

ЗВІТ
за результатами проведеного опитування роботодавців, на підприємствах яких
працевлаштовані випускники ХНАДУ першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за
освітньою програмою «Менеджмент організацій і логістика»
(2024-2025 н.р.)

Метою цього опитування є вивчення задоволеності роботодавців рівнем підготовки здобувачів вищої освіти за освітньою програмою (ОП) «Менеджмент організацій і логістика».

Термін проведення опитування – 2024-2025 навч. рік. Кількість респондентів – 6 осіб. Серед респондентів були директор ТОВ «Центр витратних матеріалів», заступник директора ТОВ «Перша столиця», ТОВ "Експрес".

Узагальнені результати опитування відображені на діаграмах, поданих нижче.

Результати відповідей на окремі запитання анкети

1. Чи зацікавлені Ви у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти?

На це запитання всі респонденти (100%) відповіли так

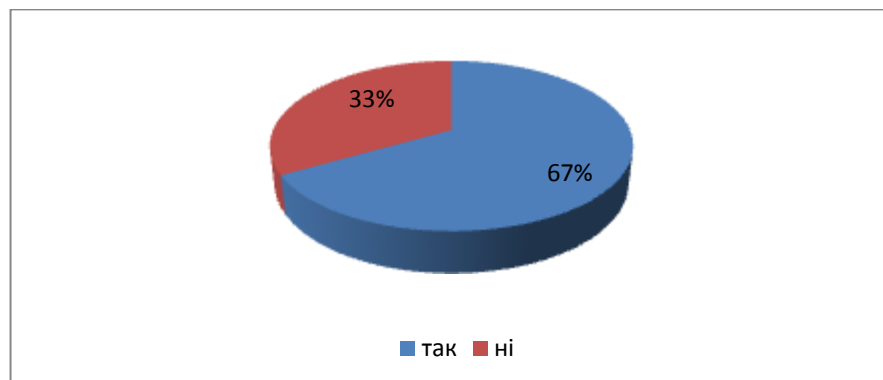
2. Чи вважаєте Ви, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці?

100% респондентів відповіли, що випускники даної ОП є затребуваними на ринку праці

3. На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?



4. Чи працюють /працювали у Вашій установі/організації випускники даної освітньої програми (ОП)?



5. Випускники якого рівня освіти у вас працюють (працювали)?

Всі респонденти, у яких працювали/працюють випускники даної освітньої програми відповіли, що то були/є випускники рівня магістр.

6. Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?

100% респондентів, у яких працювали/працюють випускники даної освітньої програми задоволені їх рівнем підготовки

7. Чи забезпечує ОП формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації?

100% респондентів, у яких працювали/працюють випускники даної освітньої програми зазначають, що ОП забезпечує формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у їхній установі/організації.

8. Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП?

Серед таких компонент виділені: аналітика, логістичний менеджмент, міжнародні відносини.

9. Ваші рекомендації щодо покращення якості освітньої ОП

- Розширювати міжнародні зв'язки й проекти

Отримані відповіді свідчать про високу оцінку з боку представників ринку праці.

1. Співпраця з університетом. Усі опитані роботодавці (100%) висловили зацікавленість у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань і дуального навчання здобувачів вищої освіти. Це свідчить про відкритість установ до налагодження партнерських відносин і сприяння формуванню практичних навичок у студентів.

2. Затребуваність випускників. Також 100% респондентів вважають, що випускники освітньої програми є затребуваними на ринку праці, що вказує на актуальність ОП і відповідність її змісту сучасним вимогам роботодавців.

3. Працевлаштування випускників. Частина роботодавців уже має досвід працевлаштування випускників програми.

4. Рівень професійної підготовки. Усі респонденти, які мали досвід роботи з випускниками ОП, задоволені рівнем їхньої підготовки. Це свідчить про належну якість реалізації освітньої програми та формування фахових компетентностей.

5. Компетентності випускників. Респонденти одностайно зазначили, що програма забезпечує формування компетентностей, необхідних для ефективної роботи у їхніх установах, що підтверджує її практичну спрямованість.

Висновки

Результати анкетування свідчать про високу позитивну оцінку якості підготовки випускників освітньої програми «Менеджмент організацій і логістика» бакалаврського рівня з боку роботодавців. Випускники програми демонструють професіоналізм, наявність актуальних компетентностей і готовність до ефективної роботи в сучасних організаціях.

Роботодавці не лише визнають затребуваність фахівців даної програми, а й виявляють готовність до співпраці з університетом у напрямі дуальної освіти, практик та стажувань. Це створює передумови для поглиблення взаємодії освітньої програми з ринком праці.