

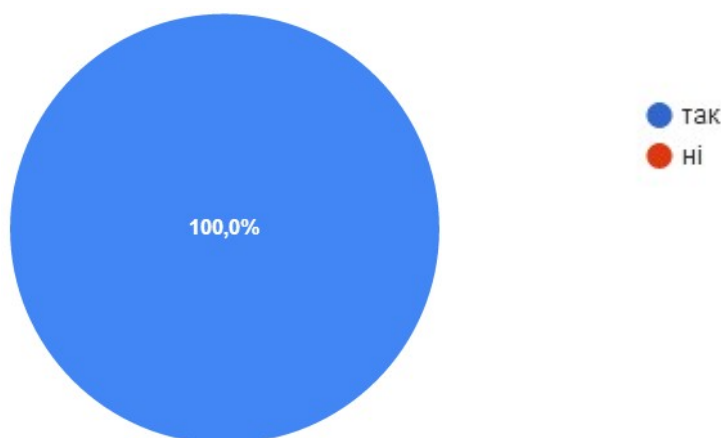
## ЗВІТ

### за результатами проведеного опитування роботодавців за освітньою програмою «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня

Метою даного опитування є вивчення рівня задоволеності роботодавців якістю підготовки фахівців ХНАДУ за освітньою програмою (ОП) «Менеджмент» третього (освітньо-наукового) рівня. В опитуванні взяли участь 8 роботодавців: ТДВ «Сумське АТП 15954», керівник ТОВ «Центр витратних матеріалів», директор ТДВ «АТП 16363».

Узагальнені результати опитування відображені на діаграмах, поданих нижче.

**Чи працюють/працювали у Вашій установі випускники ХНАДУ за ОП «Менеджмент».**

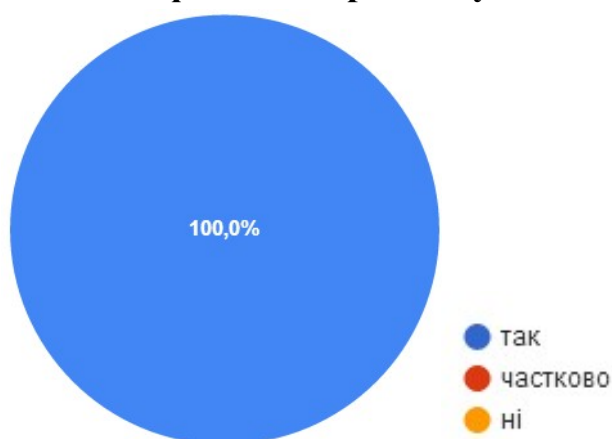


**Наскільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної ОП, які працюють/працювали у Вашій установі/організації?**



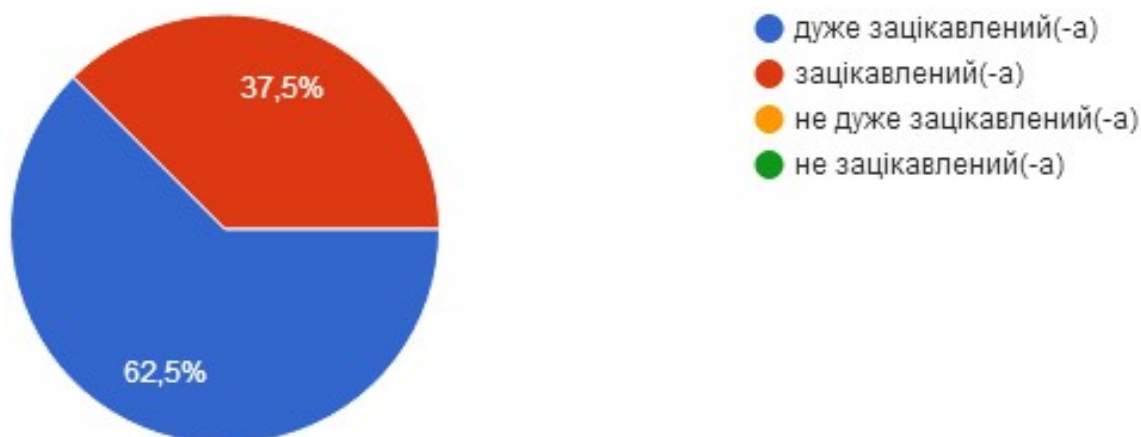
Відповідаючи на це питання, 75% респондентів повністю задоволені рівнем професійної підготовки випускників даної освітньої програми, а 25% скоріше задоволені, ніж не задоволені.

**Чи забезпечує ОП формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи у Вашій установі/організації?**



100% роботодавців вважають, що ОП забезпечує формування тих компетентностей, які необхідні фахівцям для ефективної роботи.

**Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної ОП?**



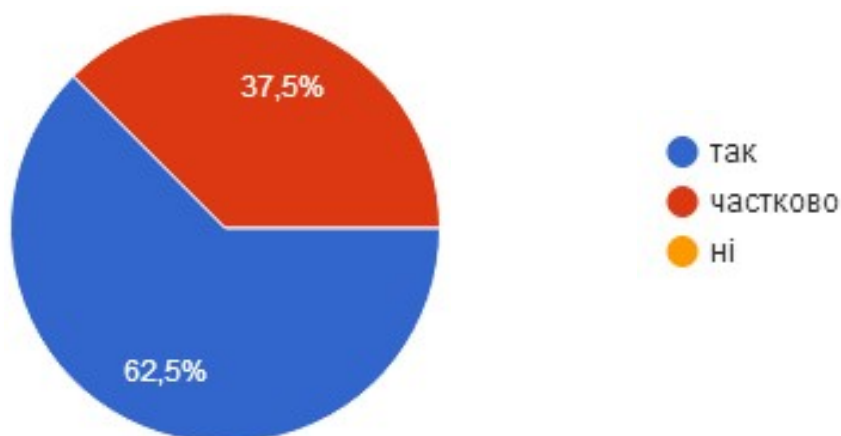
Всі опитувані роботодавці зацікавлені в прийомі на роботу випускників даної освітньої програми.

**Які освітні компоненти (навчальні дисципліни) необхідно додати до ОП?**

Стосовно освітніх компонентів, які необхідно додати до ОП, респонденти вказали наступні:

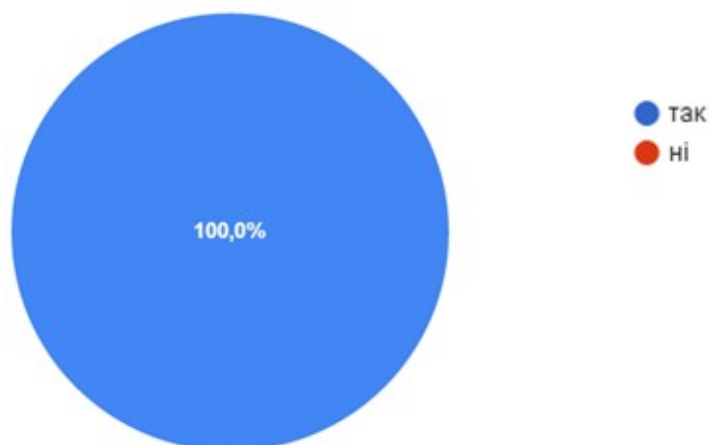
Командоутворення, психологія.

**Чи зацікавлені Ви у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти за даною ОП?**



Переважна більшість роботодавців (62,5%) зацікавлені у співпраці з ХНАДУ щодо організації практик, стажувань, дуального навчання здобувачів вищої освіти за даною ОП.

**Чи вважаєте Ви, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці?**



Усі опитані респонденти вважають, що випускники даної ОП затребувані на ринку праці.

#### **Ваші рекомендації**

На прохання надати свої рекомендації роботодавці вказали наступні:

1. При викладанні дисциплін більше уваги приділяти розвитку навичок аналізу економічних процесів на підприємстві.
2. Бажано більше уваги приділяти розвитку умінь оцінювати стан об'єктів управління і реалізації проектів у сфері управління.
3. Підтримка стартапів аспірантів.
4. Бажано передбачити при викладанні дисциплін набуття навичок щодо пошуку партнерів, реалізації проектів у сфері менеджменту.

Аналізуючи відповіді роботодавців, можна зробити висновок, що ОНП потребує деяких корегувань як в межах змісту окремих дисциплін, так і розширення вибіркового дисциплін.