**КОНТРАКТ**

***Харківський національний автомобільно-дорожній університет***, в особі ректора університету Богомолова Віктора Олександровича,що діє на підставі Статуту, іменований далі «Університет», з одного боку,

та громадянина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*прізвище, ім я, по батькові працівника* )

іменований далі «працівник», з іншого боку, а разом пойменовані «сторони», уклали цей контракт про таке:

***ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ***

* 1. ***Працівник*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*прізвище, ім’я, по батькові працівника*)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*відомості про науковий ступінь, вчене звання працівника*)

приймається на роботу до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( *найменування структурного підрозділу*)

за професією(посадою)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(*повне найменування посади працівника*)

на умовах строкового договору.

1. ***ОБОВ’ЯЗКИ СТОРІН***

**2.1. *Працівник зобов’язується:***

2.1.1. виконувати обов’язки викладача, які передбачені відповідними нормативно-правовими документами;

2.1.2. здійснювати навчальну, науково-дослідну, методичну і виховну роботу, обсяг якої визначається щорічно завідувачем кафедри в індивідуальних планах роботи;

2.1.3. подавати звітність про результати своєї діяльності керівнику в такі строки :

а) до закінчення кожного півріччя;

б) за два місяці до закінчення терміну дії контракту;

2.1.4. дотримуватись законів України, статуту ХНАДУ, правил внутрішнього трудового розпорядку університету; нормативних актів з охорони праці та інших нормативних актів, які регулюють відносини, визначені у цьому контракті;

2.1.5. раціонально і ефективно використовувати майно, передане Університетом для виконання посадових бов’язків та організовувати роботу на робочому місці;

21..6. постійно підвищувати професійний рівень, педагогічну майстерність;

2.1.7. забезпечувати високий науково-теоретичний і методичний рівень викладання дисциплін у повному обсязі освітньої програми відповідної спеціальності;

2.1.8. виконувати розпорядження завідувача кафедри, накази ректора;

2.1.9. надати згоду університету на використання його персональних даних в порядку, встановленому діючим законодавством України.

***2.2. Працівник має право****:*

2.2.1. на належні умови праці, відпочинку, пільги згідно з діючим законодавством України;

2.2.2. працювати за сумісництвом, а також на умовах погодинної оплати праці;

2.2.3. безкоштовно використовувати приміщення і обладнання, літературу, що є в університеті, необхідні для виконання умов цього контракту.

**2.3.** ***Університет зобов’язується*** :

2.3.1. організувати роботу працівника, забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці, обладнати робоче місце відповідно до вимог нормативних актів до охорони праці.

1. ***ОПЛАТА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦІВНИКА***

**3.1.** За виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, працівнику встановлюється посадовий оклад (тарифна ставка) згідно зі штатним розкладом, але не менше ніж це встановлено діючим законодавством України та в обсязі індивідуального навантаження , встановленого в порядку, передбаченому п.2.1.2 цього контракту.

**3.2.** Працівнику можуть бути встановлені доплати, надбавки до посадового окладу та премії в порядку, що передбачений діючим законодавством та колективною згодою.

1. ***ЗМІНИ, ПРИПИНЕННЯ ТА РОЗІРВАННЯ КОНТРАКТУ***

**4.1.**  Зміни та доповнення до цього контракту вносяться тільки за згодою сторін, складеною у письмовій формі.

**4.2.**  Цей контракт припиняється:

а) після закінчення строку дії контракту;

б) за згодою сторін;

в) з ініціативи університету, до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених законодавством (статтями 40, 41 КЗпП України);

г) з ініціативи працівника до закінчення строку дії контракту у випадках, передбачених законодавством (статтею 39 КЗпП);

д) з інших підстав, передбачених законодавством.

**4.3.** При розірванні контракту з підстав, не передбачених чинним законодавством, звільнення провадиться за пунктом 8 статті 36 КЗпП.

**4.4.**  При достроковому розірванні контракту у разі невиконання або неналежного виконання сторонами зобов’язань, передбачених контрактом, він розривається з попередженням відповідної сторони за два тижні.

**4.5**. За два місяці до закінчення строку чинності контракту він може бути за згодою сторін продовжений або укладений на новий строк.

1. ***ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН, ВИРІШЕННЯ СПОРІВ***

**5.1.** У випадку невиконання чи неналежного виконання обов’язків, передбачених цим контрактом, сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства та цього контракту.

**5.2.** Спори між сторонами вирішуються в порядку, встановленому чинним законодавством.

1. ***ТЕРМІН ДІЇ ТА ІНШІ УМОВИ КОНТРАКТУ***

**6.1.** Строк дії контракту з «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ р. до «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ р.

**6.2.**  Цей контракт укладений в двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

**6.3.** Сторони домовились, що умови цього контракту є конфіденційними та не підлягають розголошенню третій стороні.

***7. АДРЕСИ СТОРІН***

7**.1.** Відомості про Університет :

Харківський національний автомобільно-дорожній університет

Адреса: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**7.2.** Відомості про працівника:

Прізвище, ім я, по батькові \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Домашня адреса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ телефон\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Паспорт: серія\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

виданий «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_р. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вказати орган, що видав паспорт)

Підстава для пільг за оподаткування та інших пільг

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вказати відомості про кількість дітей, утриманців, інші підстави)

|  |  |
| --- | --- |
| **Університет**  Ректор Харківського національного автомобільно-дорожнього університету    В.О.Богомолов  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 р. | **Працівник**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (підпис,прізвище, і’мя, по батькові п р а ц і в н и к а)  «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ р.  Погоджено:  Проректор з НПР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Декан факультету \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Зав. кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |