



ХНАДУ

**Напрямки удосконалення
очами викладачів,
студентів, випускників,
роботодавців:
*результати опитувань
2024-2025 н.р.***





ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів (станом на 01.07)

1. Здобувачів, щодо задовільності освітнім середовищем та матеріальними ресурсами

- Раз на рік, наприкінці навчального року (червень)
- Пройшло опитування **854 респондентів**

2. Здобувачів, щодо якості викладання освітніх компонент

- Два рази на рік, по закінченню семестру (січень, червень)
- Пройшло опитування **2381 респондентів**

3. Здобувачів щодо антикорупційної діяльності

- Раз на рік, наприкінці навчального року (червень)
- Пройшло опитування **1386 респондентів**

4. Випускників

5. Роботодавців

6. НПП

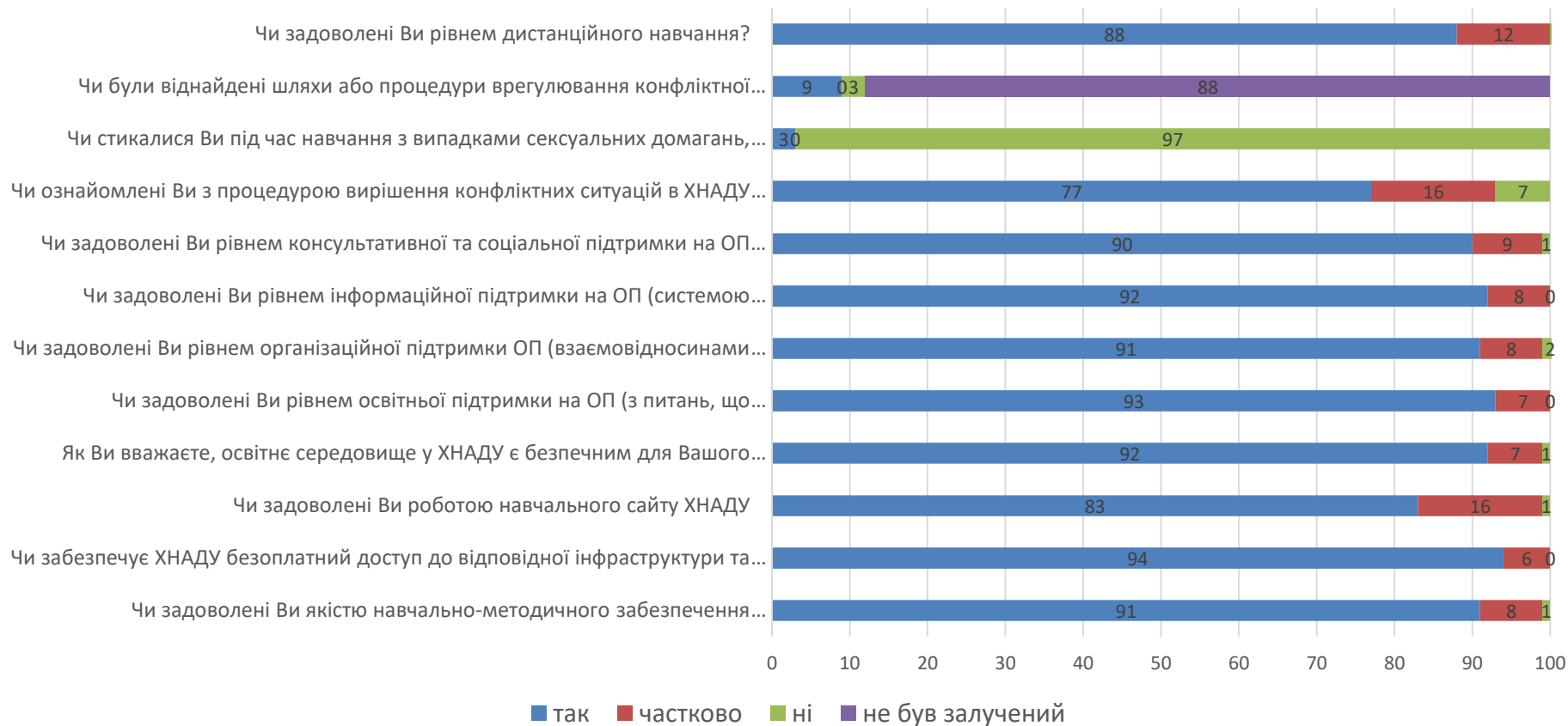
- Раз на рік, наприкінці навчального року (червень)
- Пройшло опитування 4 – **233 респондентів**
- Пройшло опитування 5 - **59 закладів та підприємств**
- Пройшло опитування 6 - **85 респондентів**



ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

ЗДОБУВАЧІ

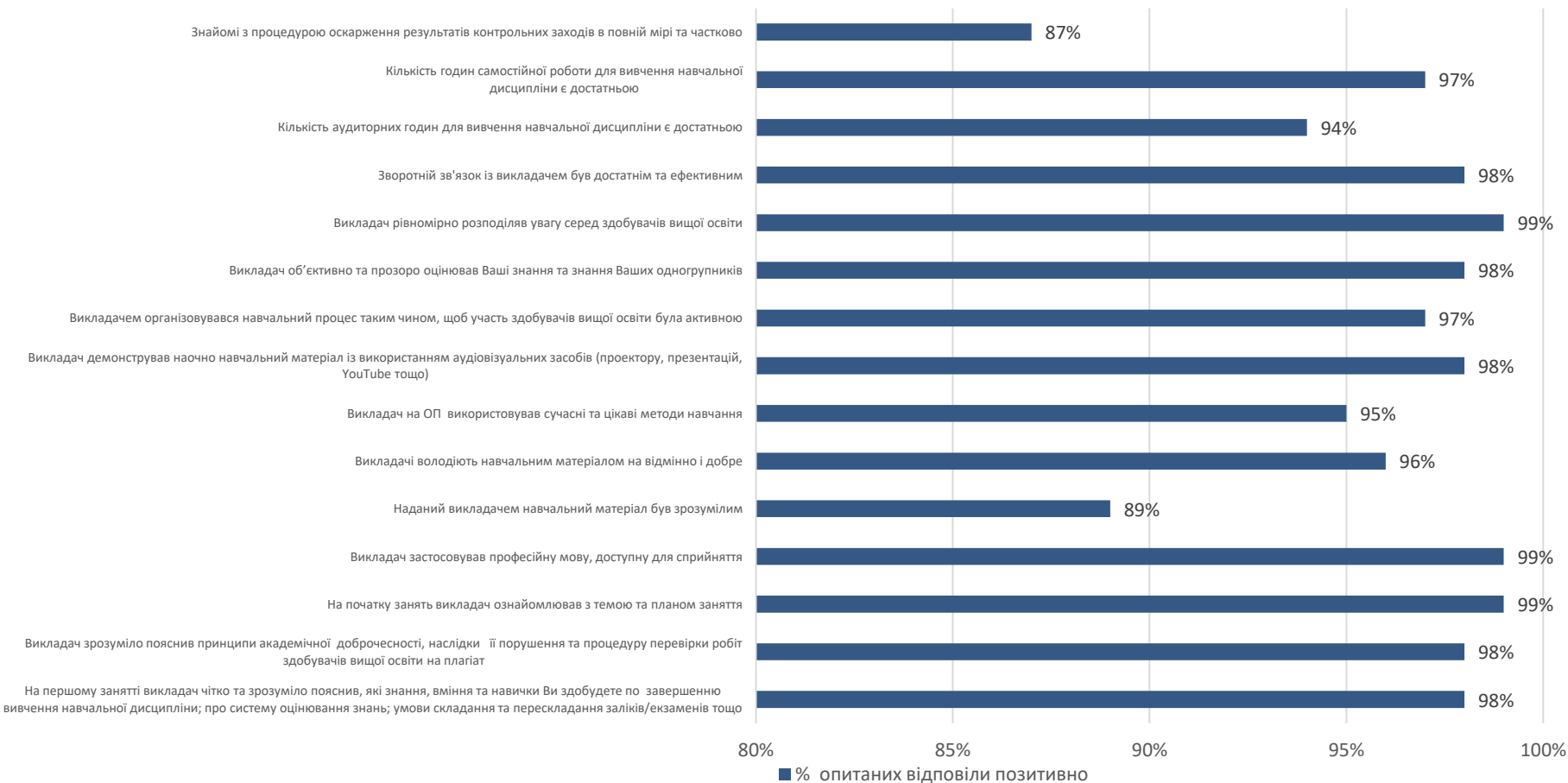




ХНАДУ

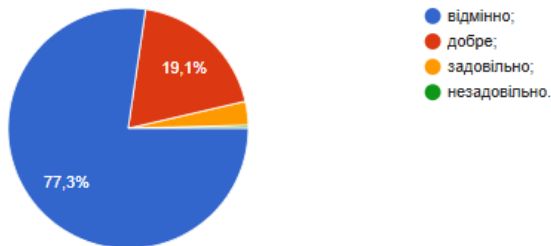
Анкетування стейкхолдерів

ЗДОБУВАЧІ





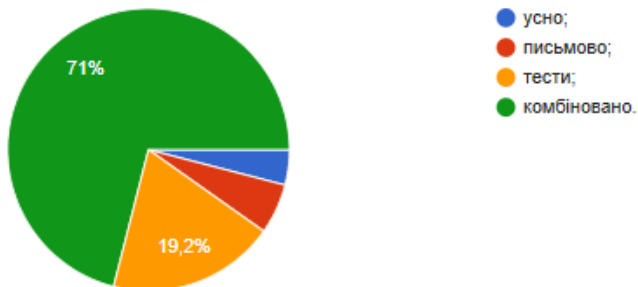
ЗДОБУВАЧІ



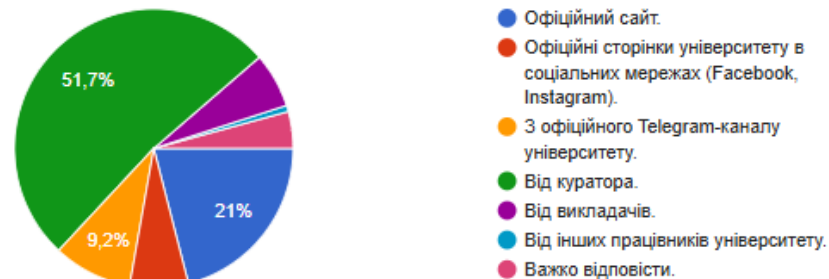
Рівень володіння викладачем навчальним матеріалом



Чи потрібно, на Ваш погляд, зробити перерозподіл навчального навантаження?



У яких формах проводяться контрольні заходи (залік/екзамен)?



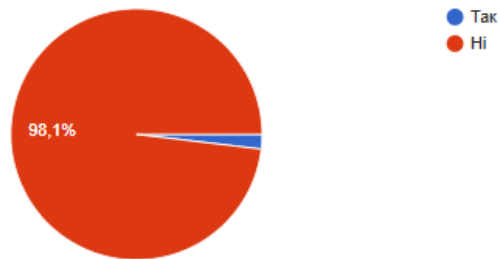
З яких джерел Ви найчастіше отримуєте інформацію що стосується новин університету?



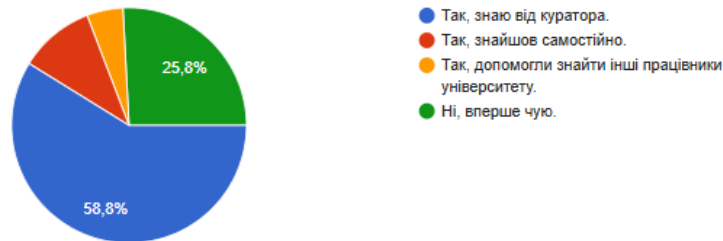
ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

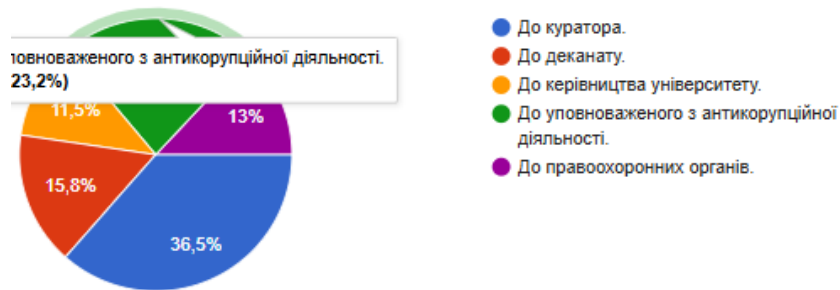
ЗДОБУВАЧІ



Чи доводилося Вам стикатися з проявами корупції в університеті?



Чи відомо Вам про існування скриньки довіри на офіційному сайті університету?



У разі виявлення корупційних ризиків до кого Ви будете звертатися?



Які напрямки роботи потрібно удосконалювати для покращення боротьби з корупційними проявами?



ЗДОБУВАЧІ

Висловили побажання:

- Розміщати інформацію на курс у належному вигляді. Робити документи Word або Pdf у гарному та зрозумілому для читача виді, відредагований та чітко поділений по під темах
- Було б цікаво на заняттях дізнаватися, як і на яких посадах, а також у яких компаніях-партнерах університету, або ж у потенційних роботодавців можна застосувати вивчені технології
- Оновити навчальні платформи
- Для зручності практичні роботи пов'язані зі статистикою надавати не в форматі Pdf, а використовувати формат doc та xl, щоб розрахунки можна було легше та швидше зробити
- Оновити навчальні матеріали та доступ до актуальних онлайн-ресурсів
- Поліпшити роботу сайту, зробити її легшою і візуально простішою
- Активніше використовувати інтерактивні формати — тести, опитування, обговорення в групах, онлайн-дошки

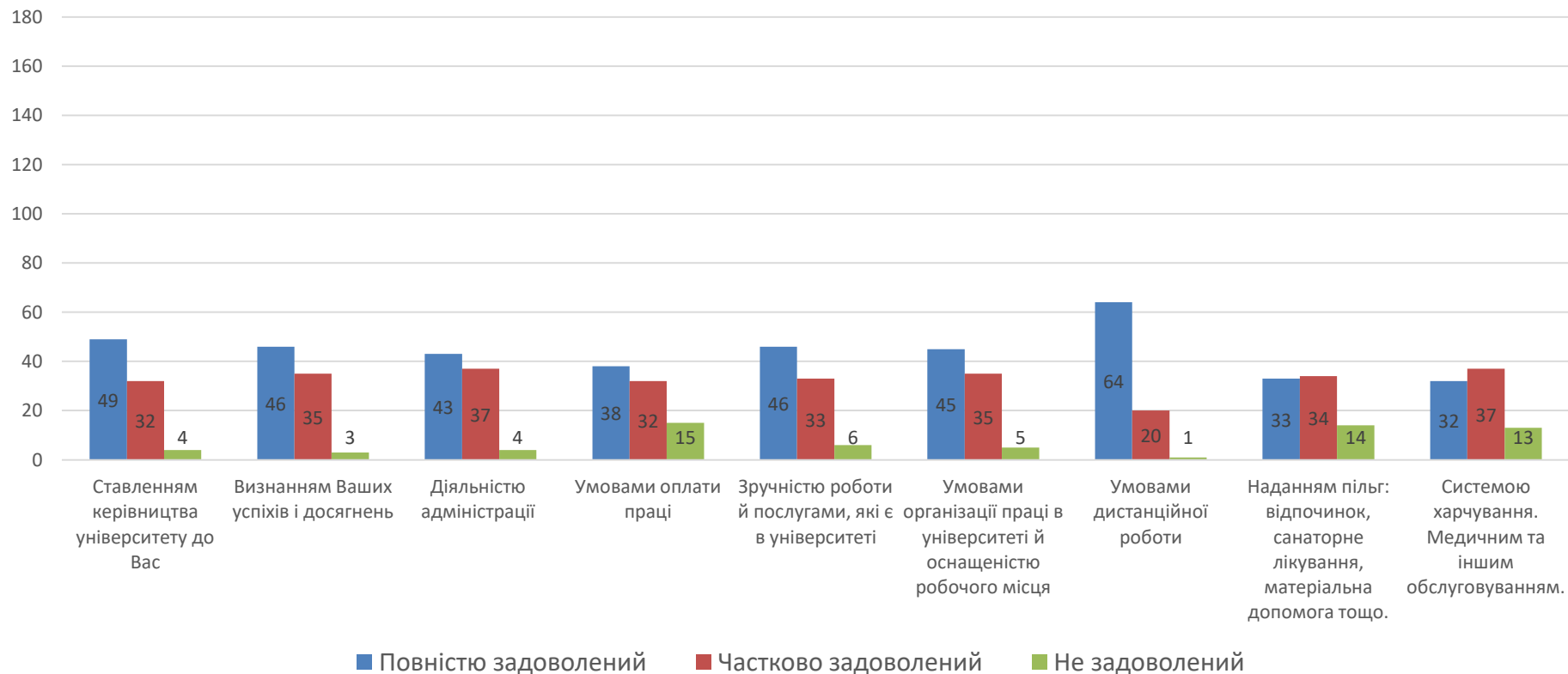


ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

ВИКЛАДАЧІ

Задоволеність (осіб відповіли)

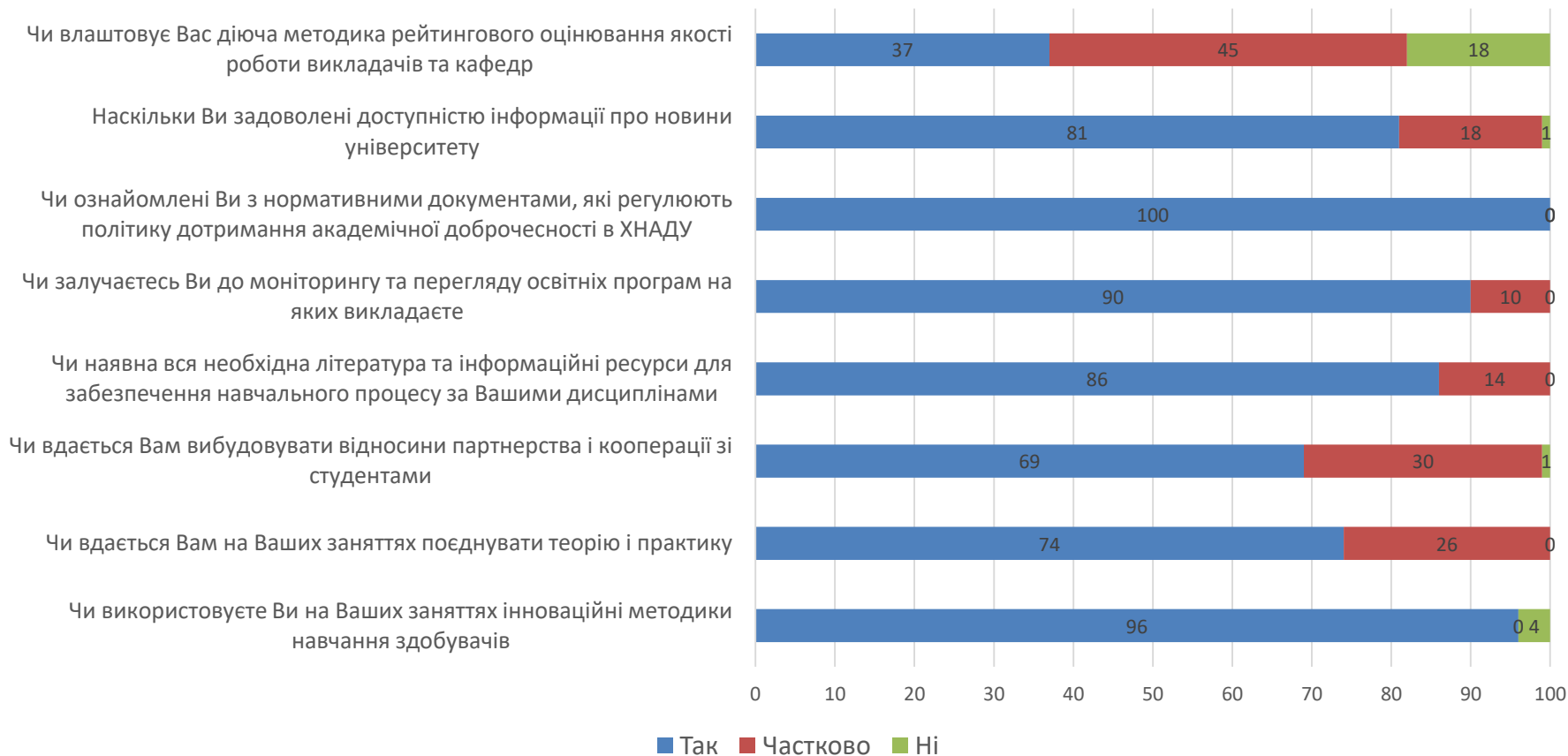




ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

ВИКЛАДАЧІ





ВИКЛАДАЧІ

Що необхідно зробити для вдосконалювання навчального процесу ХНАДУ? (пропозиції)

- Запровадити АСУ з особистими кабінетами викладачів, співробітників і здобувачів, де серед іншого був би модуль заповнення заліково-екзаменаційних відомостей (особливо з вибіркових дисциплін) як альтернатива існуючій системі, а також модуль звітування за результатами роботи НПП та обліку цих результатів (як єдиного місця накопичення всіх підтверджуючих і звітних матеріалів) з можливістю формування вибірки того чи іншого набору показників за всіма викладачами кафедри.
- Проводити більше метод-семінарів
- Враховувати сучасні тенденції розвитку професій
- Встановлення сучасної матеріально-технічної бази та оснащення
- Створити умови для студентоорієнтованого навчального процесу
- Продовження комп'ютеризації практичних і лабораторних занять

Що необхідно зробити для підвищення Вашої професійної ефективності?

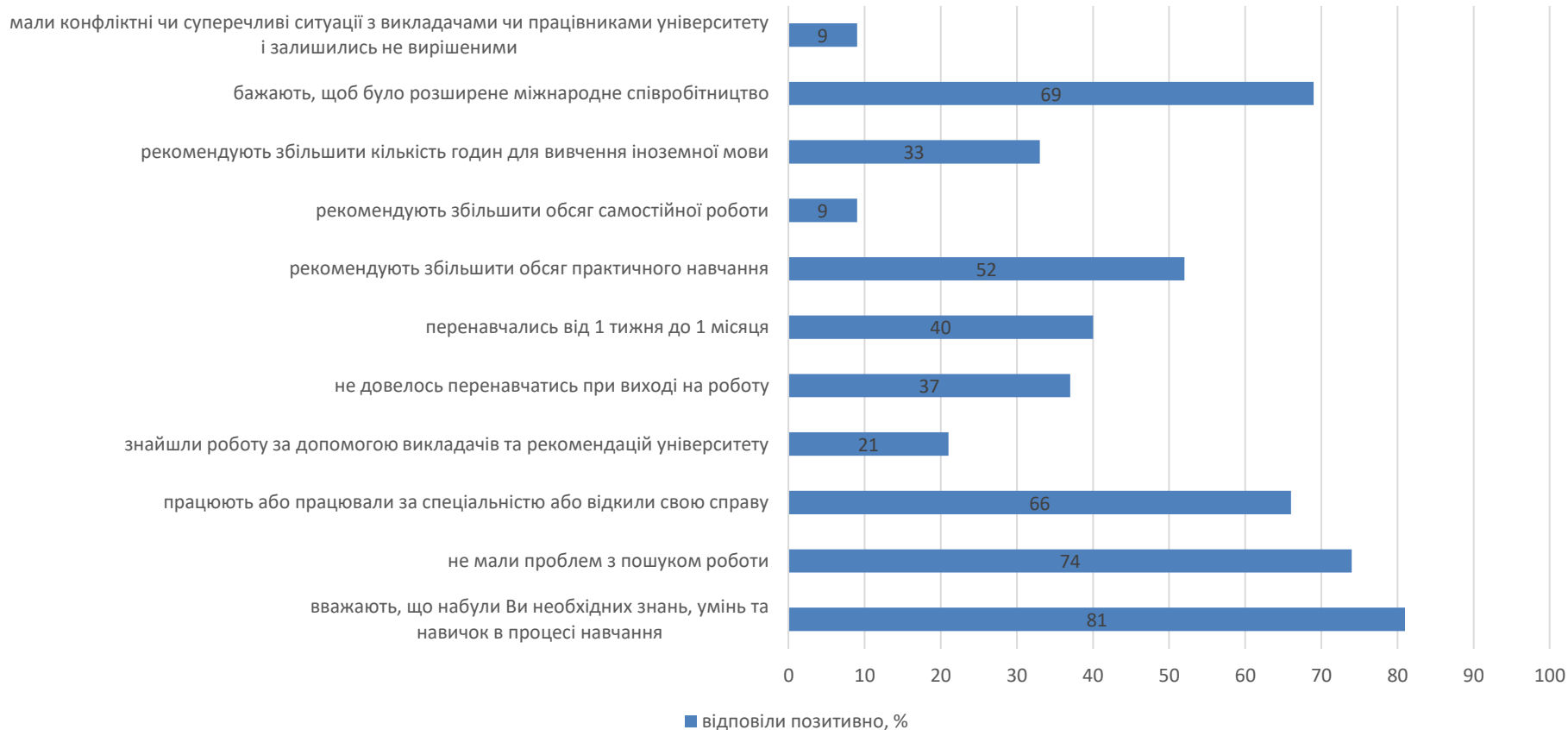
- Зменшити навчальне навантаження
- Зв'язок з іноземними колегами та стажування за навчальними і науковими темами.
- Розширити зовнішні зв'язки з організаціями, установами, зацікавленими у наукових і практичних розробках.
- Зменшити документообіг
- Корпоративна підписка на сервіси штучного інтелекту



ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

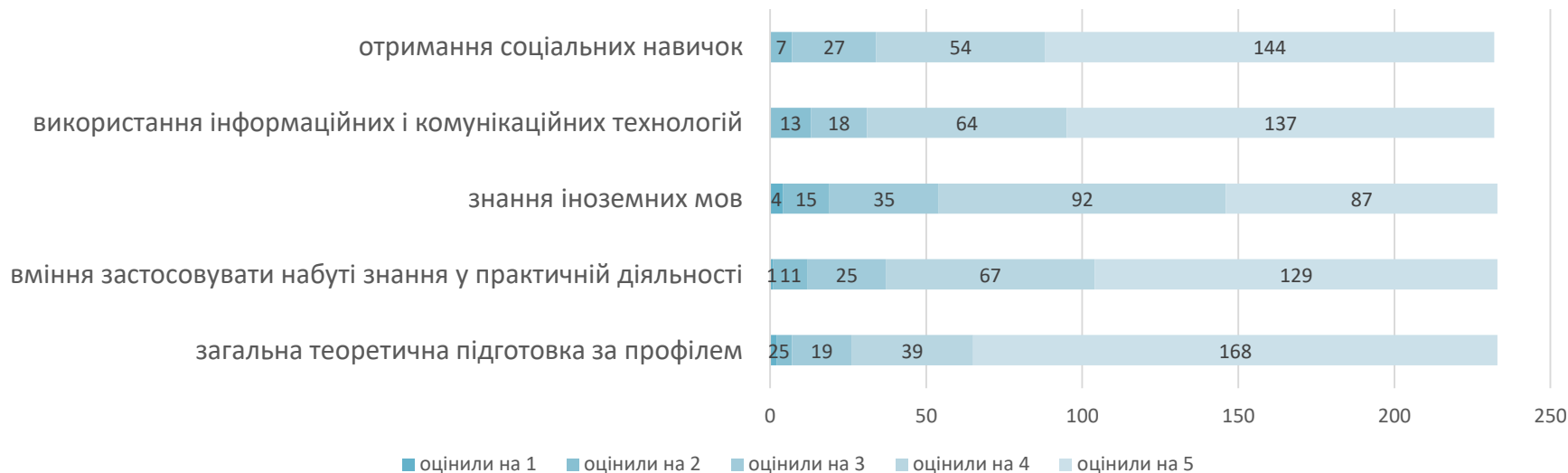
ВИПУСКНИКИ





ВИПУСКНИКИ

Ваша оцінка отриманих знань, умінь і навичок за освітньою програмою



Висловили побажання:

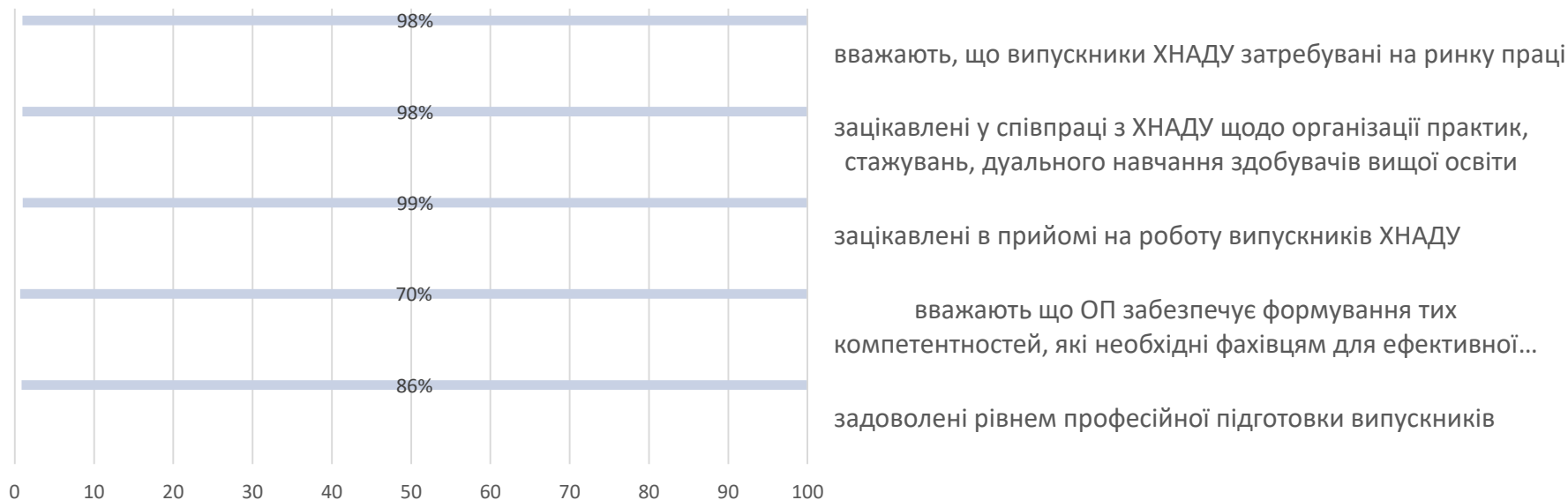
- Співпраця з іноземними організаціями. Практика за кордоном.
- Збільшення годин іноземної мови
- Знаходити можливості для стажування здобувачів на підприємствах
- Більше практичної підготовки
- Більше уваги роботі з професійним програмним забезпеченням
- Доцільно розширити блоки, спрямовані на розвиток комунікативних навичок, уміння приймати рішення в стресових ситуаціях, а також ефективного тайм-менеджменту.
- Розширення набору дисциплін з цифрових технологій в обліку: ERP-системи, електронний документообіг, роботизація облікових процесів.



ХНАДУ

Анкетування стейкхолдерів

РОБОТОДАВЦІ



Висловили рекомендації:

- Оновити дисципліни з урахуванням цифровізації, сталої мобільності, автоматизації транспорту.
- Ввести реальні виробничі кейси та стажування як обов'язкову частину практики.
- Більше практичної підготовки
- Додати більше взаємодії з потенційними роботодавцями. Запровадити дуальну освіту.