

<p>ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХНАДУ»</p>	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ	Сторінка 1	Сторінок 8
		Актуалізація: 29.05.2020	


ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішенням Вченої ради ХНАДУ
від 29 травня 2020 року

Введено в дію наказом по ХНАДУ
від 23 липня 2020 року № 83

**ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ
НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ
КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

СТВНЗ-74.2-01:2020

Харків
2020

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ	Сторінка 2	Сторінок 8
		Актуалізація: 29.05.2020	

ПЕРЕДМОВА

1 ПІДРОЗДІЛИ-РОЗРОБНИКИ: науково-дослідна частина Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

РОЗРОБНИКИ:

Богомолов Віктор Олександрович – проректор з наукової роботи
Кірсанова Євгенія Артемівна - начальник науково-дослідної частини

2 ЗАТВЕРДЖЕНИЙ вченою радою ХНАДУ 29 травня 2020 р.;

ВВЕДЕНИЙ В ДІЮ наказом по ХНАДУ від 23 липня 2020 року № 83

3 УВЕДЕНО ВПЕРШЕ

4 Відповідальність за зміст, своєчасну перевірку та актуалізацію цього стандарту несе начальник науково-дослідної частини Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

5 Періодичність перевірки – за виробничою необхідністю та в разі зміни діючого законодавства

© Цей стандарт закладу вищої освіти не може бути повністю або частково відтворений, тиражований і розповсюджений без дозволу адміністрації ХНАДУ

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ	Сторінка 3	Сторінок 8
		Актуалізація: 29.05.2020	

ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ, СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ

1 СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Цей Стандарт визначає особливості рейтингового оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів Харківського національного автомобільно-дорожнього університету та регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки, визначає поняття рейтингу та методику його розрахунку для оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

2.1 У цьому стандарті є посилання на такі нормативні документи:

Закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», наказ Міністерства освіти і науки України від 12.03.2019 року №338 «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності».

Статут ХНАДУ

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ ТА СКОРОЧЕННЯ

3.1 У цьому стандарті використовуються такі терміни та визначення:

1) автономія закладу вищої освіти - самостійність, незалежність і відповідальність закладу вищої освіти у прийнятті рішень стосовно розвитку академічних свобод, організації освітнього процесу, наукових досліджень, внутрішнього управління, економічної та іншої діяльності, самостійного добору і розстановки кадрів у межах, встановлених Законом України «Про вищу освіту»;

2) академічна свобода - самостійність і незалежність учасників освітнього процесу під час провадження педагогічної, науково-педагогічної, наукової та/або інноваційної діяльності, що здійснюється на принципах свободи слова і творчості, поширення знань та інформації, проведення наукових досліджень і використання їх результатів та реалізується з урахуванням обмежень, встановлених законом;

3) здобувачі вищої освіти - особи, які навчаються у вищому навчальному закладі на певному рівні вищої освіти з метою здобуття відповідного ступеня і кваліфікації;

4) науково-педагогічний працівник – це особи, які за основним місцем роботи у закладах вищої освіти провадять навчальну, методичну, наукову (науково-технічну, мистецьку) та організаційну діяльність;

5) науковий працівник - це особи, які за основним місцем роботи та відповідно до трудового договору (контракту) професійно здійснюють наукову, науково-технічну або науково-організаційну діяльність та мають відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання;

6) рейтинг наукової та науково-технічної діяльності – кількісний показник результатів якості роботи науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр, факультетів.

<p>ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ХНАДУ»</p>	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ	Сторінка 4	Сторінок 8
		Актуалізація: 29.05.2020	

7) учасники освітнього процесу - наукові, науково-педагогічні та педагогічні працівники; здобувачі вищої освіти та інші особи, які навчаються в університеті; фахівці-практики, які залучаються до освітнього процесу на освітньо-професійних програмах; інші працівники закладів вищої освіти. До освітньо-наукового процесу можуть залучатися роботодавці.

3.2 Скорочення

ХНАДУ (Університет) – Харківський національний автомобільно-дорожній університет

НПП – науково-педагогічні працівники

Рейтинг - рейтинг наукової та науково-технічної діяльності (рейтингова система)

4 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Підведення підсумків наукової та науково - технічної діяльності структурних підрозділів кафедр, факультетів та університету в цілому здійснюється щорічно за рейтинговою системою.

4.2 Основу рейтингового оцінювання складають показники за пріоритетними для розвитку університету напрямками діяльності та видами робіт, які сприяють підвищенню іміджу університету, просуванню в національних та міжнародних рейтингах, забезпеченню якості в Європейському просторі вищої освіти, розв'язанню поточних і стратегічних завдань.

4.3 Метою запровадження рейтингового оцінювання в університеті є:

1) підвищення ефективності та результативності професійної, наукової діяльності науково - педагогічних працівників;

2) забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів університету;

3) накопичення об'єктивної статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів університету;

4) забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці НПП.

4.4 Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

1) створення інформаційної бази для аналізу і оцінки результатів наукової та науково-технічної діяльності кафедр, факультетів, університету;

2) розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково - педагогічних працівників, кафедр, факультетів університету в науковій сфері;

3) активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу університету та його розвитку в цілому;

4) забезпечення об'єктивності оцінок якості наукової діяльності науково-педагогічних працівників за рахунок повноти та достовірності інформації;

5) виявлення недоліків і проблемних питань в науковій діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів, університету;

6) визначення кращих науково - педагогічних працівників кафедр, факультетів університету за показниками рейтингу;

7) формування системи матеріального і морального стимулювання .

4.5 Рейтинговому оцінюванню підлягає діяльність штатних науково-педагогічних працівників кафедр (окрім зовнішніх сумісників), які працюють в університеті не менше одного року, структурних підрозділів кафедр і факультетів.

5.5 Підсумки рейтингового оцінювання підводяться в першому кварталі щорічно за результатами діяльності, досягнутими протягом попереднього

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ		Сторінка 5	Сторінок 8
			Актуалізація: 29.05.2020	

календарного року.

5 ПЕРЕЛІК КРИТЕРІЇВ, ЗА ЯКИМИ ЗДІЙСНЮЄТЬСЯ ОЦІНКА НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

5.1 Показники наукової та науково-технічної діяльності, які використовуються при розрахунку рейтингу науково - педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів відповідають критеріям при проведенні атестації закладів вищої освіти у частині наукової та науково-технічної діяльності, доведених наказом Міністерства освіти і науки України від 12.03.2019 року №338 «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності».

5.2 Усі показники розділяються на такі, що характеризують науковий потенціал, підготовку наукових кадрів, фінансування досліджень та розробок, результативність наукової, науково-технічної діяльності, публікаційну активність, наукову роботу студентів.

5.3 За підсумками наукової діяльності університету складається річна інформація про наукову та науково – технічну діяльність, яка щорічно аналізується та затверджується Вченою радою університету.

5.4 При визначенні рейтингу наукових досягнень науково-педагогічних працівників використовуються основні показники наукової діяльності, які наведені в таблиці [Додатку 1](#).

5.5 При визначенні рейтингу наукових досягнень структурних підрозділів кафедр і факультетів використовуються основні показники наукової діяльності, які наведені в таблиці [Додатку 2](#).

6 РОЗРАХУНОК РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО - ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО - ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

6.1 Рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково - педагогічних працівників проходить наступні етапи:

1) кожний науково – педагогічний працівник оформлює результати своєї діяльності за звітний період за [Додатком 1](#) та підтверджує достовірність і точність даних матеріалів своїм підписом;

2) заповнені таблиці подаються завідувачу кафедри на перевірку достовірності даних (див. табл. 1);

3) завідувач кафедри (або за його розпорядженням відповідальна особа) розраховує середні значення показників по кафедрі (див. табл. 1);

4) одночасно розраховується рейтингова оцінка по кожному показнику(як відношення показника конкретного НПП до середнього показника по кафедрі), потім обчислюється сума оцінок по всім показникам (див. табл.2);

Таблиця 1 – Кількісні показники учасників рейтингу та їх середні значення

Учасники рейтингу \ Параметри рейтингу	P_1	P_2	P_j
Y_1	KP_{11}	KP_{12}	KP_{1j}
Y_2	KP_{21}	KP_{22}	KP_{2j}
:	:	:	:

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ		Сторінка 6	Сторінок 8
	Актуалізація: 29.05.2020			
Y_i	KP_{i1}	KP_{i2}	KP_{ij}^*
Середні значення по параметрам рейтингу СКП _j	$\frac{\sum_{n=1}^i KP_{n1}}{i}$	$\frac{\sum_{n=1}^i KP_{n2}}{i}$	$\frac{\sum_{n=1}^i KP_{nj}}{i}$

* - В таблиці 1 KP_{ij} кількісна оцінка j-го параметра рейтингу у i-го учасника рейтингу.

Таблиця 2 – Якісні та кількісні показники рейтингу

Параметри рейтингу	P_1	P_2	P_j	** СПр _i	*** ППр _i
$Y_{1, Pr_{1,j}} = \frac{KP_{1j}}{СКП_j}$	$\frac{KP_{11}}{СКП_1}$	$\frac{KP_{12}}{СКП_2}$	$\frac{KP_{1j}}{СКП_j}$	$\sum_{m=1}^j Pr_{1,m}$	$\frac{СПр_1}{ССПр}$
$Y_{2, Pr_{2,j}} = \frac{KP_{2j}}{СКП_j}$	$\frac{KP_{21}}{СКП_1}$	$\frac{KP_{22}}{СКП_2}$	$\frac{KP_{2j}}{СКП_j}$	$\sum_{m=1}^j Pr_{2,m}$	$\frac{СПр_2}{ССПр}$
:	:	:	:	:	:
$Y_{i, Pr_{i,j}} = \frac{KP_{ij}}{СКП_j}$	$\frac{KP_{i1}}{СКП_1}$	$\frac{KP_{i2}}{СКП_2}$	$\frac{KP_{ij}}{СКП_j}$	$\sum_{m=1}^j Pr_{i,m}$	$\frac{СПр_i}{ССПр}$
				Середнє значення по сумарному показнику рейтингу	$ССПр = \frac{\sum_{i=1}^i СПр_i}{i}$	

* - Pr_{ij} - відносний показник рейтингу у i-го учасника по j-му параметру;

** СПр_i – сумарний показник рейтингу з наукової роботи у i-го учасника;

*** ППр_i – приведений показник рейтингу з наукової роботи у i-го учасника (використовується при розрахунках загального показника рейтингу враховуючи методичну, виховну та ін. роботи учасника).

Примітка: - по показнику СПр_i визначається місце НПП у рейтинговому списку шляхом порівняння рейтингу працівників між собою.

6.2. За достовірність даних у Додатку 1 несуть персональну відповідальність науково – педагогічні працівники.

6.3 Рішення про результати рейтингового оцінювання діяльності НПП кафедри приймається на засіданні кафедри.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ	Сторінка 7	Сторінок 8
		Актуалізація: 29.05.2020	

7. РОЗРАХУНОК РЕЙТИНГОВОЇ ОЦІНКИ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО - ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ СТРУКТУРНИХ ПІДРОЗДІЛІВ КАФЕДР І ФАКУЛЬТЕТІВ :

7.1. Рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності кафедр і факультетів складається з наступних етапів (усі розрахунки проводяться відповідно до Таблиці 1, 2):

1) заповнюється таблиця показників наукової діяльності по кафедрам та факультетам за звітний період **(Додаток 2)**;

2) розраховуються середні значення показників по кафедрі, факультету та університету;

3) розраховується рейтингова оцінка по кожному показнику (як відношення середнього показника по кафедрі, факультету до середнього показника по університету) , потім обчислюється сума оцінок по всім показникам;

4) визначається місце кафедри, факультету у рейтинговому списку шляхом порівняння рейтингу кафедр, факультетів між собою.

7.2. Рейтингова оцінка наукової та науково – технічної діяльності кафедр і факультетів провадиться на підставі даних наведених у річних звітах кафедр про наукову та науково – технічну діяльність за поточний рік.

8. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ

8.1. Рейтинг визначається раз на рік, як правило у грудні, за результатами діяльності за поточний календарний рік.

8.2. Підсумки результатів рейтингового оцінювання розглядається на засіданнях вченої ради університету, вчених рад факультетів, засіданнях кафедр.

8.3. Результати щорічного рейтингового оцінювання оприлюднюються на веб-сайті ХНАДУ.

8.4. Відповідно до стратегічних та пріоритетних напрямів розвитку університету за поданням проректора з наукової роботи можуть бути внесені зміни в перелік критеріїв та порядок оцінювання результатів наукової та науково-технічної діяльності університету, факультетів, кафедр.

9. ЗАСТОСУВАННЯ РЕЙТИНГОВОЇ СИСТЕМИ


9.1. Результати рейтингової оцінки застосовуються під час прийняття управлінських рішень щодо:

1) морального та матеріального заохочення науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів університету;

2) розвитку матеріальної бази кафедр, факультетів;

3) подання до нагородження, конкурсного відбору на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, встановлення надбавок тощо.

За результатами підведення підсумків з наукової та науково – технічної діяльності (кількість наукових публікацій у міжнародних базах даних Scopus та Web of Science) заохочення наукових, науково-педагогічних та інших працівників здійснюється наказом ректора відповідно до службового подання завідувача кафедрою узгодженого з деканом факультету та проректора з наукової роботи.

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ-74.2-01:2020	
	Про рейтингове оцінювання наукової та науково-технічної діяльності науково-педагогічних працівників, структурних підрозділів кафедр і факультетів ХНАДУ		Сторінка 8	Сторінок 8
			Актуалізація: 29.05.2020	

10 ЗАПИСИ

Найменування запису	Код форми запису	Місце знаходження	Зберігання по закінченню терміну дії	
			місце	термін
Показники наукової діяльності науково-педагогічних працівників	Додаток 1 СТВНЗ 74.2.2- 0:2020	Кафедра	Кафедра	3 роки
Показники наукової діяльності кафедри, факультету, ХНАДУ	Додаток 2 СТВНЗ 74.2.2- 0:2020	Кафедри факультет, НДЧ	Кафедри факультет, НДЧ	3 роки