

ЗВІТ

**за результатами проведеного опитування роботодавців,
на підприємствах яких працевлаштовані випускники ХНАДУ
початкового (короткий цикл) рівня вищої освіти
за освітньою програмою «Облік і оподаткування»
(2023-2024 н.р.)**

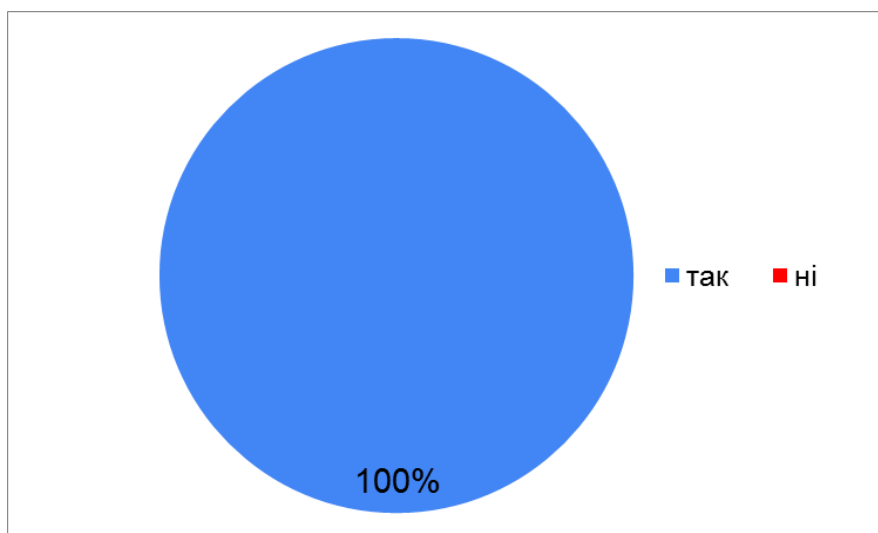
Метою цього опитування є вивчення задоволеності роботодавців рівнем підготовки здобувачів вищої освіти за освітньою програмою (ОП) «Облік і оподаткування».

Термін проведення опитування – 2023-2024 навч. рік.

Кількість респондентів – 8 осіб.

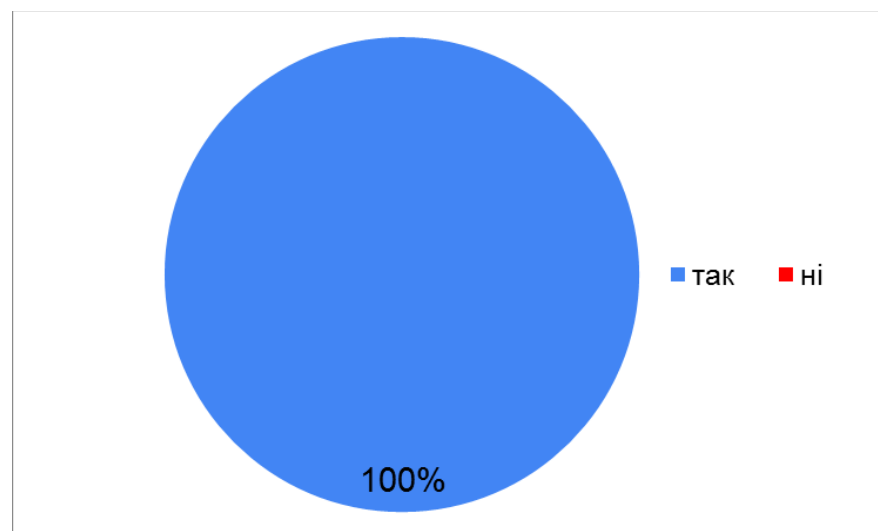
Узагальнені результати опитування відображені на діаграмах, поданих нижче.

**Чи зацікавлені Ви
у співпраці з ХНАДУ
щодо організації
практик, стажувань,
дуального навчання
здобувачів вищої
освіти?**



Усі опитані респонденти виявили зацікавленість у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти.

**Чи вважаєте Ви, що
випускники даної ОП
затребувані на ринку
праці?**



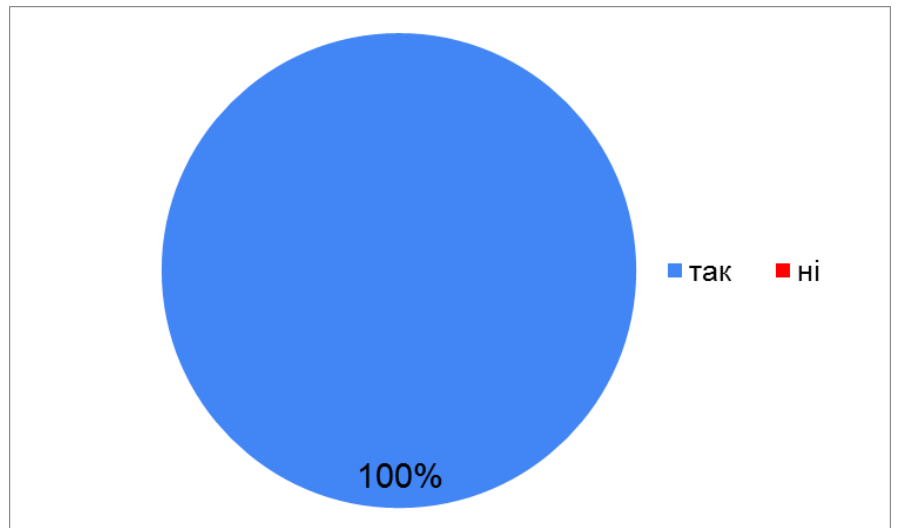
Усі опитані роботодавці вважають, що випускники цієї ОП затребувані на ринку праці.

На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?



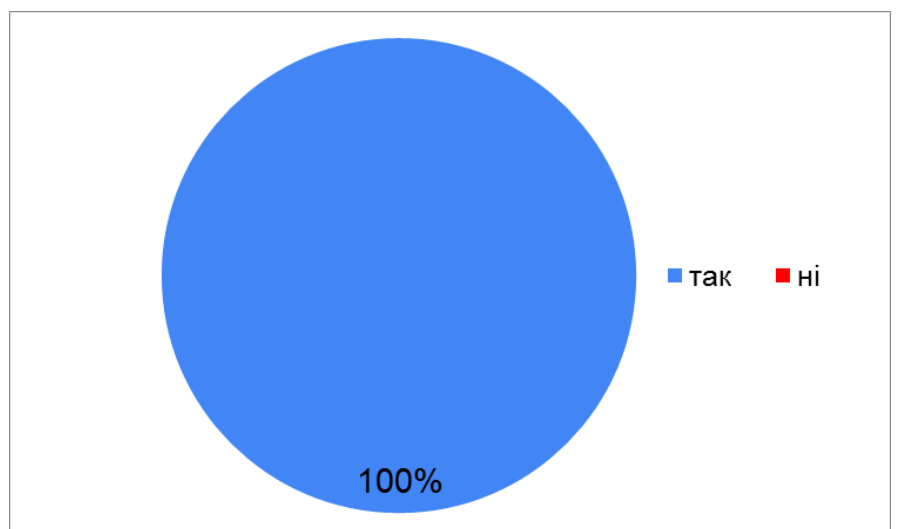
Усі опитані роботодавці виявили зацікавленість у прийомі на роботу випускників цієї ОП.

Чи працюють /працювали у Вашій установі/організації випускники цієї ОП?



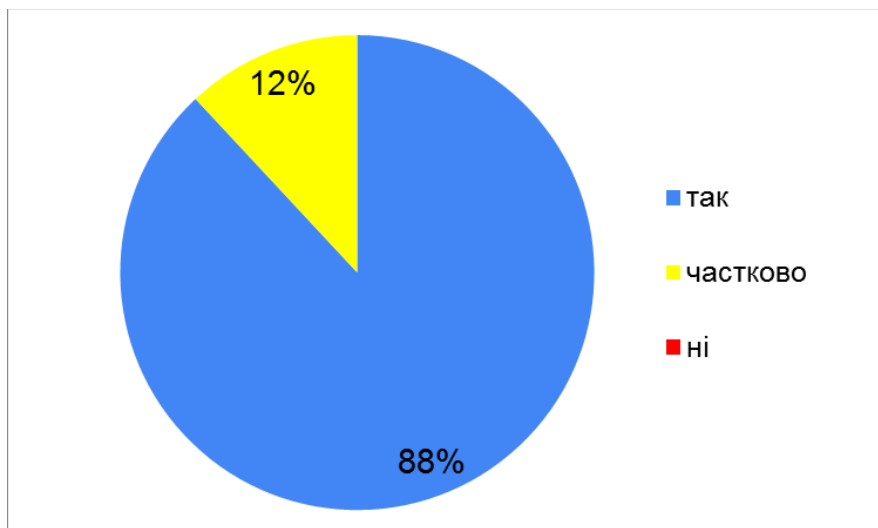
В усіх установах/організаціях опитаних роботодавців працюють /працювали випускники цієї ОП.

Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?



Усі опитані роботодавці повністю задоволені рівнем професійної підготовки випускників цієї ОП, які працюють/працювали у їх установі/організації.

**Чи забезпечує ОП
формування тих
компетентностей,
які необхідні фахівцям
для ефективної роботи
у Вашій
установі/організації?**



88% опитаних роботодавців підтвердили, що ОП повністю забезпечує формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи на їхніх підприємствах; 12% вважають, що частково, – зокрема, на їх думку, випусникам цієї ОП не вистачає таких компетентностей як знання ринку.

Також окремі роботодавці вважають, що до ОП необхідно додати такі освітні компоненти (навчальні дисципліни) як «Кошторисна справа», «Соціальні комунікації».

Як рекомендації щодо підвищення рівня підготовки фахівців роботодавцями пропонується збільшити практичну підготовку та додати практики.

У цілому, аналізуючи відповіді роботодавців, в установах/організаціях яких працюють випусники ХНАДУ початкового (короткий цикл) рівня вищої освіти за освітньою програмою «Облік і оподаткування», можна зробити висновок, що вони достатньо високо оцінили рівень підготовки фахівців у ХНАДУ за цією програмою.