



ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

СТРАТЕГІЯ ВИКОНАННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХАРКІВСЬКИМ НАЦІОНАЛЬНИМ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІМ УНІВЕРСИТЕТОМ



СТРАТЕГІЯ ВИКОНАННЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ХАРКІВСЬКИМ НАЦІОНАЛЬНИМ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІМ УНІВЕРСИТЕТОМ

1 ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ



Ціль 1: Подолання бідності

Зменшення масштабів бідності є одним з ключових викликів світової спільноти. ХНАДУ здійснює своєчасно і в повному обсязі сплати соціальних внесків, включаючи внески до Пенсійного фонду, заробітної плати працівникам усіх категорій, стипендій докторантам, аспірантам, здобувачам, податків, зборів та обов'язкових платежів. ХНАДУ дотримується умови виконання щорічних кошторисів.

В ХНАДУ працюють первинні профспілкові організації співробітників та студентів, які надають допомогу у важких ситуаціях, здобувачам, позбавлених батьківського піклування, з окупованих територій, тощо.

2 ПОДОЛАННЯ ГОЛОДУ



Ціль 2: Викорінення голоду, забезпечення продовольчої безпеки та покращення харчування, заохочення раціонального ведення сільського господарства

На базі ХНАДУ працюють пункти харчування во всіх корпусах для задовільнення потреб співробітників всіх категорій та здобувачів, а також сторонніх споживачів. Забезпечити доступність збалансованого здорового харчування є одним з шляхів досягнень цілі на базі ХНАДУ.

3 МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ



Ціль 3. Забезпечення здорового способу життя та добробуту людей будь-якого віку

В ХНАДУ функціонують 9 спортивних залів, спортивні секції та збірні команди. Спортивна робота ведеться тренерами високої кваліфікації. Здобувачі вищої освіти ХНАДУ гідно представляють Україну на міжнародній спортивній арені. Незважаючи на введення військового стану в державі й впровадження дистанційного навчання в університеті, колективом кафедри фізичного виховання ХНАДУ впродовж року було дистанційно проведено шість спортивних заходів, в яких взяло участь 1 607 здобувачів вищої освіти.

Одним з завдань первинної профспілкової організації ХНАДУ є реалізація програми оздоровлення та відпочинку на спеціалізованих базах, що сприяє відновленню співробітників та здобувачів. Функціонує центр первинної медико-санітарної допомоги, до якого можуть звернутися як здобувачі так і співробітники університету. Забезпечення медичною допомогою здійснюється відповідно до угоди між ХНАДУ та КЗОЗ «Харківська міська студентська лікарня». У ХНАДУ працює служба психологічної підтримки. ХНАДУ має захисні споруди, що забезпечують безпеку учасників освітнього процесу під час повітряної тривоги. Навчальні та адміністративні приміщення відповідають ДБН В.2.2-3:2018 «Будинки і споруди. Заклади освіти». Всі приміщення атестовані органами державного нагляду щодо відповідності санітарно-гігієнічним вимогам та дотримання правил пожежної безпеки. У 2023 році налагоджено систему оповіщення на випадок повітряної тривоги. Виконані будівельні роботи, придбане необхідне обладнання для облаштування бомбосховища, облаштовані найпростіші укриття. Для підвищення інформованості здобувачів щодо збереження життя та здоров'я відкориговані навчальні плани за всіма освітніми програмами, дисципліни «Цивільна безпека», «Охорона праці» додано до обов'язкових освітніх компонентів у всіх освітніх програмах.

Поряд з адміністративними, виховними, медичними заходами, найбільш ефективними є: індивідуальні бесіди з метою виявлення потреб та психологічного стану здобувачів; сприяння вирішенню психологічних конфліктів; допомога у побуті та навчанні; створення атмосфери підтримки здобувача, заохочення до здорового способу життя, популяризації обов'язовості вакцинації. Таку роботу в ХНАДУ виконують служба психологічної підтримки, органи студентського самоврядування, профспілка студентів, куратори, науково-педагогічні працівники.



Ціль 4. Забезпечення всеохоплюючої і справедливої якісної освіти та заохочення можливості навчання впродовж усього життя для всіх

Якість освіти впливає на рівень добробуту суспільства, а можливість навчання впродовж усього життя кожної людини оновлює капітал відповідей на виклики нашої сучасності. Місією ХНАДУ є підготовка фахівців з вищою освітою і кадрів вищої кваліфікації, здатних сприймати, генерувати і втілювати інноваційні ідеї, створювати конкурентоспроможну наукоємну продукцію, здійснення науково-дослідної діяльності на висококонкурентоспроможному рівні. Перспективна мета ХНАДУ – забезпечувати Україну і закордонні країни висококваліфікованими фахівцями і зайняти лідируюче місце в Україні серед закладів вищої освіти. ХНАДУ зобов'язується досягти і постійно підтримувати високу якість своїх освітніх послуг для задоволення потреб і вимог замовників

Освітня та господарча діяльність ХНАДУ здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, нормативних актів МОН України, Статуту, Колективного договору, внутрішніх стандартів університету, стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG).

Освітня діяльність університету проваджується відповідно до стандартів вищої освіти за всіма спеціальностями, за якими університет надає освітні послуги. На постійній основі здійснюються: – моніторинг освітніх програм, їхнє рецензування, обговорення та щорічний перегляд. В університеті реалізовано:

- внутрішній моніторинг освітніх програм на відповідність встановленим вимогам та надання відповідних рекомендацій гарантам;
- аналіз результатів зовнішнього моніторингу якості освіти (акредитацій);
- аналіз результатів опитування стейкхолдерів університету щодо внутрішньої якості.

У 2023 році запроваджено «Школу якості ХНАДУ», де на постійній основі проводяться інформаційні семінари для гарантів освітніх програм, науково-педагогічних працівників і здобувачів.

Представники органів студентського самоврядування згідно зі Законом України «Про вищу освіту» залучені до процедур управління університетом, представлені у Вчених радах університету та факультетів. Здобувачі вищої освіти беруть участь у розробленні освітніх програм.

В структурі ХНАДУ функціонує відділ акредитації, стандартизації та якості навчання, мета діяльності якого є реалізація цілей та стратегії ХНАДУ через внутрішнє забезпечення якості вищої освіти; лабораторія інноваційних технологій в освіті, яка веде активну роботу з впровадження та використання новітніх технологій у навчальному процесі; центр освітніх послуг, на базі якого здійснюється підготовка за заочною формою навчання до рівнів бакалавр та магістр; підвищення кваліфікації фахівців; курси арбітражних керуючих; курси іноземних мов; робітничі професії; навчальні центри: технічний центр освіти Naas Technical Education Center, Німецько-український центр, освітній центр Autodesk, навчальний центр комп'ютерного інжинірингу, однією з цілей яких є створення можливості навчання впродовж усього життя.

У 2023 році в межах гуманітарної угоди з Trimble Technology Lab створено навчально-науковий центр галузевих технологій, діяльність центру забезпечить як потреби здобувачів у набутті практичних навичок роботи з найсучаснішим обладнанням, так й задовольнить потреби в освіті дорослих, підтримці ветеранів війни в набутті часткових кваліфікацій, що мають попит на ринку праці.

В ХНАДУ організована системи підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників відповідно до Порядку підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних і наукових працівників, відповідно до якого НПП проходять підвищення кваліфікації не рідше ніж раз на 5 років, як за власними програмами, так і на базі провідних підприємств і університетів України та зарубіжжя. В ХНАДУ організовано проходження НПП курсів англійської мови (на рівні університету, за міжнародною програмою DAAD «Україна Цифрова», підготовка до здачі екзамену на рівень володіння B2) та з педагогічної майстерності. Для здобувачів проводяться ознайомчі екскурсії на підприємства та відкриті лекції представників виробництва відповідно до спеціальності, тренінги з питань роботи, тощо.



Ціль 5. Забезпечення гендерної рівності, розширення прав і можливостей усіх жінок та дівчаток

Повноцінне дотримання прав жінок має вирішальне значення для розвитку процвітаючого суспільства. ХНАДУ дотримується державної політики для забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у сфері освіти та дотримується гендерного балансу як на організаційному рівні, так і в освітній та науковій діяльності. Так, серед менеджменту університету представлені керівники різних рівнів жіночої статі. ХНАДУ систематично вимірює/відстежує кількість жінок, які подають заявки на вступ. В ХНАДУ діють рівноцінні позиції компенсація оплати праці для чоловіків і жінок при однаковій кваліфікації і аналогічних умовах праці, забезпечує однаковий доступ до навчання та кар'єрного розвитку для чоловіків і жінок. В ХНАДУ створена ініціативна група щодо питань дотримання принципів гендерної рівності.



Ціль 6. Забезпечення наявності та сталого управління водними ресурсами та санітарією

Забезпечення населення водою є одним із пріоритетних завдань України. ХНАДУ забезпечує належний доступ та ощадливе використання води в корпусах та гуртожитках університету та дотримується санітарних норм при використанні водних ресурсів.



Ціль 7. Забезпечення доступу всіх людей до прийнятних за ціною, надійних, сталих і сучасних джерел енергії

ХНАДУ дотримується стратегії модернізації енергетичної інфраструктури та підвищення енергоефективності приміщень університету. В структурі ХНАДУ функціонує кафедра ЮНЕСКО "Екологічно чисті технології" 409, основними напрямками експертної діяльності якої є: кліматорегулювання та зелений транспорт; розумні міста та енергосбереження; екологічний аудит та стратегічна екологічна оцінка; екологічний менеджмент рекреаційних ресурсів.

8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ



Ціль 8. Сприяння безперервному, всеохопному і сталому економічному зростанню, повній і продуктивній зайнятості та гідній праці для всіх

Економічне зростання та добробут населення є важливим орієнтиром для реалізації Цілей сталого розвитку. Впровадження внутрішніх систем фінансової мотивації та рейтингування діяльності науково-педагогічних працівників, їх матеріальне заохочення та діяльність профспілкового комітету сприяє сталому економічному зростанню і гідній зайнятості працівників університету. ХНАДУ дотримується стратегії зниження середнього віку НПП до 50 років. ХНАДУ забезпечує надійні та безпечні умови праці для всіх працівників та здобувачів.

Для підвищення рівня науково-педагогічної кваліфікації впроваджена система рейтингового оцінювання роботи науково-педагогічних працівників, кафедр та факультетів, які покладені в основу матеріального і морального заохочення співробітників університету.

В структурі ХНАДУ створений відділ організації працевлаштування студентів, одним з завдань якого є сприяння першого пошуку роботи за фахом. На постійній основі проводиться аналіз ринку праці, попиту на фахівців за спеціальностями університету. Розширена географія пошуку вакансій у межах усієї країни, укладаються нові договори про співпрацю.

9 ПРОМИСЛОВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА



Ціль 9. Створення стійкої інфраструктури, сприяння всеохоплюючій і сталій індустріалізації та інноваціям

Розвиток інфраструктури та інновацій є передумовою економічного поступу. Технологічний прогрес забезпечує вирішення екологічних та економічних проблем та здатний впливати на соціальні фактори.

У 2023 році ХНАДУ, як стратегічно-важливий заклад вищої освіти, прийнятий до Асоціації Rebuilding Ukraine Incorporated (RUAI), метою якої є сприяння в наданні освіти та технічної допомоги з управління процесами відновлення інфраструктури й усунення збитків від бойових дій. У рамках Асоціації ХНАДУ є партнером із реалізації проєкту REUNITE, метою якого є розроблення рішень на національному та регіональному рівнях у галузі проєктування та будівництва інфраструктурних об'єктів.

В структурі ХНАДУ функціонують факультети: автомобільний, дорожньо-будівельний, механічний, транспортних систем, які забезпечують отримання здобувачами знань з розвитку якісної, надійної, сталої та доступної інфраструктури, яка базується на використанні інноваційних технологій, у т.ч. екологічно чистих видів транспорту; використання електротранспорту та інноваційних технологій у дорожньотранспортній інфраструктурі; застосування інформаційно-телекомунікаційних технологій в транспортній галузі; з високотехнологічного машинобудування; створення нових матеріалів. Здобувачі постійно залучають-

ся до наукових досліджень в рамках кафедр за зазначеними напрямками.

ХНАДУ забезпечує доступність інтернету для здобувачів та співробітників у корпусах та гуртожитках університету. дотримується цілі



Ціль 10. Скорочення нерівності всередині країн і між ними

Необхідність вирішення глобальних світових проблем людства спричинила процес інтернаціоналізації вищої освіти, що є важливим для ХНАДУ, в першу чергу тому, що надає можливості та механізми для підвищення якості освіти, яка на сучасному розвитку вищої освіти має відповідати встановленим міжнародним стандартам. Їх досягнення здійснюється шляхом упровадження новітніх освітніх технологій і відповідного кадрового забезпечення; перетворення університету в потужний науково-навчальний комплекс, який створює умови для теоретичної і практичної підготовки випускників; забезпечення фінансової стабільності; формування соціальної інфраструктури, яка б забезпечила ефективне функціонування університету. В університеті реалізуються міжнародні проєкти ERASMUS+, викладачі та здобувачі беруть участь у програмах міжнародної академічної мобільності. У 2023 році в ХНАДУ здійснювалася підготовка 264 іноземних громадян з 20 країн світу, для залучення яких реалізуються англomовні освітні програми бакалаврського та магістерського рівнів.

ХНАДУ здійснює планувальні, інформаційні та організаційні заходи для забезпечення реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами. Порядком супроводу (надання допомоги) осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в ХНАДУ гарантує забезпечення прав цих категорій населення на рівні з іншими громадянами для участі в суспільному житті, доступу до об'єктів ХНАДУ, отриманні інформації з урахуванням індивідуальних можливостей, здібностей та інтересів. Приміщення відповідають вимогам безперешкодного доступу, обладнані табличками зі шрифтом Брайля. ХНАДУ впроваджує інформаційні заходи: 1) розроблено електронні курси-ресурси з дистанційного навчання; 2) впроваджено вебіари як форма дистанційного спілкування; 3) організовано доступ до інформаційних ресурсів. Проводяться організаційні заходи: оновлення матеріально-технічного забезпечення – придбання ноутбуків, організація мобільних комп'ютерних місць. Студентам-батькам надано право навчатися за індивідуальним графіком, надається матеріальна допомога, вирішуються питання надання гуртожитку, тощо. Студентами-сиротами опікується профком студентів з вирішення матеріальних, соціальних та побутових питань.

В Університеті діє уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції, в обов'язки якої входить вживати заходів з виявлення фактів корупції. Антикорупційна програма ХНАДУ передбачає комплекс заходів з виконавчої дисципліни, упередження порушень антикорупційного законодавства, моніторингу стану дотримання антикорупційного законодавства. Про факти корупції здобувачі та НПП можуть повідомити, заповнивши анонімну анкету для попередження корупції, яку розміщено на сторінці «Антикорупційні заходи» офіційного сайту ХНАДУ, через скриньку довіри та на особистому прийомі ректора ХНАДУ.

У ХНАДУ розроблено та реалізується План заходів про запобігання та протидії булінгу. Основними органами у вирішенні конфліктних ситуацій, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією, є Комісія з розгляду заяв про випадки булінгу, Морально-етична комісія ХНАДУ, Рада студентського самоврядування та профком студентів. Ці органи у взаємодії з юридичним відділом університету надають консультативно-правову допомогу здобувачам, які звернулися з проханням про вирішення конфліктної ситуації. Порядок розгляду звернень здобувачів, зокрема через порушення конституційних прав здобувачів (дискримінація, сексуальні домагання) та конфлікт інтересів регламентується Порядком розгляду звернень здобувачів вищої освіти та вирішення конфліктних ситуацій. У ХНАДУ створено атмосферу толерантності до здобувачів та працівників.



Ціль 11. Забезпечення відкритості, безпеки, життєстійкості й екологічної стійкості міст і населених пунктів

З початку повномасштабного вторгнення російських військ до України нашою державою втрачено понад 15 тис. км автомобільних доріг, 5 тис. км залізничних шляхів, 15 аеропортів та понад 350 мостів. Такі попередні дані оприлюднено фахівцями Київської школи економіки (KSE). Після завершення бойових дій фахівці дорожньо-будівельного факультету ХНАДУ готові оцінити стан кожного такого об'єкта та розробити рекомендації щодо відновлення його експлуатаційних можливостей для провідних дорожньо-будівельних компаній. ХНАДУ проводить підготовку затребуваних спеціалістів-дорожників рівнів підготовки магістр та бакалавр за спеціальностями «Будівництво та цивільна інженерія» (за освітніми програмами «Автомобільні дороги та аеродроми» та «Мости і транспортні тунелі»), а також «Геодезія і землеустрій». Таким чином, ХНАДУ підтримує розвиток дорожньої інфраструктури, долучаючись до розроблення стратегій розвитку міст і громад, використовуючи свої можливості та знання для визначення інноваційних та економічно ефективних рішень складних, міждисциплінарних питань сталості міст. Проводяться відповідні наукові дослідження в рамках наукових напрямків кафедр. Основними напрямками діяльності кафедри ЮНЕСКО "Екологічно чисті технології" 409 є: кліматорегулювання та зелений транспорт; розумні міста та енергосбереження; екологічний аудит та стратегічна екологічна оцінка; екологічний менеджмент рекреаційних ресурсів.

ХНАДУ забезпечує всіх співробітників та здобувачів житлом в гуртожитках університету за необхідності. В приміщеннях ХНАДУ організовано своєчасне оповіщення населення про надзвичайні ситуації.



Ціль 12. Забезпечення переходу до раціональних моделей споживання і виробництва

Формування культури відповідального ощадливого споживання і виробництва у здобувачів відбувається завдяки вивченню дисциплін екологічного спрямування. ХНАДУ надає освітні послуги за освітніми програмами: «Екологія та охорона навколишнього середовища» (бакалавр), «Екологічна безпека» (магістр), «Екологічна безпека» (доктор філософії). Відповідальне споживання та виробництво також формується через наукові дослідження кафедр. Так, наукова діяльність кафедри Екології представлена напрямками: екологічна безпека автотранспортного комплексу та інтегроване управління природокористування; методологія екологічної освіти та Імплементация Європейського досвіду екологічної політики.



Ціль 13. Вжиття невідкладних заходів щодо боротьби зі зміною клімату та її наслідками

На базі кафедри Екології ХНАДУ створено Центр кліматичного менеджменту у рамках реалізації міжнародного проєкта Erasmus+ «Синергія освітніх, наукових, управлінських та промислових компонентів для управління кліматом та запобігання зміні клімату» (CLIMAN). Мета проєкту: допомогти університетам Грузії і України стати центрами розвитку досліджень кліматичного менеджменту для прискорення інтеграції в світовий кліматичний ринок і реалізації світових вимог по кліматорегулюванню шляхом впровадження кращих європейських практик у сфері запобігання зміні клімату, адаптації та мінімізації наслідків. Завданням ЦКМ зокрема є сприяння розвитку кліматичного підприємництва і кліматичних стартапів. До виконання науково-дослідних робіт в рамках ЦКМ активно залучаються здобувачі, які на основі проведених досліджень готують кваліфікаційні роботи. Співробітниками кафедри проводяться тренінги з кліматичного моделювання, кліматичного судочинства, екологічного team-building. Кафедра співпрацює з НДУ «Український науково-дослідний інститут екологічних проблем», Інститут проблем машинобудування імені А. М. Підгорного НАН України, ГО «Екологічна безпека регіонів України».



Ціль 16. Сприяння розбудові миролюбного і всеохопного суспільства задля сталого розвитку, забезпечення всім доступу до правосуддя і створення ефективних, підзвітних та інклюзивних інституцій на всіх рівнях

Одним з пріоритетів ХНАДУ є створення мирних, справедливих відносин між учасниками освітнього процесу, засновані на повазі до прав людини, верховенства права, належному управлінні. В ХНАДУ функціонують Комісія з розгляду заяв про випадки булінгу, Морально-етична комісія ХНАДУ, уповноважена особа з запобігання корупції, Рада студентського самоврядування та профком студентів. Ці органи у взаємодії з юридичним відділом університету надають консультативно-правову допомогу здобувачам, які звернулися з проханням про вирішення конфліктної ситуації, та співробітникам університету за необхідності. Порядок розгляду звернень здобувачів, зокрема через порушення конституційних прав здобувачів (дискримінація, сексуальні домагання) та конфлікт інтересів регламентується Порядком розгляду звернень здобувачів вищої освіти та вирішення конфліктних ситуацій. В ХНАДУ підтримується толерантності до здобувачів та працівників.



Ціль 17. Зміцнення засобів реалізації Глобального партнерства в інтересах сталого розвитку та активізація його діяльності

ХНАДУ розвиває партнерські відносини в національному та міжнародному контексті з метою надання якісних освітніх послуг, проведення наукових досліджень, підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників. Так, заключено ряд договорів з українськими та іноземними закладами освіти. ХНАДУ є учасник проєкту ECIU4Ukraine, співпрацює з американською компанією Trimble, є членом асоціації EUA. На базі ХНАДУ за підтримки міської виконавчої влади спільно з американськими партнерами Trimble Technology Lab створено єдиний в Україні навчально-науковий центр галузевих технологій із навчання, підготовки та перепідготовки кадрів за напрямками: експлуатація та ремонт дорожньо-будівельної техніки; експлуатація сучасного геодезичного обладнання Trimble; надання учасникам та інвалідам війни підтримки в отриманні освіти (часткових кваліфікацій) за спеціальностями, що затребовані в дорожній галузі. Викладачі й студенти Харківського національного автомобільно-дорожнього університету беруть участь у реалізації європейських проєктів за програмою «ERASMUS +» та проєктів з міжнародної академічної мобільності.