможцями 40 студентів. Хочеться відзначити гарну роботу наступних факультетів: ДБФ – 20 призових місць, АФ – 14, ФТС – 6. В минулому році – 11 призових місць.

У Міжнародних студентських олімпіадах приймав участь лише ФППГ – 23 учасника та 7 студентів отримали призові місця.

У Міжнародних, Всеукраїнських та регіональних конкурсах студентських наукових робіт та інших конкурсах брали участь **493 студента**, у минулому році – 655 студентів. На 142 студента (22%) зменшилась кількість учасників. Із них 187 студентів (152 – у минулому н. р.) стали переможцями і отримали дипломи I, II та III ступенів.

Хочу зауважити, що за кількістю студентів-переможців Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт університет протягом останніх років входить до п'ятірки кращих ЗВО України.

У Міжнародних, Всеукраїнських та регіональних конференціях, семінарах та форумах брали участь **1795 студентів** (1620 – у минулому навчальному році), із них 392 студента (107– у минулому навчальному році) стали призерами і отримали дипломи I, II, та III ступенів. Це на 73% вище кількості переможців, ніж у минулому навчальному році.

Оцінюючи роботу факультетів з обдарованою молоддю, можна зробити висновки, що по кількості загалом здобутих призових місць (див. табл.):

Місце у рейтингу	1	2	3	4	5	6	Σ
Факультет	МФ	ФУБ	ДБФ	АФ	ФТС	ФППГ	ХНАДУ
Кількість переможців	390	128	100	34	29	19	700

Незважаючи на коливання кількості учасників у творчих заходах та кількості здобутих студентами призових місць, я впевнений, що в 2019/2020 навчальному році проведена плідна, цілеспрямована робота з навчання обдарованих студентів та залучення їх до наукової діяльності.

Я вважаю, що науково-дослідну роботу студентів слід спрямовувати на розвиток системи інтелектуальних творчих якостей особистості: інтуїції; креативності; творчої уяви; оригінальності, асоціативності мислення, що, безумовно, сприятиме наближенню національної освіти до європейських стандартів.

Таблиці довідкові

**Загальна кількість переможців по творчих заходах студентів ХНАДУ
у 2019/2020 навчальному році**

Факультет	Рейтинг	Види творчих заходів									Всього
		МСО	ВУСО I етап	ВУСО II етап	Кафедральні олімпіади	ВУКСНР	МКСНР	Регіональні конкурси	Інші наук. заходи	Конференції, форуми	
МФ	1	-	-	-	7	37	30	-	-	316	390
ФУБ	2	-	-	-	54	27	-	12	-	35	128
ДБФ	3	-	20	-	13	12	2	-	21-	32	100
АФ	5	-	14	-	-	17	-	-	-	3	34
ФТС	4	-	6	-	-	12	4	4	-	3	29
ФШГ	6	7	-	-	-	-	9	-	-	3	19
Всього		7	40	-	74	105	45	16	21	392	700

**Підсумки кількості учасників та переможців по творчих заходах
студентів ХНАДУ у 2019/2020 навчальному році**

Види заходів		Загальна кількість			
		учасників	max%	призерів	max%
I	ОЛІМПІАДИ				
1	Всеукраїнська студентська олімпіада I етап	178	ДБФ 69%	40	ДБФ 50%
2	Всеукраїнська студентська олімпіада II етап	0	0	0	0
3	Міжнародні студентські олімпіади	23	ФППГ 100%	7	ФППГ 100%
4	Кафедральні студентські олімпіади	418	ФУБ 66%	74	ФУБ 73%
	Всього олімпіади	619		121	
II	КОНКУРСИ				
1	Міжнародний конкурс студентських наукових робіт	75	ФППГ 52%	45	МФ 40%
2	Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт	175	МФ 30%	105	МФ 35%
3	Регіональні конкурси	79	ФУБ 66%	16	ФУБ 75%
4	Інші конкурси	164	ДБФ 95%	21	ДБФ 100%
	Всього конкурси	493		187	
III	Всього Міжнародні, Всеукраїнські та регіональні конференції, семінари, форуми	1795	МФ 31%	392	МФ 81%
	Разом по університету	2907		700	

4. 4. Практична підготовка студентів у 2019-2020 нав. році

При організації та проведенні практики ми керуємось діючою нормативно-правовою базою, основу якої складають: «Закон України про вищу освіту» (2015), «Положення МОНУ про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України» (2010), «Положення про організацію практики студентів ХНАДУ» (2016, з доповненнями 2020 р.) та ін.

Зміст практики визначається програмами по її видам (навчальна, виробнича, науково-дослідна). Як практика зараховується і педагогічне стажування.

Організація та проведення практик

Залежно від напрямку підготовки, студенти проходять практику на підприємствах, як державної так і приватної форми власності, які мають виробничі можливості для створення умов з реалізації програми практики ХНАДУ та з якими укладені угоди на проведення практики студентів. Базами практики є підприємства м. Харкова, Харківської області та інших регіонів України.

Введення в Україні карантинних обмежень вплинуло і на організацію проведення практик в нашому університеті, більша кількість підприємств не працювали і лише під час послаблення карантину почали приймати студентів на практику. В 2019/2020 навчальному році було укладено нових 48 угод з підприємствами – базами практики, які поповнили список підприємств з якими було укладено довгострокові угоди, де закріпили теоретичні знання та отримали практичну підготовку і певний досвід роботи майбутньої професії 686 студентів, що становить 20,4 % від загальної кількості студентів що проходили практику у минулому навчальному році. Деякі студенти були зараховані на вакантні робочі місця з виплатою заробітної плати – це студенти дорожньо-будівельного факультету. Кількість студентів, що проходили практику на кафедрах та в лабораторіях нашого університету складає 2648 чоловік (розподіл по факультетах наведено в таблиці 4.4.1).

Таблиця 4.4.1

	АФ (1-5 курси)	МФ (1-5 курси)	ДБФ (1-5 курси)	ФУБ (2-5 курси)	ФТС (1,3-5 курси)	ЦОП (1-6 курси)	Σ
кафедри і лабораторії ХНАДУ	518	274	290	60	233	122	1497
кафедри і лабораторії ХНАДУ (дистанційно)	224	272	---	63	194	398	1151
підприємства (зовнішні бази практик)	3	360	187	57	1	78	686
перезараховано (отримали робочу професію)	22	---	---	---	---	---	22
Разом:	767	906	477	180	428	598	3356

Значну роботу з укладання договорів на практику провели кафедри «Будівництва і експлуатації автомобільних доріг», «Економіки і підприємництва», «Екології», «Проектування доріг, геодезії і землеустрою», «Технології металів і матеріалознавства».

Що стосується методичного забезпечення практик, то протягом 2019/2020 навчального року кафедри, які мали застарілі програми практик та методичні вказівки щодо їх проведення майже повністю їх оновили. Введений в дію СТВНЗ 52.1-02:2020 (нова редакція) «Про організацію практики здобувачів вищої освіти Харківського національного автомобільно-дорожнього університету»

Тож практика, як невід'ємна частина навчального процесу дуже важлива для студентів в отриманні практичних навичок за фахом, змушує подальшого покращення її організації і проведення, пошуку нових баз практики, де використовують сучасні технології, де оновлюється матеріальна та технічна база що відповідає сучасним ринковим вимогам. Необхідні і нові форми застосування, метою яких стане підвищення якості підготовки фахівців відповідно до реальних вимог ринку праці та забезпечення насичення національної економіки кваліфікованими фахівцями.

5. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

5.1 Ліцензування та акредитація спеціальностей

Протягом 2019-2020 н.р. було проведено первинні акредитації 6 освітньо-професійних програм

№ п.п	Освітній рівень	Спеціальність	Освітньо-професійна програма
1	Магістр	192 Будівництво та цивільна інженерія	Мости і транспортні тунелі
2	Магістр	193 Геодезія та землеустрій	Інженерна геодезія
11	Бакалавр	015 Професійна освіта.	Професійна освіта. Метрологія, стандартизація та сертифікація
11	Бакалавр	015 Професійна освіта.	Професійна освіта. Транспорт
12	Бакалавр	101 Екологія	Екологія та охорона навколишнього середовища
13	Бакалавр	121 Інженерія програмного забезпечення	Програмне забезпечення систем

Наразі триває робота із підготовки до акредитації освітніх програм третього освітньо-наукового рівня.

Ліцензування нових спеціальностей протягом 2019-2020 н.р. не проводилось.

5.2 Навчально-методичне забезпечення

Підготовка сучасних *видань підручників і навчальних посібників* та інших форм методичного забезпечення навчання у 2019-2020 н.р. була у центрі уваги НПП кафедр. Кількісні показники усіх видів видань навчально-методичної літератури у минулому навчальному році наведено у таблиці. Найбільш вагомий результат навчально-методичної роботи — це видання підручників і посібників.

В минулому навчальному році було видано:

№	Факультет	Видано у видавництві ХНАДУ		
		Підручники	Навчальні посібники	Методичні вказівки
1	Автомобільний	1	3	29
2	Механічний	-	3	16
3	Дорожньо-будівельний	1	-	28
4	Управління та бізнесу	-	1	34
5	Транспортних систем	-	18	5
6	ФППГ	1	1	-
	Разом	3	26	112

Разом видано 29 підручника та навчальних посібників. Найбільш активно працювали кафедри факультету транспортних систем - 18 навчальних посібників. Також в 2019-2020 навчальному році було видано 112 методичні вказівок.

Протягом поточного року отримали дозвіл ХНАДУ до публікації та розміщення 2 підручника та 7 навчальних посібників.

Сформовано проект плану — заявки на 2021 рік щодо видання навчальної літератури (підручників, навчальних посібників та методичних вказівок).

Відповідно до цього плану у 2021 році буде видано 3 підручника та 11 посібників.

Організовано аналіз відгуків кафедр щодо результатів навчально-методичної діяльності. Результати контролю після аналізу навчальним відділом розміщувались на файловому архіві університету у вигляді рейтингової оцінки навчально-методичної роботи конкретної кафедри.

5.3 Робота ЛІТОс у 2019-2020 н.р.

У поточному році співробітники ЛІТОс створювали умови формування електронного університету, головна мета якого підвищення якості навчання та мотивації студентів. Сучасний університет – це інформаційно-освітній простір відкритих освітніх ресурсів, дистанційних курсів, в якому гнучкий навчальний процес з використанням інформаційних технологій у змішаному навчанні дозволяє студенту обирати свої шляхи навчання та контролювати свій прогрес. Ця ідея відображена у «Концепції розвитку сучасного університету в ХНАДУ», в якій визначені основні положення стратегії розвитку сучасного електронного університету. До складу нашого електронного університету входить офіційний сайт, представлений трьома мовами, потужний файловий архів. Щодобово файловий архів відвідує до 500 користувачів, переважно з Харкова та Києва. Розгортаються методичний кабінет викладача та електронні курси-ресурси. Найголовніша складова електронного університету – це система дистанційного навчання.

Збільшується кількість інформаційних ресурсів у файловому архіві, методичних кабінетів викладача (185 кабінетів).

Лідерами у створенні методичного кабінету викладача є факультет транспортних систем (38% викладачів) та факультет управління та бізнеса (60% викладачів).

У поточному році офіційний сайт університету був реструктурований, програмна підтримка сайту покращилась. Роботу по наповненню виконують 77 редакторів, відповідальних за наповнення сайту університету. Майже кожного місяця відбувається зустріч керівництва, представників ЛІТОс та відповідальних редакторів для впровадження подальших стратегій розвитку сайту, роз'яснення технічних моментів з наповнення сайту та оптимізації контенту.

Після активної роботи всіх структурних підрозділів університету був проведений конкурс веб-сторінок. Найкращі розробки представлені механічним факультетом, факультетом транспортних систем та факультетом підготовки іноземних громадян. Перше місце серед кафедр виборола кафедра інженерної та комп'ютерної графіки, два других місця отримали кафедри: комп'ютерних

технологій і мехатроніки, метрології та безпеки життєдіяльності. Три третіх місць зайняли кафедри: філології та лінгводидактики, економіки і підприємництва, менеджменту.

Серед підрозділів кращими були сайти у видавництва, вченої ради, профкому співробітників та профкому студентів.

Зараз сайт університету представлений трьома мовами (українська, російська, англійська). Станом на 30.06.2020 р. сайт щоденно відвідують близько 500 користувачів, які переглядають приблизно 5 сторінок за сеанс, протягом приблизно 4 хвилин, що вказує на зацікавленість користувачів у представленому контенті.

Сайт відвідують, переважним чином, з України, США, Німеччини та Росії. В Україні більш за все користувачів з Харкова, Києва, Донецька та Дніпропетровська.

У світовому рейтингу Вебометрікс за даними січня 2020 р. сайт університету займає 123 місце з майже 300 університетів України, що на 32 позиції вище в порівнянні з рейтингом 2019 року.

В університеті сертифіковано 78 дистанційних курсів та розроблено понад 700 курсів-ресурсів. Протягом навчального року у навчальному процесі використовуються 19 дистанційних курсів. На ДБФ кафедра Інформатики і прикладної математики використовує 8 курсів, на ФТС кафедри Організації та безпеки дорожнього руху – 2 курси, Транспортних систем і логістики – 3 курси (з 2017 року), Філософії та педагогіки професійної освіти – 2 курси, на АФ кафедра автомобілів – 4 курси. Загалом понад 800 студентів активно використовують дистанційні курси у навчальному процесі.

Під час карантину активність на сайті дистанційних курсів суттєво зросла. Кількість користувачів зросла практично вдвічі (з 4000 до 8000 користувачів), у навчальному процесі було використано понад 100 дистанційних курсів та курсів-ресурсів, щоденно у курсах працювало 200-300 студентів. При проведенні навчального процесу використовувались вебінари.

Враховуючи, що ситуація з тривалістю карантину ще не визначена, розглядається питання використання у навчальному процесі змішаного навчання.

5.4 Модернізація та розвиток навчально-лабораторної бази

Як і раніше, важливий напрям оновлення та модернізації навчально-лабораторної бази університету полягав у збільшенні ресурсів комп'ютерної техніки. Так у 2019-2020 н.р. на оновлення комп'ютерного обладнання було витрачено понад 750 тис. грн. Було проведено оновлення комп'ютерного парку на кафедрах університету і в підрозділах. Оновлення комп'ютерної техніки отримали: кафедра комп'ютерних технологій і мехатроніки – 15 комп'ютерів, кафедра інженерної та комп'ютерної графіки – 12, кафедра екології – 10, кафедра транспортних систем і логістики – 4, кафедра метрології та безпеки життєдіяльності – 4, кафедра автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій – 4, кафедра проектування доріг, геодезії і землеустрою – 4, кафедра інформатики і прикладної математики – 4 та декілька кафедр та підрозділів по 2 або 1 комп'ютеру.

Всього у 2019-2020 роках було придбано 84 нових комп'ютери.

Зараз на кафедрах університету існує 42 комп'ютерних класи. Безпосередньо у навчальному процесі використовується 620 одиниць комп'ютерних робочих місць, це 20,74 комп'ютера на 100 студентів, що забезпечує виконання нормативів ДАК (12 комп'ютерів на 100 студентів). На даний час в робочому стані знаходиться 1258 комп'ютерів.

В 2019-2020 н.р. витрачено 85 тис.грн на придбання 6 електронних проекторів для збільшення кількості поточних аудиторій, які обладнані сучасною проекційною і мультимедійною технікою.

В зв'язку з карантинном була приділена значна увага надійності роботи серверів дистанційного навчання і відеоконференцій, а також каналів доступу в Internet, для чого були придбані сучасні маршрутизатори і збільшена кількість серверів. Тільки у звітньому році придбано нового ліцензійного програмного забезпечення на суму більш 140 тис.грн. Куплена підписка на 80 викладацьких місць офісного програмного забезпечення Microsoft Office Professional Plus, що також дає право на легальне використання в університеті самих нових програмних продуктів фірми Microsoft. Для організації електронного документообігу в університеті придбано програмне забезпечення FossDoc.

6. Діяльність Центру освітніх послуг

Загальний контингент слухачів та студентів за різними формами і видами діяльності ЦОП склав **1325** осіб. За весь навчальний рік 181 особа, в т.ч. (1 – іноз.) отримала дипломи магістра (12 дипломів з відзнакою), 117 осіб - дипломи бакалавра (1 диплом з відзнакою), крім того видано, 347 свідоцтв про підвищення кваліфікації.

Загальні фінансові надходження центру за 2019/2020 навчальний рік склали **5 млн. 813 тис. 127 грн. 58 коп.** (в тому числі 15 тис. 554 грн. у липні).

Погодинні виплати за підвищення кваліфікації та підготовку по всім кафедрам склали **1031** година. За конкретними напрямками діяльності центру найбільш важливими можна назвати три, по яких формувались контингент і кошти ЦОП:

1. У магістратурі за 2019/20 н.р. навчалось **407 осіб** (в т.ч. 8 іноз.) З них 181 особа (в т.ч. 1 іноз.) отримали диплом магістра. Згідно особистих заяв та невиконаних умов договору 19 осіб (в т.ч. 1 іноз.) відраховано. Інші продовжують навчання до грудня 2020 року 207 осіб (в т.ч. 6 іноз.).

2. У бакалавратурі за 2019/20н.р. навчалось 542 особи (в т.ч. 103 ін.) З них 117 осіб отримали диплом бакалавра. Згідно особистих заяв та невиконаних умов договору 32 особи відраховано. Останні, а саме 393 особи (в т.ч. 103 ін.) продовжують навчання.

3. На курси підвищення кваліфікації (галузеві та негалузеві), що були організовані кафедрами: МК і БМ, БЕАД, ПДГ і З, ТЕСА, ОБДР, БДМ, Облік, оподаткування та міжнародні економічні відносини, Інформатики і прикладної математики, Іноземних мов, за погодженими програмами було зараховано **175 осіб** з різних областей України, в т.ч. 54 особи навчались за негалузевими напрямками підготовки (головним чином Гідравліка та гідропривід, Арбітражні керуючі, Іноземна мова), з них 9 осіб – відраховані за невиконання умов договору. Видано 157 свідоцтв про підвищення кваліфікації (9 осіб відраховані за невиконання умов договору; 9 осіб навчались 16 год. – неповний курс з англійської мови).

4. На курси підвищення кваліфікації (викладачі ЗВО та технікумів) було зараховано 201 особу. З них: 11 осіб – неатестовані.

7. Міжнародна діяльність

Міжнародна діяльність університету, як завжди, складається із міжнародної освіти та міжнародного співробітництва.

Щодо міжнародної освіти, то в минулому навчальному році в університеті навчались близько 500 іноземних студентів, в тому числі 116 на заочні формі.

Важливо підкреслити, що вперше в історії університету розпочато навчання іноземних студентів англійською мовою (спеціальність «Mechanical engineering»). Були ретельно підібрані викладачі, які на належному рівні володіють мовою навчання. І хоча студентів ніхто не підбирав, більшість групи добре підготовлена, регулярно відвідує заняття і навчається з великим бажанням. Студентка цієї групи, громадянка Марокко Мохід Сумія виборола диплом другого ступеня на регіональній олімпіаді з математики серед всіх студентів регіону, в тому числі українських.

Ще більш привабливою подією стало залучення найкращого мароканського студента Мухамеда Таху (механічний факультет) до участі у європейському проекті ERASMUS +. Такого ще не було у жодному українському університеті. Зараз він отримав німецьку візу і восени має виїхати до Бранденбурзького університету.

Що ж до міжнародного співробітництва університету, то його досягнення у минулому навчальному році були дуже вагомими, адже студенти, викладачі і науковці ХНАДУ прийняли участь водночас у 4 європейських проектах «ERASMUS +» та «ERASMUS + KA2» - у складі консорціуму з 10 європейських університетів з Латвії, Бельгії, Кіпру, Білорусі, України по ОПП - «Електромобілі та енергозберігаючі технології на транспорті».

Окремо хотілося б відзначити успіх викладачів і науковців кафедри **Автомобільної електроніки на чолі з професором Андрієм Гнатовим**. Вони вже розпочали реалізацію європейського проекту ERASMUS-CYBERHYZ (КІБФІЗ) з фінансуванням близько 3 мільйонів гривень (частка ХНАДУ).

Враховуючи, що професор А. Гнатов тричі готував запити на європейські проекти перш ніж виграти свій CYBERHYZ (КІБФІЗ), він накопичив безцінний досвід і залюбки розповідав членам груп інтернаціоналізації факультетів на своїх спеціальних презентаціях про підготовку документів для отримання європейських

проектів, про пошук міжнародних партнерів, розробку ідей і розрахунки щодо фінансування проектів.

Ще один міжнародний грант (цього разу Німецької служби академічних обмінів DAAD) виборола на початку 2020 року керівник німецько-українського центру **Катерина Даниленко**. Вона стала учасником проекту з менеджменту інтернаціоналізації німецько-українського співробітництва.

Виборовши перемогу у спеціальному національному конкурсі, делегація університету у складі К. Даниленко і студенток механічного факультету О. Півневої і Є. Сахно у листопаді 2019 року прийняли участі у міжнародному саміті «Жінки в техніці і технологіях» (м. Варшава, Польща). Чисельні тренінги, майстер-класи, воркшопи всесвітньовідомих фахівців індустріалізації сучасного суспільства надали натхнення на подальшу творчу працю.

І ще один міжнародний грант у минулому навчальному році виборов студент 4 курсу автомобільного факультету Артем Вакуленко. Його наукове 3-місячне стажування було сплачено стипендіальною програмою німецького бізнесу (Intership Programme of German Business for Ukraine) і проходило на німецькому підприємстві з автомобілебудування (м. Котбус), де він знайомився з найсучаснішими технологіями, матеріалами, обладнанням, промисловим менеджментом. А повернувшись у червні до університету, склав на «відмінно» іспити, отримав диплом бакалавра з відзнакою і склав вступний іспит з англійської мови до магістратури, набравши 196 балів із 200.

На початку березня на запрошення Азербайджанської Академії наук на II Міжнародній конференції молодих вчених в місті Баку прийняла участь делегація ХНАДУ, а доцент кафедри екології Г.М. Желновач виступила з доповіддю щодо підвищення екологічної безпеки міжнародних транспортних коридорів.

У продовж минулого навчального року у міжнародних конференціях за кордоном, стажуваннях, підвищенні кваліфікацій, прийняли участь і виступали з доповідями 14 викладачів і науковців університету. В цілому ж, за минулий навчальний рік у міжнародній академічній мобільності прийняли участь близько 50 студентів, викладачів та науковців університету.

Щодо закордонних гостей нашого університету, то протягом весняного семестру до навчального процесу було залучено французького фахівця з енергетичного аудиту на транспорті пана П'єра Уейкфорда (м. Ліон). Спочатку, у березні було проведено міжнародний семінар з викладачами і науковцями кафедри технічного сервісу і експлуатації автомобілів (ТЕСА). У серпні 2019 року до університету прибув із Ізраїлю випускник автомобільного факультету 1989 року (разом зі своєю дружиною – випускницею економічного факультету ХАДІ) Мухамед Джаюсі. Лунали дуже теплі слова щирої подяки керівництву університету, факультетів, НПП. Зараз М. Джаюсі активно займається набором громадян Ізраїлю для навчання у нашому університеті англійською мовою.

А у жовтні 2019 року відбулась мабуть найбільш резонансна подія минулого навчального року. До університету прибула делегація марокканських випускників у складі 25 осіб, серед яких був випускник дорожньо–будівельного факультету 1988 року Абделатіф Саїді. Саме він керував розробкою і реалізацією проекту найбільшого в Африці підвісного мосту, що було введено в дію у травні 2019 року у місті Касабланка (Марокко). Дуже змістовною і цікавою була програма перебування делегації в Харкові: знайомство із сучасними освітніми технологіями мовної підготовки; зустріч зі студентами Марокко (поради, рекомендації, побажання від досвідчених фахівців різних галузей, питання працевлаштування майбутніх випускників), відвідування лабораторій і кафедр університету, зустрічі з викладачами. А завершилась програма урочистим засіданням Вченої Ради університету і нагородженням випускника А. Саїді дипломом Почесного професора ХНАДУ.

Насамкінець, приємно відзначити що за останні два роки суттєво зросла кількість і студентів, і викладачів які володіють англійською мовою на належному рівні. В такому випадку створюються реальні підстави для збільшення кількості запитів, а з ними, європейських проектів і грантів, для розвитку міжнародного співробітництва і спільних із закордонними фахівцями наукових досліджень, для зростання міжнародної академічної мобільності студентів, викладачів, науковців, що, у кінцевому рахунку, обов'язково призведе до зміцнення міжнародного іміджу і позицій ХНАДУ на світовому ринку освітніх послуг.

8. Виховна робота в колективі

На протязі навчального року викладачі університету систематично проводили виховну роботу зі студентами згідно «Комплексного плану виховної роботи ХНАДУ на 2019/2020 навчальний рік», а також планів виховної роботи факультетів та кафедр.

Аналіз стану виховного процесу в університеті свідчить про те, що на всіх факультетах виховна робота проводиться планово, з урахуванням інтересів студентів та викладачів, з орієнтацією на підготовку фахівців, здатних забезпечити розвиток галузей економіки та збагачення і збереження національної культури.

Необхідно відзначити кафедри, викладачі яких краще проводять виховну роботу зі студентами. Це кафедри, які очолюють проф. Волков В.П, проф. Дмитрієв І.А., проф. Маліков В.В., проф. Криворучко О.М., проф. Наглюк І.С., доц. Нікуліна Н.В., проф. Саєнко Н.В., проф. Глушкова Д.Б., проф. Чаплигін О.К., проф. Клименко В.І., проф. Нагорний Є.В., проф. Кожушко В.П., проф. Горбачов П.Ф., проф. Полярус О.В. доц. Моргунова Н.С., доц. Безкоровайна Л.С.

Найбільшим авторитетом користуються викладачі, що успішно поєднують навчальний процес з виховною роботою: ст.викл. Сук О.Є., доц. Любий Є.В., доц. Калініченко О.П., доц. Коваль О.А., доц. Холодова О.О., доц. Рукавишников Ю.В., доц. Лалазарова Н.А., доц. Ярмач Т.В., доц. Павленко О.В., доц. Сєдов А.В., доц. Семененко І.Є., проф. Батракова А.Г., проф. Внукова Н.В., проф. Шуклінов С.М., доц. Птиця Г.Г., доц. Клімова І.М., доц. Ковцур К.Г, викл. Рагулін В.

Основним завданням кожного викладача є поліпшення виховної роботи у навчальному процесі, забезпечення виховної спрямованості занять. Та все ж основне навантаження у вихованні студентів лягає на плечі кураторів груп. Переважна більшість студентів відноситься до своїх кураторів позитивно та вдячні їм за допомогу і надані поради.

Краще виконують свої обов'язки куратори груп: доц. Дитятєв О.В., доц. Ярита О.О., доц. Сараєва І.Ю., доц. Волкова Т.В., доц. Разумовська Н.Р., доц. Семченко Н.О., доц. Запорожцева О.В., доц. Пономарьова Н.В, доц. Очеретенко С.В., доц. Павленко О.В., доц. Орда О.О., доц. Ковальова Т.В., доц. Калініченко Н.В., доц.

Кудрявцева О.В., доц. Синьковська О.В., доц. Хорошилова І.О, доц.Болдовська К.П., доц.Діденко Н.В., доц. Бережна К.В., доц. Божко Н.М. ст.викл.Гура В.О., ас.Величко Я.І., ас. Шуляков В.М., ас. Степанюк А.І.

Надійним помічником у вихованні студентів є студентський актив. Він має достатній досвід роботи, вміє самостійно організувати і проводити на високому рівні молодіжні заходи. Серед кращих лідерів студентських колективів в університеті є: Дрига Ю., Кравченко Ю., Павлюченко Д., Тугай Т., Колмогоров В., Безрідна О., Онішко А., Бищенко Д., Прохоренко Є., Рижкова А., Діденко Н., Самойлов А., Полевой Н., Прокопенко Є., Бабакова В.

Протягом року здійснювалися традиційні заходи, зокрема: конкурси краси «Міс ХНАДУ», святкові заходи до Дня університету «Дебют першокурсників», різноманітні загально-виховні заходи, благодійні поїздки в дитячі будинки, спортивні змагання, акції по боротьбі з наркотиками і СНІДом, День Вишиванки.

Студентська рада бере участь у розробці проектів та програм: навчальних, соціальних, мистецьких та культурних.

Головною метою роботи нашої студентської ради є благодійність та допомога тим, хто її потребує.

Студенти беруть активну участь у донорстві в центрі «Харків ПЛАЗМА», зборі грошей на операції важко хворих дітей. Для цього організуються акції, такі як «Я – донор», «Я – здоровий» тощо.

Також значну роль у виховній роботі відіграють студентський та спортивний клуби. Учасників всіх заходів, що проводяться ними відзначається ентузіазм, творчий запал, бажання донести до людей кращі риси людини теперішнього часу. Слід подякувати за активну працю голові студентського клубу Климець Л.І., спортивного клубу Семенову А.І.. Головна увага у роботі клубів повинна бути зосереджена на вихованні у студентів правил поведінки, культури спілкування, пропаганді здорового способу життя, пропаганді передового досвіду культурно- масової та спортивної роботи.

Високі результати у своїй роботі показує кафедра фізичного виховання та спорту. Протягом останніх років під керівництвом завідувача кафедри, заслуженого діяча фізичної культури і спорту М. Ф. Курилко вона постійно займає ведучі позиції

в спорт, як в області так і в Україні та на міжнародній арені.

Співробітники бібліотеки університету (завідувач Шевченко О.С.) щоденно виконують свою роль носія в колектив розумного, доброго, світлого. Регулярно, згідно плану роботи ведеться пропаганда художньої літератури, проводяться тематичні та літературні вечори, цікаві зустрічі з письменниками, презентації наукових праць вчених ХНАДУ, «круглі столи». Також бібліотекою було представлено різноманітні книжкові віртуальні та тематичні виставки, з якими можна ознайомитись на сайті бібліотеки у розділі «Бібліоафіша». Можна тільки побажати колективу ще більших успіхів і наполегливості у своїй благородній справі.

Сьогодні газета «Автодорожник» (головний редактор, член національної спілки журналістів України Васильківська О.Д.), як і майже 90 років поспіль, виходячи один раз на місяць на 16-24 сторінках, об'єктивно і послідовно висвітлює події навчального закладу, належним чином формує суспільну думку, підвищуючи рівень освіченості університетської громади. Наразі видано 1678 номерів газети.

Серед найвагоміших здобутків – перемога у творчому конкурсі «Вища школа України» у номінації «Розвиток матеріальної бази». У щорічних обласних творчих конкурсах «Часопис» і «Літопис» газета «Автодорожник» неодноразово була визнана «Кращою університетською газетою» та «Кращою галузевою газетою». У ювілейному X міському конкурсі-форумі «ЛІТОПИС – 2019», «Автодорожник» здобув перемогу у номінації «Патріотичне виховання. Волонтерський рух».

Перспективи виховної роботи полягають у подальшому удосконаленні праці всього колективу університету, факультетів, кафедр, кураторської діяльності та проведенні роботи щодо активізації студентського самоврядування.

Рейтинг факультетів (виховна робота)

Факультети	ФТС	МФ АФ	ФУБ ДБФ
Місце факультету	1	2	3

9. Фінансова діяльність

За минулий навчальний рік з вересня 2019 р. по серпень 2020 р.

загальний обсяг фінансування склав – 167 млн. 896 тис грн.

З основної діяльності – 156 млн. 604 тис.грн.

В тому числі:

- Бюджетне фінансування – 97 млн. 640тис.грн.
- Спеціальний фонд – 58 млн. 964 тис .грн.

З наукової діяльності – 11 млн. 292 тис.грн.

В тому числі:

- Бюджетне фінансування – 3 млн. 492 тис.грн.
- Спеціальний фонд – 7 млн. 800 тис.грн.

Загальні доходи університету у процентному відношенні розподіляються.

таким чином:

- Основна діяльність – 93 %
- Наукова діяльність – 7 %

В порівнянні з минулим навчальним роком питома вага обсягу фінансування основної діяльності та наукової діяльності у загальному фінансуванні університету не змінилася.

Фінансування заробітної плати, стипендії, комунальних витрат одержано в повному обсязі згідно з виділеними лімітами.

Відповідно до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020рік» пункту 29 Формули розподілу видатків державного бюджету на вищу освіту між закладами вищої освіти на основі показників освітньої, наукової та міжнародної діяльності закладів вищої освіти університетом додатково одержані кошти в розмірі 1 млн.285 тис.грн., які мають бути використані на потреби університету.

За минулий навчальний рік проводилось одне підвищення заробітної плати.

З 1 січня 2020 р. мінімальна заробітна плата по всій Україні і становить 4723 грн.

На підвищення заробітної плати співробітникам університету, які зараховані за рахунок державного бюджету, додаткові кошти на ці виплати одержано від держа-

ви, а тим співробітникам, які зараховані за рахунок власних коштів, додаткових джерел немає.

Видатки на заробітну плату з нарахуваннями у 2019/2020 навч. році складають:

- За рахунок бюджету – 75 млн. 410 тис.грн.
- За рахунок спеціального фонду – 41 млн.670 тис.грн., що вище ніж за минулий навчальний рік
- за рахунок бюджету на 10,2%,
- за рахунок спеціального фонду на 8,2%

Виплачено:

- Премій - 200,4 тис.грн.
- Заохочувальних надбавок - 984,5 тис.грн.

З метою запобігання зрівнялівки в заробітній платні між спеціалістами та молодшим обслуговуючим персоналом, керуючись Постановою КМУ від 28.12.2016 р., працівникам, які одержують заробітну плату за рахунок бюджету була виплачена диференціація заробітної плати у 2019/2020 навч.році разом з нарахуваннями 1млн.523 тис.грн.

Кошти на виплату стипендії та соціальне забезпечення студентів сиріт отримані повністю та використані згідно з кошторисом.

Міністерство освіти і науки України виділило університету ліміти на погашення комунальних витрат та спожиті енергоносії у 2019/2020 навчальному році в розмірі 5 млн. 894 тис.грн.

Витрати на погашення комунальних платежів та спожиті енергоносії за рахунок спеціального фонду університету склали – 7 млн. тис.грн. (з урахуванням витрат на утримання гуртожитків).

Загальна спискова чисельність працівників станом на 1 серпня 2020 року складає – **1012** одиниць, що на 3,5% менше ніж в 2019р., це пояснюється зменшенням контингенту студентів.

В тому числі:

- За рахунок загального фонду – 627 од.
- За рахунок спеціального фонду - 385 од.

Загальне фінансове становище університету погіршується.

Це пов'язано з тим, що платня за навчання контрактних студентів вже не перекриває видатків, які необхідні для забезпечення життєдіяльності університету.

Бюджетне фінансування виділяється тільки для погашення захищених статей видатків (тобто: заробітна плата з нарахуванням, стипендія, частково комунальні видатки).

Але, не зважаючи на складне фінансове становище університету у 2019/2020 навч.році, адміністрацією університету для працівників, які одержують заробітну платню за рахунок спеціального фонду

В повному обсязі були виділені кошти для:

- забезпечення виплати мінімальної заробітної плати,
- щорічної допомоги на оздоровлення науково-педагогічним та педагогічним працівникам,
- виплати щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.
- диференціація заробітної плати деяким співробітникам.

10. Господарська діяльність та охорона праці

Протягом **2019/2020** навчального року в університеті будівельною дільницею та підрядниками був виконаний поточний та капітальний ремонт навчальних корпусів та гуртожитків, а саме:

Виконані роботи власними силами:

- виготовлено меблі для гуртожитків – понад **220 одиниць**
- зроблено поточний ремонт кімнат в гуртожитках, а саме:
- гуртожиток № 2 - кімнати № 211, 233, 247, 256
- гуртожиток № 3 - кімнати №515,506, коридор, виконано ремонт перекриття на 4-му поверсі виконано ремонт кухонь, умивальників в 5-ти блоках гуртожитку №5; виконано поточний ремонт з поліпшення умов проживання у гуртожитку іноземних студентів №3 (кімнати, душові, кухні).

Виконані роботи «Підрядниками»:

- Проведення поточного ремонту систем водопостачання та систем опалення у гуртожитку № 1.
- Проведення поточного ремонту допоміжних приміщень гуртожитку №5.
- Проведення поточного ремонту фасаду ГУК по вул.Ярослава Мудрого,25.
- Проведення поточного ремонту водопостачання в гуртожитку № 4.
- Монтаж,випробування та налагодження системи вентиляції лабораторії біоекології.

Всі роботи енергоємні і зажадали багато сил та засобів. Виконано робіт на **525 363,72 грн.** З вересня 2019 р. до вересня 2020 р. були закуплені будівельні матеріали на **234 386,00 грн.**

План робіт з підготовки до осінньо-зимового періоду виконується.

Усі заплановані в колективному договорі заходи виконано в повному обсязі.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті з початку 2020 року виконано наступні заходи на загальну суму **124 тис.670 грн:**

1. На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці працівники були забезпечені спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засоби індивідуального захисту, згідно встановлених нормативів.
2. Протягом року виробничі підрозділи, навчальні лабораторії та майстерні забезпечувалися мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншими).
3. Проводилась профілактична дезінфекція приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдальні.
4. Протягом року за рахунок коштів університету проведено періодичні медичні огляди 72 працівників, зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці.
5. Замовлені та виконані послуги по збиранню, перевезенню та передачі для подальшої утилізації шкідливих відходів.

В період з 01.01.2020 р. по теперішній час в університеті не допущено випадків виробничого травматизму.

З 01.09.2020 року заплановано проведення атестації робочих місць по показниках умов праці для підтвердження права працівників на пільги та компенсації за роботу в шкідливих умовах, а в подальшому пільгове пенсійне забезпечення для цієї категорії працюючих.

За підсумками перевірок стану охорони праці та виконаної роботи усунуто 24 порушення чинного законодавства з охорони праці.

Виконано в повному обсязі:

- план заходів із забезпечення безпеки у шкідливих умовах праці,
- вимоги колективного договору,
- комплексний план організаційно-технічних заходів щодо забезпечення виконаних нормативних вимог з безпеки праці,
- проведено атестацію робочих місць зі шкідливими умовами праці.

11. Соціальний захист

В минулому навчальному році викладачам та співробітникам окрім заробітної платні додатково було виплачено надбавок на загальну суму 984,5 тис.грн. За високі показники професійної діяльності та кращим працівникам університету протягом року призначались премії на загальну суму понад 200,4 тис.грн. Профспілковий комітет надавав матеріальну допомогу всім співробітникам, які опинились у скрутному матеріальному становищі. Обсяг такої допомоги в 2019 – 2020 навчальному році перевищив 180 тисяч гривень.

Протягом багатьох років, окремим рядком проходить соціальний захист студентів-сиріт. В минулому навчальному році їх налічувалось 57 осіб. Кожен з них отримує щомісячну компенсацію на харчування в сумі понад 2000 грн. та соціальну стипендію у розмірі 2360 грн. Три студента – сироти є відмінниками, і відповідно, окрім соціальної стипендії отримують ще й академічну. Відмінниця дорожньо-будівельного факультету Шангіна Анна додатково отримує стипендію обласної державної адміністрації. Всі студенти-сироти забезпечені безоплатним проїздом у міському та приміському транспорті та безкоштовним проживанням у гуртожитку. Напередодні Нового року традиційно проводиться особиста зустріч ректора зі студентами – сиротами, під час якої всі студенти отримують солодкі подарунки та матеріальне заохочення за успіхи у навчанні.

Соціальною стипендією також забезпечені такі пільгові категорії студентів, як внутрішньо-переміщені особи, учасники бойових дій та їх діти, студенти з інвалідністю, студенти з малозабезпечених сімей та студенти, в яких батьки є шахтарями. Таких студентів на сьогодні – більше 50 осіб.

Понад тридцять пенсіонерів, які вийшли на заслужений відпочинок із стін нашого університету, були присутні на Новорічній зустрічі з ректором. Всі співробітники, в яких є маленькі діти, на Новий рік отримали солодкі подарунки та запрошення на новорічні вистави до театрів нашого міста. В цьому році поновили традицію поздоровлення дітей на дому Дідом Морозом та Снігуронькою.

Заключення

Шановні колеги!

В новому навчальному році, а він буде напруженим у зв'язку з необхідністю акредитації освітньо-професійних (освітньо-наукових) програм за всіма спеціальностями на всіх рівнях підготовки, необхідно забезпечити подальше підвищення якості, доступності і прозорості вищої освіти шляхом удосконалення методів роботи зі студентами, використання новітніх технологій навчання та зміцнення наукового потенціалу, навчально-лабораторної бази та її поєднання з сучасним змістом освіти.

Ваша творча праця формує національну ідею, від неї залежить престиж і перспективи розвитку сучасного суспільства. Висловлюю щире подяку всім працівникам університету за внесок у розвиток освітньої галузі, національної науки і культури та плідну працю на користь ХНАДУ та України взагалі.

Зичу Вам міцного здоров'я, подальших творчих здобутків та нових успіхів у роботі! Добра і любові Вам!