Узагальнення пропозицій та зауважень стейкхолдерів ХНАДУ
до освітньої програми «ЕКОНОМІКА» другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю С1 Економіка та міжнародні економічні відносини
за спеціалізацією С1.01 Економіка, що впроваджується на кафедрі економіки і підприємництва в 2026/2027 н.р.

№	ОК	Предмет обговорення	Позиції (ініціатори)	Обґрунтування	Рекомендація
1	ПО4 «Інформаційні технології в економіці» ПО5 «Стратегічне управління» ПО6 «Управління проєктами»	Компонент ризик-менеджмент, MEAL та ESG у змісті професійних дисциплін	Р: потрібні навички ризик-аналізу, моніторингу й оцінювання проєктів. З: запит на використання практичних інструментів. Н: узгодження з міжнародними підходами	**ПО4:** СК3, СК4, СК6, СК10; ПРН8, ПРН10, ПРН13. **ПО5:** СК1, СК5, СК8, СК10, СК12; ПРН2, ПРН9, ПРН14, ПРН16. **ПО6**: ЗК5, ЗК6, СК7, СК9, СК10, СК11; ПРН4, ПРН12, ПРН15	У ПО6 передбачити теми MEAL: рамка результатів, показники, збір даних, звітування. У ПО5 поглибити акцент на ризиках й сценарійному підході; у ПО4 використовувати інструменти збору й візуалізації даних
2	ПО7 «Соціальна відповідальність»	ESG та сталий розвиток	Р: бажано використовувати також нефінансову звітність. Н, З: ESG, сталий розвиток, нефінансова звітність	ЗК7, СК5, СК7, СК12; ПРН5, ПРН11, ПРН16: закріплює етичні мотиви та оцінку соціально-економічних трендів; без ESG-блоку курс залишається декларативним	Розділ «ESG і нефінансова звітність»; кейси транспортних підприємств (екологічні та соціальні наслідки перевезень)
3	ПО2 «Менеджмент персоналу»	Кадрова проблематика воєнного та повоєнного періоду	Р: дефіцит кадрів, мобільність, мотивація та утримання персоналу. З: бажано демонструвати кейси реальних підприємств	ЗК1, ЗК3, ЗК5, ЗК7, СК5, СК7, СК12; ПРН2, ПРН6, ПРН12, ПРН16: ЗК3 (мотивувати людей) закріплюється лише в цій ОК, тому її зміст має бути практичним і актуальним	Передбачити (в разі відсутності) розділи: планування потреби в кадрах і KPI персоналу; мотивація й утримання; адаптація й інклюзивність (працевлаштування ветеранів, ВПО); демонструвати кейси підприємств

Запрошені до обговорення стейхолдери:
- представник роботодавців (Р).
- представник наукової спільноти (Н).
- представник здобувачів освіти (З).