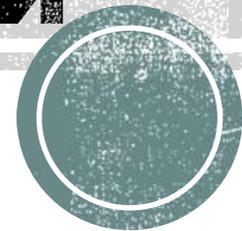


**Акредитація освітніх програм
у 2024-2025 навчальному році:
підсумки, проблеми, шляхи
вдосконалення системи
забезпечення якості освіти**



Акредитаційні експертизи ОП 2024-2025 н.р.

1 семестр

2 семестр

16 ОП

4 ОП другого рівня
ВО
за повною
процедурою

7 ОП
початкового рівня ВО
за спрощеною
процедурою

2 ОП другого рівня ВО
за повною
процедурою

3 ОП
першого рівня ВО
за повною
процедурою



Підсумки

ОП, що проходили акредитацію за повною процедурою в 2024-2025 н.р.

За всіма ОП отримано сертифікат про акредитацію строком на 5 років

ОП	Рівень	Кафедра/Ф-т/гарант	Оцінка ЕГ	Оцінка ГЕР	Рішення НАЗЯВО
Професійна освіта. Транспорт/015.38	Другий	Технології машинобудування і ремонту машин/ТС/Абрамов Дмитрій Володимирович	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Економіка/051	Другий	Економіки і підприємництва/ФУБ/Дмитрієва Оксана Іллівна	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність/076	Другий	Економіки і підприємництва/ФУБ/Кирчата Ірина Миколаївна	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Комп'ютерний інжиніринг технологій машинобудування і ремонту машин/131	Другий	Технології машинобудування та ремонту машин/АФ/Полянський Олександр Сергійович	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Мости і транспортні тунелі/192	Другий	Кафедра мостів, конструкцій і будівельної механіки ім. В.О. Російського/ДБФ/Смолянчук Надія Володимирівна	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Організація перевезень і управління на автомобільному транспорті/275	Другий	Транспортних технологій /ФТС/Калініченко Олександр Петрович	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Облік і оподаткування	Перший	Обліку і оподаткування/ФУБ/Костенко Юрій Олексійович	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Прикладна механіка	Перший	Технології машинобудування і ремонту машин /АФ/Дудукалов Юрій Володимирович	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030
Матеріалознавство	Перший	Кафедра технології металів та матеріалознавства/МФ/Глушкова Діана Борисівна	Кр. 1-9: В	Кр. 1-9: В	Акредитація 01.07.2030

ОП, що проходили акредитацію за спрощеною процедурою та отримали умовну акредитацію строком на один календарний рік в 2 семестрі

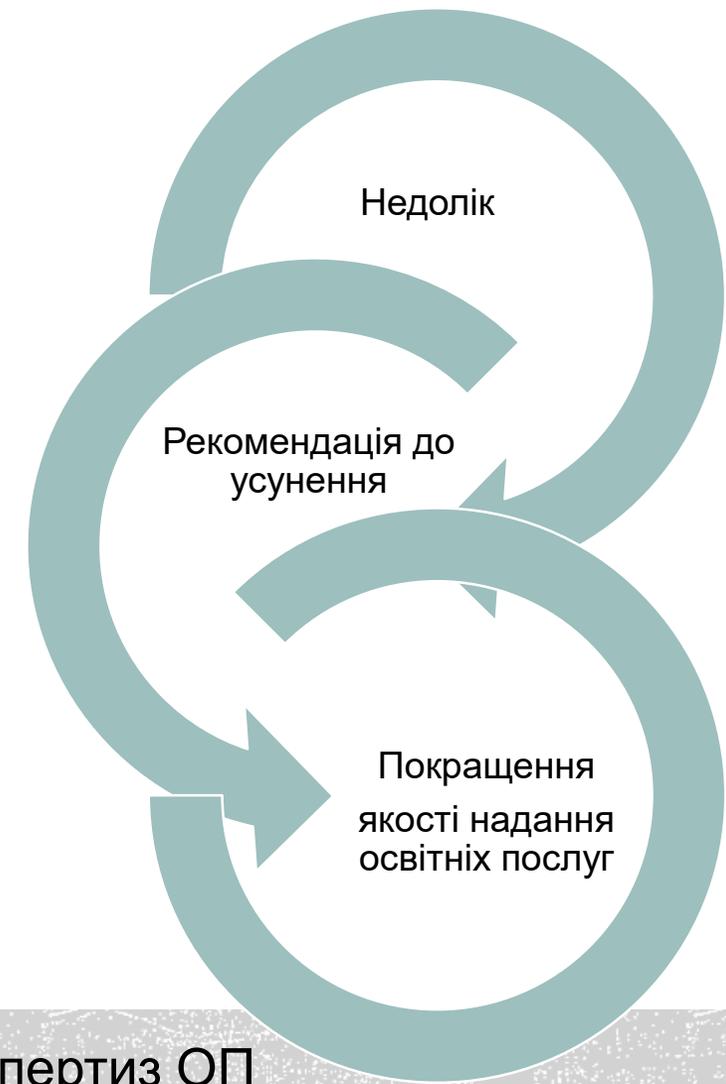
	ОП	Рівень ВО	Кафедра
1	Технології управління транспортними, логістичними та інформаційними системами/015.38	початковий	Філософії та педагогіки професійної підготовки/ ФТС
2	Облік і оподаткування/071	початковий	Обліку і оподаткування/ФУБ
3	Менеджмент організацій і логістика/073	початковий	Менеджменту/ФУБ
4	Екологія та рекреація/101	початковий	Екології / ДБФ
5	3D-інжиніринг у автомобілебудуванні/133	початковий	Автомобілів ім. А.Б. Гредескула /АФ
6	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології/174	початковий	Автоматизації та комп'ютерно-інтегрованих технологій /МФ
7	Геодезія та землеустрій/193	початковий	Кафедра проектування доріг, геодезії і землеустрою /ДБФ

Сильні сторони, що були відмічені ЕГ (інституційні)

- Наявність вбудованого у вебсайт ЗВО калькулятора конкурсного балу, а також можливість надання членами приймальної комісії індивідуальних консультацій абітурієнтам через соціальні мережі, електронну пошту, телефон чи вбудовану форму «зв'яжіться з нами»
- Університет забезпечує систематичний моніторинг якості освітніх послуг
- Використання платформи дистанційного навчання MOODLE (на якій розміщується вся необхідна для здобувачів освіти інформація) у поєднанні з платформою для відеоконференцій BigBlueButton, що забезпечує можливість запису та збереженню всіх аудиторних занять та зручний доступ здобувачів освіти до цих матеріалів.
- Ефективна система стимулювання викладачів, що включає безкоштовні курси та компенсацію витрат на закордонні стажування. Наявність курсів англійської мови для здобувачів і викладачів ЗВО.
- Освітнє середовище забезпечує безпеку та відповідність вимогам навіть у надзвичайних умовах
- Вся необхідна інформація про організацію освітнього процесу доступна на вебсайті університету, що має зручний інтерфейс і забезпечує швидкий доступ до нормативно-правової бази. Вебсайт містить чітко структуровану інформацію про організацію навчання та його якість.
- Проведення «Тижня академічної доброчесності» та інших заходів котрі направлені та ознайомлення і популяризації доброчесної поведінки усіх учасників освітнього процесу.
- Можливість дистанційного захисту кваліфікаційної роботи, з використанням цифрового підпису.
- Проводиться багато наукових конференцій здобувачів і молодих вчених.
- Доступний інформаційний ресурс МКР, який дає оперативний доступ до інформації всім учасникам освітнього процесу.

2

Узагальнені зауваження та рекомендації ЕГ та ГЕР



Звіти ЕГ та ГЕР за результатами акредитаційних експертиз ОП було проаналізовані. Зауваження та рекомендації узагальнені.

Додати в опис інформацію про форми здобуття освіти за цією освітньою програмою та розрахункові строки виконання освітньої програми за кожною з них відповідно до статті 9-1 Закону "Про вищу освіту".

Навести в описі ОП відомості про стандарт вищої освіти, який було використано при його складанні.

Ідентифікувати час розміщення проєкту ОП та строків проведення її громадського обговорення

Зосередитися на активізації міжнародної діяльності.

Запровадити інформаційні кампанії щодо міжнародних можливостей університету, стимулювати студентів до участі у стажуваннях, програмах академічної мобільності через систематичне проведення зустрічей зі здобувачами.

Розширювати спектр засобів інформування здобувачів ВО, зокрема за рахунок різноманітних соціальних месенджерів

Продовжувати оснащення укріттів, оновлення матеріально-технічної бази, спеціалізованих лабораторій, навчально-методичного забезпечення

Зазначити в описі ОП у розділі «Придатність до працевлаштування» реалістичну кількість професій (не більше 2), яка буде забезпечена відповідними ПРН.

Переглянути перелік професій у розділі «Придатність до працевлаштування» за критерієм їх відповідності рівню підготовки

Видалити з навчального плану ОП розділ «3. Факультативи»

Враховано. Внесено зміни у форму ОП.

Гарантам рекомендовано зазначати в описі ОП (розділ 1) форми здобуття освіти та відповідні строки навчання за ОП; в зв'язку зі зміною переліку галузей та спеціальностей та відсутністю стандартів ВО за новим переліком – зазначати в розділі 1 ОП стандарт ВО за яким розроблено ОП. А також, вказувати повністю термін громадського обговорення в каталозі ОП (з/до)

Враховано. Інформація про можливості академічної мобільності доводиться до здобувачів деканатом і кураторами академічних груп, співробітниками ННІ «Міжнародної освіти і співпраці» як особисто, так і через загальну розсилку у месенджерах.

ННІ «Міжнародної освіти і співпраці» посилити інформування здобувачів та НПП, надавати консультативну підтримку щодо участі у міжнародних програмах.

Враховано. Сторінки ХНАДУ представлені в усіх популярних соціальних мережах, де оприлюднюється інформація що може цікавити здобувачів, зокрема новини та анонси на події, повідомлення щодо можливостей академічної мобільності, тощо. Також, кожний куратор створює групу у вайбері зі здобувачами групи.

Враховано. Робота над упорядкуванням укріття активно проводиться, закуповується нове обладнання, тощо.

Враховано. Надані відповідні рекомендації гарантам ОП.

Гарантам рекомендовано в 2025 році переглянути розділ «Придатність до працевлаштування»

Враховано. Внесено зміни у навчальні плани.

Розроблено СТВНЗ «Організація фізичного виховання і масового спорту здобувачів вищої освіти у ХНАДУ»

Рекомендації ЕГ та ГЕР	Управлінські рішення
<p>Ввести в ОП освітній компонент, або тематику окремого освітнього компонента який дозволяє набути здатність «використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя»</p>	<p>Враховано. З 2025 в ОП першого рівня до НП включена дисципліна «Охорона праці та здоровий спосіб життя». <u>Гарантам</u> рекомендовано внести відповідні зміни в ОП.</p>
<p>Підвищити публікаційну активність НПП у виданнях, що індексуються в наукометричних базах Scopus та Web of Science</p>	<p>Враховано. Внесені зміни в СТВНЗ 34.5-03:2024 Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних І педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів) – передбачають посилення важливості публікативної активності НПП/ПП у виданнях, що відносяться до Scopus та WoS <u>Завідувачам кафедри</u> довести вимоги до НПП</p>
<p>Після проведення обговорення проєкту ОП, протягом місяця розглянути можливість висвітлення на сайті ХНАДУ відповідної таблиці з наданими пропозиціями до проєкту ОП, їх врахування, або обґрунтування, щодо їх не врахування</p>	<p>Враховано. Запроваджено обов'язкове оприлюднення таблиці результатів громадського обговорення ОП в каталозі ОП <u>Гарантам:</u> розмістити таблиці обговорення в каталозі ОП</p>
<p>Провести тренінг серед здобувачів та НПП щодо навчання за повітряної тривоги</p>	<p>Враховано. 25 жовтня 2024 року було проведено об'єктове тренування на тему: «Організація та проведення заходів захисту учасників освітнього процесу ХНАДУ під час виникнення надзвичайних ситуацій в умовах воєнного стану». <u>Провідному фахівцю з питань цивільного захисту:</u> провести тренування на тему: «Організація та проведення заходів захисту учасників освітнього процесу ХНАДУ під час виникнення надзвичайних ситуацій в умовах воєнного стану» в 2025 році</p>
<p>Посилити використання англійських матеріалів і онлайн-курсів. Впроваджувати викладання фахових дисциплін іноземною мовою та розширити перелік дисциплін, у яких передбачається використання іноземної мови в професійній діяльності</p>	<p>Враховано. В ХНАДУ підтримує збільшення використання англійської мови в навчальному процесі. Здійснюється поступовий переклад освітніх програм та навчально-методичних матеріалів окремих дисциплін. <u>Завідувачам кафедр:</u> забезпечити поступовий переклад курсів англійською мовою</p>
<p>Стимулювати представників студентства до реальної участі у процесах модернізації освітніх програм та освітньої діяльності. Проведення заходів щодо інформування здобувачів про можливості неформальної освіти, міжнародних проєктів, академічної доброчесності, процедур оцінювання, оскарження результатів навчання, прав та обов'язків</p>	<p>Враховано. Відділом АСЯН проведено зустрічі з представниками студентства щодо процедур участі у покращенні ОП. <u>Відділу АСЯН:</u> продовжити проведення зустрічей в 2025-2026 н.р. зі студентами щодо їх інформування про участь у процесах модернізації ОП. <u>Завідувачам кафедр:</u> організувати проведення інформаційних заходів зі здобувачами в рамках кураторських годин</p>

Системні опитування стейкхолдерів	<p><u>Завідувачам кафедр та гарантам</u>: забезпечити систематичність проведення опитувань стейкхолдерів (здобувачів, роботодавців, випускників). Надати звіти за результатами опитувань до відділу АСЯН для розміщення їх на сайті.</p> <p><u>Відділу АСЯН</u>: проконтролювати проведення опитувань стейкхолдерів</p>
Здійснити контроль щодо врахування зауважень та рекомендацій ЕГ та ГЕР попередніх акредитацій	<p>В ХНАДУ запроваджена система постакредитаційного моніторингу, відповідно до якої гаранті забор'язані не пізніше завершення навчального року наступного за навчальним роком в якому відбулась акредитація – подати інформацію до відділу АСЯН щодо врахування наданих рекомендацій (заповнити картку акредитації).</p> <p>З 2024 року ОП, які проходили акредитаційну експертизу будуть проходити постакредитаційний моніторинг НАЗЯВО (звіт щодо врахування рекомендацій буде розглядатися ГЕР)</p> <p>Гарантам: надати до відділу АСЯН звіт щодо врахування наданих під час акредитаційної експертизи рекомендацій, не пізніше наступного навчального року після року проведення акредитації.</p> <p><u>Відділу АСЯН</u>: провести постакредитаційний моніторинг ОП.</p>
Сприяти залученню здобувачів освіти до наукових досліджень та публікацій.	<p><u>Завідувачам кафедр</u>: активно залучати здобувачів до виконання НДР</p>
Покращити матеріально-технічне забезпечення через розширення доступу до ліцензійного програмного забезпечення, створення віртуальних лабораторій та оновлення навчального обладнання.	<p><u>Завідувачам кафедр</u>: надати пропозиції щодо необхідного програмного забезпечення та навчального обладнання.</p>
Навести перелік актуальних джерел для самостійного пошуку вакансій, а також за можливості наводити актуальні можливості для здобувачів	<p><u>Відділу сприяння працевлаштування студентів</u>: розмістити на сторінці відділу актуальні джерела для самостійного пошуку вакансій, актуальні пропозиції від роботодавців.</p>



Проблемні аспекти та шляхи вирішення

Проблемні аспекти (головне)

Відсутність інформації про врахування наданих під час акредитацій рекомендацій в рамках конкретних ОП.

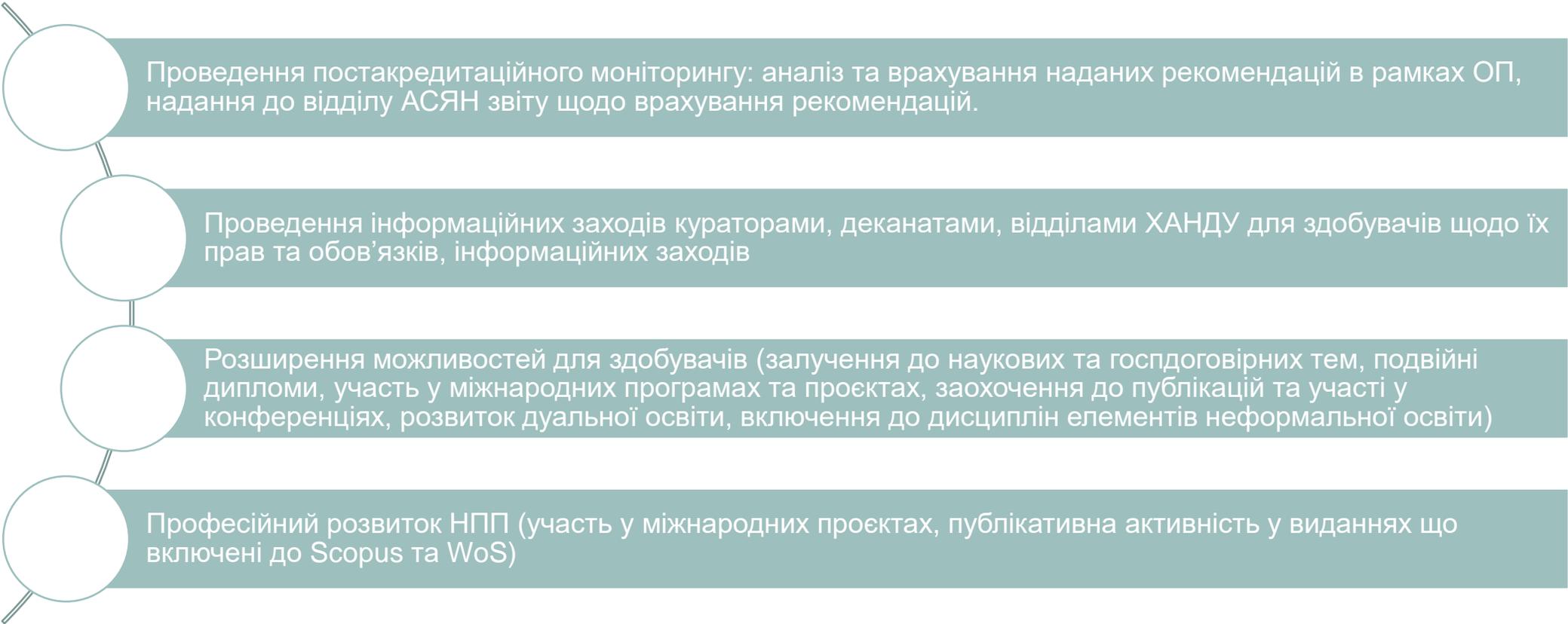
З 2024 запроваджено постакредитаційний моніторинг НАЗЯВО, за результатами якого може анулюватися сертифікат акредитації.

Відповідність НПП ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності

Обізнаність здобувачів щодо прав, можливостей та обов'язків

Міжнародна діяльність

Шляхи вирішення



Проведення постакредитаційного моніторингу: аналіз та врахування наданих рекомендацій в рамках ОП, надання до відділу АСЯН звіту щодо врахування рекомендацій.

Проведення інформаційних заходів кураторами, деканатами, відділами ХАНДУ для здобувачів щодо їх прав та обов'язків, інформаційних заходів

Розширення можливостей для здобувачів (залучення до наукових та госпдоговірних тем, подвійні дипломи, участь у міжнародних програмах та проєктах, заохочення до публікацій та участі у конференціях, розвиток дуальної освіти, включення до дисциплін елементів неформальної освіти)

Професійний розвиток НПП (участь у міжнародних проєктах, публікативна активність у виданнях що включені до Scopus та WoS)