

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ХАРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АВТОМОБІЛЬНО-ДОРОЖНІЙ**  
**УНІВЕРСИТЕТ**  
**НАКАЗ**

27 березня 2026 р.

м. Харків

№ 54

**Про внесення змін до Стандарту СТВНЗ 34.5-03:2024 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)»**

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», з метою приведення стандарту СТВНЗ 34.5-03:2024 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», введеного в дію наказом по ХНАДУ від 02 вересня 2024 р. № 111, у відповідність до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (зі змінами), на виконання рішення Вченої ради ХНАДУ від 26 березня 2026 р.,

**НАКАЗУЮ:**

1. Ввести в дію Зміни до стандарту СТВНЗ 34.5-03:2024 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», затверджені рішенням Вченої ради ХНАДУ від 26.03.2026 р., і наведені в Додатку до цього наказу.

2. Лабораторії інноваційних технологій в освіті (Наталія КОМИШАН) організувати розміщення стандарту СТВНЗ 34.5-03:2024 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних і педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)» з урахуванням змін, внесених цим наказом, на офіційному сайті ХНАДУ для внутрішнього використання.

3. Канцелярії (Алла УЖВА) зробити відмітки у справах архіву ХНАДУ.

4. Контроль за виконанням цього наказу покладаю на проректора з НПР Миколу МИХАЛЕВИЧА.

**Додаток:**

Зміни до стандарту СТВНЗ 34.5-03:2024, зазначені за текстом наказу  
Витяг з рішення Вченої ради ХНАДУ від 26.03.2026 р.

**В.о. ректора**  
**БАТРАКОВА**

**Анжеліка**



Підписав: БАТРАКОВА АНЖЕЛІКА ГЕННАДІЇВНА  
Сертифікат: 5E984D526F82F38F04000000DE283101ABA5D706  
Дійсний: з 05.11.2025 10:25:29 по 05.11.2026 23:59:59



27.03.2026

ПОГОДЖЕНО:

Проректор з НПР

Микола МИХАЛЕВИЧ

Нач. юрид. Відділу

Ірфан АБДЮХАНОВ

Уповноважений

з антикорупційної діяльності

Андрій ЦАРУК

Голова ППО

Василь МОЩЕНОК

Проект наказу вносить нач. ВК

Микола НІКІТІН

\_\_\_\_\_



Додаток до наказу по ХНАДУ  
від 27 березня 2026 р. № 54

### ЗМІНИ

до стандарту 34.5-03:2024 «Порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних І педагогічних працівників ХНАДУ та укладання з ними трудових договорів (контрактів)», введеного в дію наказом по ХНАДУ від 02 вересня 2024 р. № 111

1. Підпункти **4.3, 4.3 – 4.12** вважати пунктами **4.3 – 4.13**
2. **Абзац 1 Пункт 4.4** викласти в наступній редакції:  
4.4. Посада НПП/ПП вважається вакантною на підставах, передбачених законодавством, а також при введенні нової посади до штатного розпису Університету.
3. **Абзац 2 пункту 5.5** викласти в наступній редакції:  
- на вакантні посади, якими є посади після звільнення НПП / ПП на підставах, передбачених законодавством про працю, або посади, що введені вперше до штатного розпису.
4. **Абзац 5 пункту 5.5** викласти в наступній редакції:  
- за три місяці до закінчення строку дії контракту.
5. **Пункт 6.2** викласти в наступній редакції:  
6.2. На підставі службового подання відділ кадрів готує проект наказу про оголошення про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад НПП / ПП (Додаток А).
6. **Абзац 3 пункту 6.4.1** викласти в наступній редакції:  
- для обрання на посаду професора, доцента, старшого викладача, викладача, асистента - за наказом ректора утворюють комісію у складі: декана факультету / директора навчально-наукового інституту (голова конкурсної комісії); завідувача кафедри, на яку обирається претендент; секретаря конкурсної комісії; уповноваженого з антикорупційної діяльності;



голови (заступника) первинної профспілкової організації співробітників факультету; голови (заступника) студентської ради факультету.

**7. Пункти 6.5.3, 6.5.3 – 6.5.8** вважати пунктами **6.5.3 – 6.5.9**.

**8. Пункт 6.5.4** викласти в наступній редакції:

**6.5.4** Перший етап:

- за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з НПП / ПП керівники підрозділів на підставі штатного розкладу подають до відділу кадрів службові подання (Додаток А).

- відділ кадрів протягом п'яти робочих днів на підставі службового подання готує проєкт наказу ректора університету про проведення конкурсного відбору на заміщення вакантних посад, який погоджується (візується) першим проректором, начальником планово-фінансового відділу, начальником навчального відділу. Копія наказу надається голові конкурсній комісії, начальнику навчального відділу, вченому секретарю університету / факультету / навчально-наукового інституту.

- відділ кадрів організує оприлюднення оголошення на веб-сайті Університету в порядку, визначеному п. 6.3 цього Стандарту.

**9. Пункт 7.2** викласти в наступній редакції:

**7.2** До участі у конкурсі на заміщення вакантних посад НПП/ПП допускаються особи, рівень володіння державною мовою яких, засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, що такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою.

**10. Пункт 7.4, 7.10, 7.12** виключити із числа діючих. Пункти 7.5 – 7.12 вважати пунктами 7.4 – 7.9.

**11. Пункт 7.4** викласти у наступній редакції:

**7.4.** До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади **професора** допускають претендента, який:

**7.4.1** має науковий ступінь доктора наук та / або вчене звання професора за профілем кафедри і стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;

**7.4.2** має не менше п'яти досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

**12. Пункт 7.5** викласти у наступній редакції:

**7.5** До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади **доцента** допускають претендента, який:

**7.5.1** має науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри та стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років;

**7.5.2** має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

**13. Пункт 7.6** викласти у наступній редакції:



7.6. До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади **старшого викладача** допускають претендента, який:

7.6.1 має науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри або має ступінь магістра за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра);

7.6.2 має стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років; має науковий ступінь та / або вчене звання за профілем кафедри та стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років;

7.6.3 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

**14. Пункт 7.7** викласти у наступній редакції:

**7.7** До участі в конкурсі на заміщення вакантної **посади викладача / асистента** допускають претендента, який:

**7.7.1** має ступінь магістра за відповідною спеціальністю (вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра);

**7.7.2** має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

**15. Пункт 7.8** викласти у наступній редакції:

**7.8** До участі в конкурсі на заміщення вакантних посад **НПП кафедри фізичного виховання та спорту** допускають претендента, який:

7.8.1 за останні 3 роки кожного року брав активну участь у спортивно-масовій роботі, або забезпечував участь збірних команд здобувачів / НПП / ПП у спортивно-масових заходах, або організовував студентів і брав участь у проведенні державних тестів, спрямованих на оцінювання фізичної підготовленості здобувачів.

Вимога не застосовується до осіб, які претендують на працевлаштування в університеті вперше.

7.8.2 має не менше чотирьох досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років відповідно до п. 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

**16. Абзац 2 пункту 8.2** викласти в наступній редакції:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я ректора університету (за формою, наведеною в Додатку Б).

**17. Пункт 8.5.2** викласти в наступній редакції:

**8.5.2.** На зборах трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту розглядаються заяви претендентів на вакантну посаду завідувача кафедри, документи, що визначені п. 8.2 цього Стандарту, програма розвитку кафедри.

**18. Пункт 8.5.3** викласти в наступній редакції:

8.5.3 За результатами розгляду та обговорення кандидатур претендентів на заміщення вакантної посади завідувача кафедри збори трудового



колективу факультету / навчально-наукового інституту приймають рішення (рекомендувати/не рекомендувати) простою більшістю голосів. Кандидат не бере участь у голосуванні.

Рішення зборів трудового колективу факультету/навчально-наукового інституту щодо професійних та особистих якостей претендентів затверджується таємним голосуванням.

**19. Пункт 8.6.5** викласти в наступній редакції:

8.6.5 У виключних випадках конкурсна комісія допускає до участі в конкурсі на заміщення вакантних посад НПП/ПП осіб, які частково відповідають вимогам пункту 7 цього Стандарту. До таких осіб, зокрема, належать:

- особи, які мають значний практичний досвід роботи на виробництві, в організаціях та установах за профілем кафедри;
- особи, які мають вагомий науковий доробок за профілем кафедри.

**20. Назву Розділу 9** викласти в наступній редакції:

**9 ПОРЯДОК УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ / ПРОДОВЖЕННЯ КОНТРАКТУ**

**21. Пункт 9.2** викласти в наступній редакції:

**9.2** Строк дії контракту встановлюється за угодою сторін але не більше ніж на п'ять років. Вносити пропозиції щодо терміну трудового договору має право кожна зі сторін.

**22. Пункт 9.4** викласти в наступній редакції:

9.4 З науково-педагогічними працівниками з числа професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів, які працюють в університеті, можуть бути продовжені трудові відносини без проходження конкурсних процедур.

9.4.1 За три місяці до закінчення строку чинності контракту за угодою сторін контракт може бути продовжено або укладено на новий строк.

Контракт продовжується зазвичай на термін, на який його було укладено раніше. Для продовження контракту оформлюється додаткова угода до контракту з вказанням строку продовження контракту. Сумарний строк дії продовженого контракту не може перевищувати 5 років з моменту укладення контракту.

9.4.2 Для продовження контракту без проведення конкурсної процедури:

- науково-педагогічний працівник звітує на засіданні кафедри про свою педагогічну, наукову, методичну, виховну (організаційну) та іншу роботу, яку він виконував у період дії трудового договору (контракту);

- за підсумками обговорення професійної та соціальної компетентності, особистісних якостей, педагогічних, наукових та інших здобутків науково-педагогічного працівника кафедра робить висновок (приймає рішення) щодо можливості продовження з працівником трудових відносин без проходження конкурсної процедури;

- висновок приймається таємним голосуванням науково-педагогічних працівників, які працюють на кафедрі за основним місцем роботи, простою більшістю голосів. Висновок оформлюється протоколом засідання кафедри.



Позитивне рішення засідання кафедри щодо продовження трудових відносин без проходження конкурсної процедури вважається підставою для продовження контракту (укладання додаткової угоди) без проходження конкурсної процедури.

У випадку прийняття кафедрою негативного рішення щодо продовження з працівником трудових відносин без проходження конкурсної процедури, ректор університету приймає рішення щодо проведення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади у порядку, визначеному цим Стандартом.

9.4.3 У разі продовження контракту трудові відносини між науково-педагогічним працівником і університетом не припиняються. Після укладання додаткової угоди до контракту видається наказ ректора про продовження контракту.

**23.** Розділ 12 вважати Розділом **11** ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ і, відповідно, пункти 12.1 – 12.8 вважати пунктами 11.1 – 11.8.

24. Пункт 11.3 викласти в редакції:

11.3 На відділ кадрів покладається відповідальність:

- за підготовку проекту наказу про оголошення конкурсу, про зміну умов конкурсу (за необхідності);
- за розміщення оголошення (змін умов конкурсу) на веб-сайті Університету.

**25.** Погодження Додатку А викласти в редакції:

Погодження (візи):

- перший проректор;
- начальник відділу кадрів;
- декан факультету / директор навчально-наукового інституту.

**26.** Погодження Додаток Б викласти в редакції:

Погодження (візи):

- декан факультету / директор навчально-наукового інституту;
- завідувач кафедри;
- начальник відділу кадрів.

Провідний юрисконсульт

Ольга СЕЛЕЗНЬОВА

