	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 1	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Система управління якістю**


ЗАТВЕРДЖЕНО Рішенням Вченої ради ХНАДУ від 19 лютого 2021 року	Введено в дію наказом по ХНАДУ від 19 лютого 2021 року № 29
--	--

**ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ  
НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ  
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО  
УНІВЕРСИТЕТУ**

СТВНЗ-79.2-01:2021

**(Зі змінами, внесеними наказом по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130 )**

Харків  
2021

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 2	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

## ПЕРЕДМОВА

1 ПІДРОЗДІЛИ-РОЗРОБНИКИ: науково-дослідна частина Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

### РОЗРОБНИКИ:

Дмитрієв Ілля Андрійович - проректор з наукової роботи

Кірсанова Євгенія Артемівна - начальник науково-дослідної частини

2 ЗАТВЕРДЖЕНИЙ вченою радою ХНАДУ 19 лютого 2021 р.;

ВВЕДЕНИЙ В ДІЮ наказом по ХНАДУ від 19 лютого 2021 року № 29

3 УВЕДЕНО ВПЕРШЕ

4 Відповідальність за зміст, своєчасну перевірку та актуалізацію цього стандарту несе начальник науково-дослідної частини Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

5 Періодичність перевірки – в разі виробничої необхідності або/та в разі зміни діючого законодавства.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 3	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

## ПРО ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУRSУ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ

### 1. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1. Це Положення визначає механізм та умови проведення конкурсу на заміщення (комплектування) вакантних наукових посад (далі – конкурс) у наукових структурних підрозділах Харківського національного автомобільно-дорожнього університету (ХНАДУ).

1.2. Метою цього стандарту є організація якісної наукової діяльності в ХНАДУ, шляхом забезпечення фахівцями, які найбільше відповідають вимогам сучасної наукової діяльності.

### 2 НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

2.1. У цьому стандарті є посилання на такі нормативні документи:  
Закон України «Про наукову та науково-технічну діяльність»,  
Закон України «Про вищу освіту» (із змінами),  
Закону України «Про доступ до публічної інформації»,  
Кодекс законів про працю України,  
«Примірне положення про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних наукових посад державної наукової установи» затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2018 р. № 404,  
Статут ХНАДУ .

### 3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ ТА СКОРОЧЕННЯ

3.1 У цьому стандарті використовуються такі терміни та визначення:

1) наукова діяльність - інтелектуальна творча діяльність, спрямована на одержання та використання нових знань. Основними її формами є фундаментальні та прикладні наукові дослідження;

2) науково-організаційна діяльність - діяльність, спрямована на методичне, організаційне забезпечення та координацію наукової, науково-технічної та науково-педагогічної діяльності;

3) науково-технічна діяльність - наукова діяльність, спрямована на одержання і використання нових знань для розв'язання технологічних, інженерних, економічних, соціальних та гуманітарних проблем, основними видами якої є прикладні наукові дослідження та науково-технічні (експериментальні) розробки;

4) суб'єкти наукової і науково-технічної діяльності - наукові працівники, науково-педагогічні працівники, аспіранти, ад'юнкти і докторанти, інші вчені, наукові установи, університети, академії, інститути, музеї, інші юридичні особи незалежно від форми власності, що мають відповідні наукові підрозділи, та громадські наукові організації;

5) фундаментальні наукові дослідження - наукова теоретична та експериментальна діяльність, спрямована на одержання нових знань про закономірності розвитку природи, суспільства, людини, їх взаємозв'язку;

6) науково-технічні розробки - науково-технічна діяльність, спрямована на створення нових матеріалів, продуктів, процесів, пристроїв, технологій, систем і надання нових послуг або на істотне вдосконалення тих, що вже виробляються чи

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 4	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

введені в дію;

7) науковий працівник - вчений, який має вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня, відповідно до трудового договору професійно провадить наукову, науково-технічну, науково-організаційну, науково-педагогічну діяльність та має відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання, підтверджену результатами атестації у випадках, визначених законодавством;

8) науково-педагогічний працівник - вчений, який має вищу освіту не нижче другого (магістерського) рівня, відповідно до трудового договору (контракту) в університеті, академії, інституті професійно провадить педагогічну та наукову або науково-педагогічну діяльність та має відповідну кваліфікацію незалежно від наявності наукового ступеня або вченого звання, підтверджену результатами атестації у випадках, визначених законодавством;

9) науковий результат - нове знання, одержане в процесі фундаментальних або прикладних наукових досліджень та зафіксоване на носіях наукової інформації у формі звіту, наукової праці, наукової доповіді, наукового повідомлення про науково-дослідну роботу, монографічного дослідження, наукового відкриття тощо.

### 3.2 Скорочення

Конкурс - порядок проведення на заміщення (комплектування) вакантних наукових посад;

ХНАДУ (Університет) - Харківський національний автомобільно-дорожній університет;

НП - наукові працівники;

НДЧ - структурний підрозділ ХНАДУ, що об'єднує підрозділи, які виконують науково-дослідні роботи та розробки з усіх напрямів діяльності згідно зі спеціалізацією університету;

ВК – відділ кадрів ХНАДУ.

## 4. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Основні посади НП у наукових структурних підрозділах ХНАДУ:

- 1) начальник НДЧ;
- 2) заступник начальника НДЧ ;
- 3) начальник наукового відділу;
- 4) завідувач науково-дослідної лабораторії;
- 5) головний науковий співробітник;
- 6) провідний науковий співробітник;
- 7) старший науковий співробітник;
- 8) науковий співробітник;
- 9) молодший співробітник.


4.2. Конкурс проводиться у разі:

– звільнення наукового працівника на підставах, передбачених законодавством;

– уведення нової наукової посади до штатного розпису НДЧ ХНАДУ в установленому порядку;

– припинення трудового договору з науковим працівником на підставах, передбачених законодавством.

(пункт 4.2. в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 5	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

4.3. Конкурс на заміщення вакантних наукових посад на умовах сумісництва проводиться з урахуванням **норм законодавства про працю щодо роботи за сумісництвом**

Прийняття на посаду наукового працівника за сумісництвом здійснюється на підставі його кваліфікації вимогам до учасників конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників у наукових структурних підрозділах ХНАДУ.

**(пункт 4.3. в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

4.4. Конкурс на заміщення вакантних наукових посад не проводиться:

- при переведенні наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду з іншої державної наукової установи, юридичної особи державної форми власності, у складі якої є науковий підрозділ;
- у разі повернення на наукову посаду особи у зв'язку із закінченням її повноважень за виборною посадою;
- у разі переведення особи, звільненої від виконання обов'язків на керівній науковій посаді в ХНАДУ, на наукову посаду в ХНАДУ;
- для випускників докторантури у разі повернення на наукові посади, які вони обіймали до вступу в докторантуру;
- для випускників аспірантури, які працевлаштовуються в установленому порядку.

4.5. Конкурс не проводиться у разі заміщення вакантних наукових посад на умовах трудового договору, укладеного відповідно до пунктів 2 і 3 частини першої статті 23 Кодексу законів про працю України, або контракту:

- для керівника та авторів проєкту переможця відповідного конкурсу на виконання фундаментальних **та/або прикладних наукових, наукових (науково-технічних) робіт та/або** науково-технічних (експериментальних) розробок (далі – дослідження і розробки) за рахунок коштів державного бюджету **або за рахунок інших джерел фінансування** не заборонених законодавством на період виконання досліджень і розробок, передбачених проєктом, у встановленому порядку;
- для тимчасово відсутніх наукових працівників, які підвищують кваліфікацію або проходять стажування з відривом від виробництва; перебувають у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного або шестирічного віку відповідно до частини шостої статті 179 Кодексу законів про працю України; у науковому відрядженні, у тому числі пов'язаному з довготривалою науковою експедицією; у довгостроковому науковому стажуванні, у тому числі закордонному; виконують державні або громадські обов'язки тощо;
- на період проведення конкурсу та затвердження його результатів;
- на строк менш як **шість місяців**.

**(пункт 4.5. в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

4.6. У разі реорганізації або ліквідації наукових підрозділів ХНАДУ або за результатами атестації наукового працівника на відповідність займаній посаді переведення наукового працівника на рівнозначну або нижчу (за його згодою) наукову посаду, крім посади керівників новоутворених наукових підрозділів, здійснюється без проведення конкурсу.

4.7. Усі претенденти на посади наукових працівників ХНАДУ повинні володіти державною мовою.

4.8. Претендент на заміщення посади наукового працівника має бути ознайомлений з цим Положенням у відділі кадрів та професійно-кваліфікаційними вимогами до відповідної посади у НДЧ ХНАДУ.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 6	Сторінок 10
Актуалізація 19.02.2021			

## 5. УМОВИ ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСУ

5.1. Наукова посада стає вакантною наступного дня за днем настання події, зазначеної у пункті 4.2 цього Положення.

Рішення про проведення конкурсу приймається ректором ХНАДУ, у разі потреби, але не раніше ніж **за три місяці до дня, коли посада стає вакантною, та не пізніше ніж 12 місяців з дня, коли посада стала вакантною.**

НДЧ університету у взаємодії з відділом кадрів і конкурсною комісією організовує проведення конкурсу.

**(пункт 5.1 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

5.2. Конкурс проводиться з дотриманням принципів законності, відкритості, гласності, прозорості, недискримінації, добросовісності, ефективного і справедливого відбору.

5.3. НДЧ університету готує та подає оголошення про проведення конкурсу у друкованих та електронних засобах масової інформації. Оголошення про проведення конкурсу з інформацією про строки та умови його проведення (далі – оголошення) з метою забезпечення широкого доступу до конкурсу заінтересованих осіб публікується у засобах масової інформації, розміщується на спеціалізованих Інтернет-ресурсах, оприлюднюється на офіційному веб-сайті ХНАДУ та доводиться до відома його працівників.

Відповідно до статті 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» оголошення, інформація про вакантні наукові посади, про проведення конкурсу, про результати конкурсу підлягають обов'язковому оприлюдненню на офіційному веб-сайті ХНАДУ невідкладно, але не пізніше 5 робочих днів з дня затвердження із зазначенням дати оприлюднення і дати оновлення.

5.4. В оголошенні зазначаються такі відомості:

- 1) повне найменування університету із зазначенням його адреси, офіційного веб-сайту, номерів контактних телефонів та адреси електронної пошти;
- 2) вакантні наукові посади, на які оголошено конкурс, та вимоги до таких посад;
- 3) перелік необхідних документів, що подаються для участі у конкурсі;
- 4) строк прийняття заяв та документів, який не може бути меншим ніж 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення;
- 5) адреса прийняття документів;
- 6) прізвище, ім'я та по батькові, найменування посади особи, уповноваженої для надання роз'яснень щодо проведення конкурсу.

В оголошенні може міститися інша додаткова інформація, що не суперечить законодавству України.

5.5. Зміна умов проведення конкурсу або його скасування здійснюються за рішенням ректора ХНАДУ.

5.6. Датою оголошення конкурсу є дата оприлюднення оголошення.

## 6. ПРИЙНЯТТЯ ТА РОЗГЛЯД ДОКУМЕНТІВ ДЛЯ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

6.1. Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі (далі – претендент), подає до відділу кадрів особисто **або надсилає на зазначену в оголошенні адресу електронної пошти** такі документи:

- 1) письмову заяву на ім'я ректора ХНАДУ про участь у конкурсі, написану

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 7	Сторінок 10
Актуалізація 19.02.2021			

власноруч;

2) копію паспорта громадянина України або копію документа, що посвідчує особу;

3) заповнену особову картку (встановленого зразка);

4) автобіографію;

5) копію трудової книжки (за наявності);

6) дві фотокартки розміром 4 см ? 6 см;

7) копії документів про вищу освіту, підвищення кваліфікації, присудження наукового ступеня, присвоєння вченого звання, військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);

8) перелік наукових праць, опублікованих **впродовж останніх п'яти років** у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях;

9) письмову згоду на обробку персональних даних.

Претенденти, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, можуть подавати додаткову інформацію про освіту, досвід роботи, професійний рівень і репутацію, а також своє бачення розвитку досліджень і розробок на посаді (характеристики, рекомендації, копії наукових публікацій, реферати тощо).

Претенденти, які працюють у ХНАДУ, подають лише заяву про участь у конкурсі.

**(пункт 6.1 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

6.2. Строк подання заяв та документів для участі у конкурсі становить не менше, ніж один місяць від дня оголошення конкурсу.

У разі надсилання претендентом документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штампелі.

6.3. Облік та реєстрацію документів, поданих претендентами, перевірку документів щодо відповідності встановленим вимогам у триденний строк з дня надходження забезпечує відділ кадрів ХНАДУ.

Претенденти, документи яких відповідають встановленим вимогам, допускаються до участі у конкурсі (далі – учасники конкурсу).

Претенденти, документи яких не відповідають встановленим вимогам, до участі у конкурсі не допускаються, про що їм повідомляється відділом кадрів ХНАДУ **через сім робочих днів (але не пізніше десяти робочих днів)** з дня отримання документів. Після усунення недоліків претендент має право у зазначений в оголошенні строк повторно подати документи для участі у конкурсі.

**(пункт 6.3 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

6.4. Перелік учасників конкурсу затверджується рішенням ректора ХНАДУ (протягом 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів) і оприлюднюється на офіційному веб-сайті ХНАДУ.

## **7. КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД**

7.1. Учасники конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників повинні мати вищу освіту з відповідного **наукового напрямку не нижче другого (магістерського) рівня** та залежно від наукової посади:

– мати науковий ступінь та вчене звання з відповідного наукового напрямку;

– мати досвід наукової, науково-технічної, науково-педагогічної, науково-організаційної діяльності, якого потребує робота на посаді (далі – досвід);

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 8	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

– мати навчально-методичні та/або наукові праці, які опубліковані протягом встановленого періоду у вітчизняних та/або іноземних (міжнародних) рецензованих фахових виданнях, у тому числі у періодичних виданнях, включених до міжнародних наукометричних баз (далі – публікації) зокрема за темою, що відповідає науковому напрямку вакантної посади;

– бути автором (співавтором) або автором (співавтором) та власником (співвласником) діючих патентів на винахід та/або корисну модель, зокрема за темою, що відповідає науковому напрямку вакантної посади.

**(пункт 7.1 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

7.2. На посаду начальника науково-дослідної частини може претендувати особа, яка має стаж наукової чи науково-організаційної роботи не менше 10 років. За наявності наукового ступеня без пред'явлення вимог до стажу роботи.

7.3. На посаду заступника начальника науково-дослідної частини може претендувати особа, яка має стаж науково-організаційної роботи не менше 5 років. За наявності наукового ступеня без пред'явлення вимог до стажу роботи.

7.4. На посаду завідувача наукового відділу НДЧ може претендувати особа, яка має вищу освіту з відповідного напрямку підготовки (магістр, спеціаліст) і стаж роботи за фахом не менше 5 років.

7.5. На посаду завідувача науково-дослідної лабораторії може претендувати особа, яка має науковий ступінь, не менше 10 років досвіду наукової роботи, наукові праці, представлені у фахових виданнях України та у періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, та/або патенти.

7.6. На посаду головного наукового співробітника може претендувати особа, яка має науковий ступінь доктора наук, є керівником наукової школи, має наукові праці, представлені у світових наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science та/або патенти, має впровадження практичних розробок у виробництво та досвід керівництва колективом із пріоритетного наукового напрямку.

7.7. На посаду провідного наукового співробітника може претендувати особа, яка має науковий ступінь, не менше 10 років досвіду наукової роботи, наукові праці, представлені у періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, та/або патентів, досвід керівництва аспірантами.

7.8. На посаду старшого наукового співробітника може претендувати особа, яка має досвід наукової роботи з відповідного фаху не менше 10 років і керівництва науковою групою, наукові праці, представлені у фахових виданнях України та у періодичних виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, та/або патенти. За наявності наукового ступеня без пред'явлення вимог до стажу роботи.

7.9. На посаду наукового співробітника може претендувати особа, яка має досвід наукової роботи з відповідного фаху не менше 5 років, наукові праці, представлені у фахових виданнях України та /або патенти. За наявності наукового ступеня без пред'явлення вимог до стажу роботи.

7.10. На посаду молодшого наукового співробітника може претендувати особа, яка має науковий ступінь доктора філософії (кандидата наук) або освітній ступінь магістра, за своїм фахом і змістом своєї діяльності має наукові праці, представлені у фахових виданнях України та /або патенти.

## **8. ПОРЯДОК РОБОТИ ТА ПОВНОВАЖЕННЯ КОНКУРСНОЇ КОМІСІЇ**



	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 9	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

8.1. Для проведення конкурсу наказом ректора ХНАДУ утворюється конкурсна комісія у складі не менш як сім осіб, яка діє протягом календарного року.

8.2. До складу конкурсної комісії входять за посадою: голова комісії – проректор з наукової роботи, секретар комісії – уповноважена особа підрозділу (кафедри, відділу НДЧ), начальник науково-дослідної частини, начальник юридичного відділу, провідні фахівці підрозділів за напрямком наукової діяльності, представник профспілкової організації та представник відділу кадрів ХНАДУ.

8.3. Діяльність конкурсної комісії здійснюється на засадах:

- відкритості та гласності;
- рівності прав членів комісії;
- колегіальності прийняття рішень комісією;
- незалежності, об'єктивності та обґрунтованості рішень комісії, неупередженого ставлення до учасників конкурсу.

8.4. Засідання конкурсної комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів. **Засідання комісії можуть проводитися в режимі відео-конференції. Під час засідання може здійснюватися відео – та/або аудіо запис.**

**(пункт 8.4 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

8.5. Про **дату**, час і місце проведення засідання конкурсної комісії відділ кадрів ХНАДУ повідомляє учасників конкурсу **не менше як за три робочі дні до проведення засідання.**

**(пункт 8.5 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

8.6. Конкурсна комісія проводить співбесіду з кожним учасником конкурсу.

**Співбесіда може проводитися в режимі відео=конференції.**


У разі відсутності претендента на засіданні конкурсної комісії кандидатура обговорюється лише за його письмової згоди.

**(пункт 8.6 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

8.7. Конкурсна комісія за результатами опрацювання поданих документів, додаткової інформації, наданої претендентом, співбесіди проводить оцінку **відповідності** професійного рівня учасника конкурсу і приймає рішення щодо нього шляхом таємного голосування простою більшістю голосів від затвердженого складу комісії.

Під час оцінювання відомостей, наданих учасником конкурсу, також враховуються:

- актуальність, практичне значення отриманої претендентом наукової (науково-технічної) продукції;
- наукова новизна та обґрунтованість одержаних претендентом результатів досліджень і розробок та висновків;
- особистий внесок у розроблення сучасних методологій та методик виконання досліджень і розробок;
- володіння сучасними методами та методологіями досліджень і розробок;
- досвід участі у підготовці звітних матеріалів про виконання досліджень і розробок, участь в редколегіях міжнародних **та вітчизняних наукових** видань, членство у міжнародних фахових товариствах тощо;
- знання законодавчої та нормативної бази організації та проведення наукових досліджень.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ-79.2-01:2021	
	Про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад наукових працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету	Сторінка 10	Сторінок 10
		Актуалізація 19.02.2021	

**(пункт 8.7 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

8.8. У разі коли два або більше учасників конкурсу, які претендують на одну і ту ж вакантну наукову посаду, отримали рівну кількість голосів, переможець конкурсу визначається конкурсною комісією шляхом відкритого голосування.

При цьому конкурсною комісією можуть братися до уваги переваги учасника конкурсу у рівні присудженого ступеня вищої освіти, присвоєного вченого звання, досвіді фахової роботи, кількості наукових публікацій, статистичних даних щодо індексу цитування тощо.

У разі рівного розподілу голосів членів конкурсної комісії голос головуючого на засідання є вирішальним.

8.9. Засідання конкурсної комісії оформляється протоколом, який підписується усіма присутніми на засіданні членами конкурсної комісії. Кожний член конкурсної комісії має право додати до протоколу свою окрему думку **в письмовій формі**.

**(пункт 8.9 в редакції наказу по ХНАДУ від 27.08.2021 № 130)**

8.10. Результати конкурсу не пізніше 35 календарних днів після закінчення строку подання заяв та документів виносяться на розгляд та затвердження науково-технічної ради ХНАДУ.

Витяг з протоколу засідання науково-технічної ради ХНАДУ про затвердження результатів конкурсу долучається до конкурсних справ учасників конкурсу.

8.11. Конкурс вважається таким, що не відбувся, і у разі потреби оголошується повторно, якщо:

- під час проведення конкурсу не подано жодної заяви;
- жодна з осіб, які виявили бажання взяти участь у конкурсі, не була до нього допущена;
- жоден з учасників конкурсу (єдиний учасник конкурсу) не набрав більше половини голосів складу комісії;
- переможця конкурсу не виявлено за результатами голосування.

8.12. Протягом трьох робочих днів після затвердження науково-технічною радою ХНАДУ результати конкурсу затверджуються наказом ректора університету. НДЧ організує оприлюднення інформації про переможців на офіційному веб-сайті ХНАДУ.

8.13. На підставі прийнятого рішення та заяви переможця конкурсу з урахуванням статей 21 і 23 Кодексу законів про працю України з ним укладається трудовий договір (безстроковий, що укладається на невизначений строк, на визначений строк, встановлений за погодженням сторін, такий, що укладається на час виконання певної роботи).

Обрані за конкурсом наукові працівники, з якими укладено трудовий договір на невизначений строк або строк, встановлений за погодженням сторін, більше 5 років, проходять атестацію у встановленому законодавством порядком.

8.14. Якщо протягом 20 календарних днів з дня затвердження результатів конкурсу заяву на призначення на вакантну наукову посаду переможцем конкурсу не подано, посада вважається вакантною.