

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 1	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

Затверджено рішенням Вченої
ради ХНАДУ від 30 серпня 2024 р.
протокол № 68/24

Введено в дію наказом по ХНАДУ
від 02 вересня 2024 р. № 111

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА УКЛАДАННЯ З НИМИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ (КОНТРАКТІВ)

СТВНЗ 34.5-03:2024

ХНАДУ

2024

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 2	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

ПЕРЕДМОВА

1 ПІДРОЗДІЛИ-РОЗРОБНИКИ:

Навчальний відділ Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

Відділ акредитації, стандартизації і якості навчання Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

Відділ кадрів Харківського національного автомобільно-дорожнього університету

РОЗРОБНИКИ:

Перший проректор БАТРАКОВА Анжеліка

Начальник навчального відділу ДОГАДАЙЛО Олександр

Начальник відділу акредитації,
стандартизації і якості навчання ПАНКОВА Оксана

2 ЗАТВЕРДЖЕНИЙ рішенням Вченої ради ХНАДУ від 30 серпня 2024 року

Введений в дію наказом по ХНАДУ від 02 вересня 2024 № 111

3 УВЕДЕНО на заміну СТВНЗ 34.5-02:2016 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», затвердженого наказом по ХНАДУ від 23 грудня 2016 р. № 163 (зі змінами, внесеними наказами по ХНАДУ від 28.12.2017р. № 149, від 08.07.2021 р. № 116).

4 Відповідальність за зміст, своєчасну перевірку та актуалізацію цього стандарту несе відділ кадрів Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

5 Періодичність перевірки – один раз на рік та у разі зміни законодавства.

© Цей стандарт вищого навчального закладу не може бути повністю або частково відтворений, тиражований і розповсюджений без дозволу адміністрації ХНАДУ

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 3	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ І ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНЬОГО УНІВЕРСИТЕТУ ТА УКЛАДАННЯ З НИМИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ (КОНТРАКТІВ)

Чинний від 2024-09-02

1. СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ

1.1 Цей Стандарт визначає механізм та умови проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету та укладання з ними трудових договорів (контрактів).

1.2 Дія цього Стандарту поширюється на науково-педагогічних / педагогічних працівників Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

1.3 Цей Стандарт застосовується у частині, що не суперечить положенням Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», нормативно-правовим актам у сфері освіти та трудового законодавства, Статуту Харківського національного автомобільно-дорожнього університету.

2. НОРМАТИВНІ ПОСИЛАННЯ

У цьому стандарті є посилання на такі нормативні документи:

Конституція України

Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145–VIII

Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 р. № 1556 –VII

Закон України «Про наукову та науково-технічну діяльність» від 26.11.2015 р. № 848–VIII

Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 зі змінами, затвердженими постановою Кабінету Міністрів України від 24 березня 2024 р. № 365

Кодекс законів про працю України

Цивільний кодекс України.

Професійний стандарт на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затверджений Наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі і сільського господарства України від 23.03.2021 № 610

Статут ХНАДУ, затверджений Наказом МОН України від 27.07.2023 р. № 913

3 ТЕРМІНИ, ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ ТА СКОРОЧЕННЯ

3.1 У цьому Стандарті терміни вживаються у значеннях, визначених Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність».

У цьому Стандарті використовуються такі терміни та визначення:

Контракт - це особлива форма трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть установлюватися угодою сторін

Науково-педагогічний працівник – особа, яка за основним місцем роботи або за сумісництвом в Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті провадить навчальну, методичну, наукову (науково-технічну) та організаційну діяльність

Педагогічний працівник – особа, яка за основним місцем роботи або за сумісництвом в Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті провадить навчальну, методичну та організаційну діяльність

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 4	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

3.2 Скорочення

Конкурс – конкурсний відбір на заміщення вакантної посади

Претендент – претендент на заміщення вакантної посади науково-педагогічного / педагогічного працівника

ХНАДУ (Університет) – Харківський національний автомобільно-дорожній університет

НПП – науково-педагогічні працівники

ПП – педагогічні працівники

4 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Прийняття на роботу до Університету НПП / ПП здійснюється на основі конкурсного відбору, порядок проведення якого затверджує Вчена рада Університету.

4.2 Перелік основних посад НПП / ПП закладів вищої освіти визначений Законом України «Про вищу освіту». Повний перелік посад НПП / ПП закладів вищої освіти встановлюється Кабінетом Міністрів України.

4.3 Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» Стандарт регламентує порядок проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад та укладання контрактів з такими НПП / ПП Університету:

- завідувачами кафедр;
- професорами;
- доцентами;
- старшими викладачами;
- викладачами;
- асистентами.

4.3 Посада вважається вакантною після звільнення НПП / ПП Університету на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету.

Посада вважається вакантною також у разі звільнення особи з посади, яку вона займала за сумісництвом, з ініціативи керівництва університету без попередньої згоди профспілкової організації у зв'язку з прийняттям на роботу іншого НПП / ПП, який не є сумісником.

Виконання обов'язків завідувача кафедри, де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладається наказом ректора університету на одного з провідних НПП / ПП Університету.

4.4 У разі утворення (злиття, поділу) нового навчально-наукового інституту, факультету, кафедри наказом ректора призначається виконувач обов'язків керівника цього навчально-наукового інституту, факультету, кафедри на строк до проведення виборів керівника факультету, кафедри, але не більш як на три місяці.

4.5 Злиття або поділ кафедр ХНАДУ не є підставою для оголошення конкурсу на заміщення посад НПП / ПП, крім керівника підрозділу. Особа, яка не обрана на посаду завідувача кафедрою, може взяти участь у конкурсі на іншу вакантну посаду НПП / ПП.

4.6 При поділі кафедри її завідувач може призначатися на посаду завідувача одного із новостворених підрозділів наказом ректора університету. У цьому випадку посада завідувача іншого підрозділу заміщується за конкурсом. Виконання обов'язків завідувача кафедри, де ця посада вакантна, до проведення конкурсу покладається наказом ректора університету на одного з провідних НПП / ПП.

4.7 В окремих випадках, у разі неможливості забезпечення освітнього процесу наявними штатними працівниками, вакантні посади НПП / ПП можуть заміщуватися за трудовим договором до проведення конкурсного заміщення цих посад.

4.8 НПП / ПП, які призначені на посаду декана факультету, директора навчально-наукового інституту, завідувача кафедри не можуть одночасно займати дві та більше посад,

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 5	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій.

4.9 Декан факультету / директор навчально-наукового інституту здійснює свої повноваження на постійній основі. Декан факультету, директор навчально-наукового інституту, завідувач кафедри не можуть перебувати на своїх посадах більш як два строки.

4.10 Для дотримання законодавства під час проведення конкурсу на заміщення посад НПП / ПП на умовах сумісництва або суміщення необхідно враховувати вимоги нормативно-правових актів щодо роботи за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій.

4.11 За НПП / ПП, які підпадають під дію цього Стандарту та призвані на строкову військову службу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада в порядку, встановленому законодавством.

4.12 Гарантії, визначені у цьому пункті, зберігаються за працівниками, які під час проходження військової служби отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах, а також потрапили у полон або визнані безвісти зниклими, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) військових комісаріатах після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісти зниклими або до дня оголошення судом їх померлими.

5 КОНКУРСНІ ЗАСАДИ ЗАМІЩЕННЯ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

5.1 Конкурсний відбір проводиться на засадах: відкритості, гласності, законності, рівності прав претендентів, колегіальності прийняття рішень вченими радами університету, факультету, зборів трудових колективів та конкурсних комісій, незалежності, об'єктивності та обґрунтованості їх рішень, неупередженого ставлення до кандидатів на зайняття вакантних посад НПП / ПП.

5.2 Перелік посад НПП / ПП, які заміщуються в порядку конкурсного відбору, визначений Законом України «Про вищу освіту».

5.3 Порядок призначення на посаду декана факультету, директора навчально-наукового інституту регламентується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету.

5.4 Призначення заступника ректора (проректора), заступника декана факультету, заступника директора навчально-наукового інституту здійснюється за узгодженням з органами студентського самоврядування Університету або відповідного факультету.

5.5 Конкурс на заміщення посад завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів проводиться:

- на вакантні посади, якими є посади після звільнення НПП / ПП на підставах, передбачених законодавством про працю;
- на посади, які, згідно з наказом ректора, зайняті на термін до проведення конкурсу;
- у випадку введення нової посади до штатного розпису університету;
- до закінчення строку обрання, якщо науково-педагогічний працівник виконує обов'язки на умовах строкового трудового договору (контракту), термін якого закінчується.

5.6 Конкурс не оголошується на посади, які зайняті:

- вагітними жінками та жінками, які перебувають у відпустці по вагітності та пологах;
- жінками, що мають дітей віком до 3-х років;
- одинокими матерями при наявності дитини віком до 14 років або/та дитини інваліда;

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 6	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

- особами, які відсутні в зв'язку з підвищенням кваліфікації;
- особами, яким надано творчу відпустку;
- особами, яким законодавством надані пільги іншими нормативно-правовими актами;
- сумісниками;
- викладачами-стажистами;
- випускниками аспірантури Університету в рік закінчення аспірантури. Після 3-річного перебування випускників аспірантури на посадах асистентів та викладачів трудові відносини з ними можуть бути продовжені тільки на конкурсних умовах;
- молодими спеціалістами за наявності відповідного направлення.

6 ПРОЦЕДУРА КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД НПП / ПП

6.1 Конкурс на заміщення вакантних посад НПП / ПП оголошується наказом ректора Університету на основі службового подання:

- декана факультету / директора навчально-наукового інституту в разі заміщення вакантної посади завідувача кафедри;
- завідувача кафедри в разі заміщення вакантної посади професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента.

Службове подання погоджується:

- першим проректором Університету;
- начальником планово-фінансового відділу;
- начальником відділу кадрів;
- деканом факультету / директором навчально-наукового інституту;
- вченим секретарем Університету.

6.2 На підставі службового подання навчальний відділ готує проект наказу про оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП / ПП (Додаток А).

6.3 Оголошення про проведення конкурсного відбору

6.3.1 Оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення посад НПП / ПП повинно містити таку інформацію:

- найменування Університету;
- назви посад, на які оголошено конкурс;
- назви освітніх компонентів, які має викладати НПП / ПП;
- вимоги до претендентів (професійна та / або освітня кваліфікація, науковий ступінь, вчене звання, досвід роботи тощо);
- строки подання заяв та документів, їх повний перелік;
- адресу та номери телефонів Університету; адресу подання документів.

6.3.2 Оголошення про проведення конкурсного відбору, терміни та умови його проведення розміщується на офіційному веб-сайті Університету.

6.3.3 Внесення змін до умов конкурсу або його скасування здійснюється за наказом ректора Університету з наступним внесенням змін до оприлюднених текстів оголошень.

6.4 Конкурсна комісія

6.4.1 Для організації та проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП / ПП утворюють:

- для обрання на посаду завідувача кафедри – за наказом ректора загальноуніверситетську конкурсну комісію у складі: першого проректора (голова конкурсної комісії), декана факультету / директора навчально-наукового інституту; начальника навчального відділу; начальника відділу кадрів; вченого секретаря Університету; начальника юридичного відділу; уповноваженого з антикорупційної діяльності; голови первинної профспілкової організації співробітників університету; голови студентської ради Університету;
- для обрання на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача,

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 7	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

асистента – за розпорядженням декана факультету / директора навчально-наукового інституту конкурсну комісію у складі: декана факультету / директора навчально-наукового інституту (голова конкурсної комісії); завідувача кафедри, на яку обирається претендент; вченого секретаря факультету / навчально-наукового інституту; юрисконсульта юридичного відділу Університету; уповноваженого з антикорупційної діяльності; голови первинної профспілкової організації співробітників факультету; голови студентської ради факультету.

До складу комісії можуть бути включені представники інших структурних підрозділів Університету;

6.4.2 Конкурсна комісія встановлює відповідність поданих претендентами на заміщення вакантних посад документів вимогам до НПП / ПП, визначених законодавством України, Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, вимогами конкурсу та цього Стандарту.

6.4.3 Засідання конкурсної комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 від її повного складу.

6.4.4 Рішення конкурсної комісії ухвалюють відкритим голосуванням більшістю голосів присутніх на засіданні членів конкурсної комісії. У разі рівної кількості голосів «за» та «проти» ухвалюють рішення, яке підтримав головуючий на засіданні.

Якщо членом конкурсної комісії є особа кандидатура, якої розглядається конкурсної комісією, така особа не бере участь у голосуванні з цього питання.

6.5 Етапи конкурсного відбору

6.5.1 Дата розміщення (публікації) оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсного відбору.

Строк подання заяв та документів претендентами на заміщення посад НПП / ПП становить не менше, ніж один місяць з дати оголошення конкурсного відбору. Документи оформлюють за відповідними шаблонами (Додатки Б-Г).

6.5.2 Конкурс на заміщення посади НПП / ПП у порядку конкурсного відбору оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з НПП / ПП (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної).

6.5.3 Термін проведення конкурсу на заміщення посад складає один місяць після завершення прийняття заяв претендентів. В цей період здійснюється попереднє обговорення кандидатур претендентів на засіданнях кафедр, зборах трудових колективів, засіданнях конкурсних комісій, органів студентського та громадського самоврядування.

6.5.3 Перший етап:

– за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з НПП / ПП керівники підрозділів на підставі штатного розкладу подають до навчального відділу службові подання (Додаток А).

– навчальний відділ протягом п'яти робочих днів на підставі службового подання готує проект наказу ректора університету про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, який погоджується (візується) першим проректором, начальником планово-фінансового відділу, начальником відділу кадрів. Копія наказу надається голові конкурсній комісії, начальнику відділу кадрів, вченому секретарю університету / факультету / навчально-наукового інституту.

– навчальний відділ організує оприлюднення оголошення на веб-сайті Університету в порядку, визначеному п. 6.3 цього Стандарту.

6.5.4 Другий етап:

– вчений секретар Університету / факультету / навчально-наукового інституту (за підпорядкованістю) протягом місяця з дати опублікування оголошення приймає заяви від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі та передають їх для попереднього розгляду на кафедру, за якою претендентом подано документи на заміщення вакантної посади.

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 8	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

6.5.5 Третій етап:

– попередній розгляд заяв претендентів на відповідність / не відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідної посади відбувається на засіданні кафедри протягом п'яти робочих днів після закінчення прийому заяв від претендентів.

– у разі проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади завідувача кафедри у цей же термін передбачено додаткове попереднє обговорення кандидатур претендентів на зборах трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту.

Рішення трудового колективу кафедри / факультету / навчально-наукового інституту приймається таємним голосуванням та передається на розгляд конкурсній комісії.

6.5.6 Четвертий етап:

- протягом п'яти робочих днів після засідання кафедри / зборів трудового колективу конкурсні комісії приймають документи від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі в порядку, визначеному розділом 8 цього Стандарту, та приймають рішення стосовно рекомендації / не рекомендації (допуску до участі у конкурсі) претендентів на заміщення вакантних посад НПП / ПП.

6.5.7 П'ятий етап:

– за п'ять робочих днів до засідання Вченої ради Університету / факультету / навчально-наукового інституту вчений секретар Вченої ради приймає від конкурсної комісії документи претендентів для організації та проведення таємного голосування.

– Вчена рада Університету / факультету / навчально-наукового інституту після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків попереднього обговорення та рішення конкурсної комісії таємним голосуванням обирає: завідувачів кафедр (на засіданні Вченої ради Університету); професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів та асистентів (на засіданні вченої ради факультету / навчально-наукового інституту).

6.5.8 Шостий етап:

– у разі обрання, претендент протягом п'яти робочих днів після засідання Вченої ради зобов'язаний отримати у секретаря Вченої ради витяг з протоколу засідання Вченої ради з результатами таємного голосування та пакет конкурсних документів для передачі до відділу кадрів Університету.

6.5.9 Рішення Вченої ради Університету / факультету / навчально-наукового інституту є підставою для укладення трудового договору з обраною особою і видання наказу ректора про зарахування на посаду НПП / ПП.

7 ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ЗАМІЩЕННЯ ВАКАНТНИХ ПОСАД

7.1 Претендентами на заміщення вакантних посад НПП / ПП можуть бути особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра за відповідною спеціальністю та які за своїми професійно-кваліфікаційними якостями відповідають вимогам, встановленим до НПП / ПП Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, професійному стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти» та умовами оголошеного конкурсу.

Вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

7.2 До участі у конкурсі на заміщення вакантних посад НПП / ПП допускаються особи, рівень володіння державною мовою яких, засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови.

7.3 До участі в конкурсі на заміщення вакантних посад НПП / ПП допускають осіб, які

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 9	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

за останні 5 років проходили підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, в тому числі за кордоном.

Вимога не застосовується:

- до осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше;
- до НПП / ПП із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років;
- до НПП / ПП, що мають статус учасника бойових дій;
- до фахівців-практиків, які працюють на посадах НПП / ПП на умовах сумісництва

на 0,25 ставки або менше, або мають 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

7.4 Претенденти на заміщення вакантних посад НПП / ПП повинні мати досвід: пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відео-конференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle).

7.5 До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади професора (завідувача кафедри професора) допускають претендента, який:

7.5.1 має науковий ступінь доктора наук та / або вчене звання професора за профілем кафедри і стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;

7.5.2 за останні 10 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти, або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи. До підручника / навчального посібника/ монографії прирівнюються 2 статті^{1,2,3}, опубліковані за останні 5 років у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;

7.5.3 є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовувався в навчальному процесі принаймні один семестр у період останніх 5 років 2;3;

7.5.4 за останні 5 років опублікував не менше 5 статей¹ (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав, з яких не менше 2 статей у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов.

До двох статей у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних (яка не входить до п. 7.5.2).

Кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід або корисну модель, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України;

7.5.5 за останні 5 років 3;4 :

1) керував (або не менше 2 років був виконавцем з оплатою) науково-дослідними роботами, які виконувались у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті:

- за кошти державного бюджету Міністерства освіти і науки України, за державним замовленням, за кошти міжнародного гранту;
- за кошти Національного фонду досліджень України;

¹ Приналежність (афіліація) автора / співавтора до Харківського національного автомобільно-дорожнього університету вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування вперше

² Для осіб, які претендують на працевлаштування у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті вперше, зараховується приналежність (афіліація) до будь-якого ЗВО / наукової установи / попереднього місця роботи.

³ Вимога не застосовується для претендентів на посаду кафедри фізичного виховання

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 10	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

- за проєктами у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва;
- відповідно до базового фінансування;
- за державною цільовою науково-технічною програмою;
- за бюджетні кошти щодо підтримки реалізації реформ у сфері регіонального розвитку і сприяння децентралізації влади;

2) або керував госпдоговірною роботою у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті, загальним обсягом не менше 7 мінімальних заробітних плат (на момент укладання госпдоговору) ⁴;

3) або був керівником / координатором міжнародного гранту (zareєстрованого у ЦМО, відділі НОСНД, проєктному офісі) або не менше 2 років виконавцем з оплатою таких міжнародних грантів;

4) або подав не менше 2 заявок на отримання міжнародних колективних грантів ⁵ (zareєстрованих у ЦМО, відділі НОСНД, проєктному офісі);

5) або за останні 5 років опублікував не менше 2 публікацій 1 (які не входять до п. 7.5.2 та п. 7.5.4) у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;

6) або за останні 5 років має не менше 5 захищених об'єктів права інтелектуальної власності 1 (які не входять до п. 7.5.4);

7) або був науковим керівником (консультантом) аспіранта / докторанта / здобувача Харківського національного автомобільно-дорожнього університету, який здобув науковий ступінь за останні 5 років.

7.5.6 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності ⁶.

7.6 До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади доцента (завідувача кафедри доцента) допускають претендента, який:

7.6.1 має науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри та стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років;

7.6.2 за останні 5 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти, або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи, або є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовувався в навчальному процесі принаймні один семестр за останні 5 років.

До підручника / навчального посібника / монографії прирівнюються 2 статті 1, опубліковані за останні 5 років у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;

7.6.3 за останні 5 років опублікував не менше 5 статей 1 (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав, з яких не менше ніж 1 стаття у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов (1 стаття у періодичному виданні, індексованому міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, може бути замінена 2

⁴ Для осіб, які претендують на працевлаштування у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті вперше, враховують НДР, які виконувались в організаціях/установах за попереднім місцем роботи

⁵ Поданих спільно з організаціями-партнерами

⁶ Вимога наявності досягнень у професійній діяльності не застосовується до науково-педагогічних (наукових) працівників із стажем науково-педагогічної роботи менше трьох років, працівників, що мають статус учасника бойових дій, а також до фахівців-практиків, які працюють на посадах науково-педагогічних (наукових) працівників на умовах сумісництва в обсязі 0,25 або менше, або 150 годин навчального навантаження на навчальний рік.

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 11	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

conference paper у виданнях, індексованих цими наукометричними базами даних).

До 2 статей у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних (яка не входить до п. 7.6.2).

Кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід або корисну модель, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України;

7.6.4 за останні 5 років 3-4 :

1) був виконавцем з оплатою (не менше 1 року) науково-дослідних робіт, які виконувались у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті:

– за кошти державного бюджету Міністерства освіти і науки України, за державним замовленням, за кошти міжнародного гранту;

– за кошти Національного фонду досліджень України;

– за проектами у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва;

– відповідно до базового фінансування;

– за державною цільовою науково-технічною програмою;

– за бюджетні кошти щодо підтримки реалізації реформ у сфері регіонального розвитку і сприяння децентралізації влади;

2) або брав участь у виконанні госпдоговірних робіт у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті, загальним обсягом не менше 7 мінімальних заробітних плат (на момент укладання договору);

3) або був виконавцем міжнародного гранту (zareєстрованого у ЦМО, відділі НОСНД, проектному офісі);

4) або брав участь у поданні принаймні 1 заявки на отримання міжнародних колективних грантів 5 (zareєстрованих у ЦМО, відділі НОСНД, проектному офісі);

5) або опублікував за останні 5 років принаймні 1 публікацію 1 (яка не входить до п. 7.6.2 та п. 7.6.3) у періодичних виданнях України категорії А, зарубіжних періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;

6) або за останні 5 років має не менше 3 захищених об'єктів права інтелектуальної власності 1 (які не входять до п. 7.6.3);

7) або був науковим керівником (консультантом) аспіранта / здобувача, який здобув науковий ступінь за останні 10 років.

7.6.5 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності 6.

7.7 До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади старшого викладача допускають претендента, який:

7.7.1 має науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри або має ступінь магістра за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра);

7.7.2 має стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років;

7.7.3 є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовується в навчальному процесі принаймні один семестр в період останніх 5 років або інших науково-методичних праць, рекомендованих науково-методичною радою університету 2-3;

7.7.4 за останні 3 роки опублікував не менше 3 статей 1 (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав.

7.7.5 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності 6.

7.8 До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади викладача / асистента допускають претендента, який:

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 12	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

7.8.1 має ступінь магістра за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра);

7.8.2 має наукові або навчально-методичні праці 3.

7.8.3 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності 6.

7.9 До участі в конкурсі на заміщення вакантних посад НПП кафедри фізичного виховання та спорту допускають претендента, який:

7.9.1 за останні 3 роки кожного року готував збірну команду (або окремих учасників – для некомандних видів спорту) Харківського національного автомобільно-дорожнього університету і ця команда (чи окремий учасник – для некомандних видів спорту) посіла призове місце, або готував збірні команди (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) до Універсіади України / змагань Європейського або міжнародного рівнів і забезпечив їх участь у цих змаганнях.

Вимога не застосовується до осіб, які претендують на працевлаштування в університеті вперше, та осіб, які проводять роботу з видів спорту, що не включені до відповідних Універсіад;

7.9.2 за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно-масовій роботі, або забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП / ПП у спортивно-масових заходах, або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості здобувачів.

Вимога не застосовується до осіб, які претендують на працевлаштування в університеті вперше.

7.9.3 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності 6.

7.10 До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади завідувача кафедри допускають претендента, який задовольняє вимогам п. 7.5 (за наявності вченого звання професора) або 7.6 (за наявності вченого звання доцента).

7.11 Відповідність освітньої та/або професійної кваліфікації НПП / ПП освітньому компоненту визначається відповідно до п. 37 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності:

- на підставі документів встановленого зразка про вищу освіту, присудження наукового ступеня (однакова за змістом спеціальність (предметна спеціальність, спеціалізація);

- наявністю досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності);

- керівництвом (консультуванням) дисертації на здобуття наукового ступеня за спеціальністю, що була захищена в Україні або за кордоном;

- щонайменше п'ятьма публікаціями у наукових виданнях, які включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science, протягом останніх п'яти років.

7.12 Під час визначення досягнень у професійній діяльності НПП / ПП можуть зараховуватися досягнення за попередніми місцями роботи, п'ятирічний строк може продовжуватися на час перерви в роботі з об'єктивних причин (соціальна відпустка, академічна відпустка, призов/мобілізація на військову службу чи військова служба за контрактом, тривала непрацездатність тощо).

8 ОБРАННЯ ЗА КОНКУРСОМ (ПРИЙОМ ДОКУМЕНТІВ НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ ТА ОЦІНКА ПРОФЕСІЙНОГО РІВНЯ ПРЕТЕНДЕНТА)

8.1 Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, попередньо ознайомлюються із цим Стандартом, типовими посадовими інструкціями НПП та формами контрактів, які укладатимуться з НПП / ПП, на офіційному веб-сайті університету.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 13	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

8.2 Претенденти на заміщення вакантної посади науково-педагогічного працівника подають такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора університету (пишеться власноруч за формою, наведеною в Додатку Б;
- звіт (Додаток В) про навчально-методичну, науково-дослідницьку та організаційну роботу за період дії трудового договору (контракту)⁷;
- заповнений особовий листок з обліку кадрів, копії паспорта, трудової книжки та копії документів про повну вищу освіту з додатками, науковий ступінь, вчене звання (для осіб, які претендують на працевлаштування в Університеті вперше);
- документ, який підтверджує рівень володіння державною мовою (документ про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державний сертифікат про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови);
- інформація про доробок претендента за формою, наведеною у Додатку Г;
- список наукових та навчально-методичних праць за останні п'ять років (за останні три роки – для претендентів на посаду старшого викладача, викладача, асистента) за формою, наведеною у Додатку Д;
- копії документів, які підтверджують знання іноземної мови (за наявності).
- документи, які підтверджують підвищення кваліфікації упродовж останніх п'яти років (дипломи, сертифікати, посвідчення, довідки, свідоцтва та інші, передбачені законодавством України).

8.3 Заяви на участь у конкурсі приймаються вченим секретарем за умови погодження з завідувачем відповідної кафедри; деканом факультету / директором навчально-наукового інституту; першим проректором.

8.4 Розгляд на засіданні кафедри

8.4.1 Заяви претендентів на заміщення вакантних посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора, завідувача кафедри передаються вченими секретарями на кафедри, де відбувається попереднє обговорення кандидатур.

8.4.2 Завідувач кафедри повинен своєчасно (за три робочих дні) попередити кандидатів про час та місце засідання кафедри, на якому буде обговорюватись заява претендента. Претенденти на посаду мають право бути присутніми на засіданні кафедри тільки під час обговорення їх кандидатур.

8.4.3 Завідувач кафедри проводить попередню диференційовану оцінку звіту НПП / ПП (Додаток В)⁷ про навчально-методичну, науково-дослідницьку та організаційну роботу за період дії трудового договору за кожним видом роботи та визначає загальну оцінку. У випадку загальної позитивної оцінки роботи НПП / ПП за наявності незадовільної оцінки за один із видів робіт, звіт заслуховується на засіданні кафедри з метою встановлення доцільності рекомендації претендента на відповідну посаду (продовження трудових відносин / укладання контракту) у зв'язку з невиконанням посадових обов'язків.

8.4.4 Предметом обговорення є звіт НПП / ПП про навчально-методичну, наукову та організаційну роботу за попередній період. У разі необхідності оцінювання рівня професійної кваліфікації претендента кафедра може запропонувати претенденту прочитати пробні лекції, провести практичне або лабораторне заняття. Висновок про проведення занять (лекції) оформлюється у вигляді рецензії (Додаток Е).

8.4.5 За результатами розгляду заяв, документів та результатів проведення пробних занять по кожній кандидатурі, яка бере участь у конкурсі, кафедра приймає рішення простою більшістю голосів трудового колективу кафедри на своєму засіданні. Якщо претендент на посаду є членом кафедри, факультету, він не приймає участі у голосуванні стосовно кандидатури на займання посади, на яку він претендує.

⁷ Вимога стосується НПП, які працюють в університеті та претендують на продовження трудових відносин на конкурсній основі.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 14	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Засідання кафедри, на якому обговорюються кандидатури претендентів на посаду завідувача кафедри, проводить перший проректор або декан факультету / директор навчально-наукового інституту за дорученням ректора. Висновки кафедри затверджують таємним голосуванням.

8.4.6 Витяг з протоколу засідання кафедри (Додаток Ж) із висновками про професійні та особисті якості претендентів, його відповідність / не відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідної посади та рішенням щодо рекомендації / не рекомендації претендента на відповідну посаду додається до заяви кандидата та передається на розгляд конкурсної комісії відповідного факультету / навчально наукового інституту (для претендентів на посаду завідувачів кафедр - на розгляд трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту), які рекомендують / не рекомендують Вченій раді Університету претендента на посаду, за якою оголошено конкурс. Претенденти мають бути ознайомлені з висновками кафедри.

Негативний висновок кафедри або рішення трудового колективу факультету не може бути підставою для відмови претенденту в розгляді його кандидатури конкурсною комісією та Вченою радою.

8.5 Розгляд на зборах трудового колективу

8.5.1 Порядок скликання та проведення зборів трудових колективів факультету / навчально-наукового інституту визначений Положенні про факультет / навчально-науковий інститут і регламентований Статутом Університету.

8.5.2 На зборах трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту розглядаються заяви претендентів на вакантну посаду НПП, документи, що визначені п. 8.1 цього Стандарту, програма розвитку кафедри (для претендентів на посаду завідувача кафедри).

8.5.3 За результатами розгляду та обговорення кандидатур претендентів на заміщення вакантних посад НПП / ПП збори трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту приймають рішення (рекомендувати / не рекомендувати) простою більшістю голосів. Кандидат не бере участь у голосуванні

Рішення зборів трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту щодо професійних та особистих якостей претендентів затверджується таємним голосуванням.

8.5.4 Витяг з протоколу зборів трудового колективу факультету / навчально-наукового інституту (Додаток К) передається на розгляд конкурсної комісії університету разом з окремими думками учасників зборів трудового колективу (у разі їх наявності), які викладені в письмовій формі.

8.6 Розгляд на засіданні конкурсної комісії

8.6.1 Кандидатури претендентів, подані ними документи, висновки за результатами попереднього обговорення та окремі думки їх учасників, розглядаються на засіданні конкурсної комісії університету (для претендентів на посаду завідувача кафедри), конкурсної комісії факультету / навчально-наукового інституту (для претендентів на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента), утворених у порядку, визначеному пунктом 6.4 цього Стандарту.

8.6.2 Регламент роботи конкурсної комісії має відповідати п. 6.4 цього Стандарту.

Претенденти на посаду мають право бути присутніми на засіданні конкурсної комісії тільки під час обговорення їх кандидатур.

8.6.3 Витяг з протоколу засідання конкурсної комісії (Додаток Л) разом з документами, визначеними у пункті 8.1 цього Стандарту, протягом трьох робочих днів передається:

- вченому секретарю факультету / навчально-наукового інституту у разі розгляду заяв претендентів на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента;

- вченому секретарю Університету в разі розгляду заяв претендентів на посаду завідувача кафедри.

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 15	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

8.6.4 Якщо за результатами вивчення поданих претендентом документів конкурсною комісією встановлено невідповідність претендента вимогам до посади, на заміщення якої оголошено конкурс, він до подальшої участі у конкурсі не допускається.

Вмотивоване рішення про відмову у допуску до конкурсу за підписом голови конкурсної комісії протягом п'яти робочих днів надсилають претенденту. Рішення про відмову може бути оскаржене у встановленому законодавством порядку.

8.6.5 У виключних випадках конкурсна комісія допускає до участі в конкурсі на заміщення вакантних посад НПП / ПП осіб, які не повністю відповідають вимогам розділу 7 цього Стандарту. До таких осіб, зокрема, належать:

- особи, які мають значний практичний досвід роботи на виробництві, в організаціях та установах за профілем кафедри;
- особи, які мають вагомий науковий доробок за профілем кафедри за умови наявності сумарного стажу науково-педагогічної роботи передбаченого розділом 7 цього Стандарту.

8.7 Розгляд на засіданні Вченої ради

8.7.1 Вчені ради університету / факультету / навчально-наукового інституту своїм рішенням (після розгляду кандидатур претендентів з оголошенням висновків за результатами попереднього обговорення та рекомендації конкурсних комісій) таємним голосуванням обирають на посади осіб, які приймали участь у конкурсі.

8.7.2 Вчений секретар університету / факультету / навчально-наукового інституту своєчасно (протягом 3 робочих днів) інформує претендента про місце та дату проведення засідання Вченої ради, на якому відбудеться обговорення кандидатур претендентів на посаду і вибори. Претенденти на посаду мають право бути присутніми на засіданні вченої ради тільки під час обговорення їх кандидатур.

8.7.3 На засіданні Вченої ради доповідач (перший проректор на Вченій раді університету; декан факультету / директор навчально-наукового інституту – на вченій раді факультету / навчально-наукового інституту) перед голосуванням щодо кожної кандидатури претендента на відповідну посаду оголошує висновок кафедри, рішення зборів трудового колективу (для посад завідувачів кафедр), конкурсної комісії та надані відомості про претендента. Після цього проводиться обговорення кандидатур.

Неявка претендента на засідання Вченої ради не є підставою для зняття з розгляду питання конкурсного заміщення відповідної вакантної посади НПП / ПП.

8.7.4 Прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування (Додаток М). Кожен член Вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента або голосувати проти всіх. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

8.7.5 Для підрахунку голосів перед таємним голосуванням обирається лічильна комісія із членів Вченої ради університету / факультету / навчально-наукового інституту в кількості не менше трьох членів Вченої ради.

Протокол лічильної комісії (Додаток Н) затверджує Вчена рада університету / факультету / навчально-наукового інституту відкритим голосуванням

8.7.6 Рішення Вченої ради університету, факультету приймається таємним голосуванням простою більшістю голосів. Рішення Вченої ради є правомочним, якщо у засіданні брало участь не менше 2/3 від її складу. Якщо голоси розподілилися порівну, призначається переголосування.

Обраним вважається претендент, який здобув більше половини голосів присутніх членів Вченої ради. Якщо під час проведення конкурсу, в якому брали участь два або більше претендентів, переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двом кандидатурам, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні Вченої ради.

Рішення Вченої ради щодо кандидатів на заміщення посади НПП / ПП оформлюється в протоколі засідання Вченої ради по кожному кандидату окремо.

У разі допущення процедурних порушень ректор університету скасовує рішення

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 16	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

Вченої ради і пропонує провести її повторне засідання, про що видає відповідний наказ.

8.7.7 Рішення Вченої ради університету/факультету для відділу кадрів є підставою для укладення трудового договору з обраною особою і видання наказу ректора про прийняття на роботу обраної особи.

8.8 Претендент (в разі його обрання) протягом п'яти робочих днів після засідання відповідної Вченої ради зобов'язаний отримати у секретаря Вченої ради витяг з протоколу засідання Вченої ради (Додаток П) з результатами таємного голосування та пакет конкурсних документів для передачі до відділу кадрів університету.

8.9 Якщо претендент за результатами конкурсу обійматиме дві та більше посад, що передбачають виконання адміністративно-управлінських функцій, має бути підписаний наказ про його звільнення з раніше займаних посад.

8.10 Якщо при проведенні конкурсу на заміщення посади НПП / ПП не було подано жодної заяви або жоден претендент не був допущений до конкурсу, жоден (єдиний) з претендентів не набрав більше половини голосів присутніх членів Вченої ради або переможець конкурсу не був виявлений за результатами повторного голосування, то конкурс вважають таким, що не відбувся, й оголошують його повторно протягом одного місяця.

9 ПОРЯДОК УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ

9.1 Витяг з рішення Вченої ради університету / факультету / навчально-наукового інституту (Додаток П), доданий до заяви конкурсанта є підставою для видання наказу ректора про прийняття (переведення на іншу посаду, продовження трудових відносин) на роботу і укладення строкового трудового договору (контракту) з особою, обраною за конкурсом.

9.2 Строк дії контракту встановлюється за погодженням сторін але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна зі сторін.

9.3 У контракті із завідувачем кафедри визначаються планові значення ключових показників результативності кафедри, досягнення яких повинна забезпечити особа на відповідній посаді, механізм перевірки досягнення таких цільових показників, а також терміни для їх досягнення (додаток Р).

9.4 У контракті із професором / доцентом / старшим викладачем / викладачем / асистентом встановлюються планові значення індивідуальних показників результативності НПП / ПП, досягнення яких повинна забезпечити особа на відповідній посаді, механізм перевірки досягнення таких показників, а також терміни для їх досягнення. Планові індивідуальні показники результативності (додаток Р) встановлюють спільно із завідувачами відповідних кафедр.

9.5 Кодекс законів про працю України встановлює, що держава гарантує громадянам правовий захист як від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботу, так і від незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи.

9.6 Кодекс законів про працю України вказує про рівність трудових прав громадян України, виключає дискримінаційний вплив на трудові правовідносини, а також в межах укладеного колективного договору і за рахунок власних коштів можуть встановлюватись додаткові, порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги для працівників. При цьому Кодекс законів про працю України встановлює, що умови договорів про працю, які погіршують становище працівників порівняно з законодавством України про працю, є недійсними.

10 ПРИПИНЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

10.1 Припинення трудових правовідносин з НПП / ПП може відбуватися за наявністю підстав та у порядку, передбаченому законодавством про працю.

10.2 У разі не обрання НПП / ПП на новий строк за конкурсом трудові відносини з ним припиняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту). Особи,

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 17	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

які не виявили бажання брати участь у конкурсі на новий строк, звільняються у зв'язку із закінченням строку дії трудового договору (контракту).

10.3 Строковий трудовий договір (контракт) може бути припинений і до закінчення строку на підставах, передбачених законодавством. Звільнення у таких випадках проводиться за наказом ректора університету відповідно до законодавства про працю.

10.4 Вивільнення НПП / ПП у зв'язку зі скороченням штатів допускається тільки після закінчення навчального року.

10.5 Трудові спори між сторонами розглядаються у встановленому законодавством України порядку за попереднім розглядом комісією з трудових спорів Університету

11 ЗАПИСИ

Найменування запису	Код форми запису	Місце знаходження	Зберігання по закінченню терміну дії	
			місце	термін
Службове подання	ф А 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів Архів	В особовій справі
Заява	ф Б 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів Архів	В особовій справі
Звіт про навчально-методичну, наукову та організаційну роботу науково-педагогічного працівника	ф В 34.5-0	Кафедра	Кафедра	3 роки
Доробок претендента	ф Г 34.5-0	Кафедра	Кафедра	3 роки
Список наукових та навчально-методичних праць	ф Д 34.5-0	Кафедра	Кафедра	3 роки
Рецензія	ф Е 34.5-0	Кафедра	Кафедра	3 роки
Витяг з протоколу засідання НПП кафедри	ф Ж 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів Архів	В особовій справі
Витяг з протоколу зборів трудового колективу	ф З 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів Архів	В особовій справі
Витяг з протоколу засідання конкурсної комісії	ф И 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів Архів	В особовій справі
Бюлетень для таємного голосування конкурсного відбору	ф К 34.5-0	Вчена рада	Протокол Вченої ради	3 робочих дні після засідання
Протокол № 2 засідання лічильної комісії щодо конкурсного відбору	Ф Л 34.5-0	Вчена рада	Протокол Вченої ради	5 років
Витяг з протоколу Вченої ради Університету / факультету / навчально-наукового інституту	Ф М 34.5-0	Відділ кадрів	Відділ кадрів	В особовій справі

12 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

12.1 За достовірність, повноту даних, внесених до службового подання, відповідальність покладається на посадових осіб, які її заповнюють та погоджують (візують).

12.2 На осіб, які претендують на участь у конкурсах на заміщення посад, покладається відповідальність за достовірність персональних даних, та доданих до заяви документів, наданих ними.

12.3 На навчальний відділ покладається відповідальність:

- за підготовку проекту наказу про оголошення конкурсу, про зміну умов конкурсу (за необхідності) ;
- за зміст оголошення;
- за розміщення оголошення (змін умов конкурсу) на веб-сайті Університету.

12.4 На рецензентів відкритих занять претендентів на зайняття посад НПП / ПП (у разі їх проведення) покладається відповідальність за якість наданої рецензії претенденту щодо його науково-педагогічного рівня.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 18	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

12.5 На завідувачів кафедр покладається відповідальність:

- за перевірку відповідності поданих претендентами документів до вимог встановлених до НПП / ПП законами України, Ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності, вимогами конкурсу;
- за своєчасне надання висновків про професійні та особисті якості претендентів та рішення трудового колективу кафедри щодо рекомендації претендента на відповідну посаду (за п'ять днів до засідання конкурсної комісії);
- за своєчасне інформування осіб, які претендують на зайняття посад, про відповідні засідання.

12.6 На вчених секретарів вчених рад університету / факультету / навчально-наукового інституту покладається відповідальність:

- за забезпечення повного пакету документів на засідання рад осіб - претендентів на посади, передбаченому цим Стандартом;
- за своєчасне інформування осіб, які претендують на зайняття посад, про засідання Вченої ради та з рішенням вчених рад університету/факультету.

12.7 На лічильні комісії покладається відповідальність за достовірність підрахунку голосів під час голосування за претендента на посаду.

12.8 На відділ кадрів покладається відповідальність:

- за зарахування осіб на посади НПП / ПП у порядку, встановленому Законом України «Про вищу освіту», Кодексом законів про працю, цим Стандартом;
- за прийом та зберігання документів з проведення конкурсного відбору в особових справах претендентів.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 19	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток А
(обов'язковий)
СЛУЖБОВЕ ПОДАННЯ

ф А 34.5-01

Ректору ХНАДУ
завідувача кафедри

Службове подання

Прошу оголосити конкурсний відбір на заміщення вакантних посад на кафедрі

_____ на 20__ / 20__ н.р.
(найменування кафедри)

професор, доктор наук - для викладання дисциплін:

- 1.
- 2.

доцент, кандидат наук - для викладання дисциплін:

- 1.
- 2.

старший викладач - для викладання дисциплін:

- 1.
- 2.

викладач - для викладання дисциплін:

- 1.
- 2.

Дата

Підпис

Погодження (візи):

- перший проректор;
- проректор з навчальної роботи;
- начальник планово-фінансового відділу бухгалтерської служби;
- начальник відділу кадрів;
- декан факультету / директор навчально-наукового інституту;
- вчений секретар вченої ради університету / факультету / навчально-наукового інституту.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 20	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Б
(обов'язковий)
ЗАЯВА ПРО ДОПУСК ДО УЧАСТІ У КОНКУРСІ

ф Б 34.5-01

Ректору
Харківського національного
автомобільно-дорожнього
університету

Заява

Прошу допустити мене до участі в конкурсі на заміщення вакантної посади _____.

З Положенням про конкурсний відбір претендентів на заміщення вакантних посад науково -педагогічних працівників у Харківському національному автомобільно-дорожньому університеті, вимогами до претендентів на заміщення вакантної посади _____, типовою посадовою інструкцією та формою контракту ознайомлений / ознайомлена.

З умовами обробки моїх персональних даних ознайомлений / ознайомлена та погоджуюся з ними.

Одночасно повідомляю дані для листування:

Поштова адреса (із зазначенням місця фактичного проживання, поштовим індексом):

Електронна адреса:

Телефон:

Всі необхідні для участі в конкурсі документи додаю ⁸:

Перелічити усі документи, що додаються поіменно з позначенням кількості аркушів та примірників

Дата

Підпис

Погодження (візи):

- перший проректор;
- декан факультету / директор навчально-наукового інституту;
- завідувач кафедри;
- начальник навчального відділу;
- начальник відділу кадрів;
- учений секретар вченої ради.

⁸ Копії документів про освіту подаються у разі їх відсутності у відділі кадрів ХНАДУ

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 21	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток В

(обов'язковий)

ЗВІТ ПРО НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНУ, НАУКОВУ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНУ РОБОТУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНОГО / ПЕДАГОГІЧНОГО ПРАЦІВНИКА

ф В 34.5-01

ЗВІТ

ПРО НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНУ, НАУКОВУ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНУ РОБОТУ

(посада, кафедра)

(Ім'я та ПРИЗВИЩЕ)

I. Персональні дані

Прізвище та ініціали
Рік народження
Спеціальність
Навчальний заклад
Науковий ступінь
Посада
Стажування, аспірантура, докторантура
Факультет
Кафедра
Керівник структурного підрозділу
Інше (за необхідністю)

Період звітності
Рік закінчення ВНЗ
Вчене звання

II. Навчально-методична та виховна робота

- Навчальні заняття (перелік навчальних дисциплін із вказанням виду занять (лекції., практичні заняття, лабораторні заняття тощо):
- Підготовка навчально-методичного забезпечення: підручники, посібники, програми, курси лекцій, цикли лабораторних робіт, довідники, інше
- Навчально-методичні публікації - за роками (кількість опублікованих у році):
- Керівні функції у навчально-виховному процесі (заступник декана інституту чи факультету, керівник педпрактики, куратор курсу (групи), керівник наукового гуртка тощо - за роками):
- Організація навчально-методичних конференцій, семінарів тощо:
- Участь у роботі з підвищення якості навчання та виховання:
- Нагороди і відзнаки за результати у навчально-методичній та виховній роботі
- Інша інформація стосовно навчально-методичної та виховної роботи

III. Науково-дослідна робота

- Індивідуальна тема НДР
- Загальна кількість публікацій
- Кількість публікацій за період звітності (бібліографічний перелік додається)
- Стан підготовки дисертації доктора філософії / кандидата наук / доктора наук (вказати час і місце захисту)
- Участь у всеукраїнських і міжнародних наукових конференціях (кількість та роки)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 22	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

6. Патенти, авторські свідоцтва, впровадження
7. Виконання проектів з різних джерел фінансування (держбюджету, міжнародних, міждержавних, господарсько-договірних та ін.)
8. Підготовка наукових кадрів, відгуків на дисертаційні роботи
9. Членство у спецрадах, комітетах, комісіях, редколегіях, радах наукових товариств та ін.
10. Участь у експертних радах, комітетах Міністерства тощо.
11. Наукова (науково-технічна) співпраця - внутрішньодержавна і міжнародна
12. Інша інформація стосовно НДР

IV Організаційна діяльність

1. Виконувані організаційних функції у структурних підрозділах та університеті.
2. Участь в роботі колегіальних органів університету
3. Участь в оргкомітетах конференцій, редколегіях часописів та збірників, у діяльності регіональних і державних інституцій, тощо
4. Інша інформація стосовно організаційної діяльності

Дата

Підпис НПП / ПП

V. Оцінка завідувача кафедри

1. Навчально-методична робота	відмінно	добре	задовільно	незадовільно
2. Науково-дослідницька робота	відмінно	добре	задовільно	незадовільно
3. Організаційна робота	відмінно	добре	задовільно	незадовільно
Загальна оцінка:	відмінно	добре	задовільно	незадовільно

Дата

Підпис завідувача кафедри

Примітка: діяльність завідувача кафедри оцінює декан факультету;
діяльність декана факультету - перший проректор

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 23	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г
(обов'язковий)
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДОРОБОК ПРЕТЕНДЕНТА НА ПОСАДУ
ф Г 34.5-01

Додаток Г 1

**Інформація про доробок
претендента на посаду завідувача кафедри / професора**

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	має науковий ступінь доктора наук	
	чи вчене звання професора за профілем кафедри	
	і стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;	
2.	володіє державною мовою (рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови)	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше).	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій.	
5.	за останні 10 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти	
	або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи.	
	(До підручника / навчального посібника / монографії прирівнюються 2 статті (Приналежність автора/співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше), опубліковані за останні 5 років у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science).	
6.	є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально - методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовувався в навчальному процесі принаймні один семестр в період останніх 5 років (Вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше).	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 24	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
7.	за останні 5 років опублікував не менше 5 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав,	
	з яких не менше 2 статей (які не входять до п. 5) у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science , та які не є перекладами з інших мов (<i>Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше</i>).	
	(До двох статей у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science , прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних)	
	(кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід або корисну модель, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України)	
8.	за останні 5 років (<i>Для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, враховують НДР, які виконувались в організаціях/установах за попереднім місцем роботи</i>):	
	1) керував (або не менше 2 років був виконавцем з оплатою) науково-дослідними роботами, які виконувались у ХНАДУ:	
	- за кошти державного бюджету Міністерства освіти і науки України;	
	- за державним замовленням;	
	- за кошти міжнародного гранту;	
	- за кошти Національного фонду досліджень України;	
	- за проектами у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва;	
	- відповідно до базового фінансування;	
	- за державною цільовою науково-технічною програмою;	
	- за бюджетні кошти щодо підтримки реалізації реформ у сфері регіонального розвитку і сприяння децентралізації влади;	
	2) або керував госпдоговірною роботою у ХНАДУ, обсягом не менше 7 мінімальних заробітних плат (на момент укладання госпдоговору);	
	3) або був керівником / координатором міжнародного гранту (зареєстрованого у ХНАДУ) або не менше 2 років виконавцем з оплатою таких міжнародних грантів;	
	4) або подав не менше 1 заявки на отримання міжнародних колективних грантів (зареєстрованих у ХНАДУ та поданих спільно з організаціями-партнерами);	
	5) або за останні 5 років опублікував не менше 2 публікацій (які не входять до п. 5. та п. 7.) у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science (<i>Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше</i>);	
	6) або має не менше 5 захищених об'єктів права інтелектуальної власності за останні 5 років (які не входять до п. 7).	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 25	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
	7) або був науковим керівником (консультантом) аспіранта / докторанта / здобувача ХНАДУ, який здобув науковий ступінь за останні 5 років.	

** Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри (декан факультету / директор навчально-наукового інституту для завідувача кафедри).*

(підпис претендента)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 26	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г 2

Інформація про доробок претендента на посаду завідувача кафедри / доцента

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	має науковий ступінь	
	чи вчене звання за профілем кафедри	
	та стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років	
2.	володіє державною мовою (<i>рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови</i>)	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (<i>крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше</i>);	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій	
5.	за останні 5 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти	
	або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи	
	або є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовувався в навчальному процесі принаймні один семестр в період останніх 5 років.	
	(До підручника / навчального посібника / монографії прирівнюються 2 статті (<i>Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше</i>), опубліковані за останні 5 років у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science	
6.	за останні 5 років опублікував не менше 5 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав,	
	з яких не менше ніж 1 стаття (<i>яка не входить до пункту 5</i>) у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science , та які не є перекладами з інших мов	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 27	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
	(1 стаття у періодичному виданні, індексованому міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science , може бути замінена 2 conference paper у виданнях, індексованих цими наукометричними базами даних). <i>(Приналежність автора/співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше).</i>	
	(До двох статей у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science , прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних, яка не входить до п. 5)	
	(Кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід або корисну модель, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України)	
7.	за останні 5 років <i>(для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, враховують НДР, які виконувались в організаціях / установах за попереднім місцем роботи):</i>	
	1) був виконавцем з оплатою (не менше 2 років) науково-дослідних робіт, які виконувались у ХНАДУ	
	- за кошти державного бюджету Міністерства освіти і науки України;	
	- за державним замовленням;	
	- за кошти міжнародного гранту;	
	- за кошти Національного фонду досліджень України;	
	- за проектами у сфері міжнародного науково-технічного співробітництва;	
	- відповідно до базового фінансування;	
	- за державною цільовою науково-технічною програмою;	
	- за бюджетні кошти щодо підтримки реалізації реформ у сфері регіонального розвитку і сприяння децентралізації влади;	
	2) або брав участь у виконанні госпдоговірних робіт у ХНАДУ, загальним обсягом не менше 7 мінімальних заробітних плат (на момент укладання договору);	
	3) або був виконавцем міжнародного гранту <i>(зареєстрованого у ХНАДУ);</i>	
	4) або брав участь у поданні принаймні 1 заявки на отримання міжнародного колективного гранту <i>(зареєстрованої у ХНАДУ та поданої спільно з організаціями-партнерами);</i>	
	5) або за останні 5 років опублікував принаймні 1 публікацію (яка не входить до п. 5 та п. 6) у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science. <i>(Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше);</i>	
	6) або має не менше 3 захищених об'єктів права інтелектуальної власності за останні 5 років (які не входять до п.6).	
	7) або був науковим керівником (консультантом) аспіранта / докторанта / здобувача ХНАДУ, який здобув науковий ступінь за останні 10 років.	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 28	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

** Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.*

(підпис претендента)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 29	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г 3

Інформація про доробок претендента на посаду старшого викладача

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	має ступінь магістра за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра)	
	має науковий ступінь	
	чи вчене звання за профілем кафедри	
2.	має стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років	
3.	володіє державною мовою (рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови)	
4.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше)	
5.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій	
6.	є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально - методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовується в навчальному процесі принаймні один семестр в період останніх 5 років	
	або інших науково-методичних праць, рекомендованих науково-методичною радою університету. Вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше.	
7.	за останні 3 роки опублікував не менше 3 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України	
	та виданнях інших держав. Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше	

* Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.

(підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 30 Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30

Додаток Г 4

Інформація про доробок претендента на посаду викладача/асистента

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	ступінь магістра	
	за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра)	
2.	володіє державною мовою (рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови)	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше)	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій	
5.	має наукові або навчально-методичні праці. Приналежність автора/співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше	

* Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.

(підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 31	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г 5

**Інформація про доробок
претендента на посаду завідувача кафедри / професора кафедри фізичного
виховання та спорту**

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРИЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	має науковий ступінь доктора наук	
	чи вчене звання професора за профілем кафедри	
	і стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років	
2.	володіє державною мовою <i>(рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови)</i>	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном <i>(крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше)</i>	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій.	
5.	за останні 10 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти	
	або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи.	
	<i>(До підручника / навчального посібника / монографії прирівнюються 2 статті (Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше), опубліковані за останні 5 років у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science.</i>	
6.	за останні 5 років опублікував не менше 5 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав,	
	з яких не менше 2 статей <i>(які не входять до п. 5)</i> у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов <i>(Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше).</i>	
	<i>(До двох статей у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних)</i>	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 32	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
	(Кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України)	
7.	за останні 3 роки кожного року (крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, та осіб, які проводять роботу з видів спорту, що не включені до відповідних Універсіад): - готував збірну команду (або окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ і ця команда (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) посіла призове місце, - або готував збірні команди (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ до Універсіади України / змагань Європейського або міжнародного рівнів і забезпечив їх участь у цих змаганнях.	
8.	за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно- масовій роботі (крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше), зокрема: - забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП і ПП у спортивно-масових заходах, - або організації і проведенні спортивних вечорів, Днів здоров'я, інших спортивно-масових заходів, - або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості студентів	

* Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.

(підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____
(підпис) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 33 Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30

Додаток Г 6

**Інформація про доробок
претендента на посаду завідувача кафедри / доцента кафедри фізичного
виховання та спорту**

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРИЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	має науковий ступінь	
	чи вчене звання за профілем кафедри	
	та стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років	
2.	володіє державною мовою (<i>рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови</i>)	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (<i>крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше</i>)	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій;	
5.	за останні 5 років опублікував підручник / навчальний посібник, зокрема електронний, рекомендований науково-методичною радою закладу вищої освіти	
	або монографію, рекомендовану Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи,	
	або є автором (співавтором) сертифікованого електронного навчально-методичного комплексу (дистанційного електронного курсу) з навчальної дисципліни, який використовувався в навчальному процесі принаймні один семестр в період останніх 5 років.	
	(До підручника / навчального посібника / монографії прирівнюються 1 стаття (<i>Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше</i>), опублікована за останні 5 років у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science);	
6.	за останні 5 років опублікував не менше 3 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України та виданнях інших держав,	
	з яких не менше 1 статті (<i>які не входять до пункту 5</i>) у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, та які не є перекладами з інших мов	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 34	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
	(Не більше ніж 1 стаття у періодичному виданні, індексованому міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, може бути замінена 2 conference paper у виданнях, індексованих цими наукометричними базами даних). <i>(Приналежність автора/співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше).</i>	
	(До двох статей у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science, прирівнюється монографія, проіндексована цими наукометричними базами даних)	
	(Кожен отриманий упродовж останніх 5 років патент на винахід, який пройшов кваліфікаційну експертизу і безпосередньо стосується наукових напрямів кафедри, прирівнюється до двох статей у фахових виданнях України);	
7.	за останні 3 роки кожного року <i>(крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, та осіб, які проводять роботу з видів спорту, що не включені до відповідних Універсіад):</i> - готував збірну команду (або окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ і ця команда (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) посіла призове місце, - або готував збірні команди (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ до Універсіади України / змагань Європейського або міжнародного рівнів і забезпечив їх участь у цих змаганнях.	
8.	за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно- масовій роботі <i>(крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше)</i> , зокрема: - забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП і ПП у спортивно-масових заходах, - або організації і проведенні спортивних вечорів, Днів здоров'я, інших спортивно-масових заходів, - або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості студентів	

** Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.*

_____ (підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____ (підпис) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 35	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г 7

**Інформація про доробок
претендента на посаду старшого викладача
кафедри фізичного виховання та спорту**

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	ступінь магістра	
	за відповідною спеціальністю (<i>вища освіта за освітньо- кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра</i>)	
2.	стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років	
3.	володіє державною мовою (<i>рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови</i>)	
4.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (<i>крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше</i>)	
5.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій	
6.	за останні 3 роки опублікував не менше 2 статей (за профілем кафедри) у фахових виданнях України	
	та виданнях інших держав. (<i>Приналежність автора / співавтора до ХНАДУ вказана безпосередньо у статті. Ця вимога не застосовується для осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше</i>)	
7.	за останні 3 роки кожного року (<i>крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, та осіб, які проводять роботу з видів спорту, що не включені до відповідних Універсіад</i>): - готував збірну команду (або окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ і ця команда (чи окремий учасник - для некомандних видів спорту) посіла призове місце, - або готував збірні команди (чи окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ до Універсіади України / змагань Європейського або міжнародного рівнів.	

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 36	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
8.	за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно- масовій роботі (крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше), зокрема: - забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП і ПП у спортивно-масових заходах, - або організації і проведенні спортивних вечорів, Днів здоров'я, інших спортивно-масових заходів, - або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості студентів	

** Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.*

(підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____
(підпис) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 37	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Г 8

**Інформація про доробок
претендента на посаду викладача / асистента
кафедри фізичного виховання та спорту**

(найменування кафедри)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

№	ПЕРЕЛІК ПОКАЗНИКІВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПОКАЗНИКА
1.	ступінь магістра	
	за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра)	
2.	володіє державною мовою (рівень володіння засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією з стандартів державної мови)	
3.	за останні 5 років проходив підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС / 180 год, зокрема за кордоном (крім осіб, які претендують на посаду НПП / ПП вперше)	
4.	має досвід пошуку та опрацювання інформації в Internet, використання сервісів е-пошти, організування відеоконференцій, інформаційного супроводу навчального процесу за допомогою технологій дистанційного навчання (зокрема, LMS Moodle), використання сервісів корпоративної групової роботи, включаючи сервіси е-пошти (Google Gmail, Microsoft Outlook) та сервіси відеоконференцій	
5.	за останні 3 роки кожного року (крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше, та осіб, які проводять роботу з видів спорту, що не включені до відповідних Універсіад): - готував збірну команду (або окремих учасників - для некомандних видів спорту) ХНАДУ і ця команда (чи окремий учасник - для некомандних видів спорту) посіла призове місце	
6.	за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно- масовій роботі (крім осіб, які претендують на працевлаштування у ХНАДУ вперше), зокрема: - забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП і ПП у спортивно-масових заходах, - або організації і проведенні спортивних вечорів, Днів здоров'я, інших спортивно-масових заходів, - або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості студентів	

* Відповідність вченого звання та статей претендента профілю кафедри, а також володіння цифровими навичками підтверджує своїм підписом завідувач кафедри.

(підпис претендента) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«Достовірність поданої інформації підтверджую»:

Завідувач кафедри _____

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 38	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Д
(обов'язковий)
СПИСОК НАУКОВИХ ТА /АБО НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНИХ ПУБЛІКАЦІЙ

ф Д 34.5-01

Список⁹
наукових та /або навчально-методичних публікацій

Ім'я та ПРІЗВИЩЕ
за 20__ / 20__ рр.

№ з/п	Тип наукових паць та/або навчальні, методичні публікації, здобуті права інтелектуальної власності	Назва	Вихідні дані	Обсяг (стор.)	Спів автори
	Наукові праці				
	Навчально- методичні публікації				
	Права інтелектуальної власності				

Претендент на посаду науково-педагогічного працівника:

(найменування посади) (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ) (підпис)

Список засвідчує:

- для НПП - завідувач кафедри;
- для завідуючого кафедри - вчений секретар університету

⁹ Для претендентів, які не працюють в ХНАДУ, - повний список;
для НПП, які працюють у ХНАДУ, - за 5 років.

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 39	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Е
(обов'язковий)
РЕЦЕНЗІЯ НА ВІДКРИТЕ ЗАНЯТТЯ

ф Е 34.5-01

РЕЦЕНЗІЯ (у разі потреби)
на відкрите заняття (лекційне, практичне, лабораторне заняття)

(Посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання особи, яка претендує на зайняття вакантної посади)

(Посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання осіб, які здійснюють рецензування відкритої лекції) прослухали відкриту лекцію (посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання) особи, яка претендує на зайняття вакантної посади) з (назва дисципліни), яка відбулася (дата проведення).

План відкритого заняття передбачав. . . .
(вказати вид заняття)

Вважаємо, що рівень обговорюваної відкритої лекції (посада, прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання особи, яка претендує на зайняття вакантної посади) повністю відповідає вимогам і свідчить про відповідну кваліфікацію, високий професійний рівень та педагогічний досвід.

Рецензія обговорена і затверджена на засіданні кафедри _____
(дата обговорення, номер протоколу).

Рецензенти:

Професор _____
(підпис)

Доцент _____
(підпис)

Доцент _____
(підпис)

Головуючий _____
(підпис)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 40	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

**Додаток Ж
(довідковий)
ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ ЗАСІДАННЯ КАФЕДРИ**

ф Ж 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Витяг з протоколу № _____

засідання НПП кафедри

(найменування)

« » 20__ р.

Всього штатних НПП / ПП - _____ осіб

Присутні НПП / ПП - _____ осіб, в тому числі (ПІБ) претендента

Головуючий: декан факультету / директор навчально-наукового інституту, проректор)

Секретар:

СЛУХАЛИ:

Про розгляд заяви (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ, науковий ступінь, вчене звання претендента) на участь в конкурсному відборі на заміщення посади (назва посади) та звіт претендента.

ВИСТУПИЛИ:

(коротко вказати Ім'я та ПРІЗВИЩЕ, посади працівників кафедри, які брали участь у обговоренні кандидатури та їх зауваження)

УХВАЛИЛИ:

Прийняти до відома звіт (прізвище, ініціали претендента) та підтвердити відповідність вченого звання і наукового ступеня профілю кафедри, професійних та особистих якостей претендента.

Головуючий

(підпис)

Секретар

(підпис)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 41	Сторінок 50

Додаток К
(довідковий)

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ ЗАСІДАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

ф К 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Витяг з протоколу № _____
засідання зборів трудового колективу

(найменування)

« » 20__ р.

Всього штатних НПП / ПП - _____ осіб
Присутні НПП / ПП - _____ осіб, в тому числі (ПІБ) претендента

Головуючий : завідувач кафедри (декан факультету / директор навчально-наукового інституту, проректор)

Секретар:

СЛУХАЛИ:

Про розгляд заяви (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання претендента) на участь в конкурсному відборі на заміщення посади (назва посади) звіт претендента та програму розвитку.

ВИСТУПИЛИ:

(коротко вказати ПІБ, посади працівників кафедри, які брали участь у обговоренні кандидатури та їх зауваження)

УХВАЛИЛИ:

1. Прийняти до відома звіт (прізвище, ініціали претендента);
2. Схвалити програму розвитку кафедри.

Головуючий

(підпис)

Секретар

(підпис)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 42	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Л
(довідковий)

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ ЗАСІДАННЯ КОНКУРСНОЇ КОМІСІЇ

ф Л 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Витяг
з протоколу № _____
засідання конкурсної комісії

(найменування)

Всього членів конкурсної комісії - _____ осіб
Присутні члени конкурсної комісії - _____ осіб, в тому числі _____
(ПІБ претендента)

Головуючий : голова конкурсної комісії _____
Секретар _____

СЛУХАЛИ:

Про розгляд заяви _____ (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання претендента) на участь в конкурсному відборі на заміщення посади _____ та перевірка
(назва посади)

відповідності поданих претендентом документів до вимог встановлених до НПП / ПП законами України, ліцензійних умов, вимог конкурсу та цього Стандарту.

ВИСТУПИЛИ: _____
(кратко вказати ПІБ, посади членів конкурсної комісії, які брали участь у обговоренні кандидатури та їх зауваження)

УХВАЛИЛИ:

1. Підтвердити _____ відповідності _____ поданих претендентом

документів до вимог встановлених до НПП / ПП законами України, ліцензійних умов, вимог конкурсу та цього Стандарту.

2. Допустити / не допустити _____
(прізвище, ініціали претендента)

на посаду _____ для участі у конкурсному відборі.

3. (Не) Рекомендувати _____
(прізвище, ініціали претендента)

на посаду _____ для участі у конкурсному відборі.

Результати відкритого голосування¹⁰: «за»- _ , «проти» - _ , «утримались» -

Голова Конкурсної комісії
Секретар

Підпис
Підпис

Ім'я та ПРІЗВИЩЕ
Ім'я та ПРІЗВИЩЕ

¹⁰ Якщо рішення приймалось таємним голосуванням, то робиться запис:
«Затвердити протокол лічильної комісії з наступними підсумками голосування: «за»- _____ ,
«проти» - _____ , «недійсні бюлетені» - _____

	Стандарт закладу вищої освіти		СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)		Сторінка 43	Сторінок 50
			Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток М
(обов'язковий)
ЗРАЗОК БЮЛЕТЕНЯ ДЛЯ ТАЄМНОГО ГОЛОСУВАННЯ
ф М 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВЧЕНА РАДА УНІВЕРСИТЕТУ / ФАКУЛЬТЕТУ / НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ

Бюлетень¹¹
для таємного голосування конкурсного відбору
на заміщення посади

(назва посади)

№ з/п	прізвище, ім'я, по батькові претендента	Підсумки голосування		Примітка
1		за	проти	непотрібне закреслити
2		за	проти	непотрібне закреслити

¹¹ Кожен член вченої ради має право голосувати лише за одну кандидатуру претендента або голосувати проти всіх. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 44	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток Н
(довідковий)
ЗРАЗОК ПРОТОКОЛУ ЗАСІДАННЯ ЛІЧИЛЬНОЇ КОМІСІЇ

ф Н 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВЧЕНА РАДА УНІВЕРСИТЕТУ

Протокол № ____
засідання лічильної комісії щодо конкурсного відбору на заміщення посади

м. Харків « » 20 р.

1. Склад лічильної комісії - осіб в тому числі

(прізвище, імена, по-батькові, посади членів комісії)

(прізвище, імена, по-батькові, посади членів комісії)

2. Присутніх на засіданні членів лічильної комісії ____ осіб.

3. Результати голосування:

3.1. щодо кандидатури

(прізвище, ім'я, по-батькові претендента)

- відповідає посаді - ____ голосів
- не відповідає посаді - ____ голосів
- недійсні бюлетені - ____

3.2. щодо кандидатури

(прізвище, ім'я, по-батькові претендента)

- відповідає посаді - голосів
- не відповідає посаді - голосів
- недійсні бюлетені -

4. За результатами таємного голосування обрати за конкурсом на посаду

(назва посади)

Голова лічильної комісії

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

Члени лічильної комісії

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

(підпис)

(Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 45	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

Додаток П
(довідковий)

ЗРАЗОК ВИТЯГУ З ПРОТОКОЛУ ЗАСІДАННЯ ВЧЕНОЇ РАДИ

ф П 34.5-01

ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВЧЕНА РАДА УНІВЕРСИТЕТУ / ФАКУЛЬТЕТУ / НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО
ІНСТИТУТУ

Витяг з протоколу № ____
від _____

Всього членів Вченої ради _____ осіб
Присутні _____ особи

Головуючий _____
Секретар _____

_____¹² СЛУХАЛИ:
Про розгляд заяви _____
(прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання претендента)

на участь в конкурсному відборі на заміщення посади _____
(назва посади)

ВИСТУПИЛИ: 1. _____ (ПІПБ)
2. _____ (ПІПБ)
3. _____ (ПІПБ)

УХВАЛИЛИ:

1. Обрати

_____ (прізвище, ім'я, по батькові, науковий ступінь, вчене звання претендента)
на посаду _____
(назва посади)

та рекомендувати ректору ХНАДУ укласти з ним (нею) трудовий контракт.

2. Затвердити протокол № 2 засідання лічильної комісії з наступними результатами:

«за»- _____, «проти» - _____, «недійсні бюлетені» - _____

Голова Вченої ради

Підпис/печатка

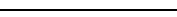
Ім'я та ПРІЗВИЩЕ

Секретар

Підпис

Ім'я та ПРІЗВИЩЕ

¹² Номер питання порядку денного

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних І педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 46	Сторінок 50

Додаток Р
(довідковий)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 47	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№'	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності ²				
		202	202	202	202	202
2.1	Частка дисциплін навч. навантаження НПП / ПП звітного періоду, навч.-метод. комплекси яких розміщені на навчальному сайті ХНАДУ, використовуються студентами та підтверджені сертифікатами, у заг. кількості дисциплін навч. навантаження НПП у звітному періоді					
2.2	Кількість призових місць (од.), які у звітному періоді посіли студенти денної ф. н. під керівництвом НПП / НП у:					
	- II етапі Всеукр. конкурсу студент. наук. робіт;					
	- II етапі Всеукр. конкурсу дипломних робіт;					
	- II етапі Всеукр. студент. олімпіади із дисципліни та / або спеціальності;					
	- всеукр. творчому конкурсі;					
	- міжнар. творчому конкурсі;					
	- всеукр. виставці;					
	- міжнар. виставці;					
	- міжнар. студент. олімпіади;					
	- міжнар. конкурсі студент. наук. робіт					
2.3	Кількість видань, опублік. у звітному періоді та рекомендованих наук.-метод. радою ХНАДУ (од., з урах. частки співавторства):					
	- навч. посібників;					
	- підручників;					
	- практикумів;					
	- словників					
2.4	Кількість навч. дисциплін, які підтверджені англомовним навч.-метод. забезпеченням і викладаються студентам - іноземцям англ. мовою у звітному періоді (од., з урах. частки співавторства)					
2.5	Обсяг вартості активів, залучених у звітному періоді на розвиток матер.-техн. бази кафедри від спонсорів, меценатів, благодійників, донорів тощо (грн, з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
3. НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ¹³						
3.1	Обсяг залученого у звітному періоді фінансування на проведення наук. досліджень за заг. фондом держбюджету (держбюджету НДР) (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником НДР)					
3.2	Обсяг залученого у звітному періоді фінансування на проведення наук. досліджень за спецфондом держбюджету (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником НДР):					
	- наук.-техн. розробки за держзамовленням;					
	- НДР за держ. цільовими наук. та наук. -техн. програмами;					
	- гранти Нац. фонду досліджень України;					
	- гранти Президента України;					
	- госпдоговори;					
	- індивід. міжнар. гранти;					
	- колективні міжнар. гранти					
3.3	Значення h-індексу НПП, у профілі Scopus якого вказана приналежність до ХНАДУ (од.)					

¹³ Розділ заповнюється для науково-педагогічних працівників.

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 48	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№'	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності ²				
		202	202	202	202	202
3.4	Кількість статей, опублік. у звітному періоді у фахових виданнях України (крім Scopus або Web of Science) (од., з урах. частки співавторства)					
3.5	Кількість статей, опублік. у звітному періоді у періодичних виданнях, що входять до МНБД Scopus або Web of Science (од., з урах. частки співавторства):					
	- в журналах в журналах «Nature» або «Science»					
	- квартиль Q1;					
	- квартиль Q2;					
	- квартиль Q3;					
	- квартиль Q4;					
	- жоден з квартилів					
3.6	Кількість матеріалів конференцій, опублік. у звітному періоді у виданнях, що входять до МНБД Scopus або Web of Science (од., з урах. частки співавторства)					
3.7	Кількість статей, опублік. у звітному періоді студентами під керівництвом НПП / НП (од., з урах. частки співавторства)					
3.8	Кількість заявок, поданих у звітному періоді для участі в наукових проектах, зареєстр. у відділі НДЧ (од., з урах. частки співавторства):					
	- індивід. грантів;					
	- індивід. міжнар. стипендій;					
	- колективних вітчизн. проектів, рекомендованих наук.-техн. радою ХНАДУ для участі у II етапі конкурсу та / або поданих на конкурси в межах держ. програм, фондів (за держ. замовленням, за цільовими наук.-техн. програмами, конкурсами НФДУ тощо);					
	- колективних міжнар. проектів (крім Horizon);					
	- проектів програми Horizon					
3.9	Кількість об'єктів пром. власності, створених НПП / ПП у звітному періоді, власником яких є ХНАДУ (од., з урах. частки співавторства):					
	- патенти на винаходи;					
	- патенти на корисні моделі;					
	- промислові зразки					
3.10	Кількість монографій укр. мовою та мовами країн ОЕСР, рекомендов. Вченою радою ХНАДУ (іншого ЗВО або наук. установи) чи опублік. видавництвами за кордоном (од., з урах. частки співавторства):					
	- монографій, проіндексованих МНБД Scopus або Web of Science у звітному періоді (незалежно від року видання);					
	- монографій мовами ОЕСР;					
	- монографій українською мовою;					
	- розділів у колективних монографіях мовами ОЕСР;					
	- розділів у колективних монографіях українською мовою					
3.11	Кількість проданих у звітному періоді ліцензій вартістю > 30 тис. грн на об'єкти права інтелектуальної власності (патенти, комп'ют. програми, об'єкти захищені авт. правом), власником яких є ХНАДУ, а авторами - штатні НПП / НП (од., з урах. частки співавторства)					

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 49	Сторінок 50
		Актуалізація: 2024-08-30	

№'	Індивідуальні показники результативності	Планові значення індивідуальних показників результативності ²				
		202	202	202	202	202
4. МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЧНА СПІВПРАНЯ						
4.1	Кількість заявок (од., з урах. частки співавторства), поданих для участі в міжнар. освітніх грантах, стипендійних програмах, проектах, верифікованих ХНАДУ:					
	- індивідуальних;					
	- колективних					
4.2	Обсяг коштів, залучених у звітному періоді до спецфонду за колективними міжнар. освітніми грантами та проектами (грн, з урах. частки участі, погодженої з керівником гранту / проекту)					
4.3	Викладання НПП у закордонних ЗВО за програмою міжнар. академ. мобільності упродовж терміну > 5 роб. днів					
4.4	Кількість освітніх програм каф., які пройшли акредитацію у звітному періоді (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5. ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ						
5.1	Проведення у звітному періоді профорієнтаційних та маркетингових заходів для школярів (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри):					
	- олімпіад із загальноосвітніх предметів;					
	- заходів за участю успішних випускників та / або роботодавців;					
	- заходів (гуртків, вебінарів) у межах ІННЦПКО					
5.2	Запровадження у звітному періоді програм «Літня школа» (ЛШ) та / або «Зимова школа» (ЗШ) (у т.ч. в межах міжнар. освітніх грантів) (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.3	Упровадження у звітному періоді інноваційних освітніх програм для підготовки фахівців (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.4	Підготовка та подання у звітному періоді проектів на міжнар. гранти, які передбачають розвиток наук. інфраструктури, зокрема, створення Центру наукових досліджень (од., з урах. частки участі, погодженої із зав. кафедри)					
5.5	Інше					

_____ (підпис претендента)

_____ (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

«ПОГОДЖЕНО»:

Завідувач кафедри _____

_____ (підпис)

_____ (Ім'я та ПРІЗВИЩЕ)

	Стандарт закладу вищої освіти	СТВНЗ 34.5-03:2024	
	Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)	Сторінка 50	Сторінок 50
		Актуалізація:	

Ключові слова: вакантні посади, Вчена рада, конкурсний відбір, науково-педагогічні працівники, повноваження, посади, претенденти, трудові договори (контракти).