

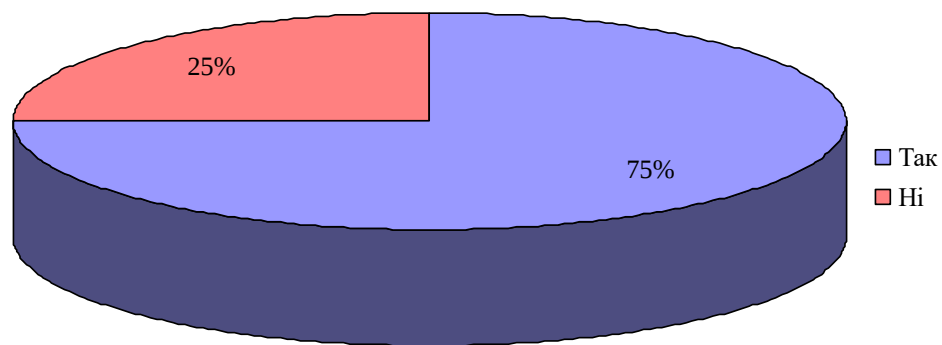
ЗВІТ

за результатами проведеного опитування роботодавців за освітньою програмою «Електромобілі та автомобільна електроніка» перший (бакалаврський рівень)

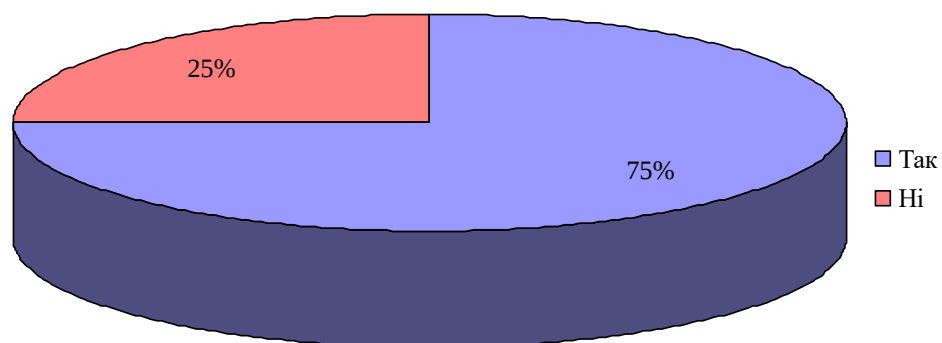
Метою даного опитування є вивчення рівня задоволеності роботодавців якістю підготовки фахівців ХНАДУ за освітньою програмою (ОП) «Електромобілі та автомобільна електроніка» перший (бакалаврський рівень). В опитуванні взяли участь 4 роботодавці: діагност СТО «ElCars», Інженер, а також 2 не вказано.

Узагальнені результати опитування відображені на діаграмах, поданих нижче.

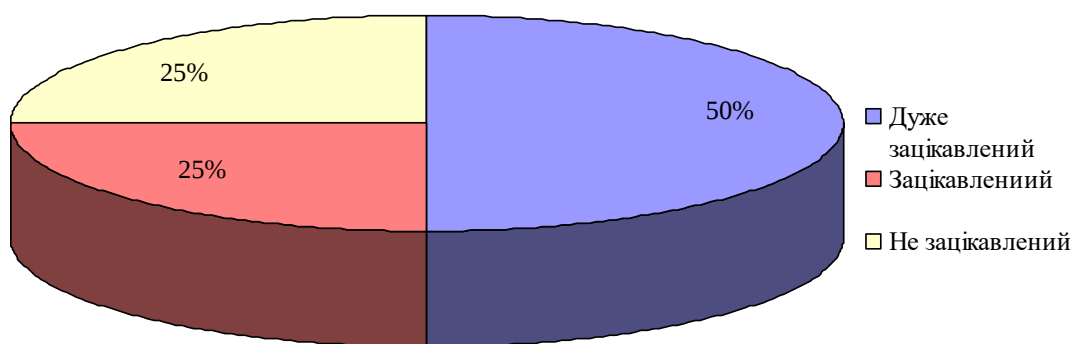
Чи зацікавлені Ви у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти?



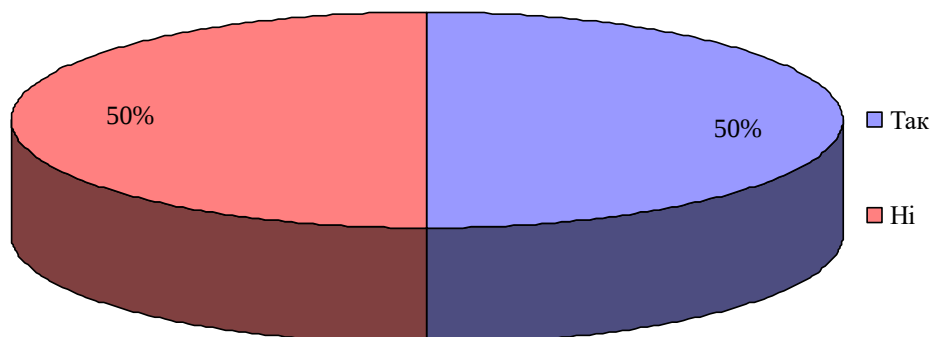
Чи вважаєте Ви, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці?



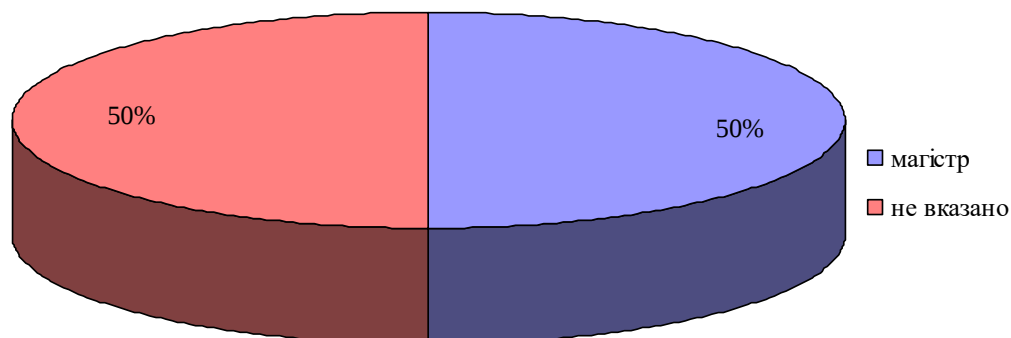
На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?



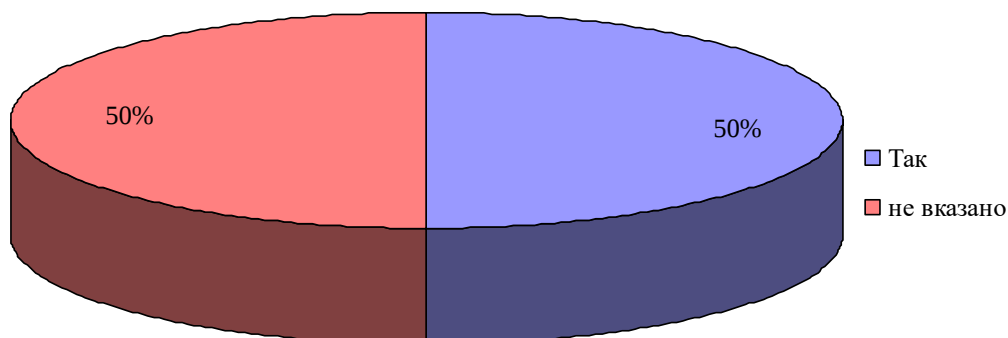
Чи працюють /працювали у Вашій установі/організації випускники даної освітньої програми (ОП)?



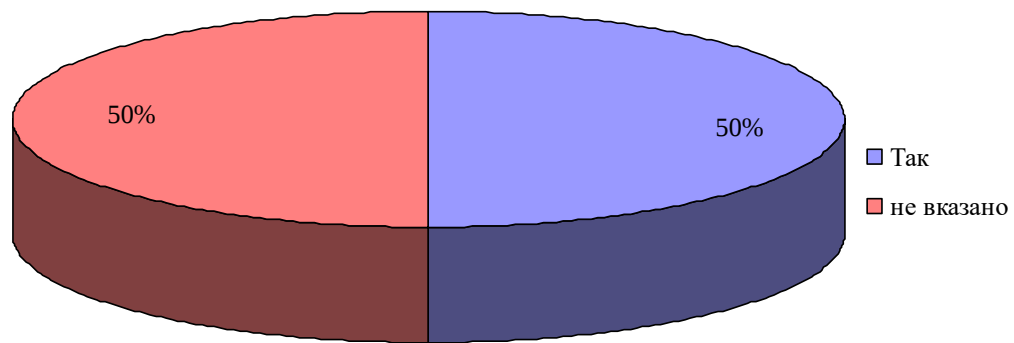
Випускники якого рівня освіти у вас працюють (працювали)?



Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?



Чи забезпечує ОП формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації?



Якщо на попереднє питання Ви відповіли «ні» або «частково», то вкажіть, будь ласка, яких саме компетентностей не вистачає випускникам даної ОП.

Були названі наступні причини: не вистачає практичних навичок.

Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП?

Було названо: стенди.

Ваші рекомендації щодо покращення якості освітньої ОП

Було названо: В цілому задовільно.

Аналізуючи відповіді роботодавців, можна зробити висновок, що підготовка фахівців потребує більшої кількості практичних занять, які сприяють набуттю практичних навичок діяльності за фахом.