

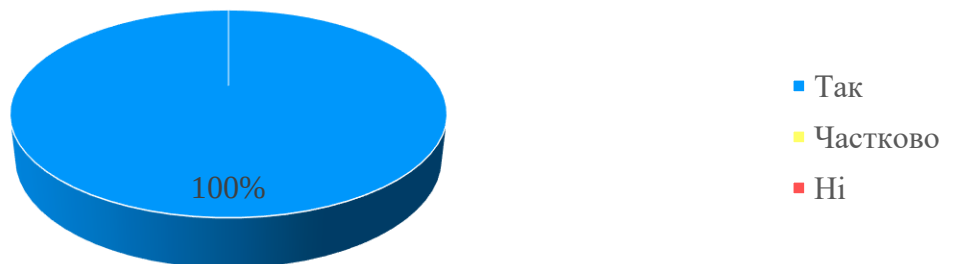
ЗВІТ
за результатами проведеного опитування
роботодавців (стейкхолдерів)
на освітньо-професійній програмі
«Матеріалознавство»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти



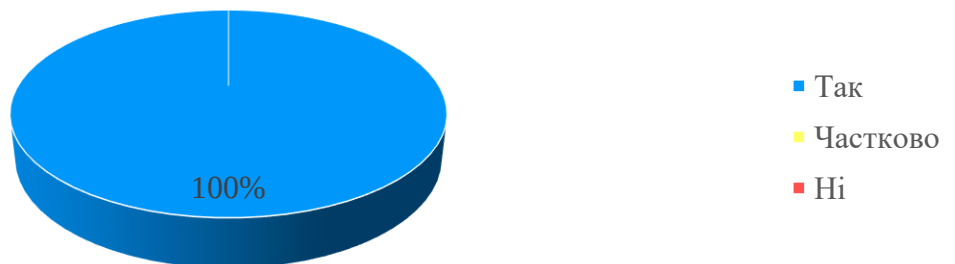
Метою даного опитування є вивчення рівня задоволеності стейкхолдерів та роботодавців якістю підготовки фахівців Харківського національного автомобільно-дорожнього університету за освітньо-професійною програмою «Матеріалознавство» за спеціальністю 132 «Матеріалознавство» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

В опитуванні прийняли участь 3 роботодавці. Узагальнені результати опитування відображені на діаграмах, поданих нижче.

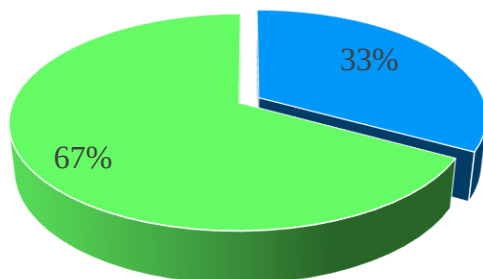
1. Чи зацікавлені Ви у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти?



2. Чи вважаєте Ви, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці?



3. На скільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?

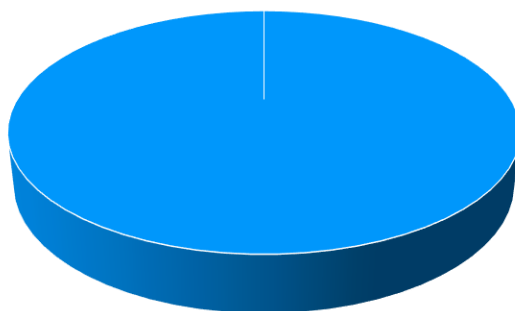


■ Дуже зацікавлений

■ Зацікавленийий

■ Не зацікавлений

4. Чи працюють /працювали у Вашій установі/організації випускники даної освітньої програми (ОП)?

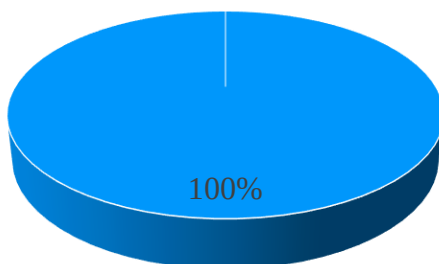


■ Так

■ Ні

5. Випускники якого рівня освіти у вас працюють (працювали)?
– Бакалавр.

6. Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?

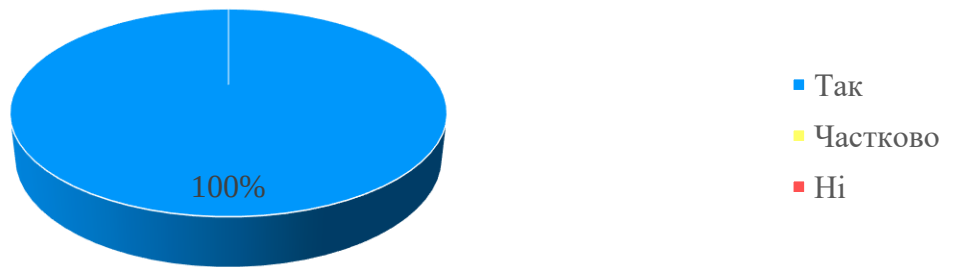


■ Так

■ Частково

■ Ні

7. Чи забезпечує ОП формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації?



8. Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП?

– Усі респонденти відповіли, що освітніх компонентів достатньо.

9. Рекомендації роботодавців (стейкхолдерів) щодо покращення якості ОП:

- Забезпечення більшої кількості виробничої практики на підприємствах та на робочих місцях;
- Розгляд впровадження дуальної форми освіти;
- Збільшення взаємодії з потенційними роботодавцями;
- Збільшення матеріально-технічної бази кафедри для забезпечення якісної практичної підготовки.